



Raport Zintegrowany  
Grupy FAMUR za rok 2021

**FAMUR**

# Spis treści

<b>List Prezesa Zarządu</b>	<b>3</b>	<b>Zarządzanie ryzykiem</b>	<b>52</b>	Najistotniejsze szanse i ryzyka	104
<b>2021 w skrócie</b>	<b>6</b>	Klasyfikacja i Zarządzanie ryzykiem	53	Obecność na konferencjach poświęconych ochronie klimatu	105
Podsumowanie wyników finansowych za rok 2021	7	Kluczowe ryzyka	54	Taksonomia	106
Najważniejsze wydarzenia w 2021 roku	9	Zintegrowane systemy zarządzania	58		
Członkostwo w organizacjach	11			<b>Wyniki finansowe</b>	<b>109</b>
Nagrody i wyróżnienia	12	<b>Ład korporacyjny</b>	<b>59</b>	Komentarz do wyników finansowych	110
		Zasady ładu korporacyjnego	60	Wybrane dane finansowe	115
<b>Strategia</b>	<b>13</b>	Akcjonariat	61	Struktura Grupy FAMUR	119
Strategia w kierunku holdingu inwestującego w zieloną transformację	14	Struktura Zarządzania i Walne Zgromadzenie	64		
Model biznesowy	16	Struktura nadzorcza	68	<b>Załączniki</b>	<b>126</b>
Zrównoważony rozwój	19	Zarząd FAMUR S.A.	75	O Raporcie	127
				Interesariusze	129
<b>Grupa FAMUR</b>	<b>22</b>	<b>Kapitał społeczny i pracownicy</b>	<b>77</b>	Tabela treści GRI	132
O Grupie FAMUR	23	Misja, wizja i wartości	78	Słownik	136
Akcje FAMUR S.A. na GPW	27	Zagadnienia pracownicze	80	Kontakt w sprawie Raportu	140
Wybrane dane finansowe za ostatnie 5 lat	28	Zagadnienia społeczne	91		
Segment Maszyny Górnicze	29	<b>Środowisko i klimat</b>	<b>97</b>		
Segment Fotowoltaika	37	Polityka środowiskowa	98		
Kluczowe czynniki wpływające na Grupę FAMUR	46	Kluczowe wskaźniki dotyczące zagadnień środowiskowych	101		

GRI102-14 GRI102-15

# List Prezesa Zarządu

## Szanowni Akcjonariusze,

rok 2021 to punkt zwrotny w rozwoju Grupy FAMUR otwierający nowe ścieżki rozwoju w obszarze zielonych technologii. Zbudowane kompetencje w branży przemysłowej i energetycznej, skala realizowanych przedsięwzięć, unikalna baza zasobów oraz silna pozycja finansowa, pozwalają na dopasowanie profilu działalności Grupy do otoczenia gospodarczego, zmieniającego się zgodnie z polityką Europejskiego Zielonego Ładu. Na podstawie przedstawionej w maju ub.r. aktualizacji kierunków strategicznych zamierzamy konsekwentnie budować silną pozycję Grupy FAMUR w sektorze OZE oraz innych, perspektywicznych branżach wspierających przyspieszającą zieloną transformację. Poza rozwijanym już obszarem PV planujemy skupiać się na sektorach, które w naszej ocenie, posiadają największy potencjał wzrostu. W ich ramach zdefiniowa-

liśmy kilka sektorów priorytetowych, tj. najbardziej interesujących pod kątem potencjalnych fuzji i przejęć, takich jak: fotowoltaika, energetyka wiatrowa (offshore & onshore), magazyny energii, HVAC, kogeneracja (CHP), przesył i dystrybucja energii, opomiarowanie energii (Smart Metering), inteligentne sieci (Smart Grid) oraz szeroko pojęta elektromobilność. Niezależnie od podejmowanych intensywnych działań dywersyfikacyjnych Grupa FAMUR stara się utrzymywać silną pozycję na globalnym rynku maszyn i urządzeń górniczych, ze szczególnym ukierunkowaniem na dostawy nowoczesnych technologii przeznaczonych do eksploatacji surowców strategicznych, np. węgla koksującego czy soli potasowych.



## Budowa segmentu PV w Grupie FAMUR

Pierwszym krokiem w kierunku przekształcenia Grupy FAMUR w holding inwestujący w zieloną transformację było wejście w sektor fotowoltaiczny. Na bazie połączonych zasobów i kompetencji Projekt Solartech (PST), TDJ i Grupy FAMUR powstał podmiot, którego celem strategicznym jest osiągnięcie pozycji lidera kompleksowo realizującego projekty wielkoskalowych farm fotowoltaicznych (elektrownie solarne) oraz instalacji fotowoltaicznych średniej wielkości (dla klientów biznesowych | przedsiębiorstw). W 2021 roku skupiliśmy się na organizacji struktury segmentu, integracji spółek Grupy PST oraz utworzeniu funduszu inwestycyjnego zarządzającego portfelem PV. Z kolei działania operacyjne obejmowały głównie zakupy projektów fotowoltaicznych na różnym stopniu rozwoju, a także rozwój własnych projektów oraz budowę farm fotowoltaicznych o łącznej mocy ponad 130MW. Warto podkreślić, że energia, która zostanie wytworzona z budowanych aktualnie farm PV znalazła już odbiorcę i będzie dostarczana do roku 2024. Prowadziliśmy również prace związane z optymalizacją finansowania budowanych farm, zakończone podpisaniem w marcu 2022 roku największej – jak dotychczas – umowy kredytowej typu project finance z limitem w wysokości 428 mln zł. W czerwcu i grudniu 2021 roku odnieśliśmy sukces w aukcjach OZE organizowanych przez Urząd Regulacji Energetyki. Postępowanie aukcyjne wygrały nasze projekty o łącznej mocy 161MW. Na koniec 2021 roku szacunkowa łączna moc projektów, na różnym etapie rozwoju, w naszym portfelu wynosiła ponad 1,6 GW – w tym ponad 300 MW z wygraną aukcją 2019, 2020 i 2021.

## Wyniki operacyjne w segmencie maszyn dla górnictwa w 2021 r.

Od początku 2021 roku sytuacja rynkowa w segmentach związanych z główną działalnością Grupy charakteryzowała się znaczącym odbiciem cen węgla na rynkach światowych. To z kolei przekładało się na wzrost zapytań ofertowych z rynków zagranicznych, na których działamy (m.in.: Rosja, Chiny, Turcja, Meksyk, Indonezja). Pozwoliło nam to na pozyskanie zamówień na dostawy sprzętu nie tylko z naszych tradycyjnych rynków zbytu, ale również nowych, takich jak USA. Warto wspomnieć też o drugiej umowie na dostawę zestawu urządzeń klasy Mikrus na rynek chiński czy kolejnym już kontrakcie na dostawy maszyn dla odbiorcy z Indonezji. Na rynku krajowym, który nadal znajdował się pod presją związaną z opracowywaniem założeń programu wygaszania kopalń węgla energetycznego, głównie zawieraliśmy kontrakty na dzierżawę maszyn oraz dostarczaliśmy usługi posprzedażowe. Nasza aktywność komercyjna w 2021 roku w tym segmencie pozwoliła na pozyskanie ok. 950 mln zł nowych zamówień z kraju i zagranicy, co sprawiło, że łącznie portfel (rozumiany jako dostawy maszyn i urządzeń oraz dzierżawy zgodnie z terminami obowiązywania umów) na koniec 2021 roku wyniósł ok. 799 mln zł.

## Wyniki finansowe w 2021 r.

W 2021 roku Grupa FAMUR osiągnęła 1 050 mln zł przychodów, co oznacza 8% spadek względem roku poprzedniego. Przełożyły się one na 314 mln zł wskaźnika EBITDA. Przychody realizowane na rynkach zagranicznych wyniosły 34%. Przepływy z działalności

operacyjnej osiągnęły 209 mln zł, mimo wzrostu zaangażowania w zakup komponentów niezbędnych do budowy farm PV. Na koniec grudnia 2021 r. Grupa FAMUR wykazała 423 mln zł nadwyżki środków pieniężnych nad długiem finansowym. W drugiej połowie 2021 roku dokonaliśmy emisji „Zielonych Obligacji” o wartości 400 mln zł. Mamy zatem zapewnione fundusze na realizację naszej strategii. W ramach przygotowywania Grupy FAMUR do dalszego rozwoju w kierunku holdingu inwestującego w zieloną transformację, jak również w świetle zachodzących globalnie zmian w podejściu do wykorzystania węgla energetycznego, rozpoznaliśmy w wyniku 4 kwartału 2021r. odpis aktualizujący na kwotę 95 mln zł. Wynikał on z trwałej utraty wartości firmy przypisanej do segmentu maszyn górniczych, co skutkowało obniżeniem zysku netto do poziomu 25 mln zł. Zdarzenie miało charakter jednorazowy i niepieniężny.

## Zrównoważony rozwój i odpowiedzialność społeczna Grupy FAMUR

Grupa FAMUR była, jest i będzie organizacją społecznie odpowiedzialną. Nasz rozwój ma być realizowany w sposób zrównoważony i mający na względzie wszystkich interesariuszy, w tym w szczególności akcjonariuszy, pracowników i społeczność lokalną. W naszych działaniach kierujemy się odpowiedzialnością wobec otoczenia zewnętrznego oraz przywiązywaniem dużej wagi do bezpieczeństwa i ochrony środowiska naturalnego. Konsekwentnie budujemy wśród pracowników Grupy świadomość ekologiczną

poprzez prowadzenie programu dobrych praktyk wewnątrz organizacji. Wierzymy bowiem, że dzięki kompetencjom i zaangażowaniu są oni kluczowym zasobem zrównoważonej firmy.

Kładziemy nacisk na oszczędności miejsca i czasu, a co za tym idzie zużycia energii czy segregacji odpadów – już na etapie planowania pracy. Uruchomiliśmy również inwestycje ukierunkowane na optymalizację zużycia czynników energetycznych oraz własne źródła wytwarzania „zielonej energii”. W naszych zakładach wdrażane są rozwiązania przyczyniające się do zmniejszenia emisyjności gospodarki. Jednym z przykładów jest wykorzystywanie energii z fotowoltaiki do bieżącej działalności. Dążąc do poprawy efektywności energetycznej w dwóch oddziałach w Katowicach uruchomiono instalacje o łącznej mocy 100 kW, które docelowo będą rozbudowywane. Szacunki wskazują, że udział energii z paneli słonecznych może kształtować się na poziomie kilku procent całkowitego zużycia.

Ubiegły rok to także ciągle odczuwalny wpływ pandemii Covid-19 na funkcjonowanie firmy oraz jej pracowników. Grupa konsekwentnie przywiązywała szczególną uwagę do poziomu bezpieczeństwa pracowników wprowadzając odpowiednie procedury, m.in. stosownie do potrzeb tryb pracy zdalnej, środki bezpieczeństwa higienicznego, możliwość korzystania z programu szczepień, jak również dostęp do testów na obecność Covid-19. Wybuch, pod koniec lutego 2022 roku, wojny na terenie Ukrainy wywołał znaczące zakłócenia na rynkach surowców, materiałów i komponentów oraz pogorszył perspektywy globalnej gospo-

darki, a przede wszystkim spowodował kryzys humanitarny w tym regionie. Grupa FAMUR i jej pracownicy aktywnie angażują się w działania na rzecz osób uciekających przed wojną oraz wspierają organizacje pozarządowe pomagające ludności, która pozostała w Ukrainie. Otoczyliśmy również szczególną troską pracowników narodowości ukraińskiej oraz ich rodziny i przyjaciół. Raportowanie informacji niefinansowych stanowi dla nas niezwykle istotny kanał komunikacji, dzięki któremu możemy przedstawić Państwu stopień realizacji zadań i kierunków rozwoju zaprojektowanych przez nas dla obszaru ESG (Environmental, Social and Governance).

### Wyzwania roku 2022

W 2022 roku będziemy kontynuować wdrażanie nowych kierunków strategicznych w celu przekształcenia Grupy FAMUR w holding inwestujący w zieloną transformację oraz inwestycje w inne perspektywiczne branże przemysłowe. Z jednej strony oznacza to intensywne poszukiwanie atrakcyjnych celów inwestycyjnych w nowych obszarach biznesowych. Z drugiej – pozyskiwanie nowych rynków zbytu i zamówień w ramach naszej tradycyjnej działalności, tj. w segmencie maszyn górniczych, a także konsekwentną optymalizację zasobów operacyjnych stosownie do przewidywanych zmian rynkowych. Naszą odpowiedzią na dynamiczny wzrost cen surowców, energii, komponentów oraz kosztów pracy będzie dalsze skupienie się na utrzymaniu odpowiedniej dyscypliny kosztowej, oraz poszukiwanie możliwości ciągłej poprawy efektywności operacyjnej w każdym obszarze prowadzonej przez nas

działalności. Oczywiście szczególnym wyzwaniem w 2022 roku dla działalności Grupy FAMUR będą skutki ekonomiczne i społeczne związane z wojną w Ukrainie. Podjęliśmy decyzję o wstrzymaniu do odwołania ofertowania na nowe maszyny i urządzenia górnicze na terenie Federacji Rosyjskiej i solidarnie dostosowujemy naszą działalność do wprowadzanych sankcji wynikających z decyzji administracyjnych polskiego rządu i Unii Europejskiej. Jednocześnie poddajemy gruntownym analizom wszelkie kwestie ekonomiczne, operacyjne i prawne związane z wcześniej zawartymi kontraktami w Rosji, a także z naszą przyszłą działalnością operacyjną na tym terenie. Niezależnie od nadrzędnych, tragicznych skutków natury ludzkiej i społecznej wojna przyczyniła się do znaczących zakłóceń w globalnych łańcuchach dostaw i wpływa na istotny wzrost cen wielu czynników kosztowych, w tym energii czy materiałów i komponentów. To wszystko istotnie utrudnia działalność operacyjną. Rozpoczęliśmy intensywne poszukiwania alternatywnych źródeł zaopatrzenia, tak aby zminimalizować wpływ tej sytuacji na funkcjonowanie Grupy. Jednak ze względu na podwyższone ryzyko geopolityczne nie jesteśmy obecnie w stanie oszacować wszystkich skutków dla działalności Grupy FAMUR.

**Mirosław Bendzera**  
Prezes Zarządu FAMUR S.A.



➤ Koło zębate stożkowe o zębach łukowych stosowane w przekładniach zębatych FAMUR

## 2021 w skrócie

Podsumowanie wyników finansowych za rok 2021	7
Najważniejsze wydarzenia w 2021 roku	9
Członkostwo w organizacjach	11
Nagrody i wyróżnienia	12

# Podsumowanie wyników finansowych za rok 2021

GRI102-7

Przychody ↘ - 8%

**1050**  
mln zł

w roku 2021, spadek r/r o 8% głównie w wyniku niższych przychodów z dostaw nowych maszyn i urządzeń częściowo skompensowanych wzrostem przychodów powtarzalnych i pozostałych

EBITDA

**314** mln zł

za 2021 r., marża EBITDA na poziomie 30% przychodów

Zysk netto

**25** mln zł

za 2021 r., w tym strata 74 mln zł w czwartym kwartale 2021 r. w następstwie rozpoznania 95 mln zł odpisu aktualizacyjnego wynikającego z trwałej utraty wartości wartości firmy przypisanej do segmentu maszyn górniczych (zdarzenie o charakterze jednorazowym i niepieniężnym)

Nadwyżka środków

**423** mln zł

nadwyżki środków pieniężnych nad długiem brutto na dzień 31.12.2021 r.

Przepływy operacyjne

**209** mln zł

Przepływy z działalności operacyjnej na poziomie 209 mln zł w 2021 r.

## Omówienie sytuacji majątkowej oraz zarządzania zasobami finansowymi

	12 miesięcy do 31.12.2021	12 miesięcy do 31.12.2020	zmiana %
<b>Główne wskaźniki finansowe w milionach złotych</b>			
Przychody	1 050	1 139	- 8%
Wskaźnik EBITDA	314	416	- 25%
Zysk netto	25	190	- 87%
Przepływy pieniężne z działalności operacyjnej	209	640	- 67%
<b>jako % przychodów</b>			
Wskaźnik EBITDA	30%	37%	- 7pp
Zysk netto*	11%	15%	- 4pp

\* skorygowany o istotne zdarzenia o charakterze jednorazowym wpływające na porównywalność wyników.

	stan na 31.12.2021	stan na 31.12.2020
Dług netto (w milionach złotych)	- 423	- 420
Wskaźnik dług finansowy netto/EBITDA	- 1,3x	- 1,0x

# Podsumowanie wyników finansowych za rok 2021

GRI 102-7

GRI 102-8

GRI 201-1

## Bezpośrednia wartość ekonomiczna wytworzona i podzielona<sup>1</sup>

FAMUR S.A. wybrane dane jednostkowe w milionach złotych	12 miesięcy do 31.12.2021	12 miesięcy do 31.12.2020	Grupa FAMUR wybrane dane skonsolidowane w milionach złotych	12 miesięcy do 31.12.2021	12 miesięcy do 31.12.2020
<b>Kapitalizacja z perspektywy zadłużenia i kapitału własnego:</b>			<b>Kapitalizacja z perspektywy zadłużenia i kapitału własnego:</b>		
zobowiązania razem	1 223	786	zobowiązania razem	1 339	810
kapitał własny ogółem	1 376	1 338	kapitał własny ogółem	1 881	1 682
<b>Suma aktywów</b>	<b>2 599</b>	<b>2 124</b>	<b>Suma aktywów</b>	<b>3 220</b>	<b>2 492</b>
<b>Bezpośrednia wartość ekonomiczna wytworzona:</b>			<b>Bezpośrednia wartość ekonomiczna wytworzona:</b>		
przychody	946	1 027	przychody	1 072	1 174
<b>Podzielona wartość ekonomiczna:</b>			<b>Podzielona wartość ekonomiczna:</b>		
koszty operacyjne	743	716	koszty operacyjne	875	881
wynagrodzenia i świadczenia pracownicze	167	197	wynagrodzenia i świadczenia pracownicze	221	265
płatności na rzecz inwestorów <sup>2</sup>	12	21	płatności na rzecz inwestorów	13	18
płatności na rzecz państwa	36	41	płatności na rzecz państwa	45	45
<b>Darowizny na cele społeczne</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>Darowizny na cele społeczne</b>	<b>4</b>	<b>6</b>

1. Zaprezentowane dane finansowe dotyczą odpowiednio FAMUR S.A. oraz Grupy FAMUR, zgodnie z opublikowanym sprawozdaniem finansowym i skonsolidowanym sprawozdaniem finansowym za rok 2021.

2. Pozycja płatności na rzecz inwestorów uwzględnia dywidendę oraz odsetki z rachunku zysków i strat.

### Suma aktywów FAMUR S.A.

**2599**  
mln zł



### Suma aktywów Grupy FAMUR

**3220**  
mln zł





# Najważniejsze wydarzenia w 2021 roku

## Inicjatywy strategiczne

- Przyjęcie nowych kierunków strategicznych w celu przekształcenia Grupy FAMUR w holding inwestujący w zieloną transformację oraz inne perspektywiczne branże przemysłowe.
- Wejście w sektor kompleksowej realizacji wielkoskalowych projektów fotowoltaicznych dla rynku B2B.



## „Zielone Obligacje”

**400**  
mln zł

Zwiększenie funduszy na rozwój w nowych kierunkach strategicznych poprzez emisję Obligacji na okaziciela serii C („Zielone Obligacje”) o wartości nominalnej 400 mln zł.

## Budowa segmentu fotowoltaiki w Grupie FAMUR

- Umowa inwestycyjna z TDJ w segmencie fotowoltaiki („PV”).
- Zapewnienie finansowania dla spółek celowych realizujących projekty fotowoltaiczne.
- Zawarcie umowy ramowej na dostawy paneli fotowoltaicznych.
- Zapewnienie zbytu dla wytworzonej energii elektrycznej z OZE poprzez przyjęcie wiążącej oferty złożonej przez ENERGA OBRÓT S.A. na zakup energii elektrycznej do końca 2024 roku.



➤ Farma fotowoltaiczna Projekt Solartechnik Żarnowo

**161 MW**

Konsekwentne skalowanie portfela nowych projektów PV oraz wygranie 161MW w ramach aukcji organizowanych przez URE w roku 2021.

# Najważniejsze wydarzenia w 2021 roku

## Segment maszyn górniczych

→ Ok. 799 mln zł łączny backlog Grupy FAMUR (rozumiany jako dostawy maszyn i urządzeń oraz dzierżawy zgodnie z terminami obowiązywania umów) na koniec grudnia 2021 roku.

→ Decyzja w lutym o likwidacji Oddziału FAMUR S.A. Systemy Ścianowe HYDRAULIKA w Zabrze w następstwie trwałego zmniejszenia się zapotrzebowania na nowe urządzenia górnicze, w tym hydraulikę siłową i perspektywy sukcesywnego zamykania kopalń węgla energetycznego w Polsce.



Fragment wału z rowkiem wpustowym stosowany w przekładniach zębatych FAMUR

## Wartość pozyskanych zamówień

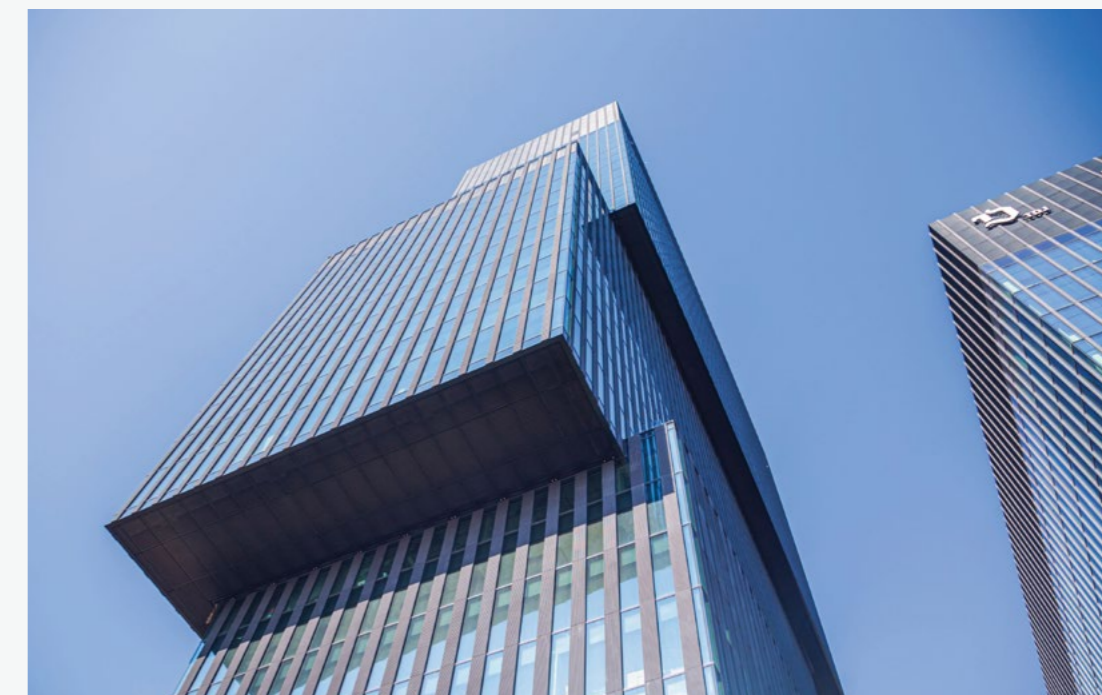
**950**  
mln zł

950 mln zł łączna wartość pozyskanych w 2021 roku zamówień na dostawy maszyn i urządzeń oraz aftermarket (w tym 367 mln zł w samym czwartym kwartale 2021 roku).

W tym łączna wartość zawartych znaczących umów na dostawy sprzętu 523 mln zł.

## Działalność finansowa i wydarzenia korporacyjne

→ Zawarcie aneksów do umów kredytowych z bankami: w styczniu z Haitong Bank S.A. Oddział w Polsce, PKO BP S.A., w lutym z Credit Agricole Bank Polska, Bankiem Gospodarstwa Krajowego.



Kompleks biurowy w Katowicach przy alei W. Roździeńskiego 1

- Przeprowadzenie programu skupu akcji własnych.
- Zwiększenie przez TDJ udział w kapitale zakładowym FAMUR S.A. do 48,05% na 31.12.2021 r.
- Zatrzymanie całości zysku za 2020 rok w Spółce i przeniesienie na kapitał zakładowy.

# Członkostwo w organizacjach

GRI102-13 GRI102-12

## Regionalna Izba Gospodarcza w Katowicach



Regionalna Izba Gospodarcza w Katowicach została powołana przez 103 założycieli 13 lutego 1990 roku i zarejestrowana 21 marca 1990 roku. Jest organizacją samorządu gospodarczego zrzeszającą podmioty prowadzące działalność gospodarczą. RIG jest kontynuatorem tradycji Izby Handlowej powstałej w Katowicach w 1922 roku, a od 1927 roku Śląskiej Izby Przemysłowo-Handlowej – działającej do 1950 roku.

## Grupa Wspólnych Inicjatyw Społecznych „Górnictwo OK”



„GÓRNICTWO OK” – jako Grupa Wspólnych Inicjatyw Społecznych – została zawiązana już w roku 2016, podczas obrad Jubileuszowej XXV Szkoły Eksploatacji Podziemnej. Pomysłodawcami tej inicjatywy było grono specjalistów zajmujących się kwestiami CSR, tj. corporate social responsibility (społecznej odpowiedzialności biznesu) w firmach i instytucjach branży górniczej w Polsce. Od samego początku działania Inicjatywy FAMUR bierze aktywnie udział w pracach GÓRNICTWO OK. Spółka podpisała w kwietniu 2017 roku list intencyjny w zakresie chęci sformalizowania naszych prac, a w sierpniu 2018 roku umowę formalnie zakładającą Grupę.

## Górnicza Izba Przemysłowo-Handlowa



Izba jest organizacją samorządu gospodarczego zrzeszającą m.in. kopalnie węgla kamiennego i brunatnego, producentów maszyn i urządzeń górniczych, firmy usługowe działające na rzecz górnictwa oraz jednostki naukowo-badawcze. Jej podstawowym celem jest wspieranie zrównoważonego rozwoju górnictwa węglowego. Wśród swoich zadań GIPH wymienia także promocję w kraju i za granicą zrzeszonych członków oraz reprezentowanych przez nich sektorów gospodarki.

## Izba Przemysłowo-Handlowa Rybnickiego Okręgu Przemysłowego



Izba Przemysłowo-Handlowa Rybnickiego Okręgu Przemysłowego jest samorządową organizacją podmiotów gospodarczych zrzeszającą zarówno firmy kilkuosobowe jak i duże zakłady przemysłowe różnych branż. Terenem działania Izby jest obszar Województwa Śląskiego. Izba reprezentuje swoich członków na całym obszarze Rzeczypospolitej Polskiej i poza jej granicami. Izba powstała 10 kwietnia 1990 roku z inicjatywy przedsiębiorców z regionu i działa w oparciu o Statut zarejestrowany przez Sąd Rejonowy w Gliwicach X Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego.

## Stowarzyszenie Emitentów Giełdowych



Stowarzyszenie Emitentów Giełdowych to organizacja dbająca o rozwój polskiego rynku kapitałowego oraz reprezentująca interesy spółek notowanych na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie. Służy środowisku emitentów wiedzą i doradztwem w zakresie regulacji rynku giełdowego oraz praw i powinności uczestniczących w nim spółek. Będąc organizacją ekspercką, zmierza do szerzenia i wymiany wiedzy umożliwiającej rozwój rynku kapitałowego i nowoczesnej gospodarki rynkowej w Polsce.

## APQP4Wind



Od grudnia 2021 roku FAMUR S.A. jest członkiem prestiżowej organizacji non-profit APQP4Wind, która od wielu lat wyznacza standardy w branży wiatrowej na całym świecie. Dzięki temu posiadamy kadrę, przeszkoloną w zakresie wykorzystywania metodologii zarządzania jakością produkcji na potrzeby globalnego rynku energetyki wiatrowej.

# Nagrody i wyróżnienia

## Przyznane nagrody i wyróżnienia za rok 2021

### 7. miejsce w rankingu Brylanty Polskiej Gospodarki 2021 Województwa Śląskiego

FAMUR S.A. zajął 7 miejsce w rankingu Brylanty Polskiej Gospodarki 2021 Województwa Śląskiego organizowanego przez Instytut Europejskiego Biznesu.

### 268. miejsce w „Rankingu największych firm w Polsce” w 2021 r. serwisu money.pl „Najwięksi w 2021 roku!”

Najwięksi money.pl, to zestawienie największych firm przemysłowych i usługowych działający na terenie Polski. Celem rankingu jest pokazanie największych firm działających w Polsce pod względem przychodów ogółem (sumy przychodów ze sprzedaży i zrównanych z nimi, pozostałych przychodów operacyjnych oraz przychodów finansowych).

### Nagroda w kategorii: Inwestycja roku w Konkursie „Liderzy Świata Energii” za rok 2021

Podczas Konferencji Energetycznej EuroPOWER zorganizowanej w 2022 roku FAMUR S.A. odebrał nagrodę w konkursie „Liderzy Świata Energii” za inwestycję roku 2021.

Zielona transformacja Grupy FAMUR została uznana „Inwestycją roku”. Nagroda przyznana za zieloną transformację, zapoczątkowaną ogłoszeniem w maju 2021 roku nowych kierunków strategicznych spółki, wręczona została w trakcie konferencji Euro Power i OZE Power. Inicjatywa „Liderzy Świata Energii” ma na celu wyróżnienie projektów realizowanych z wykorzystaniem innowacyjnych rozwiązań i ze strategią zarządzania przekładającą się na efektywność energetyczną.



➤ Konferencja Energetyczna EuroPOWER & OZE POWER, Gala Liderzy Świata Energii

### Projekt Solartechnik zdobył nagrodę EKOSTRATEG 2021 podczas Polskiego Kongresu Przedsiębiorczości w Krakowie.

Projekt Solartechnik zdobył nagrodę EKOSTRATEG 2021 podczas Polskiego Kongresu Przedsiębiorczości w Krakowie. EKOSTRATEG to ogólnopolski program prowadzony przez Pol-

ską Agencją Przedsiębiorczości oraz redakcje Forum Przedsiębiorczości i Biznes Plus w Gazecie Wyborczej.

Program ma na celu nagrodzenie firm oraz instytucji, które cechuje dbałość o środowisko naturalne, również podczas szukania innowacyjnych rozwiązań dla gospodarki. Promuje dbałość w rozwijaniu ekologicznych i innowacyjnych rozwiązań w energetyce.



# Strategia

Strategia w kierunku holdingu inwestującego  
w zieloną transformację

14

Model biznesowy

16

Zrównoważony rozwój

19

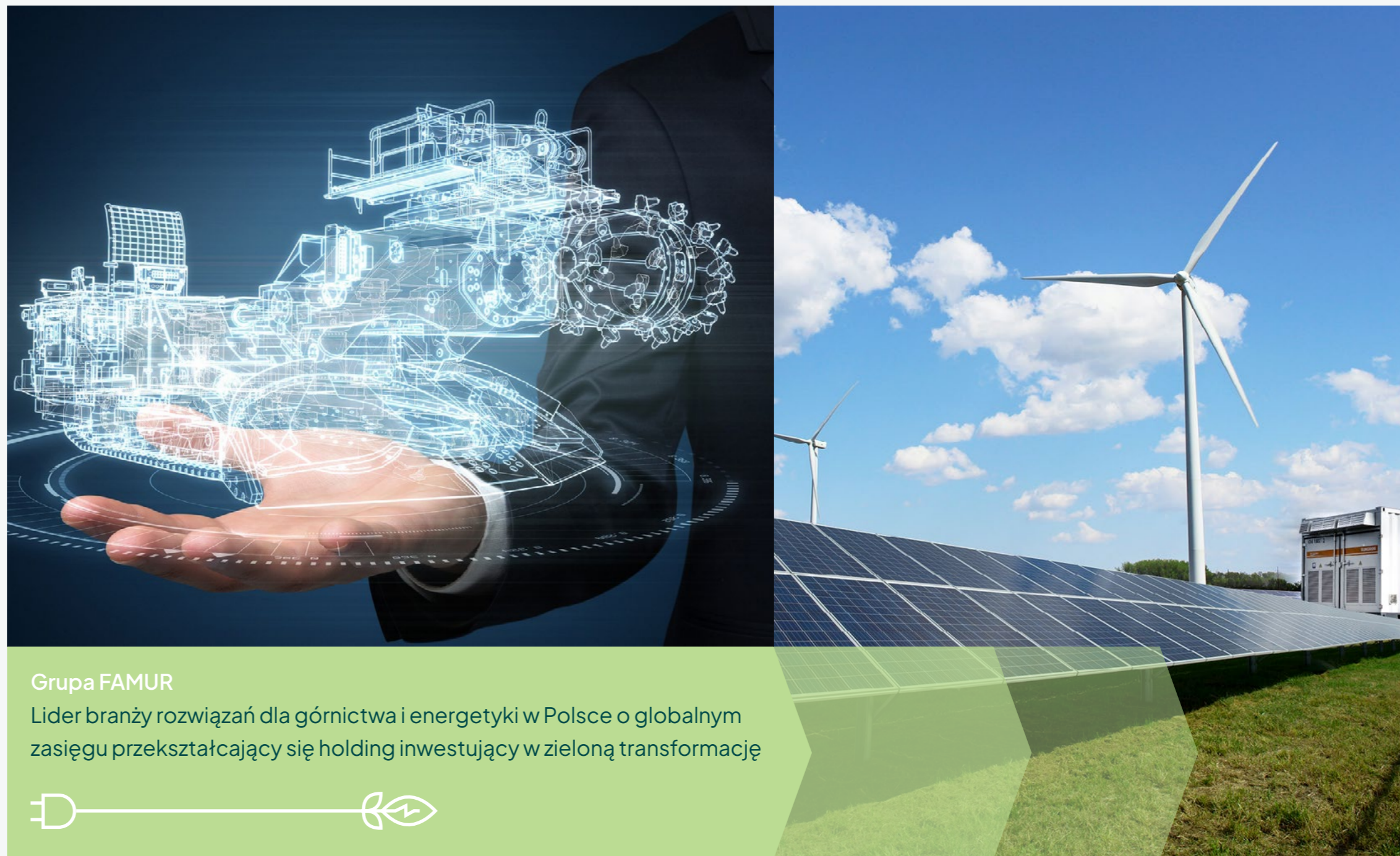
# Strategia w kierunku holdingu inwestującego w zieloną transformację

## Informacje ogólne

Grupa FAMUR należy do grona światowych producentów maszyn i systemów stosowanych w górnictwie podziemnym opierającym się o metodę ścianową. Oferta Grupy obejmuje kompleksy ścianowe, kombajny chodnikowe, przenośniki taśmowe wraz z wyposażeniem uzupełniającym, a także aparaturę elektryczną zasilającą oraz łączeniową do maszyn stosowanych w górnictwie, projektowanie i dostawę informatycznych systemów zarządzania eksploatacją węgla od przodka ścianowego na powierzchnię kopalni. Poprzez swoją spółkę zależną dostarcza również usługi z zakresu wiercenia otworów o różnorodnym przeznaczeniu oraz wdrażania technologii wiertniczych w robotach inżynieryjnych i geotechnicznych.

**W maju 2021 r. Grupa FAMUR zmodyfikowała swoje kierunki strategiczne, których celem jest przekształcenie Grupy z mono-producenta maszyn górniczych w holding inwestujący w zieloną transformację oraz inne perspektywiczne branże przemysłowe. Obecnie w Grupie FAMUR, wspólnie z TDJ S.A. oraz Projekt Solarteknik S.A. (PST), rozwijany jest obok segmentu maszyn górniczych nowy segment kompleksowej realizacji projektów wielkoskalowej fotowoltaiki oraz projektów fotowoltaicznych dla rynku B2B.**

Kolejne inwestycje Grupy FAMUR w obszarze zintegrowanego dostawcy nowoczesnych i ekologicznych rozwiązań dla energetyki mogą obejmować takie segmenty jak: kogenerację, magazyny energii, smart grid czy HVAC, przy jednoczesnej identyfikacji kolejnych perspektywicznych obszarów.



Grupa FAMUR

Lider branży rozwiązań dla górnictwa i energetyki w Polsce o globalnym zasięgu przekształcający się holding inwestujący w zieloną transformację



# Strategia w kierunku holdingu inwestującego w zieloną transformację

Aktualne megatrendy oraz przyspieszający w skali globalnej proces transformacji w kierunku niskoemisyjnych gospodarek wprowadza istotne zmiany w Polskiej Polityce Energetycznej, których dynamika znacząco przyspieszyła od początku 2020 roku. Zapowiedziane wygaszenie górnictwa węgla energetycznego w Polsce do roku 2049 oraz przyjęta w lutym 2021 roku przez Radę Ministrów „Polityka Energetyczna Polski do 2040 r.”, przewiduje między innymi spadek udziału węgla w miksie energetycznym Polski z 69% w 2020 r. do poziomu ok. 11% w roku 2040 w scenariuszu wysokich cen CO<sub>2</sub>. Zważywszy na znaczące powiązanie przychodów Grupy FAMUR z krajowym sektorem górnictwa węgla energetycznego (ok. 52% w 2021 roku i ok. 64% przychodów w roku 2020), Zarząd FAMUR podjął decyzję o modyfikacji kierunków strategicznych oraz polityki dywidendowej oraz stanowiącej jej część polityki dywidendowej.

Nowe kierunki strategiczne mają na celu wykorzystanie m.in. potencjału i szans wynikających z transformacji energetycznej Polski i będą skupiały się na następujących filarach:

- Orientacji na generowaniu gotówki z posiadanych aktywów górniczych, poprzez koncentrację na najbardziej rentownych i stabilnych obszarach produktowych, bieżące dostosowywanie struktury aktywów operacyjnych zgodnie z kierunkiem transformacji energetycznej Polski, przy zachowaniu kompetencji i know-how, umożliwiających oportunistyczny udział w wybranych projektach górniczych w Polsce oraz na rynkach eksportowych,

## Transformacja energetyczna Polski katalizatorem rozwoju Grupy FAMUR

### Źródła wsparcia transformacji energetycznej\*

**525 mld zł**

Łączna wartość finansowania transformacji energetycznej określonej w PEP2040

**~260 mld zł**

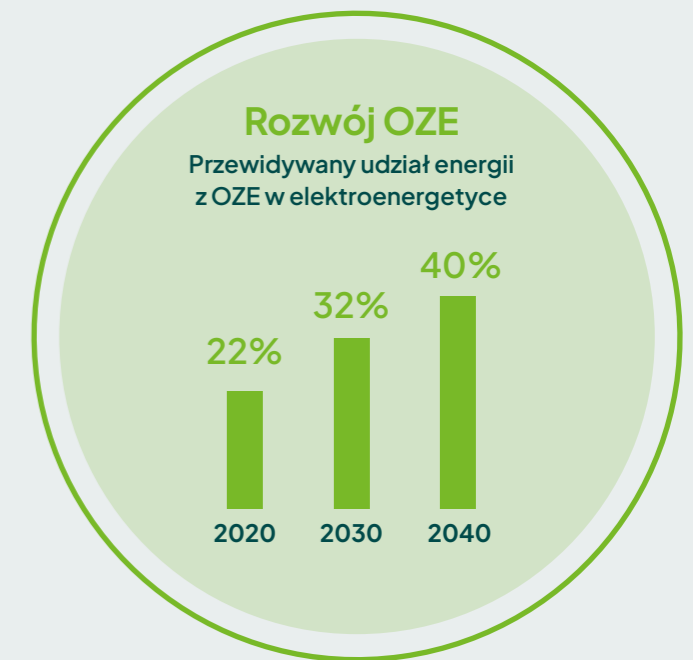
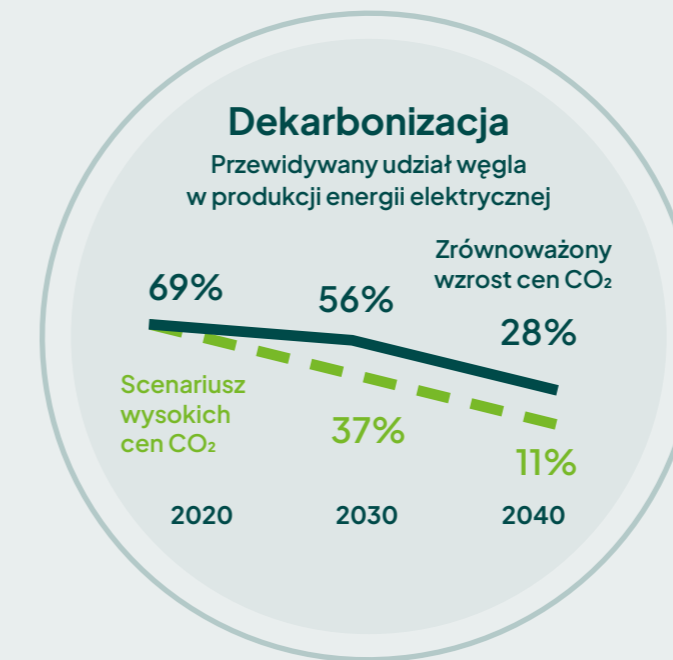
ma być przeznaczane do 2030 r. na transformację ze środków krajowych i unijnych

nawet **1,6 bln zł**

całość nakładów na transformację energetyczną do 2040 roku, z czego **320 – 342 mld PLN** na rozbudowę mocy wytwórczych energii elektrycznej (PEP2040)

### Transformacja energetyczna w Polsce\*

- Gazyfikacja energetyki w celu zastępowania bloków węglowych
- Rozwój OZE
- Rozwój atomu



\* Założenia PEP 2040: [www.gov.pl/web/klimat/polityka-energetyczna-polski-do-2040-r-przyjeta-przez-rade-ministrow](http://www.gov.pl/web/klimat/polityka-energetyczna-polski-do-2040-r-przyjeta-przez-rade-ministrow)

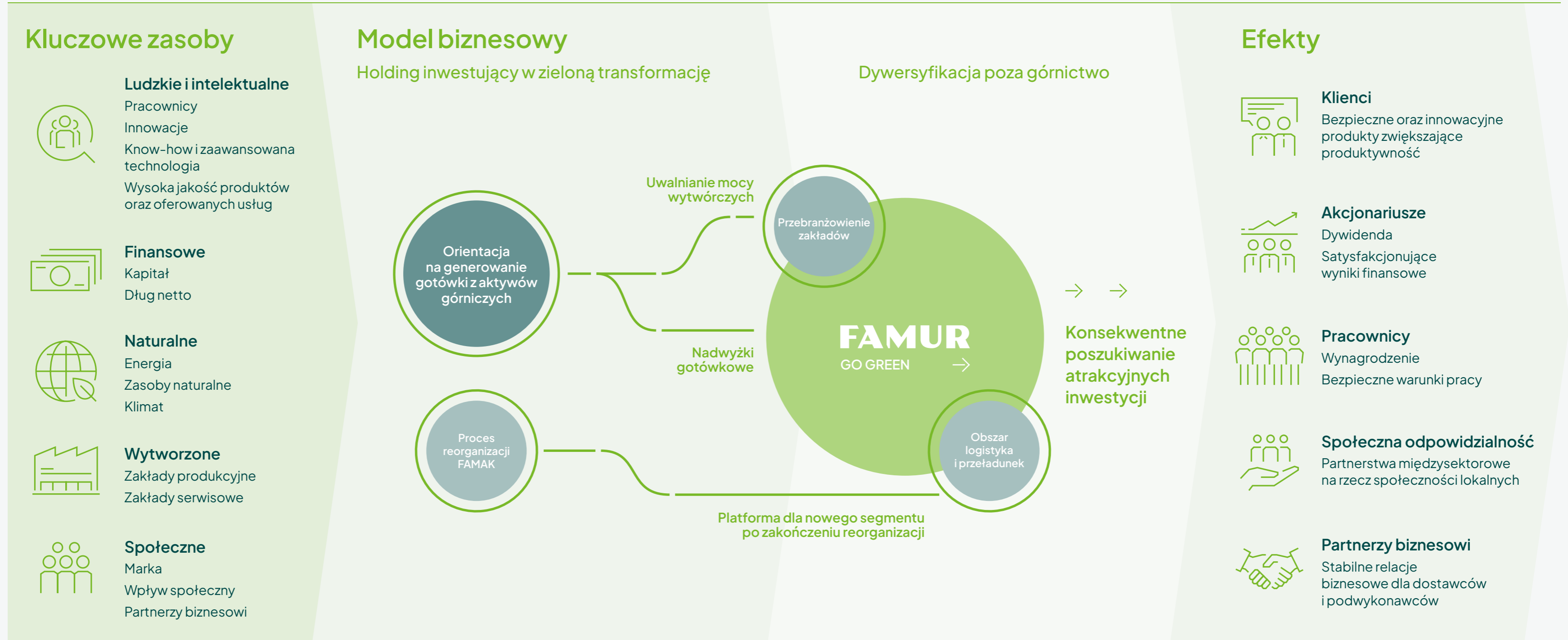
- Przebranżowieniu wybranych zakładów produkcyjnych m.in. w modelu partnerstwa strategicznego (np. JV, umowy licencyjne) w sektorach przemysłowych szczególnie zorientowanych na producentów maszyn i urządzeń dla OZE, transportu oraz logistyki i infrastruktury,

- Rozwoju w kierunku holdingu inwestującego w zieloną transformację, w pierwszej kolejności poprzez wejście w segment kompleksowej realizacji projektów fotowoltaicznych dla rynku B2B,
- Konsekwentnym poszukiwaniu atrakcyjnych inwestycji w obszarze związanym z OZE oraz innych perspektywicznych branżach przemysłowych.

# Model biznesowy

GRI102-2

Zmodyfikowany model będzie opierał się na następujących filarach:





# Model biznesowy

GRI102-2

## Holding inwestujący w zieloną transformację

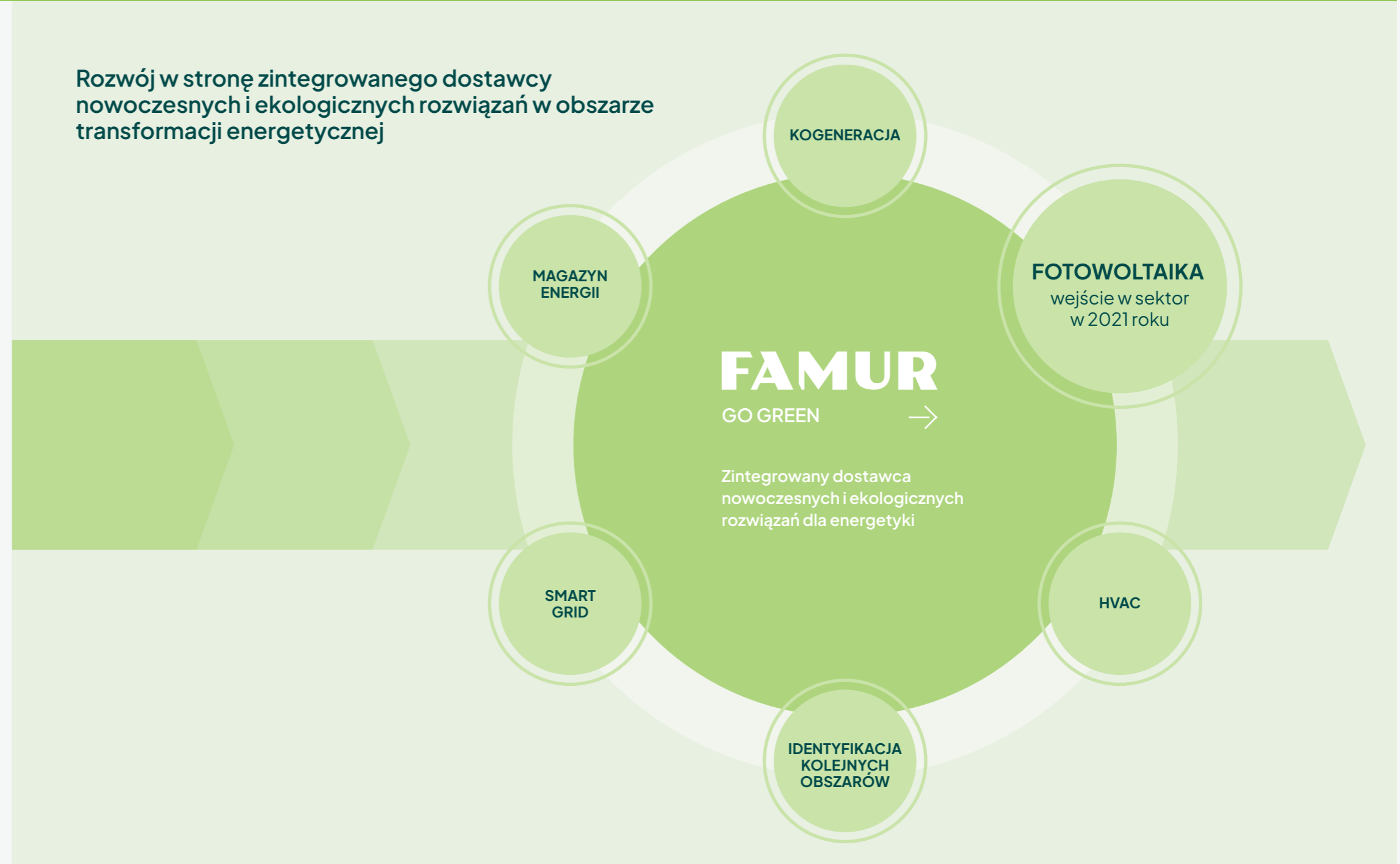
Zbudowane przez Grupę FAMUR kompetencje w branży przemysłowej i energetycznej, skala realizowanych przedsięwzięć, unikalna baza zasobów oraz silna pozycja finansowa, pozwolą na dopasowanie profilu działalności Grupy do otoczenia gospodarczego, przekształcającego się zgodnie z Polityką Nowego Zielonego Ładu.

Wejście Grupy FAMUR w nowe sektory i szybkie osiągnięcie skali działania, będzie wspierane poprzez współpracę z Grupą TDJ, stabilnego i długoterminowego inwestora w FAMUR S.A.

Celem zmodyfikowanych i dostosowanych do zmiany otoczenia zewnętrznego kierunków strategicznych jest transformacja Grupy FAMUR w kierunku holdingu inwestującego w zieloną transformację oraz inne perspektywiczne branże przemysłowe. Dzięki powyższym działaniom szacowany udział przychodów powiązanych z sektorem węgla energetycznego powinien spaść w roku 2024 do ok. 30%. Rozwój w nowych obszarach będzie finansowany z generowanych zysków, dostępnych funduszy UE oraz innych instrumentów finansowych wspierających zieloną energetykę.

Ekspansja Grupy FAMUR w nowych kierunkach, w pierwszej fazie realizacji, wymagać będzie reinwestycji wypracowywanych zysków, co wiąże się z koniecznością zmiany polityki dywidendowej. Ewentualna wysokość proponowanej dywidendy, będzie uzależniona od osiągniętych zysków w danym roku, atrakcyjności inwestycyjnej nowych przedsięwzięć i perspektyw rozwoju oraz sytuacji finansowej i płynnościowej Grupy FAMUR.

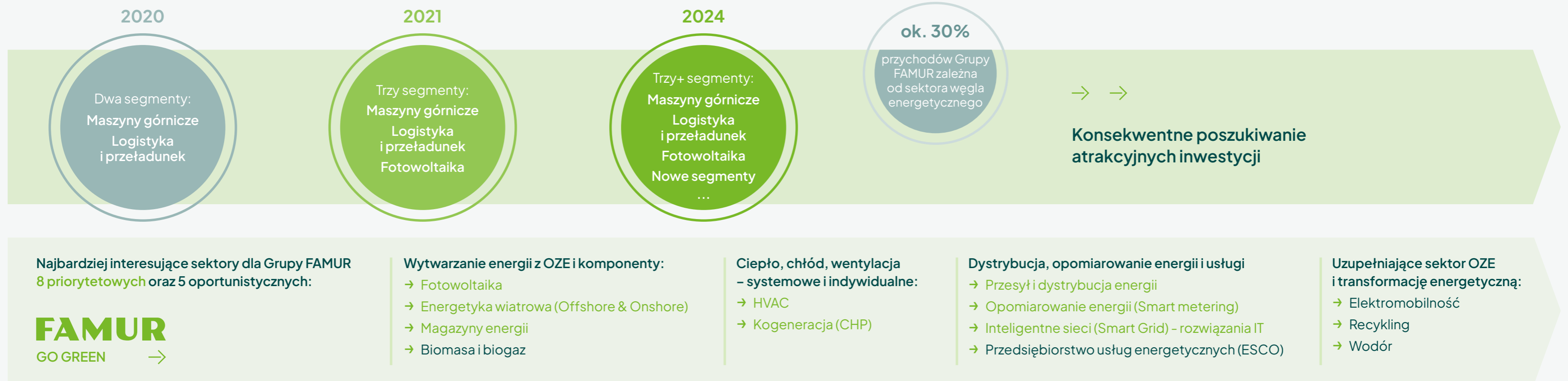
Rozwój w stronę zintegrowanego dostawcy nowoczesnych i ekologicznych rozwiązań w obszarze transformacji energetycznej



# Model biznesowy

GRI102-2

## Zmiana w kierunku holdingu inwestującego w zieloną transformację



Na przebieg realizacji zmodyfikowanych kierunków strategicznych, a tym samym na możliwość osiągnięcia zakładanych korzyści, mogą wpłynąć następujące czynniki: istotne pogorszenie się sytuacji makroekonomicznej, istotna zmiana w zapowiadanej transformacji energetycznej Polski, znaczące przyspieszenie programu wygaszania kopalń węgla energetycznego w Polsce oraz inne nietypowe, istotne dla działalności Grupy FAMUR, zdarzenia jednorazowe czy też istotne zmiany regulacji, które mogą pojawić się w miejsce aktualnych przepisów, a nade wszystko znaczące glo-

balne kryzysy geopolityczne w regionie i krajach, w których działa Grupa FAMUR. Zarząd FAMUR S.A. na bieżąco monitoruje aktualną sytuację rynkową, odpowiednio dostosowuje swoje działania operacyjne i analizuje ich wpływ na przyjęte kierunki rozwoju.

W następstwie ogłoszenia nowych kierunków strategicznych Grupy FAMUR, implikujących zmianę polityki dywidendowej, Zarząd FAMUR zarekomendował Walnemu Zgromadzeniu Spółki przeznaczenie 70 mln zł na Skup Akcji Własnych w formie oferty zakupu z ceną 2,50 zł za akcję, przy założeniu, że łączna liczba pro-

ponowanych do nabycia akcji własnych nie przekroczy 5% kapitału zakładowego. Program zakończył się niską partycypacją Akcjonariuszy (skupiono ok. 82,5 tys. szt. akcji po jednolitej cenie 2,5zł/akcja względem ogłoszonej oferty na 28 mln akcji), co zostało uznane przez Spółkę za wyraz akceptacji Akcjonariuszy dla nowych zaktualizowanych kierunków strategicznych Grupy FAMUR. W dniu 27 września 2021 roku Zarząd FAMUR podjął uchwałę w sprawie zakończenia z tym samym dniem realizacji programu Skupu Akcji Własnych Spółki.

# Zrównoważony rozwój

GRI102-12

GRI103-2

GRI102-14

Grupa FAMUR prowadzi działalność gospodarczą w oparciu o konsekwentnie budowane relacje ze wszystkimi kluczowymi grupami interesariuszy. Zgodnie ze swoim systemem wartości poczuwa się do odpowiedzialności za wpływ podejmowanych decyzji i działań na społeczeństwo i środowisko. Przykłada dużą wagę do tworzenia bezpiecznych miejsc pracy, przejrzystych zasad działania, dialogu ze społecznością lokalną i angażowania się w projekty na jej rzecz. W sposób szczególny dotyczy to społeczności, w której funkcjonuje i z której pochodzą jej pracownicy i ich rodziny.

Z uwagi na bezpośrednią współpracę Grupy z sektorem wydobywczym, istotnie oddziałującym na zasoby surowców naturalnych

zarówno w kraju, jak i wielu regionach świata, gdzie jest obecna poprzez swoje produkty i usługi, skupia się ona także na kwestiach ochrony środowiska, a budując partnerstwa z firmami branży, aktywnie włącza się w krajową Strategię na rzecz Odpowiedzialnego Rozwoju polskiego górnictwa. Grupa FAMUR podejmuje przy tym działania, które cechuje spójność z międzynarodowymi normami postępowania oraz wypracowanymi przez lata kompetencjami w obszarze technologii i innowacji.

Nadrzędnym celem społecznej odpowiedzialności Grupy FAMUR jest przyczynianie się do zrównoważonego rozwoju w zasięgu swojego oddziaływania.

Na tak sformułowanym zobowiązaniu Grupa oparła w 2016 r. swoją politykę w zakresie społecznej odpowiedzialności. W 2018 r. zainicjowano proces aktualizacji celów społecznej odpowiedzialności, by w adekwatny sposób wpisywały się one w wyzwania, przed jakimi znajduje się obecnie organizacja i branża, którą reprezentuje. Uwzględniono przy tym globalne Cele Zrównoważonego Rozwoju ONZ przyjęte wraz z Agendą 2030 oraz Wytyczne ONZ dotyczące biznesu i praw człowieka, określające odpowiedzialność przedsiębiorstw za przestrzeganie praw człowieka w swojej działalności.

## Cele strategiczne

**Polityka w zakresie społecznej odpowiedzialności Grupy FAMUR określa cele działań w czterech kluczowych obszarach: pracownicy, społeczności lokalne, środowisko naturalne oraz zarządzanie organizacją.**

### Pracownicy

Grupa FAMUR jest świadoma tego, że sukces firmy zależy głównie od jej pracowników. Celem jest zapewnienie im bezpiecznych i sprawiedliwych, tj. adekwatnych do posiadanych przez nich kompetencji a jednocześnie sytuacji biznesowej firmy, warunków pracy zgodnych z przepisami krajowego i międzynarodowego prawa pracy.

### Społeczności lokalne

Grupa FAMUR jest nie tylko jednym z większych pracodawców w Polsce, ale także sąsiadem i partnerem w działaniach lokalnych. Firma chce, aby jej sukces znajdował potwierdzenie w rozwoju społeczności lokalnych, ze szczególnym uwzględnieniem otoczenia bliskiego jej zakładom. Grupa chce budować partnerstwa międzysektorowe oparte na wzajemnym szacunku i obopólnych korzyściach.

### Środowisko naturalne

Celem działań Grupy FAMUR jest dostarczanie doskonałego produktu, którego proces tworzenia przebiega w taki sposób, by

minimalizować negatywny wpływ na środowisko naturalne. Grupa spełnia wymogi prawne obowiązujące w Unii Europejskiej oraz działa zgodnie z zasadami normy ISO 14001, która wspomaga ochronę środowiska i zapobiega zanieczyszczeniom w sposób uwzględniający potrzeby społeczno-ekonomiczne.

### Zarządzanie organizacją

Dobre zarządzanie firmą, uwzględniające szeroko pojęty interes społeczny, szacunek wobec interesariuszy oraz zachowanie zasad etycznych wymagają stosowania ładu korporacyjnego i uczciwych praktyk rynkowych. Grupie FAMUR jako świadomej procesów współczesnej gospodarki, zależy na tym, by podobnymi zasadami kierowali się także jej dostawcy i kooperanci.

# Zrównoważony rozwój

GRI102-12

GRI103-2

GRI102-16

## Obszary polityki w zakresie społecznej odpowiedzialności Grupy FAMUR



Cele Zrównoważonego Rozwoju ONZ zostały sformułowane jako wyzwania globalne, którym towarzyszy przekonanie, że skuteczne działania zapobiegające niszczeniu środowiska, zmianom klimatycznym i zapewniające ludziom godne życie – we współczesnym, złożonym świecie muszą być podejmowane w sposób zsynchronizowany w skali globalnej, a sektor biznesu pełni jedną z kluczowych ról w ich realizacji. Grupa FAMUR w zakresie społecznej odpowiedzialności uwzględnia działania wspierające w długiej perspektywie osiągnięcie dziewięciu Celów ONZ. Niniejszymi celami ONZ są:

- promować stabilny, zrównoważony i przeciwdziałający wykluczeniu społecznemu wzrost gospodarczy, pełne i produktywne zatrudnienie oraz godną pracę,
- zapewnić edukację wysokiej jakości i promować uczenie się przez całe życie,
- osiągnąć równość płci oraz wzmocnić pozycję kobiet i dziewcząt,
- zapewnić ludziom w każdym wieku zdrowe życie,
- zapewnić dostęp do źródeł stabilnej, zrównoważonej i nowoczesnej energii po przystępnej cenie.

↳ ciąg dalszy na kolejnej stronie

# Zrównoważony rozwój

GRI102-12

GRI103-2

GRI102-16

## Obszary polityki w zakresie społecznej odpowiedzialności Grupy FAMUR

↳ ciąg dalszy z poprzedniej strony

- Zapewnić dostęp do wody i warunków sanitarnych poprzez zrównoważoną gospodarkę zasobami wodnymi.
- Budować stabilną infrastrukturę, promować zrównoważone uprzemysłowienie.
- Zapewnić wzorce zrównoważonej konsumpcji i produkcji.

- Promować pokojowe i inkluzywne społeczeństwa, zapewnić dostęp do wymiaru sprawiedliwości oraz budować skuteczne i odpowiedzialne instytucje, sprzyjające włączeniu społecznemu
- Grupa FAMUR w zakresie społecznej odpowiedzialności uwzględnia działania wspierające w długiej perspektywie osiągnięcie dziewięciu Celów ONZ. Te cele to:

### FAMUR

Grupa FAMUR wspiera Cele Zrównoważonego Rozwoju



W dniu 3 listopada 2021 r. FAMUR poinformował o doświadczeniu skutku emisji zielonych obligacji. Jest to działanie ujęte w ramach Programu Emisji ustalonego i uruchomionego przez Spółkę 18 grudnia 2015 r. i zmienionego w sierpniu br. Obligacje o łącznej wartości nominalnej 400 mln zł zostały opłacone i prawidłowo objęte przez obligatariuszy.

FAMUR opracował i opublikował na swojej stronie internetowej **Green Bond Framework**, stanowiący przyjęte zasady zielonego i zrównoważonego finansowania. W dokumencie określone zostały cele zielonego finansowania oraz rodzaje inwestycji, na które przeznaczane będą środki z przeprowadzonej emisji. Realizacja przez FAMUR wyznaczonych celów – zarówno w zakresie wydatkowania środków z emisji, jak i ich wpływu na środowisko – będzie poddawana corocznej weryfikacji przez zewnętrznego audytora oraz raportowana przez Spółkę aż do momentu wykupu zielonych obligacji.



Wynik emisji zielonych obligacji oceniamy jako bardzo dobry, szczególnie w kontekście zachodzących obecnie zmian na rynku, którym Grupa musi nieustannie stawiać czoła. ESG wywiera coraz istotniejszy wpływ na analizowane projekty rozwojowe w tym obszar transakcji M&A stając się jednym z fundamentalnych elementów, kształtujących opcje inwestycyjne. Poprzez zwiększanie finansowania zielonych projektów, przyczyniamy się do transformacji ekologicznej polskiej gospodarki. Środki z emisji przeznaczone zostaną na inwestycje związane ze zrównoważonym rozwojem Grupy FAMUR, zwłaszcza na m.in. finansowanie rozwoju, zakupu, budowy i eksploatacji inwestycji, które na podstawie i zgodnie z Green Bond Framework, będą zakwalifikowane jako tzw. zielone projekty.

**Mirosław Bendzera,**  
Prezes Zarządu FAMUR S.A.



## Grupa FAMUR

O Grupie FAMUR	23
Akcje FAMUR S.A. na GPW	27
Wybrane dane finansowe za ostatnie 5 lat	28
Segment Maszyny Górnicze	29
Segment Fotowoltaika	37
Kluczowe czynniki wpływające na Grupę FAMUR	46

# O grupie FAMUR

GRI102-1

GRI102-2

GRI102-3

GRI102-4

GRI102-6

GRI102-45



Grupa FAMUR to ponad sto lat doświadczenia i zaawansowana myśl inżynierska, które wpływają na zwiększanie efektywności i bezpieczeństwa pracy odbiorców naszych rozwiązań.

Na przestrzeni lat z dostawcy kompleksowych rozwiązań dla górnictwa skał miękkich, sektora energetycznego i branży przeładunkowej, w wyniku modyfikacji strategicznych kierunków rozwoju, staliśmy się uczestnikiem rynku fotowoltaiki wielkoskalowej i rozwiązań PV dla sektora B2B, konsekwentnie poszukującym atrakcyjnych inwestycji w obszarze OZE.

Tworzenie Grupy Kapitałowej rozpoczęło się w 2003 roku zakupem przez FAMUR spółki NFUG NOWOMAG S.A. W wyniku dyna-

micznego rozwoju, w ciągu kilku lat, Grupa powiększyła się o kilkanaście spółek, które wzmocniły jej portfel produktowy.

Spółki z Grupy FAMUR posiadają wieloletnie doświadczenie w projektowaniu i dostawie zaawansowanych technologicznie maszyn i urządzeń. Najstarszym zakładem produkcyjnym Grupy jest oddział w Gorlicach, który kontynuuje tradycje Fabryki Maszyn i Narzędzi Wiertniczych założonej w Gliniku Mariampolskim w 1895 roku. Na przestrzeni lat Grupa FAMUR powiększała swoje portfolio marek do obecnego kształtu.

Jednostką dominującą w Grupie FAMUR jest spółka **FAMUR S.A.** z siedzibą przy:

ul. Armii Krajowej 51, 40-698 Katowice

tel. +48 32 359 63 00,

famur@famur.com

fax +48 32 359 66 77,

www.famur.com

Sąd Rejonowy Katowice – Wschód w Katowicach Wydział VIII  
Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego

KRS 0000048716

Regon 270641528

NIP 6340126246

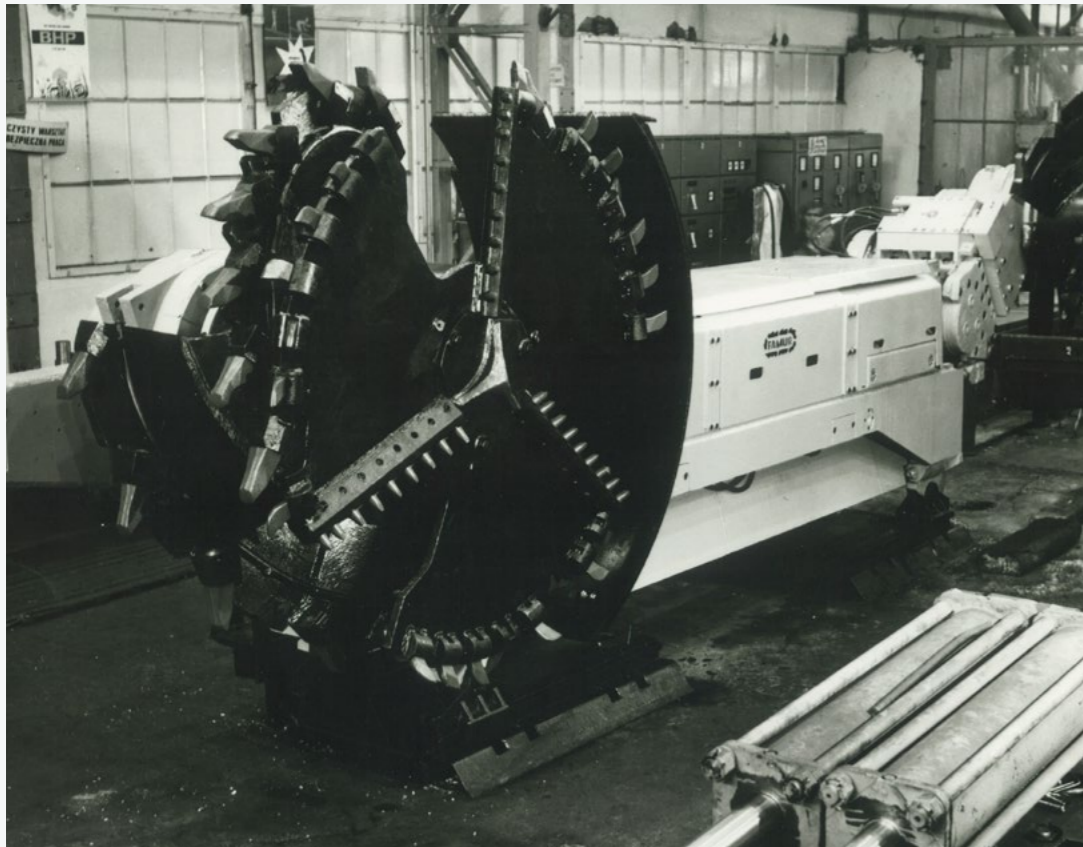
**Kapitał zakładowy 5 746 806,73 zł\*** (opłacony w całości).

\* w dniu 17 marca 2022 r. Sąd Rejonowy Katowice – Wschód w Katowicach, Wydział VIII Gospodarczy KRS zarejestrował obniżenie kapitału zakładowego Spółki z kwoty 5.747.632,12 zł do kwoty 5.746.806,73 zł, to jest o kwotę 825,39 zł odpowiadającą łącznej wartości nominalnej umarzanych akcji własnych

# O grupie FAMUR

## Historia

Grupa FAMUR wywodzi się z tradycyjnego górnictwa. Przez ponad 100 lat doskonaliliśmy maszyny i urządzenia, dzięki którym wydobycie stawało się efektywniejsze, ale przede wszystkim bezpieczniejsze dla ludzi pracujących w tej niezwykle trudniej branży. Dzięki bogatemu doświadczeniu, dysponujemy zapleczem intelektualnym, operacyjnym i produkcyjnym, dlatego możemy odpowiedzialnie i elastycznie kształtować naszą przyszłość, dbając o cele biznesowe, społeczne oraz o dobro naszych pracowników i akcjonariuszy.



➤ Pierwszy seryjnie produkowany od lat 50. kombajn węglowy w Piotrowicach

GRI102-1

GRI102-2

GRI102-3

GRI102-4

GRI102-6

GRI102-45

## W stronę holdingu inwestującego w zieloną transformację

Transformacja jest dla sektora okołogórniczego jednocześnie koniecznością, wyzwaniem i szansą. Kompetencje Grupy FAMUR w branży przemysłowej i energetycznej, skala realizowanych przedsięwzięć, unikalna baza zasobów oraz silna pozycja finansowa pozwalają na dopasowanie profilu działalności Grupy do zmian w otoczeniu gospodarczym, przekształcającym się zgodnie z Polityką Nowego Zielonego Ładu. Naszym celem jest wspieranie zielonej transformacji sektora energetycznego. Decyzja o budowaniu hol-

dingu inwestującego w zieloną transformację wyznacza kierunek rozwojowy naszej firmy. Pierwszy krok to oferta projektowania, budowy i zarządzania przemysłowymi farmami fotowoltaicznymi. Nie chcemy się jednak ograniczać do energii słonecznej. Wierzymy, że różnorodne wsparcie dla zielonej energetyki i innych perspektywicznych gałęzi przemysłu będzie miało istotny wkład w zrównoważony rozwój gospodarczy.



➤ Wizyta serwisantów FAMUR na jednej z farm wiatrowych



# O grupie FAMUR

GRI102-6

GRI102-45

## Obecność na świecie

Produkty i usługi Grupy FAMUR wykorzystywane są nie tylko w górnictwie węglowym, ale także przy pozyskiwaniu innych skał miękkich. Dostarczamy zaawansowane rozwiązania także tam, gdzie górnictwo byłoby bez nich dużo bardziej niebezpieczne dla ludzi i środowiska. Naszym obowiązkiem jest zapewnienie pomocy i serwisu dla wciąż działających maszyn górniczych FAMUR w różnych częściach świata. Zdajemy sobie sprawę z globalnych megatrendów i polityki klimatycznej, dlatego w odpowiedzialny sposób i w trosce o zrównoważony rozwój gospodarczy przeprowadzamy transformację stopniowo. Nieustanny rozwój pozwala również Grupie FAMUR sukcesywnie zwiększać obecność na rynkach międzynarodowych.

## Skład Grupy FAMUR

Skład Grupy FAMUR zaprezentowano w części **Wyniki finansowe** w formie tabeli przedstawiającej Strukturę Grupy Kapitałowej FAMUR według stanu na dzień 31 grudnia 2021 roku.



# O grupie FAMUR

## Badania i rozwój

W Grupie FAMUR działalność badawczo-rozwojowa prowadzona jest w ramach samodzielnej działalności prowadzonej przez oddziały produkcyjne Grupy FAMUR.

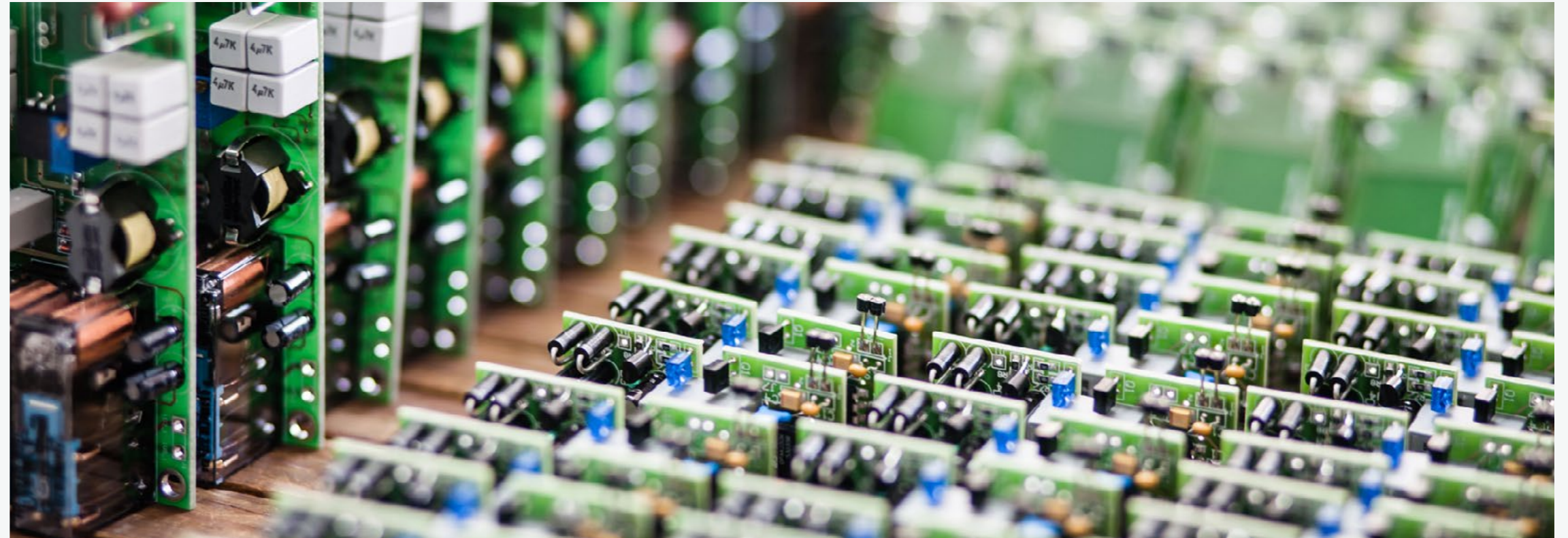
Znaczący obszar działalności działów rozwojowych w zakresie elektroniki pochłonęło reagowanie na problemy związane z globalnym zachwianiem rynku dostaw komponentów elektronicznych. Dotknęły one większość branż wysoko rozwiniętych, wymuszając na naszej firmie adaptację produkowanych urządzeń do dostępnych rynkowo zamienników komponentów. W ramach tych

prac opracowano uniwersalną platformę pozwalającą wykorzystywać w jednym urządzeniu mikroprocesory różnych typów bez konieczności zmiany oprogramowania mikroprocesora oraz konieczności wykonywania zmian w częściach obwodów drukowanych podlegających certyfikacji jednostek zewnętrznych, co pozwoli na szybką reakcję w razie niemożliwości zakupu kluczowych komponentów danego urządzenia elektronicznego.

W zakresie oprogramowania, kontynuowano rozpoczęte rok wcześniej prace związane ze standaryzacją maszyn, opracowując opro-

gramowanie mogące docelowo sterować większością kombajnów ścianowych i chodnikowych produkowanych przez Grupę FAMUR. Ponadto opracowano i wdrożono system sterowania wiertnicami implementujący nowego typu piloty zdalnego sterowania opracowane w ramach prac rozwojowych z roku ubiegłego.

Zwiększono również obszar wykorzystania druku 3D w produkcji urządzeń w tym w szczególności obudów urządzeń elektronicznych i elementów drobnej mechaniki.



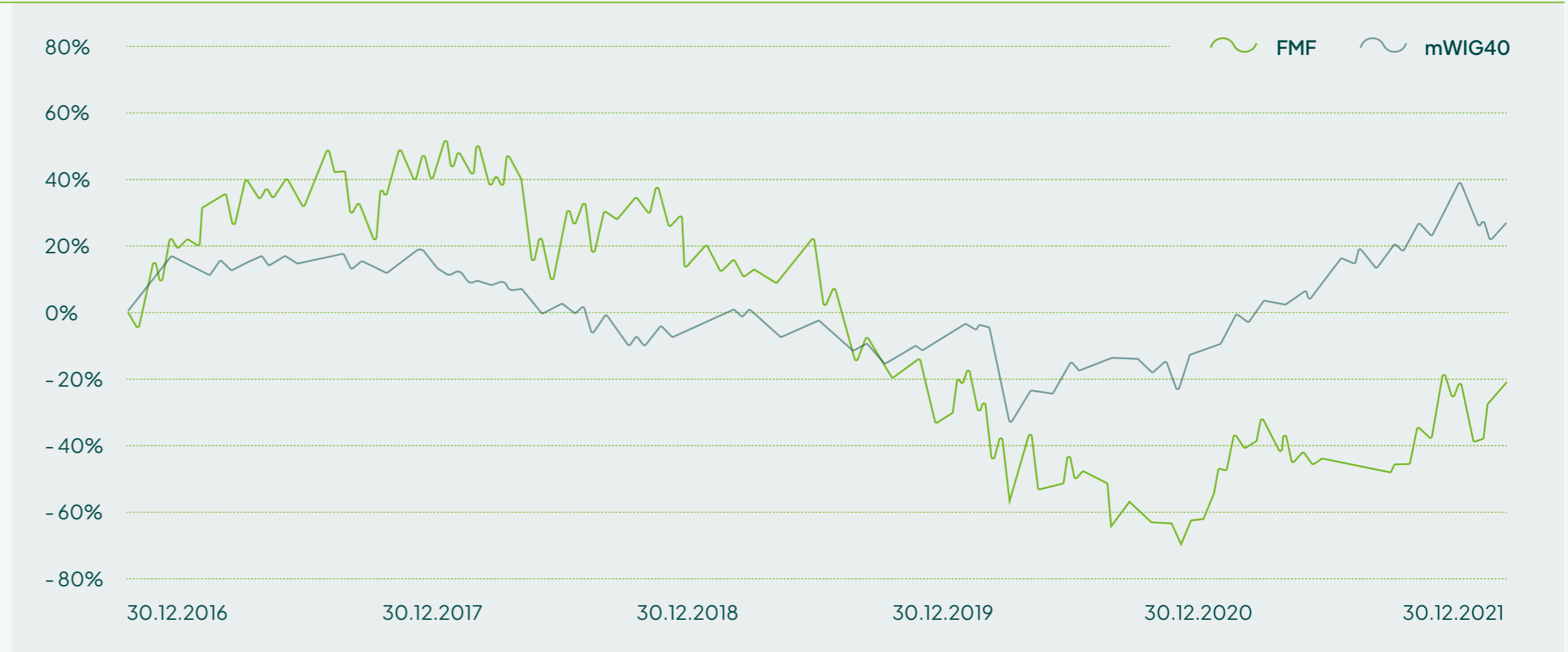
# Akcje FAMUR S.A. na Giełdzie Papierów Wartościowych

GRI102-5 GRI102-7

## Notowania akcji

W sierpniu 2006 r. FAMUR SPÓŁKA AKCYJNA (ówczesnie pod firmą FABRYKA MASZYN FAMUR SPÓŁKA AKCYJNA) debiutowała na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie („GPW”). Na 31 grudnia 2021 r. notowanych było 574,8 mln szt. akcji pod skróconą nazwą FAMUR i tickerem FMF. Na koniec 2021 r. akcje FAMUR S.A. wchodziły w skład następujących indeksów giełdowych: mWIG40 (obejmuje 40 średnich spółek notowanych na Głównym Rynku GPW), WIG, WIG-Poland, WIG-ESG, mWIG40TR.

→  
Przedstawiony obok wykres pokazuje ewolucję kursu akcji FAMUR względem indeksu mWIG40 za ostatnie 5 lat.



Poniższa tabela prezentuje narastająco stopę zwrotu od końca 2016 r. do końca 2021 r. inwestycji w akcje FAMUR (bez dywidend) względem stopy zwrotu z mWIG40.

Wartość bazowa koniec roku 2016 = 100	stopa zwrotu na koniec roku					
	2016	2017	2018	2019	2020	2021
FAMUR	100	146	127	70	53	79
mWIG40	100	115	93	93	94	126

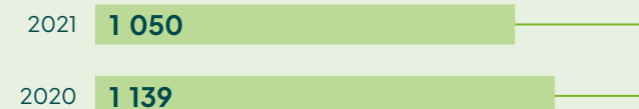
Poniższa tabela prezentuje zakres wahań kursu akcji FAMUR w poszczególnych kwartałach 2021 roku.

Kurs w złotych na akcje	Rok 2021			
	1 kw.	2 kw.	3 kw.	4 kw.
Kurs minimalny	2,30	2,26	2,21	2,61
Kurs maksymalny	3,00	2,55	2,88	3,59

# Wybrane dane finansowe Grupy FAMUR za ostatnie 5 lat

## Przychody

**1 050**  
mln zł



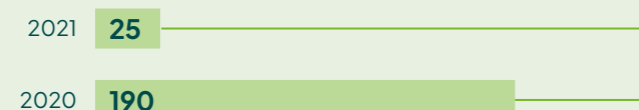
## Zysk operacyjny

**134** mln zł



## Zysk netto

**25** mln zł



### za 12 miesięcy (rok)

#### Wybrane dane rachunku wyników

	2021	2020	2019	2018	2017
Przychody	1 050	1 139	2 165	2 217	1 460
Zysk operacyjny	134	239	289	300	133
Zysk netto	25	190	249	220	57

w milionach złotych

### stan na 31 grudnia

#### Wybrane pozycje bilansu

	2021	2020	2019	2018	2017
Aktywa obrotowe	2 621	1 718	2 039	1 800	2 039
Aktywa trwałe	599	774	936	1 158	1 099
Aktywa razem	3 220	2 492	2 975	2 958	2 138
Zobowiązania krótkoterminowe	669	342	938	572	857
Zobowiązania długoterminowe	670	468	526	520	524
Kapitały własne	1 881	1 682	1 511	1 587	1 550

w milionach złotych

# Segment Maszyny Górnicze

GRI102-2



Kompleks ścianowy FS 400

Segment maszyn górniczych w Grupie FAMUR dostarcza komplekсы ścianowe, kombajny chodnikowe, przenośniki taśmowe wraz z wyposażeniem uzupełniającym, a także aparaturę elektryczną, zasilającą oraz łączeniową do maszyn stosowanych w podziemnym górnictwie skał miękkich. Oferta obejmuje również projektowanie i dostawę informatycznych systemów zarządzania eksploatacją węgla od przodka ścianowego na powierzchnię kopalni. Grupa FAMUR należy do grona światowych producentów maszyn i systemów stosowanych w górnictwie podziemnym opierającym się o metodę ścianową. Nieustanny rozwój pozwala Grupie FAMUR sukcesywnie zwiększać obecność na rynkach międzynarodowych.

Spółki i centra serwisowe Grupy FAMUR zlokalizowane w Rosji, Kazachstanie, Chinach i Niemczech gwarantują stałą i szybką obsługę tam, gdzie oczekują tego klienci. Grupa FAMUR nieustannie podnosi jakość usług i dociera wciąż do nowych miejsc, w których potrzebne są niezawodne systemy górnicze i przemysłowe.

Grupa FAMUR, głównie przez swoją spółkę zależną Elgór + Hansen S.A. opracowuje i sukcesywnie wdraża innowacje w zakresie projektu e-kopalnia. Firma projektuje oraz produkuje aparaturę elektryczną do zasilania maszyn stosowanych w przemyśle. Prowadzi pełną obsługę inwestycji w zakresie projektowania, produkcji,

serwisu i remontu urządzeń budowy przeciwybuchowej. Dostarcza całościowe rozwiązania w zakresie zintegrowanych systemów zasilania i sterowania a ponadto oferuje usługi projektowania i produkcji elektroniki EMS.

Poprzez swoją spółkę zależną, Śląskie Towarzystwo Wiertnicze DALBIS Sp. z o.o. z Grupy PRIMETECH, dostarcza również usługi z zakresu wiercenia otworów o różnorodnym przeznaczeniu oraz wdrażania technologii wiertniczych w robotach inżynierskich i geotechnicznych.

# Segment Maszyny Górnicze

GRI102-2

## Sytuacja rynkowa w roku 2021

Dynamika zamówień na urządzenia górnicze oferowane przez Grupę FAMUR w dużym stopniu wynika z obecnych oraz oczekiwanych globalnych trendów związanych w szczególności z cenami węgla oraz innych surowców energetycznych. W 2021 roku zarówno cena węgla energetycznego i koksującego znajdowały się w widocznym trendzie wzrostowym, osiągając niespotykane od lat poziomy. O ile w okresie pierwszego półrocza 2021 r. z powodu wciąż zaostrażającej się polityki dekarbonizacyjnej oraz trwającej pandemii przedsiębiorstwa wydobywcze nadal ograniczały lub przesunęły o kolejne miesiące wcześniej zaplanowane inwestycje koncentru-

jąc się na zamówieniach w ramach szeroko rozumianej działalności aftermarketowej, o tyle w drugiej połowie roku nastąpiło znacznie odczuwane odbicie i poprawa sentymentu inwestycyjnego szczególnie na rynkach zagranicznych, co przekładało się na wzrost zapytań ofertowych na rynkach zagranicznych, na których działa Grupa FAMUR (Rosja, Chiny, USA, Turcja, Meksyk).

Z kolei na rynku krajowym kształtowanie się globalnych cen węgla oraz wzrost popytu na ten surowiec miał nadal ograniczony wpływ na poziom inwestycji przedsiębiorstw wydobywczych. Tu w znacz-

nej mierze decydował przedłużający się proces notyfikacji przez Komisję Europejską programu pomocy publicznej dla górnictwa węgla kamiennego w ramach planu wygaszania do końca roku 2049 wydobycia węgla energetycznego w śląskich kopalniach. W roku 2021 polski rynek węgla zanotował wzrost produkcji o ok. 1% względem roku 2020. Rosnący popyt na węgiel energetyczny sprawił, iż stan krajowych zapasów na koniec grudnia 2021 roku zmniejszył się o ok. 65%, względem końca grudnia 2020 roku.

## Czynniki wpływające na rozwój rynku maszyn górniczych

**Wpływ sytuacji polityczno-gospodarczej na terytorium Ukrainy** na działalność Grupy FAMUR a w szczególności na segment maszyn górniczych. Bieżąca sytuacja polityczno-gospodarcza na terytorium Ukrainy w istotnym stopniu zwiększyła dla Grupy FAMUR stopień narażenia na następujące rodzaje ryzyk:

→ Przerwanie łańcucha dostaw komponentów niezbędnych dla działalności operacyjnej Grupy FAMUR z powodu wstrzymywania ofertowania przez producentów i dystrybutorów m. in. blach i stali ze względu na dużą niepewność na rynku,

→ Gwałtowny skok zmienności cen surowców, ze względu na znaczący udział Ukrainy i Rosji w produkcji wyrobów hutniczych i komponentów pochodnych (m.in. odlewy, odkuwki) oraz istotnego udziału Rosji w wydobyciu kluczowych surowców m. in. ropy, gazu, niklu, aluminium. Przełożyło się to na istotny wzrost cen komponentów (głównie blach i stali), ponieważ dostawcy Grupy FAMUR w dużej mierze sprowadzali komponenty do swojej produkcji z terenu Ukrainy. Dodatkowo, sankcje nakładane na Rosję zakazują importu do Unii wyrobów z żelaza i stali pochodzących z tego kraju,

→ Nieterminowa realizacja dostawy produktów z powodu zmniejszającej się dostępności usług transportowych,

→ Ryzyko przerwania działalności operacyjnej spółki zależnej Grupy FAMUR na terenie Federacji Rosyjskiej (OOO FAMUR Rosja).

# Segment Maszyny Górnicze

GRI102-2

## Czynniki wpływające na rozwój rynku maszyn górniczych

Grupa FAMUR na bieżąco monitoruje te ryzyka i podjęła następujące działania w celu ograniczenia ich wpływu na działalność Grupy:

- Wstrzymała do odwołania ofertowanie nowych maszyn i urządzeń górniczych na terenie Federacji Rosyjskiej,
- Rozpoczęła przegląd kierunków dalszej działalności operacyjnej na terytorium Federacji Rosyjskiej
- Monitoruje i dostosowuje swoje działania do wszelkich decyzji administracyjnych polskiego rządu i środków ograniczających nakładanych przez organy Unii Europejskiej,

→ Analizuje możliwość pozyskania surowców i komponentów do realizacji bieżących i przyszłych zamówień z alternatywnych źródeł.

W odniesieniu do zamówień na dostawy maszyn do klienta końcowego z Rosji zawartych przed wybuchem konfliktu zbrojnego na terytorium Ukrainy Grupa FAMUR podejmuje następujące czynności:

- Gruntownie analizuje wszelkie kwestie ekonomiczne, operacyjne i prawne związane z otwartymi kontraktami na dostawy na rynek rosyjski,

→ Monitoruje na bieżąco ewentualne ograniczenia w działalności spółki zależnej FAMUR S.A. działającej na terenie Federacji Rosyjskiej,

- Pozostaje w stałym kontakcie ze swoimi partnerami biznesowymi z krajów WNP w celu wypracowania rozwiązań pozwalających na finalizację kontraktów, w tym spływ środków pieniężnych,
- Pozostaje w stałym kontakcie z bankami i instytucjami finansowymi w celu minimalizacji opóźnień płatności przez kontrahentów Grupy FAMUR z krajów WNP.

**Zaostrzająca się polityka dekarbonizacyjna** i transformacja gospodarek w kierunku niskoemisyjnych nośników energii będzie wpływać na strukturalne zmniejszanie popytu na węgiel energetyczny, a tym samym zapotrzebowanie na nowe maszyny górnicze. W Polsce zgodnie z przyjętą 2 lutego 2021 „Polityką energetyczną Polski do 2040 r.” przewiduje m.in. spadek udziału węgla w miksie energetycznym nawet do 11% w 2040 r. w scenariuszu wysokich cen CO<sub>2</sub> (z 69% w 2020 r.). Zamknięcie ostatniej śląskiej kopalni węgla energetycznego planuje się do końca 2049 roku. W odróżnieniu od węgla energetycznego, wpływ polityki dekarbonizacji na węgiel metalurgiczny jest ograniczony. Komisja Europejska potwierdziła status węgla koksowego jako surowca krytycznego na

liście 27 surowców, dla których ryzyko niedoboru dostaw oraz jego skutki dla gospodarki, są większe niż w przypadku innych surowców.

**Bieżąca faza cyklu koniunkturalnego w gospodarce:** Popyt na węgiel metalurgiczny uzależniony jest od produkcji stali, która zależy perspektyw globalnej gospodarki, w szczególności poziomu produkcji przemysłowej i budowlanej. Zmiany w aktywności gospodarczej powodują również zmiany w zapotrzebowaniu na energię, co może powodować przejściowe fluktuacje w zapotrzebowaniu na węgiel energetyczny.

**Kształtowanie się cen węgla na rynkach globalnych** wpływają na globalną koniunkturę branży wydobywczej a tym samym na ich wydatki inwestycyjne, w tym nowe urządzenia oraz usługi serwisowe. O ile wzrost nakładów na nowe urządzenia w dużej mierze zależy od obecnych i oczekiwanych globalnych trendów cen węgla, o tyle poziom zamówień na „aftermarket” charakteryzuje się większą stabilnością, ponieważ jest ściśle skorelowany z bieżącą produkcją w kopalniach oraz ilością zainstalowanego sprzętu. Z uwagi na to, że maszyny górnicze pracują w trudnych warunkach podziemnych, istnieje potrzeba regularnej ich konserwacji oraz wymiany części i materiałów eksploatacyjnych, w celu zapewnienia ciągłości operacyjnej i tym samym uniknięcia kosztownych przestojów.

# Segment Maszyny Górnicze

GRI102-2

## Czynniki wpływające na rozwój rynku maszyn górniczych

**Możliwość spełniania oczekiwań odbiorców końcowych** pod względem niezawodności, efektywności, jakości, bezpieczeństwa i ceny oferowanych rozwiązań: Innowacyjne, bezpieczne i kompleksowe rozwiązania oferowane przez Grupę FAMUR, po konkurencyjnej cenie, przy zachowaniu oczekiwanych standardów technologicznych produktu oraz wysokiej jakości usług, pozwalają Grupie na utrzymanie znaczącej pozycji na rynku dostawców urządzeń i usług dla górnictwa podziemnego. Dostarczany przez Grupę FAMUR sprzęt i oferowane usługi stanowią raczej niewielką część całkowitych kosztów operacyjnych przedsiębiorstw wydobywczych, ale odgrywają kluczową rolę w ich produkcji. Obecnie klienci oczekują od oferowanego sprzętu górniczego wysokiej produktywności, ze względu na stale rosnące koszty pracy. Urządzenia mają być jeszcze bardziej niezawodne, co przełoży się na zmniejszenie przestojów, czemu ma pomagać szybki i stale dostępny serwis. Dodatkowo od dostawców maszyn górniczych oczekuje się rozwiązań IT, które będą na bieżąco monitorować pracę maszyn i z wyprzedzeniem wskazywać konieczność dokonania niezbędnego serwisu. Bardziej zaawansowane technologicznie i zautonomizowane systemy wydobywcze, mają poprawiać bezpieczeństwo środowiska pracy. Często klient oczekuje od dostawcy zorganizowania konkurencyjnego finansowania na zakup maszyn. Na niektórych rynkach rozwijających widoczna jest szczególnie wrażliwość na niską cenę oferowanego rozwiązania.



➤ Obudowa zmechanizowana

### Otoczenie konkurencyjne

Konkurencją dla Grupy FAMUR w zakresie oferowanych rozwiązań dla górnictwa podziemnego stanowi kilka wyspecjalizowanych firm takich jak Komatsu Mining Corp (dawniej JOY Mining Machinery), grupa Caterpillar Inc., EICKHOFF GmbH, SANDVIK AB czy też producenci czescy, ukraińscy i chińscy.

### Strategia rozwoju w segmencie maszyny górnicze

Przyspieszający w Polsce oraz skali globalnej proces transformacji w kierunku niskoemisyjnych gospodarek pogarsza perspektywy sektora maszyn górniczych. Strategiczną odpowiedzią Grupy FAMUR na ten trend jest orientacja na generowanie gotówki z posiadanych aktywów górniczych, co Grupa FAMUR chce realizować poprzez następujące działania:

- ➔ koncentracja na najbardziej rentownych i stabilnych obszarach produktowych,
- ➔ utrzymanie modelu dzierżaw stabilizującego przychody oraz kontynuacja obsługi aftermarket,
- ➔ sprzedaż lub stopniowe wygaszanie mniej rentownych aktywów zgodnie z kierunkiem transformacji energetycznej Polski,
- ➔ zachowanie kompetencji i know-how umożliwiających oportunistyczny udział w wybranych projektach górniczych w Polsce i na rynkach eksportowych.

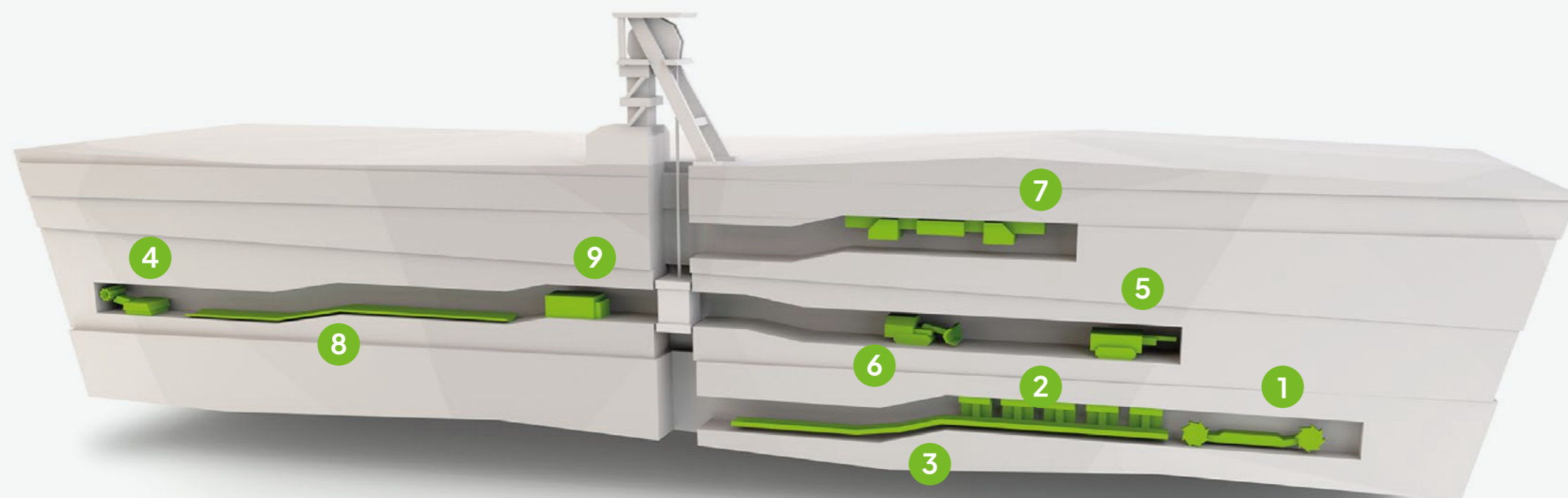


# Segment Maszyny Górnicze

GRI102-2

Grupa FAMUR oferuje kompleksowe portfolio zaawansowanych rozwiązań dla górnictwa podziemnego skał miękkich.

Przykłady maszyn i urządzeń oferowanych przez Grupę FAMUR oraz miejsce ich zastosowania:



- |                          |                              |                              |
|--------------------------|------------------------------|------------------------------|
| 1 Kombajny ścianowe      | 4 Kombajny chodnikowe        | 7 Kolejki podwieszane        |
| 2 Obudowy mechanizowane  | 5 Wozy wierzące i kotwice    | 8 Przenośniki taśmowe dołowe |
| 3 Przenośniki zgrzebłowe | 6 Ładowarki i spągoładowarki | 9 Aparatura elektryczna      |

## Obudowy ścianowe wraz z kombajnami

W tej grupie produktowej znajdują się kombajny ścianowe, zmechanizowane obudowy ścianowe i przenośniki zgrzebłowe. Mogą być oferowane niezależnie od pozostałych urządzeń, zaś w połączeniu z innymi rozwiązaniami tworzyć kompleksy ścianowe, umożliwiające eksploatację złóż węgla o grubości do 6m. Do eksploatacji cienkich pokładów węgla, o grubości od 1,1 - 1,7 m służy specjalistyczny zestaw wydobywczy „Mikrus”. Grupa FAMUR produkuje hydraulikę siłową i sterowniczą, w tym w szczególności podpory hydrauliczne i sterowania pilotowe oraz elektrohydraulikę.

## Kombajny chodnikowe

Kombajny chodnikowe wchodzą w skład kompleksu chodnikowego i są w głównej mierze wykorzystywane do przygotowywania wyrobisk oraz drążenia tuneli. Grupa FAMUR na przełomie 2015 i 2016 r. rozszerzyła swoje portfolio produktowe o wozy wierzące, wiertnice, spągoładowarki i ładowarki wykorzystywane w kopalniach głębinowych.

## Systemy transportu podziemnego oraz systemy transportu materiałów sypkich

Grupa FAMUR produkuje urządzenia do transportu i przeładunku różnorodnych materiałów masowych wykorzystywanych m.in.

↳ ciąg dalszy na kolejnej stronie

# Segment Maszyny Górnicze

GRI102-2

↳ ciąg dalszy z poprzedniej strony

w kopalniach głębinowych. Dla górnictwa węgla kamiennego profil produktowy obejmuje przenośniki taśmowe dołowe, przenośniki taśmowe powierzchniowe, a także różnorodne środki transportu podziemnego dla zabezpieczenia potrzeb logistycznych kopalń.

## Urządzenia przeciwwybuchowe i aparatura elektroniczna

W zakres produktów i usług wchodzi projektowanie oraz produkcja aparatury elektrycznej zasilającej oraz łączeniowej do maszyn stosowanych w górnictwie, podzespołów elektronicznych, projektowanie i wdrażanie rozwiązań informatycznych, realizację przemysłowych systemów automatyki, opracowanie projektów technicznych systemów i urządzeń oraz integrację systemów zasilania i automatyki. Pełne portfolio wraz z opisem mocy i parametrów technicznych oferowanych produktów dostępne jest na stronie Spółki [www.famur.com/oferta](http://www.famur.com/oferta).

## Omówienie działalności komercyjnej w 2021 w segmencie maszyny górnicze

Grupa FAMUR w 2021 roku pozyskała łącznie zamówienia na dostawę maszyn i urządzeń oraz aftermarket na ponad 950 mln zł. Znaczące umowy na najem oraz dostawy maszyn górniczych zawarte przez Grupę FAMUR w 2021 roku były następujące:

### Marzec

26  
mln zł

Podpisano szereg umów jednostkowych z Grupą TAURON na najem kombajnów chodnikowych, na łączną kwotę ok. 26 mln zł netto

### Maj

62  
mln zł

Doszło do zawarcia przez FAMUR S.A., jako lidera konsorcjum z Hydrotech S.A., umowy z LW „Bogdanka” S.A. na modernizację oraz dostawy urządzeń układu kompleksu ścianowego o wartości 62 mln zł.

### Sierpień

111  
mln zł

Doszło do wiążącego potwierdzenia przyjęcia przez Century Mining LLC z siedzibą w Volga, WV, Stany Zjednoczone oferty złożonej przez FAMUR S.A. na dostawę obudowy zmechanizowanej o łącznej wartości ok. 28 mln USD tj. ok. 111 mln zł

92  
mln zł

Pomiędzy FAMUR S.A. a AO "SUEK-Kuzbass" została zawarta umowa na dostawę sekcji obudowy zmechanizowanej, o wartości ok. 20 mln Euro (ok. 92 mln zł).

### Wrzesień

46  
mln zł

Podpisano umowę na dostawy maszyn dla odbiorcy z Indonezji. Łączna wartość umowy wynosi ok. 10 mln Euro (tj. ok. 46 mln zł).

### Listopad

68  
mln zł

Doszło do podpisania przez FAMUR S.A. z kontrahentem z Chin umowy na dostawę zestawu urządzeń klasy Mikrus do podziemnej eksploatacji niskich pokładów węgla kamiennego. Wartość Umowy wynosi ok. 15 mln Euro (tj. ok. 68 mln zł).

### Grudzień

144  
mln zł

FAMUR S.A. zawarł z kontrahentem Polskie Maszyny Group sp. z o.o. z siedzibą w Katowicach szereg umów na łączną kwotę 144 mln zł na dostawy i nadzór nad montażem obudowy zmechanizowanej wraz z systemem odstawy, nabywanego celem eksploatacji na terenie Federacji Rosyjskiej.

# Segment Maszyny Górnicze

GRI102-2 GRI102-9

# 799

mln zł

Łączny backlog Grupy FAMUR (rozumiany jako dostawy maszyn i urządzeń oraz dzierżawy zgodnie z terminami obowiązywania umów) na koniec grudnia 2021 roku kształtował się na poziomie ok. 799 mln zł (w tym ok. 189 mln zł backlog dla urządzeń przeznaczonych do eksploatacji na terytorium Rosji).

## Model dystrybucji i znaczący odbiorcy

Dystrybucja produktów i usług segmentu maszyn górniczych odbywa się w modelu sprzedaży bezpośredniej i kierowana jest do podmiotów z branży wydobywczej skał miękkich, takich jak m.in. węgiel (energetyczny i koksujący), sól potasowa.

W opinii FAMUR S.A. nie istnieje istotne uzależnienie od któregośkolwiek z odbiorców maszyn górniczych, jako pojedynczych podmiotów. Jednocześnie istnieje znacząca koncentracja sprzedaży do jednego sektora gospodarki jakim jest górnictwo. Wśród odbiorców krajowych, których udział w przychodach Grupy za 2021 r. wynosi ponad 10%, można wyróżnić: Polską Grupę Górniczą S.A. (19% udziału w sprzedaży Grupy i 20% sprzedaży FAMUR S.A.) i Jastrzębską Spółkę Węglową S.A. (19% udziału w sprzedaży Grupy i 20% sprzedaży FAMUR S.A.). Nie występują formalne powiązania kapitałowe wyżej wymienionych podmiotów ze Spółką.

## Łańcuch dostaw w segmencie maszyny górnicze

Segment maszyn górniczych Grupy FAMUR posiada zdywersyfikowane źródła zaopatrzenia w materiały do produkcji i nie jest uzależniony od jednego lub większej liczby dostawców. Dzięki rozwojowi działalności w poprzednich latach, możliwe są bardziej efektywne zakupy materiałów głównie poprzez wykorzystywanie efektu skali oraz wydajny system zarządzania i logistyki. Przy wyborze dostawcy materiałów i podzespołów zachowywana jest należyta staranność: sprawdzana jest jego sytuacja finansowa oraz oceniane jest czy spełnia wymogi, które zapobiegają tzw. karuzeli podatkowej, unikaniu transferów środków pieniężnych poza „białą listę” a także weryfikowany jest status i rozmiar przedsiębiorstwa będącego dostawcą FAMUR S.A. w celu działania zgodnie z ustawą o nadmiernych opóźnieniach w transakcjach handlowych. Wszyscy dostawcy muszą potwierdzić zapoznanie się z wymogami ujętymi w Kodeksie etycznym i antykorupcyjnym FAMUR S.A. oraz zobowiązać się do stosowania zasad w nich zawartych. Grupa FAMUR nie dokonuje zakupów materiałów od okazjonalnych dostawców, oferujących cenę odbiegającą istotnie od stawek rynkowych. Wytworzone w Grupie urządzenia są dostarczane bezpośrednio do finalnych odbiorców, przy czym duże gabarytowo maszyny i ciągi technologiczne dostarczane są w częściach, partiami. W zakresie dostaw urządzeń do kontrahentów oraz dostaw części towarów do własnych zakładów, Grupa zleca te usługi zewnętrznym, sprawdzonym przewoźnikom. Z częścią z nich podpisane są stałe umowy współpracy. W marcu

2020 r. Grupa FAMUR wdrożyła i zebrała w jeden dokument zasady postępowania i kryteria CSR przyjęte przez Spółkę oraz Grupę Kapitałową FAMUR S.A., formalizując tym samym stosowane dotychczas standardy oceny w tzw. „Kodeks postępowania dla Dostawców”. Przedmiotowy dokument jest obowiązkowym kryterium stosowanym w procesie kwalifikacji kontrahentów. „Kodeks postępowania dla Dostawców” stanowi obowiązujący standard w Grupie Kapitałowej FAMUR, promując tym samym odpowiedzialność wśród interesariuszy zewnętrznych i zachęcając dostawców do wdrażania w ich strukturach odpowiednich praktyk. Pełen tekst kodeksu po formalnym przyjęciu przez Zarząd FAMUR S.A. został umieszczony na stronie [www.famur.com](http://www.famur.com) w pasku dolnym strony głównej, w materiałach do pobrania.

# Segment Maszyny Górnicze

GRI103-2

GRI103-3

GRI102-15

## Główne zagrożenia i ryzyka w segmencie maszyn górniczych

Pełne zestawienie i opis rodzajów ryzyk, na które jest narażona Grupa FAMUR został przedstawiony w sekcji: **Kluczowe ryzyka**. Tu zostały w sposób ogólny przedstawione zidentyfikowane zagrożenia i ryzyka najbardziej istotne w segmencie maszyn górniczych.

1. Ryzyko związane ze wzrostem zagrożenia epidemiologicznego i geopolitycznego, które może zakłócić działalność operacyjną segmentu.
2. Ryzyko geopolityczne w wyniku gwałtownych i niespodziewanych zmian politycznych w krajach, w których funkcjonują podmioty segmentu maszyn górniczych Grupy FAMUR; efek-

tem takich zmian mogą być ograniczenia w prowadzonej działalności, niespodziewane zobowiązania, zaburzenia w płynności finansowej tych podmiotów, czy nawet ograniczona lub wręcz utrata kontroli nad tymi podmiotami przez Grupę FAMUR.

3. Ryzyko znaczącego pogorszenia się sytuacji ekonomicznej w sektorze wydobywczym skutkującym znaczącym ograniczeniem zamówień a także terminowej regulacji zobowiązań i zawartych umów przez kontrahentów czy nawet utraty przez nich płynności.
4. Ryzyko znaczącego przyspieszenia transformacji energetycznej, które może spowodować znaczące ograniczenie zamówień.

5. Ryzyko znaczących zakłóceń w łańcuchu dostaw, które może skutkować brakiem możliwości terminowego wywiązywania się z zawartych umów przez Grupę.
6. Ryzyko istotnego przyspieszenia wzrostów cen pracy, materiałów i komponentów w stopniu niemożliwym do odzwierciedlenia w cenie końcowej produktu czy usługi, co może skutkować pogorszeniem rentowności segmentu.

**Powyższe ryzyka i zagrożenia są ściśle monitorowane przez Grupę FAMUR.**

To pozwala na niezwłoczne i odpowiednie dostosowywanie działań w celu ograniczania skutków wystąpienia danego ryzyka.

# Segment Fotowoltaika

GRI102-2



Farma fotowoltaiczna Projekt Solarteknik Biały Bór

Segment Fotowoltaika w Grupie FAMUR został zorganizowany pod spółką zależną FAMUR SOLAR Sp. z o.o., która posiada kontrolę nad podmiotami z Grupy PST, składającymi się na część operacyjną segmentu oraz nad Funduszem Inwestycyjnym, przez który zarządza portfelem projektów fotowoltaicznych.

Podmioty Grupy Projekt Solarteknik (PST) prowadzą pełną obsługę inwestycji w instalacje fotowoltaiczne („PV”) – ukierunkowaną na kompleksową realizację projektów fotowoltaicznych dla rynku B2B – od etapu projektowania, inżynierii/rozwoju projektu,

wyboru i zabezpieczenia odpowiednich komponentów, poprzez konstrukcję/montaż, usługi serwisu i utrzymania. Grupa PST posiada profesjonalny zespół deweloperski, biuro projektowe, własne zaplecze budowlano – realizacyjne, specjalizujące się w projektach PV, w tym poza rozwojem własnych projektów, zabezpieczaniem potencjalnych nieruchomości do wykorzystania. Grupa skupuje również projekty, oferując atrakcyjne stawki za projekty będące na różnych etapach rozwoju. Swoim klientom przedstawia autorskie rozwiązania i systemy montażowe, których jest producentem.

Buduje własne instalacje fotowoltaiczne oraz prowadzi obrót komponentami do budowy instalacji PV.

Portfel budowanych i gotowych farm PV jest zarządzany przez fundusz inwestycyjny: Projekt Solarteknik Fund FUNDUSZ INWESTYCYJNY ZAMKNIĘTY (FUNDUSZ), podmiot zależny od FAMUR SOLAR Sp. z o.o.

# Segment Fotowoltaika

GRI102-2

## Sytuacja rynkowa w roku 2021

W 2021 roku Polska posiadała jedną z najmniejszych mocy zainstalowanych w fotowoltaice (PV) wśród krajów UE, jednocześnie jest jednym z najszybciej rosnących rynków w regionie. Wzrost mocy zainstalowanej w 2021 wyniósł 82% w stosunku do roku poprzedniego. Zgodnie z danymi opublikowanym na stronie Międzynarodowej Agencji Energii Odnawialnej (IRENA) w 2021 roku Polska posiadała ok. 7,1 GW (3,9 GW w 2020 roku) mocy zainstalowanej w PV, podczas gdy w Niemczech które są liderem w regionie jest to ok. 59,9 GW a we Włoszech ponad 22 GW<sup>1</sup>. Wzrost mocy zainstalowanej w roku 2021, dla najszybciej rozwijających się rynków w UE wynosi dla Niemiec 5,3 GW, Hiszpanii 3,8 GW, Holandii 3,3 GW, Polski 3,2 GW i dla Francji 2,5 GW.

Według danych opublikowanych przez Agencję Rynku Energii, krajowa moc zainstalowana w fotowoltaice na koniec stycznia 2022 przekroczyła 8,1 GW względem ok 4 GW na koniec 2020 roku. Instytut Energetyki Odnawialnej (IEO) w swoim raporcie „Rynek fotowoltaiki w Polsce”, opublikowanym w listopadzie 2021 roku, prognozuje wzrost mocy zainstalowanej w fotowoltaice w 2022 roku nawet do ok. 9–10 GW, a w perspektywie roku 2030 nawet 27 GW. Coraz bardziej widoczny jest wzrost udziału w polskim miksie fotowoltaicznym farm PV, których moc może się zrównać się z mocą zainstalowaną z mocami prosumenckimi na przełomie 2023–2024 roku<sup>2</sup>.

Rozwój energii wytwarzanej z odnawialnych źródeł energii w Polsce wspiera również wprowadzony Ustawą o OZE system aukcyjny, którego beneficjentami są głównie wytwórcy energii z wiatru oraz ze słońca.

W październiku 2021 roku została znowelizowana ustawa o OZE. Nowe przepisy przedłużają m.in. obowiązujące programy pomocy publicznej dla wytwórców energii z odnawialnych źródeł energii. Dzięki zaproponowanym zmianom, zagwarantowano organizowanie aukcji w ramach aukcyjnego systemu wsparcia odnawialnych źródeł energii do 31 grudnia 2027 r., a okres obowiązywania pomocy publicznej przedłużono do 30 czerwca 2047 roku. Ustawa wprowadza także przepisy, które ograniczą obowiązki koncesyjne dla przedsiębiorców wykonujących działalność gospodarczą, jeśli chodzi o małe instalacje OZE, oraz wprowadzają szereg innych ułatwień dla instalacji, jak choćby brak potrzeby uwzględniania w studium uwarunkowań i kierunków zagospodarowania przestrzennego oraz w miejscowych planach zagospodarowania przestrzennego źródeł odnawialnych o mocy do 0,5 MW, przy całkowitym zwolnieniu, bez względu na moc dla instalacji dachowych. Jest to istotne zniesienie barier dla rozwoju segmentu fotowoltaiki dla biznesu i przemysłu (segment klienta B2B).

Rok 2021, szczególnie druga połowa, to dla firm z sektora budowy farm PV okres zaburzeń w łańcuchu dostaw, w wyniku czasowych ograniczeń dostępność komponentów elektronicznych, elektrycznych oraz paneli fotowoltaicznych. Wpływało to też na wzrost ich cen, a także wydłużyło terminy realizacji budowy farm PV.

W następstwie wzrostu cen energii w kontraktach na 2022 rok można przewidywać w kolejnych latach zwiększony popyt na budowę instalacji przez prosumenta biznesowego. Można wyróżnić następujące dwa główne czynniki do zakupu tego rodzaju rozwiązań: po pierwsze, własna instalacji OZE produkuje energię elektryczną na potrzeby prosumenta, co zmniejsza mu koszt jej zakupu. Po drugie to presją związaną z dbałością o środowisko, śladem i neutralnością węglową.



1. [www.irena.org/Statistics/View-Data-by-Topic/Capacity-and-Generation/Country-Rankings](http://www.irena.org/Statistics/View-Data-by-Topic/Capacity-and-Generation/Country-Rankings)  
2. [www.ieo.pl/pl/aktualnosci/1566-ieo-podnosi-prognoze-nowych-mocy-dla-fotowoltaiki](http://www.ieo.pl/pl/aktualnosci/1566-ieo-podnosi-prognoze-nowych-mocy-dla-fotowoltaiki)

# Segment Fotowoltaika

GRI102-2

## Czynniki wpływające na rozwój rynku fotowoltaiki

Można wskazać następujące główne czynniki wpływające na rozwój sektora PV w Polsce:

- Przyspieszająca transformacja energetyczna w związku z wciąż zaostrażającymi się celami klimatycznymi,
- Oczekiwany dynamiczny wzrost zapotrzebowania ze strony grup energetycznych, inwestorów infrastrukturalnych oraz przedsiębiorstw na wielko i średnioskalowe farmy solarne,
- Rozwój projektów PPA i CPPA w segmencie prosumenckim, zgodnie z trendami obserwowanymi w krajach o wysokim zaawansowaniu rozwiązań PV,
- Poziom cen emisji EUA CO<sub>2</sub>, które znaczne przekraczają prognozy i wypierają konwencjonalne źródła produkcji energii,

- Dynamiczny wzrost cen energii wpływający na atrakcyjność inwestycyjną projektów OZE,
- Możliwość otrzymania dofinansowania z funduszy UE dla przedsiębiorstw inwestujących w zielone technologie,
- Odchodzenie przez instytucje finansowe od finansowania konwencjonalnych źródeł wytwarzania energii na rzecz nisko i zeroemisyjnych źródeł wytwarzania,
- Presja związana z dążeniem do gospodarki niskoemisyjnej i otoczenia gospodarczo – społecznego do poszukiwania rozwiązań dających poszczególnym przedsiębiorstwom w zakładanym horyzoncie czasowym neutralność klimatyczną w zakresie emisji CO<sub>2</sub>.

Z kolei czynniki, które mogą hamować dynamikę wzrostu segmentu fotowoltaiki, to w szczególności:

- Niewystarczające dostosowywanie sieci dystrybucyjnych do dynamicznego przyrostu mocy z OZE i wydłużający się czas przyłączenia wybudowanych elektrowni do sieci operatorów,
- Zaburzenia w funkcjonowaniu łańcuchów dostaw kluczowych komponentów oraz logistyki transportowej.

## Otoczenie konkurencyjne

Segment charakteryzuje się wysokim poziomem konkurencyjności szczególnie w obszarze inwestycji fotowoltaicznych o wielkości do 1MW, ze względu na niskie bariery wejścia. Rynek kompleksowej realizacji wielko i średnioskalowych instalacji fotowoltaicznych

jest mocno rozdrobniony i większość przedsiębiorstw działa tylko w jednym obszarze łańcucha wartości w tym sektorze. Jednocześnie dynamiczne perspektywy wzrostu rynku w Polsce w segmen-

cie rozwoju i budownictwa rozwiązań fotowoltaicznych przyciągają nowe podmioty krajowe i zagraniczne, głównie z Niemiec i Chin. Głównymi zidentyfikowanymi konkurentami Grupy FAMUR w segmencie fotowoltaiki są m.in. RPower i Pro Vento Energia.

# Segment Fotowoltaika

GRI102-2

## Strategia rozwoju

Chcąc wykorzystać szanse wynikające z oczekiwanego dynamicznego wzrostu sektora fotowoltaicznego, Grupa FAMUR wraz z TDJ S.A. (TDJ) oraz Projekt Solartech S.A. (PST) zdecydowała o wspólnej inwestycji w tym obszarze. W tym celu FAMUR S.A. (FAMUR) wraz z TDJ zawarły w dniu 25 maja 2021 roku umowę inwestycyjną („Umowa Inwestycyjna”) o wspólnym przedsięwzięciu w obszarze fotowoltaiki.

Celem strategicznym Grupy jest osiągnięcie pozycji lidera kompleksowo realizującego projekty fotowoltaicznych farm wielkoskalowych (elektrownie solarne) oraz instalacji fotowoltaicznych średniej wielkości (dla klientów biznesowych/przedsiębiorstw) dzięki połączeniu uzupełniających się zasobów, kompetencji i przewag konkurencyjnych Grupy FAMUR, TDJ i PST.

Przyjęcie modelu kompleksowego dostawcy rozwiązań wielkoskalowych projektów fotowoltaicznych powinno pozwolić uzyskiwać wyższe poziomy rentowności, między innymi dzięki planowanej integracji większości elementów łańcucha wartości fotowoltaiki dla B2B (od rozwoju projektu poprzez projektowanie, inżynierię i budowę farmy, a następnie usługę jej utrzymania). Długoterminowym celem strategicznym jest zdobycie znaczącej pozycji na europejskim rynku zintegrowanych rozwiązań PV dla segmentu B2B.

## Budowa Segmentu Fotowoltaika w Grupie FAMUR

W 2021 roku podjęto szereg działań w celu budowy segmentu Fotowoltaika w Grupie FAMUR, zgodnie z założeniami Umowy Inwestycyjnej zawartej 25 maja 2021 roku z TDJ o wspólnym przedsięwzięciu w obszarze fotowoltaiki.

Utworzono spółkę FAMUR SOLAR Sp. z o.o. („FAMUR SOLAR”), która w dniu 15.06.2021 r. została wpisana do KRS pod nr 906516. Utworzono fundusz inwestycyjny: Projekt Solartech Fund FUNDUSZ INWESTYCYJNY ZAMKNIĘTY (Fundusz), zarządzający portfelem PV, którego certyfikaty inwestycyjne posiadane są przez FAMUR SOLAR i pana Macieja Marcjanika, odpowiednio w proporcji 51% i 49%. W dniu 24.06.2021 r. Zarząd Krajowego Depozytu Papierów Wartościowych S.A. (KDPW) na mocy uchwały 844/2021 przyznał Funduszowi status uczestnika KDPW w trybie Emitent. Fundusz znajduje się pod kontrolą FAMUR (51%). W dniu 13.07.2021 r., zgodnie z zapisami Umowy Inwestycyjnej, podwyż-

szono kapitał zakładowy FAMUR SOLAR poprzez wniesienie wkładów pieniężnych o wartości 69 mln zł (35 mln zł stanowiące 51% wniesione przez FAMUR S.A., 34 mln zł stanowiące 49% wniesione przez TDJ). Łączna wartość wkładów pieniężnych w FAMUR SOLAR to 70 mln zł, w proporcji 51% FAMUR i 49% TDJ. Zgodnie z warunkami zawartej Umowy Inwestycyjnej oraz umowy spółki FAMUR SOLAR Emitent ma pełnię władzy korporacyjnej nad FAMUR SOLAR i konsoliduje wyniki tej spółki oraz jej podmiotów podległych metodą pełną. W dniu 16.07.2021 r., celem zapewnienia wystarczających funduszy dla dynamicznego rozwoju budowanego segmentu fotowoltaiki w Grupie FAMUR, w uzgodnieniu z Emitentem, zawarto aneks między spółką zależną TDJ i Panem Maciejem Marcjanikiem („Strony”) do Umowy Inwestycyjnej. Zgodnie z aneksem na FAMUR SOLAR zostały przeniesione prawa i obowiązki spółki zależnej TDJ wynikające ze zmienionej Umowy Inwestycyjnej. FAMUR SOLAR zobowiązał się do

zapewnienia funduszy (bezpośrednio albo przez podmiot powiązany) w postaci pożyczek lub innego rodzaju wsparcia finansowego na rozwój segmentu Fotowoltaiki (z najpóźniejszym terminem spłaty do 31.12.2023 r.) w ramach łącznego limitu do maksymalnej kwoty 400 mln zł. Dnia 10.03.2022 r. Strony zawarły aneks do Umowy Inwestycyjnej, podwyższający limit finansowania do kwoty 500 mln zł. Limit ten będzie stopniowo obniżany do kwoty 50 mln zł w roku 2023. Powyższa kwota obejmuje łącznie finansowanie zapewniane przez FAMUR SOLAR (bezpośrednio albo przez podmiot powiązany) spółkom w ramach Grupy FAMUR, działającym w Segmencie Fotowoltaika. Oprocentowanie finansowania udzielanego do spółek działających w Segmencie Fotowoltaika ustalono na warunkach rynkowych, w oparciu o WIBOR 3M plus marża.

↳ ciąg dalszy na kolejnej stronie



# Segment Fotowoltaika

GRI102-2

## Budowa Segmentu Fotowoltaika w Grupie FAMUR

↳ ciąg dalszy z poprzedniej strony

W ramach powyższego limitu FAMUR SOLAR jest zobowiązany również do udzielenia (bezpośrednio albo przez podmiot powiązany) w jednej lub kilku transzach pożyczki Panu Maciejowi Marcjanikowi, jako Pożyczkobiorcy („Pożyczka”), na sfinansowanie nabycia certyfikatów inwestycyjnych FUNDUSZU, przypadających na Pożyczkobiorcę („Certyfikaty”) o następujących istotnych parametrach: maksymalna wartość Pożyczki to 150 mln złotych, oprocentowanie Pożyczki ustalono według stałej stopy procentowej na warunkach rynkowych, ostateczny termin spłaty Pożyczki określono na dzień 31 lipca 2022 r. (w odniesieniu do pierwszej transzy Pożyczki) oraz jednego roku od udzielenia kolejnej transzy (w odniesieniu do pozostałych transz Pożyczki), z możliwością wcześniejszej spłaty. Zabezpieczeniem każdej transzy Pożyczki będzie zastaw rejestrowy na tych Certyfikatach, które zostały objęte za kwotę danej transzy Pożyczki. W dniu 20.07.2021 r. Spółka udzieliła pożyczki w kwocie 69 mln zł na rzecz FAMUR SOLAR na realizację jej celów statutowych, w szczególności na nabycie certyfikatów inwesty-

cyjnych wyemitowanych przez FUNDUSZ. W dniu 20.07.2021 r. zawarto umowę pożyczki pomiędzy Spółką a panem Maciejem Marcjanikiem z przeznaczeniem na sfinansowanie nabycia Certyfikatów inwestycyjnych wyemitowanych przez FUNDUSZ. W dniu 21.07.2021 r. uruchomiono pierwszą transzę pożyczki w kwocie 69 mln zł. W dniu 21.07.2021 r. FAMUR SOLAR nabyła Certyfikaty inwestycyjne serii B wyemitowane przez FUNDUSZ za łączną kwotę 89 mln zł, stanowiącą 51% wszystkich Certyfikatów. Pozostałą część Certyfikatów objął pan Maciej Marcjanik w kwocie 86 mln zł. W dniu 26 lipca 2021 r. zgodnie z głównymi warunkami Umowy Inwestycyjnej między FAMUR i TDJ, nastąpiła sprzedaż na rzecz FUNDUSZU przez FAMUR, TDJ oraz PST udziałów w spółkach posiadających projekty fotowoltaiczne.

Zbyte na rzecz FUNDUSZU spółki posiadały w swoim portfelu projekty fotowoltaiczne o łącznej mocy: TDJ – ok. 100 MW, z wygraną aukcją z 2019 r. i 2020 r., FAMUR – ok. 164MW (w tym ok. 104MW z wygraną aukcją 2020 r. i 2021 r.)

W dniach 20 lipca 2021 r. oraz 17 września 2021 r. pomiędzy FAMUR SOLAR a Maciejem Marcjanikiem zostały zawarte umowy sprzedaży na rzecz FAMUR SOLAR części akcji serii, odpowiednio, A i B w kapitale zakładowym PST. W dniu 3.11.2021 r. w rejestrze akcjonariuszy PST dokonano wpisu przeniesienia nabytych przez FAMUR SOLAR akcji serii B, w następstwie czego łączny udział z tytułu nabycia przez FAMUR SOLAR części akcji obu wyżej wymienionych serii w kapitale zakładowym PST wyniósł 22%. Ponadto w dniu 16.09.2021 r. pomiędzy FAMUR SOLAR a PST została zawarta umowa objęcia przez FAMUR SOLAR akcji nowej emisji serii C w kapitale zakładowym PST. W dniu 10.11.2021 zostało zarejestrowane podwyższenie kapitału zakładowego PST obejmujące akcje serii C i od tego dnia udział FAMUR SOLAR w kapitale zakładowym PST wynosi 51%. W następstwie zawarcia wyżej wskazanych umów łączna kwota przeznaczona przez FAMUR SOLAR na zakup części akcji serii A i B oraz objęcie akcji serii C w kapitale zakładowym PST wyniosła ok. 48 mln zł.

# Segment Fotowoltaika

GRI102-2

## Grupa FAMUR oferuje kompleksową realizację projektów PV dla rynku B2B

Grupa FAMUR poprzez spółki operacyjne z segmentu PV działające pod marką PST, oferuje pełną obsługę inwestycji w zakresie realizacji wielkoskalowych farm fotowoltaicznych: od rozwoju projektu poprzez projektowanie, inżynierię i budowę farmy, a następnie usługę jej utrzymania. W szczególności są to następujące produkty i usługi:

- Fotowoltaika wielkoskalowa – farmy, czyli instalacje wolnostojące od 1 MW wzwyż. Specjalizacja obejmuje przy tym kompleksowo zarówno rozwój, projektowanie farmy jak również budowę, podłączenie i utrzymanie w pełni operacyjnej instalacji,
- Instalacje fotowoltaiczne średniej wielkości dla klientów biznesowych – instalacje oferowane dla szeroko rozumianego biznesu, przemysłu, instytucji publicznych, służące poprawie parametrów energochłonności, wypełnieniu norm środowiskowych, obniżeniu kosztów za energię elektryczną, czyli poprawiające konkurencyjność naszych klientów,
- Rozwój samego projektu – poprzez Dział Development tworzona jest na potrzeby inwestycji kompletna dokumentacja projektowa – od zabezpieczenia tytułu do nieruchomości, uzyskania decyzji środowiskowych, warunków zabudowy, warunków przyłączeniowych po projekt budowlany, wykonawczy, zamienny oraz kompleksową dokumentację powykonawczą. Dodatkowo mogą być wykonane audyty energetyczne budynków, a także skuteczny nadzór nad każdym z etapów realizowanych inwestycji fotowoltaicznych,

- Sprzedaż lub zakup gotowych projektów lub na różnych etapach rozwoju w celu znalezienia odpowiedniego rozwiązania dla klienta,
- Sprzedaż energii elektrycznej z posiadanego portfela gotowych farm fotowoltaicznych.

**~1,6 GW** projektów PV na różnym etapie rozwoju

### Stan projektów na różnym etapie rozwoju na koniec roku 2021

Rozłożenie geograficzne i wielkości realizowanych projektów PV

**~134 MW**

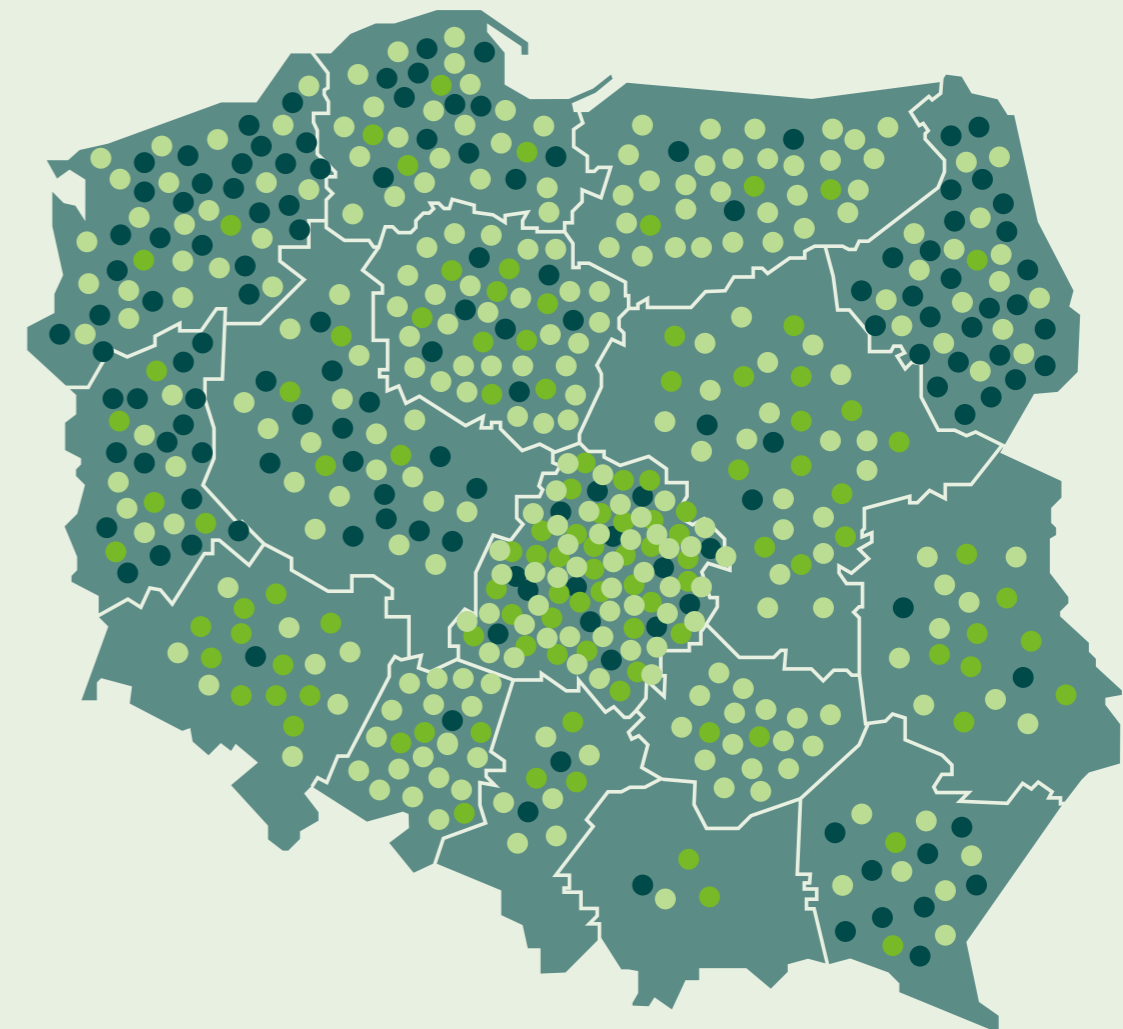
Projekty w trakcie budowy farm

**~187 MW**

Projekty w przygotowaniu do budowy

**~1,317 MW**

Projekty rozwoju



# Segment Fotowoltaika

GRI102-2

## Działania operacyjne i komercyjne w segmencie PV w roku 2021

Działania operacyjne w 2021 roku w ramach rozwoju segmentu Fotowoltaiki w Grupie FAMUR obejmowały głównie zakupy projektów fotowoltaicznych w różnym stopniu rozwoju, rozwój własnych projektów, w tym udział w aukcjach OZE, budowę farm fotowoltaicznych wraz ze znalezieniem odbiorcy na wytwarzaną z nich energię elektryczną, prace związane z optymalizacją finansowania budowanych farm w formie „project finance”, poszukiwanie inwestora dla portfela farm po zakończeniu ich budowy. W wyniku powyższych działań osiągnięto następujące efekty:

- W aukcjach OZE zorganizowanych w czerwcu i grudniu 2021 r. przez Urząd Regulacji Energetyki postępowanie aukcyjne wygrały projekty o łącznej mocy 161MW wystawione przez spółki z Grupy FAMUR,
- Ponad 130 MW łącznej mocy farm fotowoltaicznych jest obecnie w budowie. Jednak niektóre terminy realizacji musiały zostać przesunięte ze względu m.in. ograniczoną dostępność pewnych komponentów elektronicznych, niewystarczające dostosowanie sieci dystrybucyjnych do dynamicznego przyrostu mocy z OZE i wydłużający się czas przyłączenia wybudowanych elektrowni do sieci operatorów. Dodatkowo wydłużający się czas budowy farm był również wynikiem opóźnienia w realizacji dostaw paneli przez kontrahenta Grupy FAMUR. W wyniku prowa-

dzonych negocjacji osiągnięto porozumienie w kwestii dostaw niezrealizowanej części zamówień z terminem realizacji w czwartym kwartale 2021 r. i w pierwszym półroczu 2022 r.

- W dniu 2.08.2021 r., FAMUR otrzymał informację o przyjęciu przez spółki celowe z Segmentu Fotowoltaiki, kontrolowane przez FUNDUSZ, wiążącej oferty złożonej przez ENERGA OBRÓT S.A. z siedzibą w Gdańsku, na zakup energii elektrycznej wytworzonej u spółek przyjmujących ofertę w jednostce wytwórczej OZE i wprowadzonej do sieci dystrybucyjnej OSD, na warunkach określonych w ofercie, wraz z usługą bilansowania, na czas określony do dnia 31.12.2024 r. Zgodnie z wiążącymi warunkami oferty szacunkowa wartość wynagrodzenia z tytułu zawartych w następstwie oferty umów na rzecz Sprzedających może osiągnąć w okresie ich obowiązywania ok. 143 mln zł.

**Szacunkowa łączna moc projektów w portfelu na różnym etapie rozwoju w Segmencie Fotowoltaiki wynosi obecnie ponad 1,6 GW – w tym ponad 300 MW z wygraną aukcją 2019, 2020 i 2021. W wyniku zakupu projektów, udzielonych pożyczek do Spółek Celowych oraz poniesionych kosztów na budowę farm PV – zaangażowanie FAMUR w projekt budowy sektora fotowoltaiki na dzień 31 grudnia 2021 roku wyniosło ok. 380 mln zł.**

## Model dystrybucji i znaczący odbiorcy

Dystrybucja produktów i usług segmentu PV odbywa się w modelu sprzedaży bezpośredniej i kierowana jest głównie do następujących typów odbiorców: dużych krajowych firm energetycznych, krajowych i zagranicznych funduszy infrastrukturalnych tworzących portfele projektów OZE, szeroko rozumianych przedsiębiorstw.

# Segment Fotowoltaika

GRI102-9

## Łańcuch dostaw w Segmencie Fotowoltaika

Na rynku obecni są liczni konkurujący ze sobą producenci komponentów do budowy instalacji fotowoltaicznych. Zmiana dostawców zarówno w odniesieniu do modułów fotowoltaicznych, inwerterów oraz innych komponentów, może odbyć się w dowolnym, wybranym przez Grupę momencie. Dlatego w ocenie Spółki, Grupa nie jest uzależniona od dostawców komponentów w stopniu wyższym niż inne podmioty działające w tej samej branży.

Grupa FAMUR wybierając głównego dostawcę paneli fotowoltaicznych dąży do pozyskania stabilnego i zaufanego producenta, który zgodnie z raportem Bloomberga, zajmuje miejsce w pierwszej piątce największych producentów paneli na świecie. Obecnie

jest nim Trina Solar Schweiz AG, której panele fotowoltaiczne są importowane bezpośrednio z Chin. Grupa FAMUR ogranicza ryzyko koncentracji i zakłóceń w dostawach poprzez dostęp do alternatywnych producentów paneli, którzy są w stanie wypełnić brakującą lukę.

W zakresie inwerterów Grupa FAMUR korzysta z kilku znanych producentów, a wybór podyktowany jest specyfiką danego projektu inwestycyjnego. Grupa FAMUR zawarła również umowę ramową z ZPUE na dostawy stacji transformatorowych, które zapewniają realizację aktualnie budowanych farm solarnych o mocy ponad 130 MW.

W przypadku konstrukcji stalowych, stal zamawiana jest od producenta europejskiego. Dodatkowo wykorzystuje się zasoby operacyjne dostępne w strukturach Grupy FAMUR.

Ze względu na skalę zamówień, Grupa jest w stanie kupować większość produktów i komponentów bezpośrednio od producentów. Ciągłość dostaw jest zabezpieczana m. in. poprzez składanie zamówień z odpowiednio dużym wyprzedzeniem oraz zawieranie umów ramowych na dostawy strategicznych komponentów (m.in. panele fotowoltaiczne, stacje transformatorowe, inwertery itd.).



# Segment Fotowoltaika

GRI103-2

GRI103-3

GRI102-15

## Główne zagrożenia i ryzyka w segmencie PV

Pełne zestawienie i opis rodzajów ryzyk, na które jest narażona Grupa FAMUR został przedstawiony w sekcji: **Kluczowe ryzyka**. Tu zostały w sposób ogólny przedstawione zidentyfikowane zagrożenia i ryzyka najbardziej istotne w segmencie PV.

- 1. Ryzyko negatywnej zmiany w otoczeniu regulacyjnym:** zmiany regulacji prawnych związanych z OZE ograniczające wysokość środków publicznych przeznaczonych na system wsparcia dla producentów energii wytwarzanych z instalacji OZE lub ograniczające czy uniemożliwiające tworzenie nowych instalacji OZE mogą istotnie wpłynąć na poziom zakładanych korzyści z posiadanych projektów fotowoltaicznych oraz przyjętego modelu biznesowego Grupy FAMUR w segmencie fotowoltaika.
- 2. Ryzyko wzrostu konkurencji:** oczekiwana wysoka dynamika wzrostu sektora realizacji projektów farm fotowoltaicznych może przyciągać nowe podmioty.  
  
To może powodować agresywną politykę cenową i produkcyjną ze strony obecnych oraz przyszłych konkurentów Grupy.

W następstwie czego może dojść do: spadku rentowności realizowanych projektów, zmniejszenia skali działalności poniżej założeń przyjętych w strategii Grupy. W przypadku, gdy Grupa FAMUR nie będzie w stanie dostosować swoich cen do poziomu cen oferowanych przez konkurencję pozycja konkurencyjna Grupy może ulec osłabieniu.

- 3. Ryzyko znaczącego wzrostu cen/kosztów głównych komponentów do budowy farm fotowoltaicznych:** ponad połowę kosztów budowy farmy stanowią panele fotowoltaiczne, które produkowane są głównie w Chinach. Dodatkowo liczba producentów paneli spełniających kryteria wyboru pod względem technologicznym i jakościowym jest ograniczona. Powoduje to pewną przewagę konkurencyjną dostawcy, która może być wykorzystywana w sytuacji znaczącego wzrostu popytu na panele lub istotnego wzrostu kosztów ich wytworzenia. Może zaistnieć wtedy ryzyko przerzucenia wyższych kosztów na odbiorcę poprzez narzucenie znaczącego wzrostu cen lub opóźnienie, a nawet ograniczenie dostaw. To z kolei może się przełożyć na wzrost całkowitych wydatków na budowę farmy oraz termin realizacji inwestycji.

- 4. Ryzyko znaczącego spowolnienia dostosowywania sieci dystrybucyjnych do dynamicznego przyrostu mocy z OZE:** Obecnie coraz większym problemem w Polsce staje się wykorzystywanie mocno zaawansowanej wiekowo infrastruktury dystrybucyjnej. To skutkuje pogorszeniem się stanu technicznego linii oraz stacji elektroenergetycznych, w tym przede wszystkim napowietrznych linii SN i WN. Wzrostu mocy wytwarzanych z OZE wymaga przede wszystkim inwestycji w obrębie sieci elektroenergetycznych SN i WN. Grupa FAMUR nie może wykluczyć, że niedostateczny rozwój przesyłowej infrastruktury elektroenergetycznej w Polsce, w tym w szczególności w zakresie linii SN i WN, może utrudnić uzyskanie przez planowane elektrownie fotowoltaiczne warunków przyłączenia do sieci, a tym samym negatywnie wpłynąć na liczbę nowych inwestycji.

**Powyższe ryzyka i zagrożenia są ściśle monitorowane przez Grupę FAMUR.**

To pozwala na niezwłoczne i odpowiednie dostosowywanie działań w celu ograniczania skutków wystąpienia danego ryzyka.

# Kluczowe czynniki wpływające na Grupę FAMUR

Grupa FAMUR identyfikuje następujące kluczowe czynniki wpływające na wyniki działalności i sytuację finansową oraz perspektywy rozwoju Grupy FAMUR.

Zdaniem Zarządu poniższe czynniki w istotny sposób wpływały na wyniki działalności i sytuację finansową Grupy FAMUR w omawianym okresie. O ile nie wskazano inaczej, Zarząd przewiduje, że

w przyszłości będą one nadal wywierać znaczący wpływ na wyniki działalności i sytuację finansową Grupy FAMUR i jej Jednostki Do-  
minującej.

## Czynniki zewnętrzne:

- Sytuacja polityczno-gospodarcza na terytorium Ukrainy,
- Pandemia COVID-19,
- Oczekiwany strukturalny spadek wydobycia węgla energetycznego w Polsce i na świecie,
- Globalna koniunktura wpływająca na poziom wydatków w branży wydobywczej,

- Sytuacja finansowa kluczowych klientów Grupy FAMUR,
- Oczekiwany wzrost popytu na rozwiązania w zakresie odnawialnych źródeł energii,
- Zaburzenia w łańcuchu dostaw wraz ze wzrostem cen komponentów i energii oraz wzrost oczekiwań płacowych.

## Czynniki wewnętrzne:

- Skuteczna i sprawna realizacja przyjętej strategii w celu osiągnięcia dywersyfikacji źródeł przychodów,
- Spełnianie rosnących oczekiwań kontrahentów poprzez dążenie do ciągłej poprawy jakości, efektywności i technologii oferowanych produktów i usług,
- Utrzymanie elastycznego modelu operacyjnego i ścisła kontrola kosztów.

## Charakterystyka istotnych czynników zewnętrznych dla działalności i rozwoju Grupy FAMUR

### Sytuacja polityczno – gospodarcza na terytorium Ukrainy

Bieżąca sytuacja polityczno-gospodarcza na terytorium Ukrainy w istotnym stopniu zwiększyła dla Grupy FAMUR stopień narażenia na ryzyka, co zostało opisane w sekcji **Czynniki wpływające na rozwój rynku maszyn górniczych**.

Łączny backlog dla urządzeń przeznaczonych do eksploatacji na terytorium Rosji na dzień 31.12.2021 wynosił 189 mln zł. W dniu 4 marca 2022 roku Zarząd FAMUR S.A. podjął decyzję o zgłoszeniu

swojemu Odbiorcy, Polskie Maszyny Group sp. z o.o. z siedzibą w Katowicach, wystąpienia siły wyższej w realizacji dwóch z szeregu zawartych umów na dostawy urządzeń do eksploatacji na terytorium Federacji Rosyjskiej. Decyzja Spółki została podjęta w następstwie zgłoszenia FAMUR przez Dostawcę blachy, materiału niezbędnego do realizacji powyższych umów zawartych przez FAMUR, wystąpienia przypadku siły wyższej, który uniemożliwia mu obecnie realizację zamówienia. Dostawca powołując się na

obecną sytuację geopolityczną na terytorium Ukrainy poinformował Spółkę, że nie ma możliwości pozyskania zastępczej oferty na materiał niezbędny do wykonania przedmiotów Umów od innych producentów czy dystrybutorów, gdyż wszyscy wstrzymali ofertowanie ze względu na dużą niepewność na rynku.

↳ ciąg dalszy na kolejnej stronie

# Kluczowe czynniki wpływające na Grupę FAMUR

## Charakterystyka istotnych czynników zewnętrznych dla działalności i rozwoju Grupy FAMUR

↳ ciąg dalszy z poprzedniej strony

W dniu 1 kwietnia 2022 roku zawarto porozumienie z Odbiorcą w przedmiocie odstąpienia od realizacji trzech z szeregu umów o łącznej wartości ok. 130 mln zł w przedmiocie realizacji dostaw sprzętu i świadczenia usług nadzoru nad montażem, w celu eksploatacji na terytorium Federacji Rosyjskiej. Każda ze Stron zgodziła się pokryć część kosztów poniesionych w związku z rozpoczętą realizacją umów.

Poziom kosztów do pokrycia przez Emitenta nie ma istotnej wartości. Skorygowany o odstąpienie od realizacji umów łączny backlog dla urządzeń przeznaczonych do eksploatacji na terytorium Rosji na koniec lutego 2022 roku wynosił około 40 mln zł.

W całym roku 2021 Grupa FAMUR rozpoznała 205 mln zł przychodów z realizacji kontraktów na dostawy maszyn do eksploatacji na terytorium Federacji Rosyjskiej.

Grupa FAMUR posiada centrum serwisowe zlokalizowane w Rosji w ramach spółki OOO FAMUR. Podmiot w głównej mierze jest odpowiedzialny za realizację zobowiązań wynikających z gwarancji ciężących na Grupie z tytułu zawartych w przeszłości kontraktów. Mając na względzie aktualną, dynamiczną sytuację, FAMUR S.A. na bieżąco dokonuje oceny zdolności tej jednostki do prowadzenia działalności gospodarczej i w chwili obecnej nie widzi przesłanek wskazujących na brak możliwości prowadzenia działalności przez ten podmiot przez okres 12 miesięcy roku 2022.

### Wpływ pandemii COVID-19 na działalność Grupy FAMUR

W 2021 roku Polska oraz inne kraje wciąż zmagają się z wpływem pandemii COVID-19 na działalność gospodarczą i utrzymującym się z tego powodu wysokim ryzykiem przerwania ciągłości operacyjnej. W następstwie sprawnego i niezwłocznego wdrożenia w Grupie FAMUR planu ograniczającego to ryzyko, wpływ pandemii COVID-19 na działalność Grupy FAMUR był zdecydowanie niższy w roku 2021 niż w poprzednim.

W roku 2021 część krajów, w których działają kontrahenci Grupy FAMUR nadal utrzymywała wprowadzone w 2020 r. restrykcje (m.in. Chiny). Taki stan wpływał na utrudnienia w obsłudze kontraktów na rynkach zagranicznych. Wysłanie zespołów serwisowych i delegacji do Chin wiązało się z koniecznością wykonania dwóch testów na obecność koronawirusa przed i po przylocie, odbywania wielodniowej kwarantanny oraz uzyskania specjalnej wizy na wjazd,



Szczepienia przeciwko COVID-19 w siedzibie FAMUR S.A.

której uzyskanie również poprzedza obowiązek wykonania testów. Osoby zaszczepione nie są zwolnione z obowiązku ich przeprowadzenia. Wszystko to, w sposób znaczący, wpływa na ilość i długość pracy ekip serwisowych, a wszelkie podróże służbowe muszą być planowane z ogromnym wyprzedzeniem i znacząco się wydłużają. Obecnie restrykcje w ruchu transgranicznym są zmniejszane. Jednak pojawianie się nowych odmian wirusa może spowodować ponowne zaostrzenie restrykcji, co będzie wpływać na działalność operacyjną Grupy FAMUR. W celu utrzymania ciągłości i wsparcia

↳ ciąg dalszy na kolejnej stronie

#### Ekspozycja bilansowa związana z realizacją kontraktów na dostawy na terytorium Federacji Rosyjskiej

	31.12.2021	28.02.2022
Otrzymane zaliczki	85	99
Aktywa z tytułu umów z klientami	54	14
Zobowiązanie z tytułu wyceny bilansowej instrumentu pochodnego	1	<1

w milionach złotych

# Kluczowe czynniki wpływające na Grupę FAMUR

## Charakterystyka istotnych czynników zewnętrznych dla działalności i rozwoju Grupy FAMUR

↳ ciąg dalszy z poprzedniej strony

działań ekip serwisowych w czasie pandemii, Grupa FAMUR stosowała usługę „Service In Grid”. Wprowadzenie rozwiązań „Service In Grid” pozwala również na bezpieczne przeprowadzanie multimedialnych szkoleń i spotkań z partnerami biznesowymi z całego świata, m.in. z użyciem sprzętu VR.

Więcej, w sekcji **Kapitał społeczny i pracownicy**.

W celu minimalizacji ryzyka istotnego ograniczenia działalności operacyjnej, jak również zapewnienia bezpieczeństwa pracownikom oraz ich rodzinom, a także firmom współpracującym, FAMUR przeprowadził w czerwcu 2021 roku akcje dobrowolnych szczepień. W programie dobrowolnych szczepień (dwoma dawkami), zdecydowało się łącznie wziąć udział około 350 pracowników. Jednocześnie chcąc utrzymać maksymalnie wysoki poziom bezpieczeństwa epidemicznego, FAMUR umożliwia swoim pracownikom korzystanie z dostępu do darmowych testów na obecność koronawirusa.

Zarząd na bieżąco monitoruje zagrożenia wywołane wirusem SARS-CoV-2 oraz jego mutacjami i podejmuje adekwatne działania, w celu zapewnienia bezpieczeństwa pracownikom, kontynuacji funkcjonowania operacyjnego przedsiębiorstwa, wywiązywania się ze swoich zobowiązań, utrzymywania płynności finansowej oraz minimalizacji wpływu negatywnych skutków tej sytuacji na rentowność Grupy FAMUR.

### Oczekiwany strukturalny spadek wydobycia węgla energetycznego w Polsce i na świecie

Transformacja w kierunku niskoemisyjnej gospodarki widoczna w coraz większej ilości krajów będzie wpływać na długoterminowe tempo inwestycji w sektorze węgla energetycznego. Państwa UE zawarły porozumienie w sprawie zwiększenia celu redukcji emisji CO<sub>2</sub> z obecnych 40% do co najmniej 55% w 2030 roku (w stosunku do roku 1990) tzw. „Pakiet Fit for 55”. Polska w lutym 2021 roku zatwierdziła „Politykę energetyczną Polski do 2040 roku”, która przewiduje między innymi w scenariuszu wysokich cen CO<sub>2</sub> spadek udziału węgla w miksie energetycznym Polski nawet do 11% w 2040 r. z 69% w 2020 roku. Pod koniec kwietnia 2021 roku przedstawiciele rządu polskiego oraz strony społecznej parafowali porozumienie w sprawie stopniowego wygaszania kopalń węgla energetycznego do 2049 roku. Uzgodniona umowa społeczna przewiduje m. in. mechanizm finansowania spółek sektora górnictwa węgla kamiennego oraz pakiet osłon socjalnych dla pracowników z likwidowanych kopalń. Wejście w życie zaproponowanych rozwiązań wymaga notyfikowania w Komisji Europejskiej.

Oczekiwana spadająca liczba projektów związanych z wydobyciem węgla na skutek polityki dekarbonizacyjnej, może wpływać na zaostrenie się walki konkurencyjnej, zarówno w kraju jak i za granicą, co może skutkować erozją marż i spadkiem rentowności. Ponadto, odczuwalna jest narastająca presja ze strony instytucji finanso-

wych, na ograniczanie finansowania dla firm powiązanych z szeroko pojętym sektorem energetyki konwencjonalnej opartej o węgiel energetyczny.

### Globalna koniunktura wpływająca na poziom wydatków w branży wydobywczej

Mimo wdrażanych projektów dywersyfikujących źródła przychodów Grupy FAMUR, ich dynamika w kolejnych kwartałach w znaczącej części nadal będzie powiązana z wydatkami inwestycyjnymi na nowe urządzenia, realizowanymi przez przedsiębiorstwa wydobywcze skał miękkich (takich jak węgiel kamienny czy sól potasowa).

Poziom inwestycji w wydobycie węgla energetycznego będzie uzależniony od tempa wdrażania polityki transformacji w kierunku niskoemisyjnej gospodarki w poszczególnych regionach świata. W odróżnieniu od węgla energetycznego, wpływ polityki dekarbonizacji na węgiel metalurgiczny jest ograniczony. Komisja Europejska potwierdziła status węgla koksowego jako surowca krytycznego na liście 27 surowców, dla których ryzyko niedoboru dostaw oraz jego skutki dla gospodarki, są większe niż w przypadku innych surowców. Popyt na węgiel metalurgiczny uzależniony jest od produkcji stali, która zależy od perspektyw globalnej gospodarki, w szczególności poziomu produkcji przemysłowej i budowlanej.

↳ ciąg dalszy na kolejnej stronie



# Kluczowe czynniki wpływające na Grupę FAMUR

## Charakterystyka istotnych czynników zewnętrznych dla działalności i rozwoju Grupy FAMUR

↳ ciąg dalszy z poprzedniej strony

### Sytuacja finansowa kluczowych klientów Grupy FAMUR

Przeciągający się proces ostatecznego i zatwierdzonego planu wygaszania kopalń w Polsce oraz reorganizacji aktywów energetycznych opartych na węglu wpływa na sytuacje w polskim górnictwie węgla kamiennego, a w szczególności w Polskiej Grupie Górniczej (PGG), której udział w przychodach Grupy FAMUR roku 2021 wyniósł 19%. Na 31 grudnia 2021 roku łączna wartość zafakturowanych należności Grupy FAMUR od PGG wynosi ok. 77 mln zł, w tym wartość należności przeterminowanych to ok. 4 mln zł, co wynika z realizacji polityki płatniczej PGG. Natomiast łączna ekspozycja obejmująca zafakturowane już przychody, prawa regresu ze sprzedanych należności oraz pozostałe świadczenia wynikające z zawartych umów będących w trakcie realizacji (w tym między innymi pozostałe do zrealizowania opłaty z tytułu dzierżaw kombajnów ścianowych i chodnikowych), wynosi ok. 257 mln zł. Obecnie nie obserwuje się istotnych opóźnień w regulowaniu należności przez polski sektor górniczy.

### Oczekiwany wzrost popytu na rozwiązania w zakresie odnawialnych źródeł energii

Grupa FAMUR oferuje kompleksowe rozwiązania z zakresu wielkoskalowych farm fotowoltaicznych dla grup energetycznych, funduszy infrastrukturalnych oraz inwestorów biznesowych. Popyt

na produkty i usługi w tym zakresie jest głównie determinowany następującymi czynnikami:

1. Popyt na energię elektryczną z OZE,
2. Poziom cen energii elektrycznej wynikający m.in. ze wzrostu ceny uprawnień do emisji dwutlenku węgla,
3. Dostępności finansowania oraz wsparcia ze strony funduszy publicznych dla projektów OZE,
4. Regulacji sektora energetycznego,
5. Tempa realizacji polityki energetycznej w Polsce i Unii Europejskiej w kierunku niskoemisyjnej gospodarki.

### Zaburzenia w łańcuchu dostaw wraz ze wzrostem cen komponentów i energii oraz wzrost oczekiwań płacowych

Rok 2021 charakteryzował się następującymi negatywnymi czynnikami, które mogą wpływać na wyższe koszty operacyjne w kolejnych kwartałach, a także wydłużać termin realizacji składanych zamówień:

- Widoczny wzrost cen energii i surowców, w tym głównie stali i półfabrykatów stalowych (m.in. odlewy i odkuwki),
- Gwałtowny skok cen stawek frachtu w morskich dostawach kontenerowych,

- Ograniczona dostępność komponentów elektronicznych i elektronicznych,
- Wzrost cen i ograniczona dostępność paneli fotowoltaicznych oraz innych komponentów do budowy farm,
- Rosnące oczekiwania płacowe pracowników.

### Wzrost cen stali i energii

Począwszy od końcówki 2020 roku, notuje się znaczącąwyżkę zamawianych przez Emitenta gatunków cen stali. Średnie ceny wybranych gatunków stali używanych przez Grupę FAMUR wzrosły średnio prawie o około 40% w 2021 r., choć dla wybranych asortymentów odnotowano wzrost cen nawet 60%. W I kwartale 2022 r. ceny stali kontynuowały wzrosty, w zależności od gatunku od 80% do ponad 100%, głównie w wyniku przerwania produkcji na terenie Ukrainy oraz nakładanych sankcji na Federację Rosyjską. Wzrost cen stali przekłada się na kalkulacje cen oferowanych przez Grupę FAMUR maszyn i urządzeń, głównie obudów ścianowych i przenośników zgrzebłowych. To z kolei może spowodować ograniczanie lub wstrzymywanie się odbiorców z inwestycjami, a w Grupie FAMUR przełożyć się na wyższe koszty operacyjne. Wyższe ceny stali przekładają się również na wyższe koszty profili konstrukcyjnych wykorzystywanych przy budowie farm fotowoltaicznych.

↳ ciąg dalszy na kolejnej stronie

# Kluczowe czynniki wpływające na Grupę FAMUR

## Charakterystyka istotnych czynników zewnętrznych dla działalności i rozwoju Grupy FAMUR

↳ ciąg dalszy z poprzedniej strony

Wzrost cen energii elektrycznej i gazu ma relatywnie ograniczony wpływ na rentowność Grupy FAMUR, ponieważ ich koszt stanowi mniej niż 2% w strukturze całości aktualnych kosztów produktu Grupy FAMUR. Ceny energii elektrycznej i gazu do końca 2021 r. były zakontraktowane po stałej cenie. Natomiast od początku 2022 roku widoczny jest wyraźny wzrost kosztów czynników energetycznych (m.in. energia elektryczna i gaz) ale również obserwowany jest wzrost poziomu cen innych mediów.

### Wzrost stawek frachtu

W 2021 r. miało miejsce istotne (około 3x) podniesienie stawek frachtu w morskim transporcie kontenerowym. Szczególnie wyższy skok cen był widoczny w imporcie z Chin, mniejszy w dostawach z Europy. Wzrost stawek frachtu ma ograniczony wpływ na segment maszyn górniczych w Grupie FAMUR, ponieważ większość komponentów niezbędnych do budowy kombajnów i obudów (np. stal) pochodzi od producentów europejskich. W przypadku dostarczenia gotowych maszyn górniczych do odbiorcy końcowego, udział kosztów frachtu nie jest szczególnie istotny z perspektywy wartości całego produktu. Natomiast w przypadku budowy farm fotowoltaicznych istotnym nakładem są panele fotowoltaiczne oraz inwertery, importowane głównie z Chin. Tu wzrost cen frachtu może przekładać się na całościowy finalny koszt budowy farmy PV.

### Ograniczona dostępność komponentów elektronicznych i elektrycznych

Na rynku występują ograniczenia oraz wydłużenie dostaw wybranych komponentów elektrycznych i elektronicznych. Dodatkowo wzrost cen surowców (głównie metali) pociąga za sobą wzrost cen kabli i transformatorów. Problemy z terminowym dostarczeniem komponentów powodują zagrożenia wynikające z wydłużenia trwania produkcji wraz z przesunięciem dostawy wybranych produktów do klienta. Proces wytwarzania produktów Grupy FAMUR w istotnej części opiera się na korzystaniu z kooperantów. Zakłócenia w produkcji u naszych kooperantów lub dostawców materiałów i surowców czy zmniejszenie dostępności surowców lub towarów koniecznych do realizacji zamówień dla kontrahentów Grupy FAMUR, może mieć niekorzystny wpływ na zdolność do wywiązania się z zobowiązań wobec klientów. Występujące ograniczenia w dostępności pewnych komponentów elektronicznych (półprzewodników) wpływają również na realizację budowy farm fotowoltaicznych. O ile pod względem kosztowym nie są to istotne elementy z punktu całości kosztów budowy, o tyle ich niedobry wydłużają czas realizacji budowanych farm fotowoltaicznych.

### Wzrost cen i ograniczona dostępność paneli fotowoltaicznych oraz innych komponentów do budowy farm

W 2021 roku wystąpiły ograniczenia związane z dostępnością paneli fotowoltaicznych, które produkowane są głównie w Chinach.

W związku z rosnącymi cenami półprzewodników w Chinach oraz brakiem odpowiedniej ich ilości w stosunku do potrzeb obserwuje się wzrost ceny modułów fotowoltaicznych. Brak wystarczającej podaży paneli na rynku może wydłużać czas realizacji budowanych farm fotowoltaicznych. Przeciętny wzrost ceny za panel fotowoltaiczny wyniósł około 30% w 2021 r. Ze względu na istotność kosztu paneli w całości nakładów budowy farmy fotowoltaicznej, znaczący wzrost cen paneli może się przełożyć na całkowity wzrost wydatków na budowę instalacji PV. Można się spodziewać również wzrostu cen innych komponentów wykorzystywanych do budowy farm m.in. stacje transformatorowe, kable, inwertery czy konstrukcje montażowe.

### Presja płacowa i planowane zmiany przepisów podatkowych w ramach Polskiego Ładu

Obecnie obserwuje się wzrost oczekiwań płacowych w Polsce. Aktualna tendencja wynikająca z przyspieszającej inflacji oraz wprowadzonych nowych regulacji związanych z „Polskim Ładem” może przekładać się na presję płacową, a w konsekwencji na wzrost poziomu kosztów operacyjnych, zarówno w segmencie związanym z produkcją maszyn i urządzeń dla górnictwa, jak i w rozwijającym się w Grupie FAMUR Segmencie Fotowoltaika.

# Kluczowe czynniki wpływające na Grupę FAMUR

## Charakterystyka istotnych czynników wewnętrznych dla działalności i rozwoju Grupy FAMUR

### Skuteczna i sprawna realizacja przyjętej strategii w celu osiągnięcia dywersyfikacji źródeł przychodów

W 2021 roku ok. 52% przychodów Grupy FAMUR było powiązane z dostawami maszyn i urządzeń oraz usług serwisowych dla sektora wydobywania węgla energetycznego. Wzrost znaczenia polityki dekarbonizacyjnej w Polsce i na świecie wraz z narastającą presją ze strony instytucji finansowych na ograniczanie finansowania dla firm powiązanych z szeroko pojętym sektorem energetyki konwencjonalnej opartej o węgiel energetyczny będą w długim okresie odgraniczać liczbę projektów związanych z wydobywaniem. Z tego względu dalszy rozwój Grupy FAMUR wymaga istotnych działań w kierunku dywersyfikacji źródeł przychodów poza branżę związaną z wydobywaniem węgla energetycznego. W 2021 roku zostały przyjęte zmodyfikowane kierunki strategiczne, które zakładają transformację Grupy FAMUR w holding inwestujący w zieloną transformację oraz inne perspektywiczne branże przemysłowe, m. in. fotowoltaika, kogeneracja, magazyny energii, smart grid, HVAC czy szeroko pojętą elektromobilność. Dzięki czemu szacowany udział przychodów Grupy FAMUR powiązanych z sektorem węgla energetycznego powinien spaść w roku 2024 do ok. 30%. Tempo dywersyfikacji będzie uzależnione z jednej strony od możliwości identyfikacji odpowiednio atrakcyjnych celów inwestycyjnych, a z drugiej sprawnej integracji nowych podmiotów w strukturze Grupy.

### Spełnianie rosnących oczekiwań kontrahentów poprzez dążenie do ciągłej poprawy jakości, efektywności i technologii oferowanych produktów i usług

Grupa FAMUR dąży do ciągłej poprawy jakości oraz innowacyjności oferowanych rozwiązań po atrakcyjnej cenie. Grupa inwestuje w rozwój technologii, wprowadza nowe produkty i usługi oraz udoskonala istniejące, zwiększając swoje portfolio produktowe i kompleksowość oferowanych rozwiązań. Jednocześnie stały proces poprawy efektywności produkcyjnej umożliwia utrzymywanie wysokiej jakości technologicznej oferowanych produktów i usług po atrakcyjnej cenie. Działania te pozwalają Grupie na zachowanie wysokiego poziomu konkurencyjności zarówno w segmencie maszyn górniczych oraz fotowoltaiki.

### Utrzymanie elastycznego modelu operacyjnego i ścisła kontrola kosztów

Nadrzędną ideą operacyjną Grupy FAMUR jest utrzymywanie elastycznego modelu operacyjnego, który pozwala na szybką i efektywną adaptację bazy kosztowej i produkcyjnej do aktualnego i oczekiwanego poziomu popytu wynikającego zarówno z ewolucji cyklu koniunkturalnego, jak i zmian strukturalnych na rynkach, na których działa Grupa FAMUR. W 2021 roku, w celu dostosowania zasobów operacyjnych oraz struktury kosztów do bieżących i oczekiwanych potrzeb rynkowych wynikających z ogólnosiatołowego spowolnienia gospodarczego, sytuacji na rynku węgla oraz

kryzysu COVID-19 zostały podjęte następujące działania optymalizacyjne:

- Zlikwidowano Oddział FAMUR S.A. Systemy Ścianowe HYDRAULIKA w Zabrze.
- Przeprowadzono proces zwolnień grupowych wraz z uruchomieniem programu dobrowolnych odejść w FAMUR S.A. Systemy Ścianowe Oddział w Katowicach.
- W maju 2021 roku oddział Glinik podpisał z pracownikami indywidualne porozumienia o obniżeniu etatu i wynagrodzenia.

Powyższe działania pozwalają Grupie FAMUR dostosować swoje zasoby operacyjne do bieżącej i oczekiwanej sytuacji rynkowej, przy równoczesnym zachowaniu kompetencji produkcyjnych, techniczno-technologicznych oraz know-how produktowego, umożliwiających produkcję stosownie do pozyskanych zamówień. W zakładach produkcyjnych Grupy FAMUR nieustannie dąży się do zwiększenia wydajności i efektywności w ramach działań opartych o program „Lean Manufacturing”. Emitent został wybrany przez Lean Enterprise Institute Polska Sp. z o.o. – najbardziej doświadczoną w Polsce organizację wspierającą firmy we wdrażaniu Lean Management, należącą do Lean Global Network – do grona firm referencyjnych. Dodatkowo w montażu i produkcji urządzeń niewymagających specjalistycznej wiedzy techniczno-technologicznej w istotnej części korzystamy z usług podwykonawców, co pozwala nam w sposób elastyczny i szybki dostosowywać się do zmieniających poziomów w zamówieniach.



Centrum serwisowe FAMUR S.A. w Katowicach

# Zarządzanie ryzykiem

Klasyfikacja i Zarządzanie ryzykiem	53
Kluczowe ryzyka	54
Zintegrowane systemy zarządzania	58

# Klasyfikacja i Zarządzanie ryzykiem

GRI103-2

GRI103-3

GRI102-15

## Ogólna definicja i klasyfikacja kluczowych rodzajów ryzyk w Grupie FAMUR

Grupa FAMUR definiuje ryzyko jako wpływ niepewności, który jest integralną częścią prowadzonej działalności, skutkując zarówno szansami jak i zagrożeniami dla realizacji obranych celów strategicznych, mogą mieć niekorzystny wpływ na perspektywy rozwoju, na działalność operacyjną lub handlową, na wyniki finansowe czy sytuację majątkową Grupy FAMUR. Zarząd FAMUR S.A. zidentyfikował wedle najlepszej swojej wiedzy kluczowe rodzaje ryzyka i pogrupował je według następujących kryteriów:

- **Zewnętrzne** – związane z otoczeniem Grupy FAMUR oraz sytuacją geopolityczną,
- **Operacyjne** – wynikające z prowadzonej działalności gospodarczej,
- **Finansowe** – związane z fluktuacją cen, stóp procentowych, kursów walutowych, sytuacji płynnościowej Grupy lub niedopełnienia zobowiązań umownych przez kontrahentów Grupy.

## Proces zarządzania ryzykiem w Grupie FAMUR

Identyfikowane ryzyka poddawane są ocenie w kontekście realizowanych celów strategicznych i operacyjnych. Kryteriami ich oceny są zarówno skutki finansowe, reputacyjne, a także konsekwencje dla środowiska, pracowników i członków społeczności, na którą Grupa wpływa swoją działalnością. Dla każdego ze zidentyfikowanych ryzyk ustalane są sposoby postępowania oraz konieczne działania ograniczające ryzyko. Okresowo dokonywany jest przegląd ryzyk pod kątem ich aktualności i adekwatności do zmieniających się uwarunkowań funkcjonowania Grupy. Przegląd zidentyfikowanych ryzyk jest corocznie uwzględniany w sprawozdaniach Zarządu z działalności zarówno na poziomie Spółki, jak i Grupy.

Oceniając istotność oraz zmianę danego ryzyka pod kątem skali jego negatywnego wpływu na działalność, sytuację finansową, wyniki działalności lub perspektywy Grupy FAMUR oraz prawdopodobieństwa jego materializacji Grupa FAMUR uwzględniała różne czynniki, w tym historyczne przypadki materializacji takiego ryzyka i ich skutki, a także dostępność i skuteczność środków naprawczych mogących służyć ograniczeniu skutków materializacji danego ryzyka. Ocena dokonywana była w oparciu o najlepszą wiedzę Zarządu, opartą na faktach i okolicznościach znanych Zarządowi na dzień 31 grudnia 2021 r.



# Kluczowe ryzyka

GRI103-2 GRI103-3 GRI102-15

Obecna sytuacja geopolityczna związana z wojną na Ukrainie, wywołała niestabilność w produkcji i dostępności kluczowych surowców i komponentów oraz gwałtowny wzrost zmienności ich cen. To pogorszyło perspektywy dla globalnej gospodarki, a jej skutki

ekonomiczne i społeczne będą długo odczuwalne. W takich okolicznościach oszacowanie wszystkich ryzyk oraz skali ich oddziaływania na funkcjonowanie Grupy FAMUR w chwili obecnej jest niezwykle trudne i może podlegać dynamicznej fluktuacji. Kolejność

poniżej przedstawionych czynników ryzyka, nie jest wskazówką co do ich istotności, prawdopodobieństwa ziszczenia się lub potencjalnego wpływu na działalność Grupy FAMUR.

Rodzaj ryzyka	Stopień narażenia na ryzyko	Zmiana w 2021 r.
<b>Kluczowe ryzyka zewnętrzne</b>		
Zmian w trendach makroekonomicznych	Wysokie	↗ Wzrost
Geopolityczne	Wysokie	↗ Wzrost
Istotnych zmian w sektorach działalności Grupy FAMUR	Wysokie	↗ Wzrost
Istotnych zmian regulacyjnych	Wysokie	Bez zmian
Środowiskowe i klimatyczne	Wysokie	Bez zmian
Zmian technologicznych	Umiarkowane	Bez zmian

Rodzaj ryzyka	Stopień narażenia na ryzyko	Zmiana w 2021 r.
<b>Kluczowe ryzyka operacyjne</b>		
Transakcji M&A i integracji nabytych podmiotów	Umiarkowane	Bez zmian
Sprostania oczekiwaniom klienta	Umiarkowane	Bez zmian
Utraty lub trudności w pozyskaniu kluczowych pracowników	Umiarkowane	↗ Wzrost
Przerwania łańcucha dostaw	Wysokie	Bez zmian
Zakłócenia procesu produkcyjnego i świadczonych usług serwisowych	Niskie	Bez zmian
Zagrożenia IT i cyberbezpieczeństwa	Wysokie	↗ Wzrost
Niedopełnienia wymogów prawnych i regulacyjnych	Średnie	Bez zmian
<b>Kluczowe ryzyka finansowe</b>		
Kredytowe: niedopełnienie zobowiązań umownych przez kontrahenta	Umiarkowane	Bez zmian
Płynności: brak lub ograniczona możliwość wywiązania się ze zobowiązań przez Grupę FAMUR	Niskie	Bez zmian
Rynkowe: ryzyko walutowe, stopy procentowej, ryzyko cenowe	Umiarkowane	↗ Wzrost

# Kluczowe ryzyka

GRI 103-2

GRI 103-3

GRI 102-15

## Opis kluczowych czynników ryzyka ze wskazaniem działań ograniczających dane ryzyko

Poniżej został przedstawiony opis kluczowych czynników ryzyka zewnętrznego i operacyjnego wraz ze wskazaniem możliwego wpływu materializacji zagrożeń na Grupę FAMUR i działań ogra-

niczających prawdopodobieństwo ich wystąpienia. Informacje o ryzyku finansowym, na które jest narażona Grupa FAMUR zostały przedstawione w Skonsolidowanym Sprawozdaniu Finansowym

Grupy FAMUR za rok 2021 w Nocie 49 „Cele i zasady zarządzania ryzykiem finansowym”.

Rodzaj ryzyka	Opis ryzyka	Konsekwencja materializacji ryzyka	Działania ograniczające ryzyko
Zmian w trendach makroekonomicznych	Niedostatecznie szybka adaptacja do zmian w trendach makroekonomicznych: spowolnienie w globalnej gospodarce może wpływać na spadek zamówień, wzrost walki konkurencyjnej i w konsekwencji erozję marż; gwałtowny wzrost gospodarczy może powodować wzrost płac, cen usług, energii, komponentów i często ich ograniczoną dostępność.	Spadek zamówień, wzrost kosztów operacyjnych, zmniejszony poziom rentowności.	Ciągła optymalizacja procesów produkcyjnych i ścisła kontrola kosztów. Elastyczna struktura organizacyjna dopasowująca się do zmian otoczenia. Monitoring rentowności projektów, przepływów pieniężnych. Utrzymanie niskiego poziomu zadłużenia.
Geopolityczne	Zmiany polityczne w krajach w których funkcjonują podmioty Grupy FAMUR mogą powodować ograniczenia w prowadzonej działalności lub nakładać niespodziewane zobowiązania lub opłaty, zaburzać łańcuchy dostaw, ograniczać transfer środków finansowych.	Spadek zamówień, wzrost kosztów operacyjnych.	Monitoring dynamiki zmian politycznych w krajach, w których działają podmioty Grupy FAMUR lub są oferowane produkty Grupy albo na które Grupa rozważa wejście.
Istotnych zmian w sektorach działalności Grupy FAMUR	Zmiana w otoczeniu konkurencyjnym: wzrost liczby nowych podmiotów w sektorze może wywołać presję na ceny, strukturalny spadek popytu na pewne produkty lub usługi Grupy, ograniczenia w dostępności istotnych komponentów dla produktów oferowanych przez Grupę. Konsolidacja dostawców lub odbiorców może przekładać się odpowiednio na wzrost kosztów komponentów lub presję na ceny produktów Grupy FAMUR.	Spadek popytu na pewne produkty lub usługi Grupy, spadek zamówień, spadek przychodów, spadek rentowności.	Strategia w kierunku dywersyfikacji przychodów, poszukiwanie podmiotów oferujących synergie produktowe. Ciągłe ulepszanie oferowanych produktów oraz oferowanie kompleksowych rozwiązań, poszerzanie portfolio produktowego.
Istotnych zmian regulacyjnych	Istotne zmiany w ustawach o OZE, prawie podatkowym, w przepisach o zamówieniach publicznych, nakładające znaczące i nieoczekiwane obciążenia na przedsiębiorców.	Niższe lub brak korzyści z przyjętej strategii wejścia w OZE. Wzrost kosztów w wyniku nieprzewidzianych zobowiązań publiczno-prawnych. Ograniczone możliwości uczestniczenia w przetargach lub nawet ich unieważnienie może powodować spadek przychodów.	Bieżący monitoring zmian oraz wszechstronna analiza wykładni przepisów prawa i aktualnego orzecznictwa oraz niezwłoczne dostosowanie działalności do nowych regulacji.

↘ ciąg dalszy na kolejnej stronie

# Kluczowe ryzyka

GRI 103-2

GRI 103-3

GRI 102-15

## Opis kluczowych czynników ryzyka ze wskazaniem działań ograniczających dane ryzyko

↪ ciąg dalszy z poprzedniej strony

Rodzaj ryzyka	Opis ryzyka	Konsekwencja materializacji ryzyka	Działania ograniczające ryzyko
<b>Środowiskowe i klimatyczne</b>	Możliwość przyspieszenia globalnych trendów – odchodzenia od emisyjnych źródeł wytwarzania energii. Zmiany w regulacjach, opłatach administracyjnych, cenach za zasoby naturalne takie jak woda, energia, surowce, czy opłaty za emisję zanieczyszczeń.	Szybszy od oczekiwanego spadek przychodów w segmencie maszyn górniczych.	Przyjęcie strategii wejścia w sektor odnawialnych źródeł energii, inwestycje w systemy fotowoltaiczne w wybranych zakładach produkcyjnych.
<b>Zmian technologicznych</b>	Rozwój lub pojawienie się nowych technologii ekonomicznie konkurencyjnych względem przyjętych na rynku.	Koszty odpisu zapasów, spadek przychodów, koszty związane z adaptacją nowych technologii.	Rozwój i udoskonalanie istniejących produktów, inwestycje w R&D, monitoring zmian technologicznych oraz potrzeb i oczekiwań klientów.
<b>Transakcje M&amp;A i integracji nabytych podmiotów</b>	Trudności w sfinalizowaniu przejęcia, integracji nabytego podmiotu, uzyskania oczekiwanych synergii.	Ograniczone możliwości realizacji celów strategicznych, nieoczekiwane koszty lub potencjalne odpisy wartości przejętych aktywów.	Stały przegląd planów akwizycyjnych, opracowanie planów integracji spółki przejmowanej na etapie procesu due dilligence, zapewnienie adekwatnych zasobów osobowych o odpowiednich kwalifikacjach, korzystanie z renomowanych zewnętrznych doradców.
<b>Sprostania oczekiwaniom klienta</b>	Brak uzyskania wymaganych certyfikatów, niepowodzenie testów jakościowych produktu u klienta, przekroczenie harmonogramu realizacji zamówień, brak wprowadzenia na rynek nowych produktów i rozwiązań, brak odpowiedzi na zmianę technologiczną i zapotrzebowanie klientów na nowe produkty.	Odszkodowania lub kary, pogorszenie reputacji, spadek przychodów.	Inwestycje w R&D, rozszerzanie portfolio produktowego, oferowanie szytych na miarę rozwiązań przy ścisłej współpracy z klientem, zapewnienie usług posprzedażowych.
<b>Utraty lub trudności w pozyskaniu kluczowych pracowników</b>	Brak możliwości pozyskania lub utrata wykwalifikowanych pracowników. Pandemia może wpływać na zdrowie pracowników i pogorszyć ich zdolność do wykonywania pracy.	Wzrost kosztów pracy, możliwości zakłóceń w działalności operacyjnej, możliwość ograniczonego rozwoju w wyniku utraty kluczowych pracowników.	Stałe mapowanie kompetencji i wymagań, monitoring rynku pracy pod względem wynagrodzeń i kwalifikacji. Możliwość rozwoju dla pracowników w ramach Grupy.

↪ ciąg dalszy na kolejnej stronie



# Kluczowe ryzyka

GRI103-2

GRI103-3

GRI102-15

## Opis kluczowych czynników ryzyka ze wskazaniem działań ograniczających dane ryzyko

⏪ ciąg dalszy z poprzedniej strony

Rodzaj ryzyka	Opis ryzyka	Konsekwencja materializacji ryzyka	Działania ograniczające ryzyko
<b>Przerwania łańcucha dostaw</b>	Grupa FAMUR korzysta w szerokim zakresie z dostawców komponentów do wytwarzanych przez siebie produktów. Ryzyko przerw lub niespodziewanych istotnych opóźnień albo gwałtownego wzrostu cen komponentów. Ryzyko w wyniku niewywiązania się przez dostawców Grupy FAMUR z zasad wynikających z „Kodeksu postępowania etycznego dla dostawców Grupy FAMUR”.	Wzrost kosztów operacyjnych, Opóźnienia w realizacji kontraktów, Ograniczone możliwości przyjmowania nowych zamówień ze względu na ograniczenia lub wzrost kosztów komponentów.	Wybór i ocena partnerów biznesowych na podstawie obiektywnych czynników – jakość, cena i niezawodność dostawy. Partnerzy handlowi przystępując do realizacji zleceń dla Grupy FAMUR oświadczają o przyjęciu Kodeksu postępowania etycznego Grupy FAMUR”.
<b>Zakłócenia procesu produkcyjnego i świadczonych usług serwisowych</b>	Nieprzewidziane poważne zakłócenia w produkcji lub świadczonych usługach w następstwie np. anomalii pogodowych, pożarów, pandemii, niepokojów społecznych.	Brak możliwości dostarczenia produktów i usług w uzgodnionym czasie może spowodować spadek przychodów lub wzrost kosztów w wyniku kar kontraktowych.	Wypracowano procedury zarządzania sytuacja kryzysową oraz ryzykiem zakłócenia działalności operacyjnej są na bieżąco aktualizowane i dostosowywane do zaistniałej sytuacji.
<b>Zagrożeń IT i cyberbezpieczeństwa</b>	Awaria lub włamanie się osób niepowołanych do infrastruktury i/lub systemów IT Grupy FAMUR, wyciek poufnych informacji, kradzież wartości intelektualnych Grupy FAMUR, utrata ciągłości działania kluczowych systemów i usług IT.	Sytuacja kryzysowa w wyniku przedostania się poufnych informacji do niepowołanej osoby, ryzyko pogorszenia się wizerunku Grupy FAMUR na rynku, ryzyko kar.	Grupa FAMUR stale podejmuje działania w celu zapewnienia odpowiedniego zabezpieczenia infrastruktury i systemów IT. W tym celu zostało wdrożone szereg zabezpieczeń o charakterze proceduralnym, organizacyjnym oraz technicznym.
<b>Niedopełnienia wymogów prawnych i regulacyjnych</b>	Ryzyka związane z naruszeniem bezpieczeństwa informacji w tym dane osobowe (RODO) i tajemnica przedsiębiorstwa. W szczególności zniszczenie, utrata, zmodyfikowanie, ujawnienie, upublicznienie, przekazanie nieuprawnionym podmiotom danych chronionych.	Nieprzestrzeganie postanowień RODO może skutkować maksymalną karą administracyjną w wysokości 4% wartości rocznego globalnego obrotu przedsiębiorstwa. Ewentualne naruszenie bezpieczeństwa danych osobowych oraz tajemnicy przedsiębiorstwa może negatywnie wpływać na postrzeganie marki, pogorszyć pozycję konkurencyjną Grupy i przekładać się na jej przyszłe wyniki finansowe.	Grupa FAMUR stale podejmuje działania w celu zapewnienia odpowiedniej ochrony danych osobowych, informacji stanowiących tajemnicę przedsiębiorstwa. W tym celu zostało wdrożone szereg zabezpieczeń o charakterze proceduralnym, organizacyjnym oraz techniczno-informatycznym.

# Zintegrowane systemy zarządzania

GRI103-2

GRI103-3

GRI102-15

Dla zapewnienia wymaganej jakości produkowanych wyrobów oraz świadczonych usług poszczególne podmioty wchodzące w skład Grupy FAMUR posiadają wdrożone **Zintegrowane Systemy Zarządzania (ZSZ)**, których zakres jest zgodny z profilem ich działalności biznesowej. Systemy zarządzania oparte są na zarządzaniu procesowym. Procesy zostały zidentyfikowane w odniesieniu do przyjętej strategii biznesowej, a następnie powiązane w spójny system określający sekwencję i ich wzajemne oddziaływania. Poprzez ciągłe doskonalenie zintegrowanych systemów zarządzania możliwe jest zwiększanie konkurencyjności przy minimalizacji negatywnego wpływu działalności na środowisko oraz dbałości o bezpieczeństwo i higienę pracy.

W ramach wdrożonych wymagań norm PN-EN ISO 9001:2015, PN-EN ISO 14001:2015, PN-EN 45001:2018 – oraz norm branżowych w obszarze zarządzania jakością, ochroną środowiska i BHP opracowano dokumentację ZSZ, na którą składają się m.in. Polityki Zintegrowanego Systemu Zarządzania, Cele ZSZ oraz procedury i instrukcje.

Systemy poddawane są corocznym audytom nadzoru oraz audytem recertyfikacyjnym w cyklu 3-letnim przez akredytowane jednostki certyfikujące.

## Jakość

1. Odpowiedzialność każdego pracownika za jakość uzyskiwaną na stanowisku pracy
2. Współpraca ze wszystkimi dostawcami materiałów i usług zapewniająca utrzymanie wysokich standardów jakościowych w całym łańcuchu dostaw
3. Doskonałość operacyjna gwarantująca najwyższą efektywność w działaniu
4. Dbanie o wysoką jakość obsługi posprzedażowej oraz doskonalenie procesów serwisownia
5. Systematyczny wzrost udziału w sprzedaży na rynku globalnym przy zachowaniu pozycji lidera na rynku polskim i dywersyfikacji branżowej
6. Dbanie o środowisko pracy motywujące pracowników do rozwoju i podnoszenia kwalifikacji zawodowych
7. Inwestowanie w rozwój nowych, innowacyjnych produktów, technologii, inteligentnych rozwiązań zapewniających efektywność, bezpieczeństwo i niezawodność (Smart Technology)

## Polityka Zintegrowanego Systemu Zarządzania

### BHP

Jednym z podstawowych celów Grupy FAMUR jest utrzymanie wysokiego poziomu bezpieczeństwa pracy, czemu dajemy wyraz w podejmowaniu działań mających na celu zapobieganie urazom, wypadkom przy pracy i chorobom zawodowym, poprzez:

- Dążenie do stałej poprawy warunków bezpieczeństwa i higieny pracy
- Regularną ocenę stanu bezpieczeństwa i higieny pracy
- Dbanie o podnoszenie poziomu świadomości i kwalifikacji pracowników tak, by byli oni świadomi swoich obowiązków w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy
- Identyfikację i eliminowanie zagrożeń oraz ograniczenie ryzyk dotyczących BHP

### Środowisko

W naszym działaniu kierujemy się dążeniem do minimalizowania znaczących wpływów na środowisko naturalne związanych z prowadzoną działalnością Grupy FAMUR, poprzez:

- Prowadzenie racjonalnej gospodarki odpadami przez segregację i przekazywanie do powtórnego wykorzystania
- Wprowadzenie zmian do stosowanych technologii przyjaznych środowisku
- Podnoszenie świadomości ekologicznej pracowników poprzez kształtowanie zachowań zmniejszających ryzyko wystąpienia zagrożeń dla środowiska
- Racjonalne gospodarowanie mediami i zwiększenie efektywności energetycznej
- Ograniczenie emisji

## Zobowiązanie

Zobowiązujemy się do spełnienia wymagań prawnych i innych, odnoszących się m. in. do zagrożeń BHP i aspektów środowiskowych, mających zastosowanie w działalności FAMUR S.A., zobowiązujemy się do zapobiegania zanieczyszczeniom oraz ochrony środowiska.



## Ład korporacyjny

Zasady ładu korporacyjnego	60
Akcjonariat	61
Struktura Zarządzania i Walne Zgromadzenie	64
Struktura nadzorcza	68
Zarząd FAMUR S.A.	75

# Zasady ładu korporacyjnego

GRI102-17

Zasady ładu korporacyjnego, któremu podlega FAMUR S.A. oraz miejsca, w którym zbiór zasad jest publicznie dostępny

Ład korporacyjny (ang. corporate governance) to zbiór zasad postępowania, skierowanych zarówno do organów spółek oraz członków tych organów, jak i do większościowych i mniejszościowych akcjonariuszy. Zasady ładu korporacyjnego odnoszą się do szeroko rozumianego zarządzania spółką. Celem Dobrych Praktyk Spółek Notowanych na GPW jest umacnianie transparentności spółek giełdowych, poprawa jakości komunikacji spółek z inwestorami, wzmocnienie ochrony praw akcjonariuszy także w materiach nieregulowanych przez prawo, a przy tym niestwarzanie obciążeń dla spółek giełdowych, nie równoważonych korzyściami wynikającymi z potrzeb rynku.

FAMUR S.A. przekazuje do publicznej wiadomości raporty bieżące i okresowe, które publikuje na stronie korporacyjnej. Tam też znaj-

duje się kalendarium najważniejszych wydarzeń, wyniki finansowe Spółki, jak i informacje o bieżących wydarzeniach.

W lipcu 2021 r. zaktualizowano informację na temat stanu stosowania przez spółkę zasad zawartych w Zbiorze Dobre Praktyki Spółek Notowanych na GPW, zgodnie z nowymi zasadami ładu korporacyjnego dla spółek notowanych na Głównym Rynku GPW – „Dobre Praktyki Spółek Notowanych na GPW 2021” (Dobre Praktyki 2021, DPSN2021), które weszły w życie 1 lipca 2021 r. Tekst wskazanego zbioru zasad wraz ze zmianami jest publicznie dostępny na oficjalnej stronie portalu Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie S.A. w części poświęconej tematyce ładu korporacyjnego pod adresem [www.gpw.pl/dobre-praktyki2021](http://www.gpw.pl/dobre-praktyki2021) oraz na stronie internetowej Spółki pod adresem: [www.famur.com/relacje-inwestorskie/lad-korporacyjny/](http://www.famur.com/relacje-inwestorskie/lad-korporacyjny/).

## Wskazanie zasad ładu korporacyjnego, które nie były przez FAMUR S.A. stosowane

Według aktualnego stanu stosowania Dobrych Praktyk FAMUR S.A. nie stosuje 12 zasad: 1.2., 1.3.1., 1.4., 1.4.1., 1.4.2., 2.1., 2.2., 2.7., 2.11.6., 4.3., 4.8., 6.3.

Zakres w jakim Spółka odstąpiła od postanowień zbioru zasad ładu korporacyjnego oraz wskazanie tych postanowień wraz z wyjaśnie-

niem przyczyn tego odstąpienia zostało przekazane, na podstawie Regulaminu GPW S.A. w dniu 29 lipca 2021 r. w formie raportu bieżącego EBI Nr 1/2021, dostępnym na stronie internetowej FAMUR S.A. pod adresem:

[www.famur.com/relacje-inwestorskie/lad-korporacyjny/](http://www.famur.com/relacje-inwestorskie/lad-korporacyjny/).



➤ Budynek zarządu w Katowicach przy ul. Armii Krajowej 51

# Akcjonariat

GRI102-5

Akcjonariusze, posiadający bezpośrednio lub pośrednio przez podmioty zależne, co najmniej 5% ogólnej liczby głosów na Walnym Zgromadzeniu FAMUR S.A. na dzień 31 grudnia 2021 r.

Tabela przedstawia dane zgodnie z ostatnim Nadzwyczajnym Walnym Zgromadzeniem FAMUR S.A. z dnia 14.12.2021 r. oraz dane zgodnie z zawiadomieniami skierowanymi do FAMUR S.A. przez TDJ Equity I sp. z o.o. dnia 15.12.2021 r., 20.12.2021 r. i 22.12.2021 r. (raport bieżący nr 59/2021, 62/2021, 64/2021, 65/2021).

## Struktura akcjonariatu FAMUR S.A. na dzień 31 grudnia 2021 r.

Akcjonariusz	Liczba posiadanych akcji	Liczba głosów na WZ	Udział w kapitale zakładowym
TDJ Equity I sp. z o.o.	276 172 470	276 172 470	48,05%
Nationale-Nederlanden OFE I DFE*	61 769 000	61 769 000	10,75%
AVIVA OFE AVIVA SANTANDER	55 513 000	55 513 000	9,66%
FAMUR S.A.**	86 655	86 655	0,02%
Pozostali akcjonariusze***	181 222 087	181 222 087	31,52%
<b>Razem</b>	<b>574 763 212</b>	<b>574 763 212</b>	<b>100,00%</b>

\* Fundusze zarządzane przez Nationale-Nederlanden Powszechne Towarzystwo Emerytalne S.A. tj.: Nationale Nederlanden Otwarty Fundusz Emerytalny ("OFE") i Nationale-Nederlanden Dobrowolny Fundusz Emerytalny ("DFE")

\*\* FAMUR oraz pośrednio spółkę zależną FAMUR Finanse sp. z o.o. (4.116) oraz 82.539 akcji zwykłych na okaziciela nabytych przez FAMUR w ramach zaproszenia do składania przez akcjonariuszy ofert zbycia akcji FAMUR S.A. (ogłoszonego raportem bieżącym nr 45/2021 z dnia 01 września 2021 roku),

\*\*\* łącznie pozostali akcjonariusze posiadający poniżej 5% głosów w ogólnej liczbie głosów.

Podmiotem dominującym w stosunku do TDJ Equity I sp. z o.o. pozostawał i jest TDJ S.A.. Przewodniczący Rady Nadzorczej Pan Tomasz Domogała sprawując bezpośrednią kontrolę nad spółką TDJ S.A., sprawuje pośrednio kontrolę nad większościovym pakietem akcji FAMUR S.A..

W dniu 17 marca 2022 r. Sąd Rejonowy Katowice - Wschód w Katowicach, Wydział VIII Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego dokonał rejestracji zmian statutu FAMUR S.A. zgodnie z uchwałą nr 3 i 4 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki odbytego w dniu 14.12.2021 r.

Kapitał zakładowy Spółki został obniżony z kwoty 5.747.632,12 zł do kwoty 5.746.806,73 zł, to jest o kwotę 825,39 zł, odpowiadającą łącznej wartości nominalnej umarzanych akcji własnych. Zmiany zostały § 6 ust. 1 Statutu Spółki. Tekst jednolity Statutu Spółki oraz wykaz zmian dostępny jest na stronie internetowej FAMUR S.A. pod adresem: [www.famur.com/lad-korporacyjny](http://www.famur.com/lad-korporacyjny).

48,05%

TDJ Equity I sp. z o.o.

10,75%

Nationale-Nederlanden OFE I DFE\*

9,66%

AVIVA OFE AVIVA SANTANDER

0,02%

FAMUR S.A.\*\*

31,52%

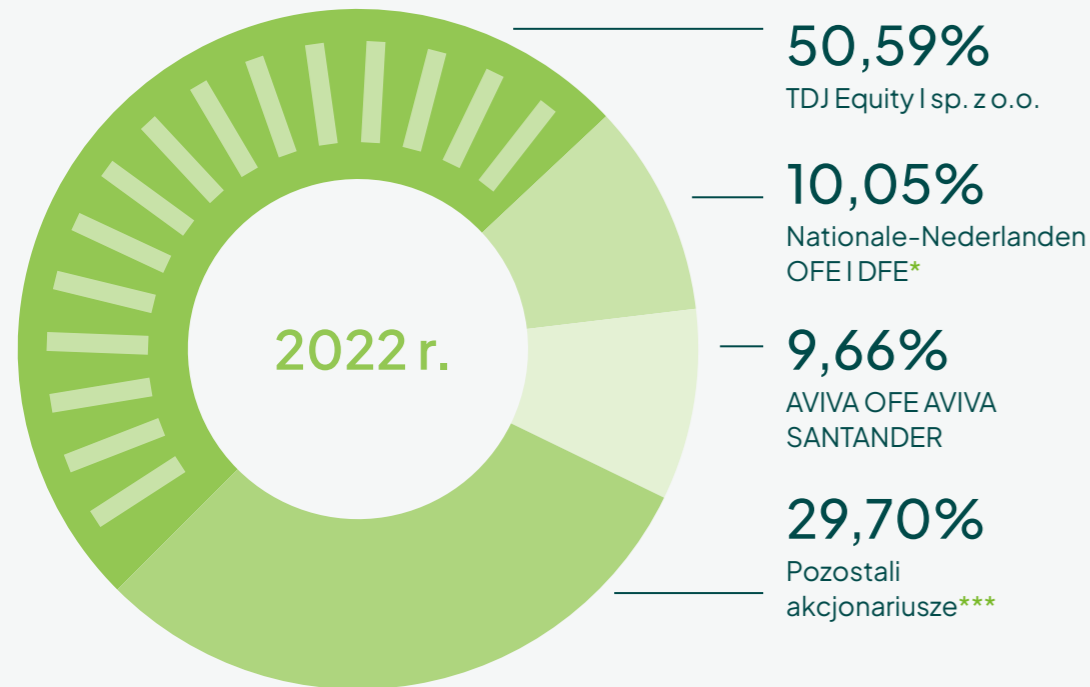
Pozostali akcjonariusze\*\*\*

2021 r.

# Akcjonariat

GRI102-5

Struktura własności kapitału zakładowego FAMUR S.A. na dzień przekazania do publikacji raportu okresowego za pierwszy kwartał 2022 r., na podstawie ostatniego Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia z dnia 14 grudnia 2021 r. (raport bieżący nr 60/2021), raportu bieżącego z dnia 30 marca 2022 (15/2022), raportu bieżącego z dnia 15 kwietnia 2022 (19/2022) oraz raportu bieżącego z dnia 26 kwietnia 2022 (22/2022), przedstawia się następująco:



## Dywidenda

W dniu 22 czerwca 2021 r. decyzją Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy zysk netto Spółki osiągnięty w roku 2020 w kwocie 169,5 mln zł został przeznaczony w całości na kapitał zapasowy Spółki.

## Struktura akcjonariatu FAMUR S.A. na dzień 26 kwietnia 2022 r. uwzględniająca zmianę wysokości kapitału zakładowego

Akcjonariusz	Liczba posiadanych akcji	Liczba głosów na WZ	Udział w kapitale zakładowym
TDJ Equity I sp. z o.o.	290 728 459	290 728 459	50,59%
Nationale-Nederlanden OFE i DFE*	57 738 124	57 738 124	10,05%
AVIVA OFE AVIVA SANTANDER	55 513 000	55 513 000	9,66%
FAMUR S.A.**	4 116	4 116	0,00%
Pozostali akcjonariusze***	170 696 974	170 696 974	29,70%
<b>Razem</b>	<b>574 680 673</b>	<b>574 680 673</b>	<b>100%</b>

- \* wartość podana łącznie na rachunkach zarządzanych przez NN PTE funduszy OFE i DFE
- \*\* pośrednio przez spółki zależne
- \*\*\* łącznie pozostali akcjonariusze posiadający poniżej 5% głosów w ogólnej liczbie głosów.

## Wykaz akcji będących w posiadaniu grupy osób zarządzających i nadzorujących Spółkę

Zgodnie z posiadanymi przez Spółkę informacjami, na dzień 31 grudnia 2021 oraz na dzień 26 kwietnia 2022 w posiadaniu osób zarządzających oraz nadzorujących Spółkę, nie znajdują się obecnie żadne akcje FAMUR S.A., z zastrzeżeniem, że w okresie sprawoz-

dawczym i na dzień publikacji sprawozdania większościowy pakiet akcji FAMUR S.A. posiadał pośrednio pan Tomasz Domogała poprzez spółkę TDJ Equity I Sp. z o.o., będącą spółką zależną TDJ S.A., pozostając znaczącym akcjonariuszem Spółki.

## Znaczne pakiety akcji

Nie istnieją żadne papiery wartościowe mogące dawać specjalne uprawnienia kontrolne. Zarządowi Spółki nie są również znane żadne ograniczenia dotyczące przenoszenia praw własności akcji

Spółki, ani żadne umowy, które mogą spowodować zmiany struktury akcjonariatu w przyszłości.

# Akcjonariat

GRI102-5

## Relacje Inwestorskie w Grupie FAMUR

Działalność FAMUR S.A. w zakresie relacji inwestorskich koncentruje się przede wszystkim na zapewnieniu przejrzystej i aktywnej komunikacji z rynkiem kapitałowym, poprzez czynną współpracę z inwestorami, analitykami, jak również na zapewnieniu wykonywania obowiązków informacyjnych w ramach obowiązujących aktów prawnych. Relacje Inwestorskie wraz z osobami reprezentującymi Spółkę, regularnie odbywają liczne spotkania z inwestorami oraz analitykami, w kraju i zagranicą oraz uczestniczą w większości regionalnych i branżowych konferencji inwestorskich. Działania podejmowane przez Relacje Inwestorskie w kontaktach z inwestorami, mają na celu umożliwienie rynkowi przeprowadzenia rzetel-

nej oceny sytuacji finansowej Grupy FAMUR, jej pozycji rynkowej w kontekście zmian zachodzących w sektorze dostawców maszyn i urządzeń oraz skuteczności przyjętych kierunków strategicznych mających na celu przekształcenia Grupy FAMUR z producenta maszyn dla górnictwa skał miękkich w holding inwestujących w zieloną transformację i inne pokrewne perspektywiczne branże.

Spółka organizuje co kwartał konferencje z inwestorami i analitykami (w formie stacjonarnej lub telekonferencji z wykorzystaniem sieci internetowej), na której prezentuje wyniki finansowe i operacyjne Grupy FAMUR.

**W 2021 r. odbyły się cztery konferencje poświęcone prezentacji wyników kwartalnych oraz około 40 spotkań z inwestorami i analitykami.**

W celu zapewnienia łatwego, szybkiego i równego dostępu do informacji o Grupie FAMUR, Spółka prowadzi stronę internetową [www.famur.com/relacje-inwestorskie](http://www.famur.com/relacje-inwestorskie), gdzie na bieżąco zamieszczane są zarówno w języku polskim jak i angielskim raporty bieżące, okresowe, prezentacje oraz inne informacje istotne dla zrozumienia działalności Grupy FAMUR.

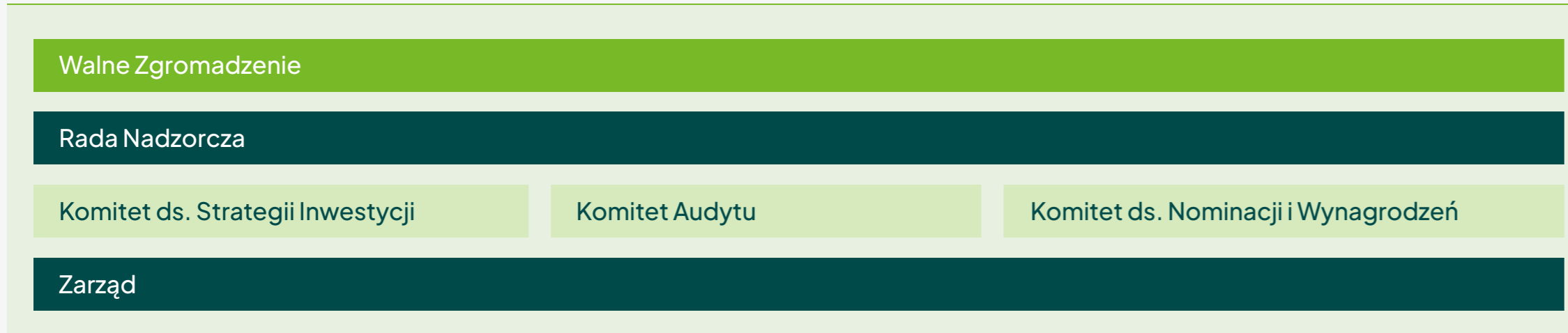
# Struktura Zarządzania i Walne Zgromadzenie

GRI102-18

GRI102-22

GRI102-23

Organami FAMUR S.A. są:



## Walne Zgromadzenie

### Opis sposobu działania Walnego Zgromadzenia i jego zasadniczych uprawnień oraz praw akcjonariuszy i sposobu ich wykonywania

Walne Zgromadzenie FAMUR S.A. działa na podstawie Regulaminu Walnego Zgromadzenia, Statutu Spółki oraz Kodeksu spółek handlowych. Do zasadniczych uprawnień Walnego Zgromadzenia, poza innymi sprawami określonymi w przepisach prawa, należą:

- Wybór i odwoływanie członków Rady Nadzorczej,
- Ustalanie zasad wynagradzania Rady Nadzorczej,
- Ustalenie wysokości wynagradzania dla członków Rady Nadzorczej, delegowanych do stałego indywidualnego wykonania nadzoru.

Walne Zgromadzenie (WZ) spółki publicznej zwołuje się przez ogłoszenie dokonywane na stronie internetowej spółki oraz w sposób określony dla przekazywania informacji bieżących zgodnie z przepisami o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych. Ogłoszenie powinno być dokonane co najmniej na dwadzieścia sześć dni przed terminem walnego zgromadzenia. Ogłoszenie o Walnym Zgromadzeniu spółki publicznej powinno zawierać co najmniej:

- Datę, godzinę i miejsce walnego zgromadzenia oraz szczegółowy porządek obrad,

- Precyzyjny opis procedur dotyczących uczestniczenia w walnym zgromadzeniu i wykonywania prawa głosu, w szczególności informacje o:
  - Prawie akcjonariusza do żądania umieszczenia określonych spraw w porządku obrad walnego zgromadzenia,
  - Prawie akcjonariusza do zgłaszania projektów uchwał dotyczących spraw wprowadzonych do porządku obrad walnego zgromadzenia lub spraw, które mają zostać wprowadzone do porządku obrad przed terminem walnego zgromadzenia,
  - Prawie akcjonariusza do zgłaszania projektów uchwał dotyczących spraw wprowadzonych do porządku obrad podczas walnego zgromadzenia,
  - Sposobie wykonywania prawa głosu przez pełnomocnika, w tym w szczególności o formularzach stosowanych podczas głosowania przez pełnomocnika oraz sposobie zawiadamiania spółki przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej o ustanowieniu pełnomocnika,
  - Możliwości i sposobie uczestniczenia w walnym zgromadzeniu przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej,
  - Sposobie wypowiedania się w trakcie walnego zgromadzenia przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej,
  - Sposobie wykonywania prawa głosu drogą korespondencyjną lub przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej.

↳ ciąg dalszy na kolejnej stronie



# Struktura Zarządzania i Walne Zgromadzenie

GRI102-18

GRI102-22

GRI102-23

## Walne Zgromadzenie

↳ ciąg dalszy z poprzedniej strony

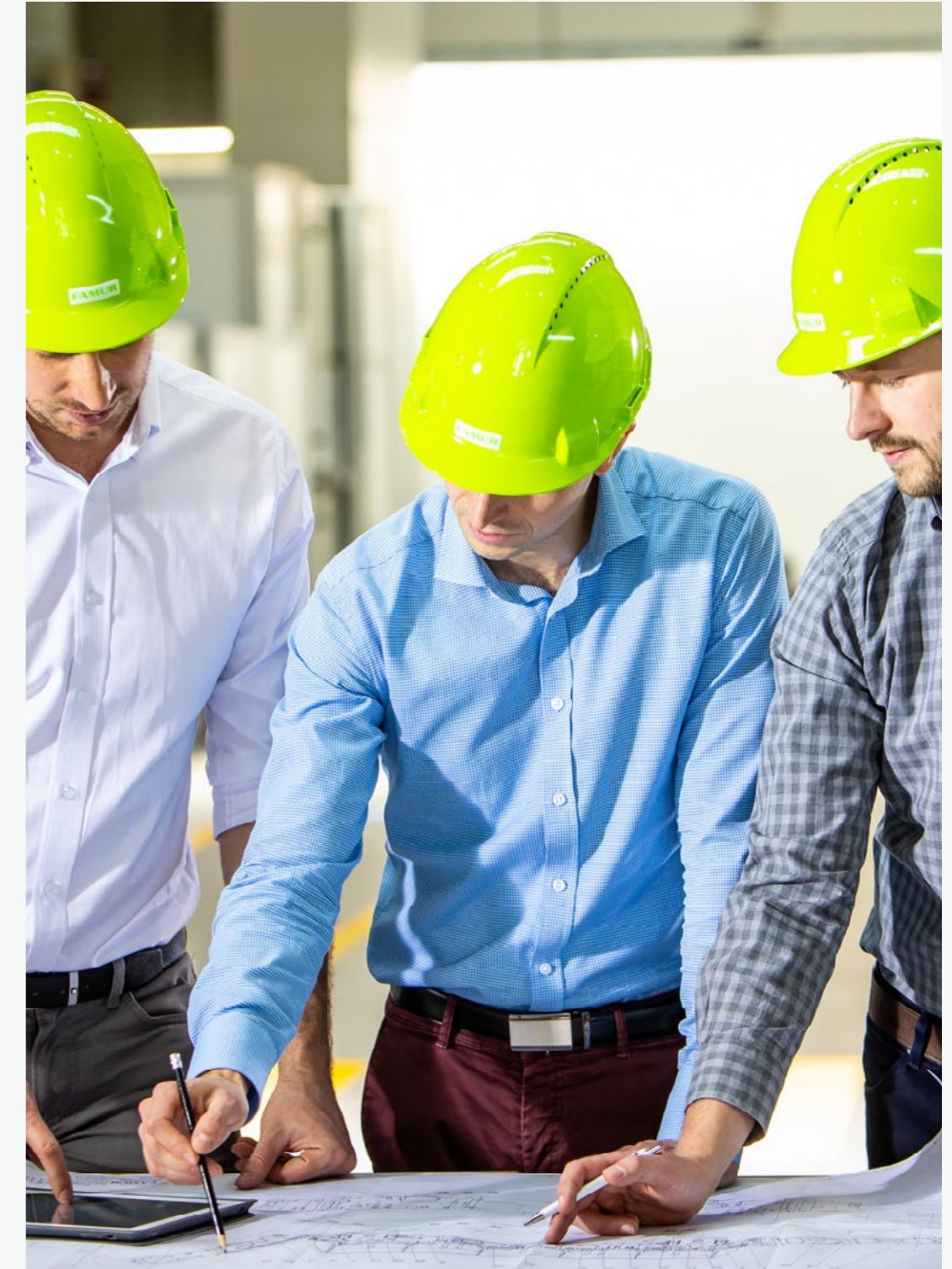
3. Dzień rejestracji uczestnictwa w Walnym Zgromadzeniu, o którym mowa w art. 406 Kodeksu spółek handlowych,
4. Informację, że prawo uczestniczenia w Walnym Zgromadzeniu mają tylko osoby będące akcjonariuszami spółki w dniu rejestracji uczestnictwa w Walnym Zgromadzeniu,
5. Wskazanie, gdzie i w jaki sposób osoba uprawniona do uczestnictwa w Walnym Zgromadzeniu może uzyskać pełny tekst dokumentacji, która ma być przedstawiona walnemu zgromadzeniu, oraz projekty uchwał lub, jeżeli nie przewiduje się podejmowania uchwał, uwagi Zarządu lub Rady Nadzorczej Spółki, dotyczące spraw wprowadzonych do porządku obrad walnego zgromadzenia lub spraw, które mają zostać wprowadzone do porządku obrad przed terminem Walnego Zgromadzenia,
6. Wskazanie adresu strony internetowej, na której będą udostępnione informacje dotyczące Walnego Zgromadzenia.

Prawo uczestniczenia w Walnym Zgromadzeniu spółki publicznej mają tylko osoby będące akcjonariuszami spółki na szesnaście dni przed datą Walnego Zgromadzenia (dzień rejestracji uczestnictwa w WZ). Dzień rejestracji uczestnictwa w Walnym Zgromadzeniu jest jednolity dla uprawnionych z akcji na okaziciela i akcji imiennych. Przewodniczący Walnego Zgromadzenia otwiera jego obrady, kieruje nimi, a także zapewnia sprawny przebieg obrad oraz posza-

nowanie praw i interesów wszystkich akcjonariuszy. Przewodniczący, po przedstawieniu przez referenta sprawy objętej porządkiem obrad otwiera dyskusję. Dyskusja może być przeprowadzona nad kilkoma punktami porządku łącznie. Dyskutanci zabierają głos w kolejności zgłoszenia. Uczestnikowi Zgromadzenia przysługuje w każdym punkcie jego porządku i w każdej sprawie porządkowej prawo do jednego wystąpienia i jednej repliki. Walne Zgromadzenie może podejmować uchwały jedynie w sprawach objętych porządkiem obrad.

Jedna akcja daje prawo do jednego głosu na Walnym Zgromadzeniu. Akcjonariusz może głosować odmiennie z każdej z posiadanych akcji. Akcjonariusz ma prawo do jednokrotnego głosowania nad każdym wnioskiem. Uchwały Walnego Zgromadzenia zapadają bezwzględną większością głosów, o ile przepisy Statutu lub Kodeksu spółek handlowych nie stanowią inaczej. Głosowanie jest jawne. Tajne głosowanie zarządza się przy wyborach oraz nad wnioskami o odwołanie członków organów, likwidatorów, o pociągnięcie do odpowiedzialności oraz w sprawach osobowych.

Przewodniczący Walnego Zgromadzenia ogłasza wyniki głosowania, które następnie wnoszone są do protokołu obrad. Protokół z przebiegu Walnego Zgromadzenia sporządza notariusz. Akcjonariuszom i członkom władz spółki przysługuje prawo przeglądania protokołów z obrad Walnych Zgromadzeń i żądania wydania poświadczonych przez Zarząd odpisów.



# Struktura Zarządzania i Walne Zgromadzenie

GRI102-18

GRI102-22

GRI102-23

## Struktura Zarządzania

### Opis zasad dotyczących powoływania i odwoływania Członków Zarządu i ich wymiany oraz zmiany statutu Spółki, uprawnień Członków Zarządu (w szczególności prawo do podjęcia decyzji o emisji lub wykupie akcji)

Członków Zarządu powołuje i odwołuje Rada Nadzorcza. Zarząd Spółki składa się z jednego lub większej liczby członków. Dokonując wyboru Członków Zarządu, Rada Nadzorcza określa liczbę Członków Zarządu oraz wskazuje funkcję, którą powołana osoba wykonywać będzie w Zarządzie Spółki. Członków Zarządu powołuje się na okres wspólnej kadencji. Kadencja Zarządu wynosi trzy lata. Członek Zarządu może w każdym czasie złożyć rezygnację z wykonywanej funkcji. Rezygnacja jest składana w formie pisemnej Spółce.

Zarząd prowadzi sprawy Spółki i reprezentuje Spółkę na zewnątrz. Uchwały Zarządu zapadają bezwzględną większością głosów. W przypadku równości głosów decyduje głos Prezesa Zarządu. Prezes Zarządu kieruje pracami Zarządu, w szczególności koordynuje, nadzoruje oraz organizuje pracę Członków Zarządu, a także zwołuje i przewodniczy posiedzeniom Zarządu. W czasie nieobecności Prezesa Zarządu obowiązki te wykonuje Wiceprezes Zarządu lub wyznaczony przez Prezesa Zarządu Członek Zarządu.

Zgodnie ze Statutem Spółki Zarząd upoważniony jest do podwyższania kapitału zakładowego Spółki o kwotę nie wyższą niż 2 523 491 PLN, poprzez emisję nowych akcji, o łącznej wartości nominal-

nej nie większej niż 2 523 491 PLN, w drodze jednego lub kilku podwyższeń kapitału zakładowego w granicach określonych powyżej (kapitał docelowy). W ramach upoważnienia do podwyższania kapitału zakładowego w granicach kapitału docelowego, Zarząd jest uprawniony do emisji warrantów subskrypcyjnych, o których mowa w art. 453 § 2 Kodeksu spółek handlowych, z terminem wykonania prawa zapisu upływającym nie później niż okres, na który zostało udzielone upoważnienie. Zarząd jest upoważniony do dokonywania podwyższenia kapitału zakładowego w okresie 3 lat od zarejestrowania przez właściwy Sąd zmiany Statutu, upoważniającej Zarząd do podwyższania kapitału zakładowego w ramach kapitału docelowego w kwocie nie wyższej niż 2 523 491 PLN. Wykonując upoważnienie, o którym mowa w poprzednich zdaniach, Zarząd w ramach dokonywanych emisji decyduje samodzielnie – z zastrzeżeniem odmienności postanowień Kodeksu spółek handlowych – o wszystkich sprawach związanych z podwyższeniem kapitału zakładowego, w szczególności Zarząd jest uprawniony do:

- a. Dokonania podwyższenia w granicach określonego wyżej kapitału docelowego w ramach jednej bądź wielu emisji i nadania tym emisjom oznaczenia kolejnych serii,
- b. Ustalenia ceny emisyjnej, za zgodą Rady Nadzorczej Spółki,
- c. Pozbawienia akcjonariuszy w całości lub części prawa poboru w stosunku do akcji emitowanych w granicach kapitału docelowego, za zgodą Rady Nadzorczej Spółki,

- d. Podjęcia decyzji o wydaniu akcji w ramach danej emisji w zamian za wkład pieniężny, wkład niepieniężny lub za wkład pieniężny i wkład niepieniężny; wydanie akcji za wkład niepieniężny może nastąpić także w trybie określonym w art. 447 KSH, ale w każdym przypadku wymaga zgody Rady Nadzorczej Spółki,
- e. Podjęcia czynności w celu rejestracji w Krajowym Depozycie Papierów Wartościowych S.A. oraz wprowadzenia i dopuszczenia do notowań i obrotu giełdowego na rynku regulowanym na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie S.A. akcji wyemitowanych przez spółkę w ramach kapitału docelowego.

Walne Zgromadzenie upoważniło Zarząd Spółki do dokonania wszystkich czynności niezbędnych do rozpoczęcia notowania akcji wyemitowanych przez Spółkę w ramach kapitału docelowego na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie S.A., upoważnienie obejmuje w szczególności:

- a. Podpisanie z Krajowym Depozytem Papierów Wartościowych S.A. umowy w sprawie dematerializacji akcji wyemitowanych przez Spółkę w ramach kapitału docelowego oraz ich rejestracji we właściwym rejestrze,

↳ ciąg dalszy na kolejnej stronie

# Struktura Zarządzania i Walne Zgromadzenie

GRI102-18

GRI102-22

GRI102-23

## Walne Zgromadzenie

↳ ciąg dalszy z poprzedniej strony

- b. Złożenie wniosków lub zawiadomień do właściwych organów i instytucji w zakresie wprowadzenia i dopuszczenia akcji wyemitowanych przez Spółkę w ramach kapitału docelowego do notowań i obrotu giełdowego na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie S.A.

Zarząd nie jest uprawniony do podjęcia decyzji o wykupie akcji. Szczegółowy zakres praw i obowiązków Zarządu, a także tryb jego działania określa regulamin Zarządu. Regulamin Zarządu uchwała Zarząd, a zatwierdza Rada Nadzorcza. Zarząd FAMUR S.A. w dniu 12 marca 2020 r. za zgodą Rady Nadzorczej wyrażoną 12 marca 2020 r. podjął uchwałę w przedmiocie zmiany obowiązującego

Regulaminu Zarządu FAMUR S.A., poprzez aktualizację jego postanowień, w tym m.in. doprecyzowanie liczby Członków Zarządu, a także usystematyzowanie zasad i formy podejmowania decyzji na posiedzeniach lub poza posiedzeniami przez Zarząd FAMUR S.A. (tj. w formie głosowania pisemnego bądź w formie głosowania przy wykorzystaniu środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość) czy też sformalizowanie dopuszczalnych sposobów i środków komunikacji między Członkami Zarządu.

Wprowadzone zmiany mają głównie ułatwić zdalne podejmowanie decyzji. Ujednolicony tekst Regulaminu Zarządu dostępny jest na stronie internetowej Spółki pod adresem:

[www.famur.com/lad-korporacyjny](http://www.famur.com/lad-korporacyjny).

## Zmiana statutu Spółki

Zmiana statutu Spółki wymaga uchwały Walnego Zgromadzenia i wpisu do Krajowego Rejestru Sądowego. Zmianę statutu Zarząd zgłasza do sądu rejestrowego. Zgłoszenie zmiany statutu nie może nastąpić po upływie trzech miesięcy od dnia powzięcia uchwały

przez Walne Zgromadzenie. Walne Zgromadzenie może upoważnić Radę Nadzorczą do ustalenia jednolitego tekstu zmienionego statutu lub wprowadzenia innych zmian o charakterze redakcyjnym określonych w uchwale zgromadzenia.



# Struktura nadzorcza

GRI102-18

GRI102-22

GRI102-23

Rada Nadzorcza

Komitet ds. Strategii i Inwestycji

Komitet Audytu

Komitet ds. Nominacji i Wynagrodzeń

Zarząd

## Rada Nadzorcza FAMUR S.A. i Komitety Rady Nadzorczej

Skład Rady Nadzorczej na dzień 31.12.2021 r.

<b>Pan Tomasz Domogała</b>	Przewodniczący Rady Nadzorczej
<b>Pan Czesław Kisiel</b>	Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej
<b>Pan Jacek Leonkiewicz</b>	Członek Rady Nadzorczej
<b>Pan Adam Toborek</b>	Członek Rady Nadzorczej
<b>Pani Dorota Wyjadłowska*</b>	Członek Rady Nadzorczej
<b>Pan Tomasz Kruk*</b>	Członek Rady Nadzorczej

\* Członek rady nadzorczej spełniający ustawowe kryteria niezależności

Począwszy od 2018 roku w składzie Rady Nadzorczej FAMUR S.A. funkcjonują Komitet ds. Nominacji i Wynagrodzeń, Komitet ds. Strategii i Inwestycji oraz Komitet Audytu. Składy poszczególnych komitetów prezentowane są poniżej.

### Komitet ds. Strategii i Inwestycji:

- Pan Czesław Kisiel
- Pan Adam Toborek
- Pan Jacek Leonkiewicz

### Komitet ds. Nominacji i Wynagrodzeń:

- Pan Czesław Kisiel
- Pan Adam Toborek
- Pan Jacek Leonkiewicz

### Komitetu Audytu:

- Pan Tomasz Kruk, Przewodniczący Komitetu Audytu
- Pani Dorota Wyjadłowska
- Pan Jacek Leonkiewicz

### Niezależni Członkowie Rady Nadzorczej:

- Pan Tomasz Kruk
- Pani Dorota Wyjadłowska

# Struktura nadzorcza

GRI102-18

GRI102-22

GRI102-23

## Rada Nadzorcza FAMUR S.A. i Komitety Rady Nadzorczej

### Tomasz Domogała

#### Przewodniczący Rady Nadzorczej

Jest absolwentem programu Master of Business Administration na Stanford Graduate School of Business w USA. Uzyskał również dyplomy Akademii Górniczo-Hutniczej w Krakowie na Wydziale Inżynierii Mechanicznej i Robotyki oraz University of Loughborough w Wielkiej Brytanii na Wydziale Mechanical and Manufacturing Engineering. W 2010 roku przekształcił przejęty od ojca holding przemysłowy w rodzinną firmę inwestycyjną. Obecnie największym obszarem inwestycyjnym TDJ jest Equity, do którego należą spółki notowane na GPW w Warszawie – FAMUR i Zamet oraz podmioty niepubliczne – PGO, Glinik, FPM i najświeższe w portfelu Teamtechnik, Projekt Solartech, Miya Cosmetics i EDINA Vetcare Group. Tomasz Domogała inwestuje także na rynku nieruchomości oraz w startupy. Jest założycielem TDJ Foundation, wspierającej edukację oraz rozwój dzieci i młodzieży.

### Czesław Kisiel

#### Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej

Od roku 1992 jest związany z TDJ. W wielu jej spółkach pełnił funkcje zarządcze, biorąc aktywny udział w licznych procesach inwestycyjnych i akwizycyjnych. Obecnie zasiada w organach zarządzających i radach nadzorczych wielu podmiotów grupy kapitałowej TDJ. Specjalizuje się w zagadnieniach związanych z rynkiem kapitałowym i finansami przedsiębiorstw. Ukończył Wydział Ekonomiki

Produkcji Akademii Ekonomicznej w Krakowie. Absolwent Podyplomowych Studiów Menedżerskich opartych o strukturę MBA, Szkoły Głównej Handlowej w Warszawie.

### Jacek Leonkiewicz

#### Członek Rady Nadzorczej

Jest absolwentem Szkoły Głównej Handlowej oraz CEMS Master in International Management na CBS w Kopenhadze, studiował także w Madrycie. Od kwietnia 2016 r. jest partnerem zarządzającym TDJ Equity i odpowiada za nadzór właścicielski. Zasiada ponadto w radach nadzorczych spółek portfelowych TDJ: FPM, Odlewnia Śrem, Pioma Odlewnia, Pemug, ZBM oraz PGO.

### Adam Toborek

#### Członek Rady Nadzorczej

Jest absolwentem programu MBA Wyższej Szkoły Przedsiębiorczości i Zarządzania im. Leona Koźmińskiego w Warszawie. Ukończył także liczne kursy menedżerskie. Od 2017 do końca czerwca 2021 prowadził segment kompleksów ścianowych i zarządzał sprzedażą eksportową w Grupie FAMUR w segmencie Underground. Obecnie, jako partner zarządzający TDJ Equity, jest odpowiedzialny za nadzór właścicielski nad spółkami portfelowymi oraz realizację strategii budowy portfela, w tym prowadzenie procesów M&A.

### Dorota Wyjadłowska

#### Niezależny Członek Rady Nadzorczej

Ukończyła Akademię Ekonomiczną w Krakowie na kierunku finanse, a także studia podyplomowe z prawa finansowego i podatkowego w Szkole Głównej Handlowej oraz z zakresu prawa gospodarczego na Uniwersytecie Ekonomicznym w Krakowie. Zdała również państwowy egzamin na doradcę podatkowego i uzyskała wpis na listę doradców podatkowych. Od 2001 roku jest właścicielem Kancelarii Doradztwa Podatkowego Dorota Wyjadłowska. W radzie nadzorczej FAMUR S.A. zasiada od roku 2017.

### Tomasz Kruk

#### Niezależny Członek Rady Nadzorczej

Jest absolwentem Wydziału Menedżerskiego Wyższej Szkoły Handlu i Prawa w Warszawie, gdzie uzyskał tytuł magistra ekonomii (specjalizacja: zarządzanie strategiczne). Edukację w zakresie zarządzania ryzykiem zdobywał w SGH w Warszawie (Podyplomowe Studia Zarządzania Ryzykiem w Instytucjach Finansowych). Dysponuje kwalifikacjami w zakresie zarządzania projektami (Prince2 Foundation Examination). W 2008 r. zdobył dyplom Certified Internal Auditor (CIA). Jest członkiem International Compliance Association oraz The Institute of Internal Auditors. Posiada wieloletnie doświadczenie w obszarze audytu zapewnienia zgodności,

↳ ciąg dalszy na kolejnej stronie

# Struktura nadzorcza

GRI102-18

GRI102-22

GRI102-23

## Rada Nadzorcza FAMUR S.A. i Komitety Rady Nadzorczej

↳ ciąg dalszy z poprzedniej strony

audytu wewnętrznego i kontroli specjalnych, audytów doradczych, doradztwa w sprawach spornych, zarządzania ryzykiem oraz w projektach z zakresu zarządzania ryzykiem oszustw i nadużyć. W Radzie Nadzorczej FAMUR S.A. zasiada od 2018 roku.

### Pani Dorota Wyjadłowska oraz Pan Tomasz Kruk spełniają ustawowe kryteria niezależności członka Rady Nadzorczej Spółki.

Pełen wykaz zajmowanych przez członków Rady Nadzorczej stanowisk i pełnionych funkcji został szczegółowo przedstawiony w ra-

porcie bieżącym nr 26/2021 z dnia 15 czerwca 2021 r. dotyczącym zgłoszenia kandydatów na członków Rady Nadzorczej oraz w raporcie bieżącym nr 30/2021 z dnia 22 czerwca 2021 r. w sprawie powołania Członków Zarządu na nową kadencję. Raporty bieżące dostępne są na stronie FAMUR S.A. w sekcji:

[www.famur.com/raporty](http://www.famur.com/raporty)

Działalność wykonywana przez powołanych członków Rady Nadzorczej poza Spółką nie jest konkurencyjna w stosunku do działalności Spółki oraz nie uczestniczą oni w spółkach konkurencyjnych jako wspólnicy spółki cywilnej, spółki osobowej lub jako członko-

wie organu spółki kapitałowej. Żadna z w/w osób nie została wpisana do Rejestru Dłużników Niewypłacalnych, prowadzonego na podstawie ustawy o Krajowym Rejestrze Sądowym.

### Udział kobiet i mężczyzn w Radzie Nadzorczej

Okres	Udział kobiet [%]	Udział mężczyzn [%]
31.12.2021	16,67%	83,33%
31.12.2020	33,33%	66,67%

## Opis systemu kontroli wewnętrznej

Główne cechy systemu kontroli wewnętrznej i zarządzania ryzykiem stosowanego w Spółce w odniesieniu do procesu sporządzania sprawozdań finansowych obejmują:

- Transakcje przeprowadza się na podstawie ogólnej lub szczegółowej ich akceptacji przez kierownictwo (w zależności od wagi dokumentu),
- Dokumenty są sprawdzane, akceptowane i opisywane przez osoby odpowiedzialne zarówno rachunkowo jak i merytorycznie,
- Każda istotna transakcja jest odpowiednio weryfikowana przez dział prawny, aby umożliwić prawidłowe zgodne z prawem bilansowym i podatkowym ujmowanie w księgach,

- Stosowanie ustalonych przez kierownictwo procedur kontroli, do których należą:
  - Sprawdzanie poprawności rachunkowej zapisów przez osoby odpowiedzialne,
  - Kontrola programów i środowiska komputerowych systemów informacyjnych drogą ustanowienia opieki informatyków oraz firm informatycznych,
  - Prowadzenie i przegląd kont pomocniczych i zestawień obrotów i sald,
  - Zatwierdzanie i kontrola dokumentów,
  - Porównywanie z planami wyników finansowych i ich analiza.

- Wszystkie transakcje i pozostałe zdarzenia są bezzwłocznie ewidencjonowane w prawidłowych kwotach, na odpowiednich kontach i we właściwym okresie obrachunkowym tak, aby umożliwić sporządzenie sprawozdania finansowego zgodnego z określonymi założeniami koncepcyjnymi sprawozdawczości finansowej,
- Dostęp do aktywów i ewidencji jest możliwy jedynie za zgodą kierownictwa,

↳ ciąg dalszy na kolejnej stronie

# Struktura nadzorcza

GRI102-18

GRI102-22

GRI102-23

## Rada Nadzorcza FAMUR S.A. i Komitety Rady Nadzorczej

↳ ciąg dalszy z poprzedniej strony

→ Zaewidencjonowane aktywa są fizycznie porównywane z rzeczywistym ich stanem w oparciu o postanowienia prawa bilansowego, a w razie wystąpienia różnic podejmowane są odpowiednie działania,

- Opracowana jednolita polityka rachunkowości dla wszystkich spółek tworzących grupę kapitałową,
- Bieżąca aktualizacja polityki rachunkowości w oparciu o aktualne postanowienia prawa bilansowego.

Z początkiem stycznia 2019 r. w Spółce powołany został dodatkowo **Dział Audytu Wewnętrznego**. W roku 2021 w Spółce nie powoływano dodatkowych komórek, którym powierzano by funkcję audytu wewnętrznego, a funkcje w obszarze kontroli wewnętrznej, zarządzania ryzykiem oraz nadzoru zgodności działalności z prawem realizowane były w ramach działu audytu wewnętrznego, działu controllingu korporacyjnego oraz departamentu prawnego.

## Komitet Audytu

Komitet Audytu jest ciałem doradczym i opiniotwórczym działającym kolegialnie w ramach struktury Rady Nadzorczej wspierającym działania Rady Nadzorczej w szczególności poprzez przedstawianie Radzie Nadzorczej rekomendacji, wniosków, opinii i sprawozdań. Zadaniem Komitetu Audytu jest m.in. monitorowanie skuteczności systemów kontroli wewnętrznej i systemów zarządzania ryzykiem oraz audytu wewnętrznego, w tym, w zakresie sprawozdawczości finansowej. Dwóch Członków Komitetu Audytu, spełnia kryteria niezależności określone w art. 129 ust. 3 ustawy z dnia 11 maja 2017 r. o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym (Dz.U. z 2017 r. poz. 1089 ze zm.). Przynajmniej jeden Członek Komitetu Audytu posiada wiedzę i umiejętności w zakresie rachunkowości lub badania sprawozdań finansowych oraz przynajmniej jeden Członek Komitetu Audytu posiada wiedzę i umiejętności z zakresu branży, w której działa Spółka lub poszczególne Członkowie w określonych zakresach posiadają wiedzę i umiejętności z zakresu tej branży.

W składzie Komitetu Audytu w 2021 r. znajdowali się:

- Pan Tomasz Kruk, Przewodniczący Komitetu Audytu, spełniający ustawowe kryteria niezależności,
- Pani Dorota Wyjadłowska, członek Komitetu Audytu spełniający ustawowe kryteria niezależności,
- Pan Jacek Leonkiewicz.

Członkowie Rady Nadzorczej oraz jej Komitetów działają na podstawie: Kodeksu spółek handlowych, Statutu Spółki oraz Regulaminu Rady Nadzorczej zamieszczonych na stronie internetowej FAMUR S.A. pod adresem:

[www.famur.com/relacje-inwestorskie/lad-korporacyjny/](http://www.famur.com/relacje-inwestorskie/lad-korporacyjny/),

jak również zobowiązani są do stosowania zasad ładu korporacyjnego wynikających z Dobrych Praktyk Spółek Notowanych na Giełdzie Papierów Wartościowych, za wyjątkiem tych, co do których Spółka złożyła oświadczenie o ich niestosowaniu.

Informacje o powołanych osobach w zakresie wykształcenia i doświadczenia zawodowego przedstawił w punkcie *Rada Nadzorcza FAMUR S.A. i Komitety Rady Nadzorczej* niniejszego sprawozdania.

W ramach analizy praktyk i procedur określonych w art. 130 ust. 1 pkt. 5 – 7 ustawy o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym, Komitet Audytu przyjął:

- Politykę wyboru firmy audytorskiej do przeprowadzenia badania,
- Procedurę wyboru firmy audytorskiej,
- Politykę świadczenia przez firmę audytorską przeprowadzającą badanie, przez podmioty powiązane z tą firmą audytorską oraz przez członka sieci firmy audytorskiej dozwolonych usług niebędących badaniem.

↳ ciąg dalszy na kolejnej stronie

# Struktura nadzorcza

GRI102-18

GRI102-22

GRI102-23

## Komitet Audytu

↳ ciąg dalszy z poprzedniej strony

Z początkiem stycznia 2019 r. w Spółce powołany został dodatkowo Dział Audytu Wewnętrznego.

W roku 2021 w Spółce nie powoływano dodatkowych komórek, którym powierzano by funkcję audytu wewnętrznego, a funkcje w obszarze kontroli wewnętrznej, zarządzania ryzykiem oraz nadzoru zgodności działalności z prawem realizowane były w ramach działu audytu wewnętrznego, działu controllingu korporacyjnego oraz departamentu prawnego.

### Dodatkowe informacje nt. Komitetu Audytu

- Na rzecz Spółki nie były świadczone przez firmę audytorską badającą jej sprawozdanie finansowe dozwolone usługi niebędące badaniem, za wyjątkiem usługi przeglądu śródrocznego sprawozdania finansowego,
- Główne założenia przyjętej u FAMUR S.A. Polityki wyboru firmy audytorskiej do przeprowadzania badania ustawowego sprawozdań finansowych Spółki oraz Polityki świadczenia dozwolonych usług niebędących badaniem przez firmę audytorską przeprowadzającą badanie, przez podmioty powiązane z tą firmą audytorską oraz przez członka sieci firmy audytorskiej w Spółce:
  - Regulacje wewnętrzne dotyczące zasad wyboru oraz zasad rotacji firm audytorskich i kluczowego biegłego rewidenta zostały wprowadzone na podstawie przepisów ustawy z dnia

11 maja 2017 r. o biegłych rewidentach i ich samorządzie, podmiotach uprawnionych do badania sprawozdań finansowych oraz o nadzorze publicznym (Dz.U. z 2020 r. poz. 1415 z późn. zm.),

- Wybór firmy audytorskiej dokonywany jest z uwzględnieniem zasady rotacji firmy audytorskiej i kluczowego biegłego rewidenta w taki sposób, aby maksymalny czas nieprzerwanego trwania zleceń badań ustawowych przeprowadzanych przez tę samą firmę audytorską lub firmę audytorską powiązaną z tą firmą audytorską lub jakiegokolwiek członka sieci działającej w państwach Unii Europejskiej, do której należą te firmy audytorskie, nie przekraczał pięciu lat, zaś kluczowy biegły rewident nie przeprowadzał badania ustawowego w Spółce przez okres dłuższy niż pięć lat (w takim przypadku kluczowy biegły rewident może ponownie przeprowadzać badanie ustawowe w Spółce po upływie co najmniej trzech lat od zakończenia ostatniego badania ustawowego),
- Wybór firmy audytorskiej dokonywany jest przez Radę Nadzorczą Spółki po zapoznaniu się z rekomendacją Komitetu Audytu,

↳ ciąg dalszy na kolejnej stronie





# Struktura nadzorcza

GRI102-18

GRI102-22

GRI102-23

## Komitet Audytu

↳ ciąg dalszy z poprzedniej strony

- Wybór firmy audytorskiej dokonywany jest z odpowiedni wyprzedzeniem umożliwiającym firmie audytorskiej udział w inwentaryzacji znaczących składników majątkowych oraz przeglądu sprawozdań śródrocznych,
- Przy wyborze firmy audytorskiej Komitet Audytu oraz Rada Nadzorcza zwracają szczególną uwagę na zachowanie niezależności firmy audytorskiej i biegłego rewidenta,
- Kontrola i monitorowanie niezależności biegłego rewidenta i firmy audytorskiej są dokonywane na każdym etapie procedury wyboru audytora,
- Rada Nadzorcza przy wyborze, a Komitet Audytu przygotowując rekomendację kierują się w szczególności następującymi kryteriami: potwierdzeniem bezstronności i niezależności audytora, ceną zaproponowaną przez audytora, reputacją i doświadczeniem firmy audytorskiej, posiadanymi zasobami osobowymi oraz kwalifikacjami i doświadczeniem osób bezpośrednio zaangażowanych w proces audytu, możliwości przeprowadzenia badania w terminach określonych przez Spółkę, kompletność oferty,

- Świadczenie dozwolonych usług niebędących badaniem możliwe jest w zakresie opisanym w art. 136 ust. 2 ustawy o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym,
- Świadczenie dozwolonych usług niebędących badaniem możliwe jest jedynie w zakresie niezwiązanym z polityką podatkową Spółki, po przeprowadzeniu przez Komitet Audytu oceny zagrożeń i zabezpieczeniu niezależności, o której mowa w art. 69–73 ustawy o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym,
- Zawarcie umowy o świadczenie dozwolonych usług niebędących badaniem dokonywane jest z inicjatywy Zarządu Spółki po uzyskaniu zgody Komitetu Audytu,
- Przy zawarciu umowy o świadczenie dozwolonych usług niebędących badaniem Zarząd Spółki zwraca szczególną uwagę na konieczność zachowania niezależności firmy audytorskiej i biegłego rewidenta,
- Świadczenie dozwolonych usług niebędących badaniem odbywa się zgodnie z wymogami niezależności określonymi odpowiednio dla takich usług w zasadach etyki zawodowej oraz standardach wykonywania takich usług.

- Rekomendacja Komitetu Audytu dotycząca wyboru firmy audytorskiej do przeprowadzenia badania sprawozdań finansowych Spółki i Grupy Kapitałowej FAMUR S.A. spełniała obowiązujące warunki określone w przepisach ustawy z dnia 29 września 1994 o rachunkowości (t.j. Dz.U. z 2021 r. poz. 217 z późn.zm.), Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 537/2014 z dnia 16 kwietnia 2014 r. w sprawie szczegółowych wymogów dotyczących ustawowych badań sprawozdań finansowych jednostek interesu publicznego, uchylające decyzję Komisji 2005/909/WE oraz była zgodna z przyjętą Polityką wyboru firmy audytorskiej do przeprowadzania badania ustawowego sprawozdań finansowych Spółki. Rekomendacja została sporządzona w następstwie przeprowadzonej przez FAMUR S.A. procedury wyboru firmy audytorskiej.

### Informacja na temat liczby odbytych posiedzeń komitetu audytu albo posiedzeń rady nadzorczej lub innego organu nadzorującego lub kontrolującego poświęconych wykonywaniu obowiązków komitetu audytu:

W 2021 roku posiedzenia Komitetu Audytu odbywały się w formie telekonferencji, a uchwały podejmowane były w formie głosowań pisemnych. W roku 2021 przeprowadzono 3 głosowania Komitetu Audytu, dodatkowo odbyły się dwie telekonferencje członków Komitetu Audytu.

# Struktura nadzorcza

GRI102-18

GRI102-22

GRI102-23

## Komitet Audytu

**Polityka wynagrodzeń** członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej FAMUR S.A. została przyjęta przez Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki Uchwałą nr 23 podjętą dnia 29 czerwca 2020 r. Polityka wynagrodzeń stanowi ramowe zasady przyznawania wynagrodzeń Członkom Zarządu i Rady Nadzorczej w FAMUR S.A. jest elementem składowym funkcjonujących w Spółce zasad zarządzania opartych na kulturze korporacyjnej, na którą składają się: przejrzysta struktura organizacyjna, wartości etyczne i kompetencje personelu, zakresy uprawnień i odpowiedzialności, kanały informacji, mechanizmy kontrolne oraz system zarządzania ryzykiem. Pełny tekst przyjętej Polityki został zamieszczony stronie FAMUR S.A.: [www.famur.com/walne-zgromadzenie#2020](http://www.famur.com/walne-zgromadzenie#2020)

Spółka wypłaca wynagrodzenie Członkom Zarządu i Rady Nadzorczej wyłącznie zgodnie z przedmiotową Polityką Wynagrodzeń.

Informacja dotycząca wynagrodzeń osób zarządzających i nadzorujących została podana w nocie 51 do skonsolidowanego Sprawozdania Finansowego Grupy FAMUR za 2021 r.

Zarząd FAMUR S.A. nie jest zatrudniony na podstawie umowy o pracę. Członkowie Zarządu pobierają wynagrodzenie z tytułu pełnionej funkcji w wysokości ustalonej uchwałą Rady Nadzorczej. W roku 2021 FAMUR S.A. nie zawarł z Członkami Zarządu umów o zakazie konkurencji. W spółce obowiązuje polityka wynagradzania Członków Zarządu i Rady Nadzorczej, która przewiduje, że w przypadku odwołania Członka Zarządu z funkcji w trakcie kadencji albo złożenia przez niego rezygnacji, albo nie powołania go na kolejną kadencję, Członek Zarządu uprawniony jest do otrzymania odprawy w wysokości: w przypadku Prezesa Zarządu – od 3 do 6 krotności swojego miesięcznego stałego wynagrodzenia brutto, w zależności do decyzji Rady Nadzorczej; w przypadku innego Członka Zarządu – od 1 do 3 krotności miesięcznego stałego wynagrodzenia brutto danego Członka Zarządu, w zależności do decyzji Rady Nadzorczej. W Spółce nie funkcjonuje program akcji pracowniczych.

W dniu 17 sierpnia 2021 r. Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie FAMUR S.A. (NWZ) Uchwałą nr 4 NWZ pozytywnie zaopiniowało Sprawozdanie z wynagrodzeń Rady Nadzorczej oraz Zarządu FAMUR za rok 2020. Treść uchwał podjętych na NWZ wraz z załącznikami została zamieszczona na stronie Spółki:

[www.famur.com/walne-zgromadzenie#2021](http://www.famur.com/walne-zgromadzenie#2021)



# Zarząd FAMUR S.A.

GRI102-18

Skład Zarządu na dzień 31.12.2021 r. oraz na dzień publikacji Raportu Zintegrowanego



## Mirosław Bendzera

Prezes Zarządu

Odpowiada za strategię i rozwój Grupy FAMUR. Od 2009 roku zasiada w zarządach spółek powiązanych z TDJ. Stanowisko prezesa zarządu FAMUR S.A. objął w październiku 2014 roku.



## Beata Zawiszowska

Wiceprezes Zarządu  
ds. Finansowych

Koordynuje finanse i księgowość Grupy FAMUR. Od 1998 roku zasiada w zarządach spółek powiązanych z TDJ. W zarządzie FAMUR S.A. od 2002 roku tj. od początku tworzenia Grupy. Odpowiada m.in. za dostosowywanie nowych spółek Grupy do MSR i pozyskiwanie finansowania.



## Dawid Gruszczyk

Wiceprezes Zarządu  
ds. Sprzedaży

W Grupie FAMUR zarządza sprzedażą krajową i eksportową. W zarządzie FAMUR S.A. zasiada od stycznia 2016 roku.



## Tomasz Jakubowski

Wiceprezes Zarządu  
ds. Operacyjnych Underground

W Grupie FAMUR odpowiada za zarządzanie operacyjne. Podczas swojej kariery zawodowej pełnił funkcje kierownicze i był członkiem zarządów wielu spółek kapitałowych TDJ. W latach 2003–2010 pełnił funkcje prezesa i wiceprezesa zarządu FAMUR S.A. W zarządzie spółki zasiada ponownie od 2018 roku.



## Ireneusz Kazimierski

Wiceprezes Zarządu  
ds. Rozwoju Biznesu

W Grupie FAMUR odpowiada za wsparcie zarządu, sprzedaży i R&D, współpracę z obecnymi i perspektywnymi klientami, rozwój na nowych i obecnych rynkach, a także wspieranie rozwoju produktu oraz wypracowanie partnerstw strategicznych. W Zarządzie FAMUR S.A. od listopada 2019 roku.

### Opis zmian w składzie Zarządu w roku 2021

W dniu 14 czerwca 2021 r. Pan Adam Toborek zajmujący stanowisko Wiceprezesa Zarządu ds. Sprzedaży Eksportowej Underground złożył Spółce (raport bieżący nr 25/2021 z dnia 14 czerwca 2021 r.). Pan Adam Toborek złożył Spółce rezygnację z członkostwa w Zarządzie FAMUR S.A. ze skutkiem na koniec dnia 21 czerwca 2021 r. Powodem rezygnacji było powierzenie zadań w strukturach Grupy TDJ.

W dniu 16 lipca 2021 r. Pan Dawid Gruszczyk uchwałą Rady Nadzorczej zmienił pełnioną funkcję w Zarządzie Spółki z Wiceprezesa Zarządu ds. Sprzedaży Underground na Wiceprezesa Zarządu ds. Sprzedaży.

# Zarząd FAMUR S.A.

GRI 405-1 GRI 102-18

## Polityka różnorodności

W Grupie FAMUR wdrożono politykę różnorodności, która zobowiązuje spółki wchodzące w skład Grupy do:

- Zapobiegania wszelkiej dyskryminacji ze względu na odmienność wynikającą z: płci, przynależności rasowej, narodowej lub etnicznej, religii, wyznania, światopoglądu, stopnia i rodzaju niepełnosprawności, stanu zdrowia, wieku, orientacji psychoseksualnej czy tożsamości płciowej, a także statusu rodzinnego, stylu życia i innych możliwych przesłanek dyskryminacyjnych (polityka równego traktowania),

- Zarządzania różnorodnością przez rozwijanie strategii, rodzajów polityki i programów, które tworzą takie środowisko pracy, w którym każdy pracownik może czuć się doceniany, a co przekłada się na sukces całej Grupy FAMUR.

Ponadto polityka różnorodności zakłada, że przy wyborze władz spółek oraz jej kluczowych menedżerów Grupa FAMUR dąży do zapewnienia wszechstronności i różnorodności, szczególnie w obszarze płci, kierunków wykształcenia, wieku i doświadczenia zawodowego. Decydującym aspektem są tu przede wszystkim wysokie kwalifikacje oraz merytoryczne przygotowanie do pełnienia określonej funkcji.

## Skład Zarządu FAMUR S.A. wg kryteriów różnorodności

Spółka	kryteria	stan na koniec roku 2021		stan na koniec roku 2020	
		% spełniających	Ilość osób	% spełniających	Ilość osób
Zarząd FAMUR S.A.	kobieta	20%	1	17%	1
	mężczyzna	80%	4	83%	5
	wiek 30 - 50	60%	3	50%	3
	wiek > 50	40%	2	50%	3



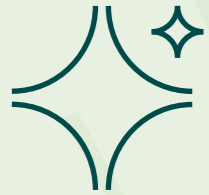


## Kapitał społeczny i pracownicy

Misja, wizja i wartości	78
Zagadnienia pracownicze	80
Zagadnienia społeczne	91

# Misja, wizja i wartości

## Nasze wartości



### Wiara

- Wierzymy w realizację wspólnej wizji
- Postępujemy zgodnie z naszym systemem wartości
- Koncentrujemy się na przyszłości
- Wierzymy, że inwestycja w edukację i rozwój jest najwyższą wartością dla społeczeństwa



### Współpraca

- Darzymy się zaufaniem i tworzymy zgrany zespół
- Słuchamy i uczymy się od innych, biorąc pod uwagę każdy głos w dyskusji
- Po podjęciu decyzji wspólnie działamy na rzecz realizacji celu
- Cieszymy się z sukcesów naszych ludzi, promując ich w organizacji



### Wiarygodność

- Zawsze dotrzymujemy słowa
- Jesteśmy rzetelni i uczciwi
- Kierujemy się zasadami fairplay
- Wywiązujemy się z naszych zobowiązań



### Odpowiedzialność

- Podejmujemy odważne i przemyślane decyzje
- Bierzemy odpowiedzialność za decyzje i działania nasze oraz naszego zespołu
- Wymagamy od siebie inicjatywy
- Działamy zawsze w najlepszym interesie firmy



### Otwartość

- Jesteśmy wobec siebie lojalni, komunikujemy się otwarcie i szczerze
- Szanujemy różnorodność poglądów
- Jesteśmy otwarci na zmianę i innowacje
- Rozmawiamy o popełnianych błędach i uczymy się na nich

# Misja, wizja i wartości

GRI102-17

GRI103-2

GRI103-3

GRI205-2

## Etyka

Grupa FAMUR wspólnie z TDJ wypracowała nowy system wartości, którymi chce się kierować w codziennej pracy tak, by w spójny sposób realizować założone cele. Obecnie niezbędna jest dalsza praca nad doskonaleniem kultury organizacyjnej oraz wdrożenie przyjętych wartości w złożonej strukturze organizacyjnej. Jednym z kluczowych elementów tych działań będzie poprawa systemu komunikacji, w tym umiejętności szczerzej i otwartej dyskusji o trudnościach oraz wyciąganiu konstruktywnych wniosków.

W ślad za przyjętym nowym systemem wartości organizacja w 2020 r. opracowała wspólny wszystkim pracownikom **Kodeks Etyki** oraz wdrożyła system edukacji etycznej, ułatwiającej propagowanie akceptowanych standardów postępowania. W kwietniu 2020 r. przyjęto również Kodeks postępowania etycznego dla dostawców. Pełna treść Kodeksu znajduje się na stronie internetowej FAMUR S.A..

W roku 2021 w ramach komunikacji, wdrażania i szkoleń dot. procedur oraz polityk antykorupcyjnych w FAMUR S.A. przeprowadzono 2 warsztaty dla pracowników Spółki oraz dodatkowe szkolenia w formie e-learningu.

## Zagadnienia związane z przeciwdziałaniem korupcji

Ryzyko zjawiska korupcji dotyczy wszystkich spółek i oddziałów Grupy FAMUR, zwłaszcza tych, które mają styczność z odbiorcami produktów i usług lub dostawcami firmy, a także działów technicznych, które samodzielnie wyszukują rozwiązania i dostawców. Aby temu przeciwdziałać, spółki Grupy są zobowiązane do stosowania kompleksowej Polityki przeciwdziałania korupcji, której przestrzeganie podlega monitorowaniu.

Dodatkowo, obszar ten jest regulowany w procedurach należytej staranności przyjętych przez FAMUR, takich jak Procedura postępowania przy wyborze dostawców oraz Zasady współpracy z dostawcami i kontrahentami. Pełen tekst przyjętej przez FAMUR Polityki antykorupcyjnej znajduje się na głównej stronie FAMUR S.A. [www.famur.com](http://www.famur.com) oraz w zakładce Relacje Inwestorskie: Ład korporacyjny: [www.famur.com/lad-korporacyjny](http://www.famur.com/lad-korporacyjny) (materiały do pobrania). W 2021 r. nie odnotowano potwierdzonych przypadków korupcji w spółkach Grupy FAMUR objętych raportowaniem zagadnień niefinansowych.

Kodeks antykorupcyjny dostępny jest na stronie FAMUR S.A.: **Kodeks antykorupcyjny**.

Zgłoszeń można dokonywać bezpośrednio do przełożonego, prawnika, członka zarządu lub za pomocą dostępnych kanałów: mailowo na adres: [famur@famur.com](mailto:famur@famur.com)

## Tajemnica przedsiębiorstwa

W listopadzie 2021 r. w FAMUR S.A. wdrożona została Tajemnica przedsiębiorstwa. Głównym celem wdrożenia było zabezpieczenie realizacji istotnych procesów przez organizację, zabezpieczenie ciągłości działania i minimalizacja strat finansowych. Ponadto wdrożenie Tajemnicy przedsiębiorstwa ma również na celu zwiększenie możliwości organizacji zabezpieczenia się przed utratą reputacji, utratą kontroli nad własnością intelektualną, utratą zaufania u klientów i partnerów.

W ramach Tajemnicy przedsiębiorstwa wdrożono: Politykę Ochrony Tajemnicy Przedsiębiorstwa, Procedury Klasyfikacji Informacji oraz Zarządzania Ryzykiem Bezpieczeństwa Informacji Stanowiących Tajemnicę Przedsiębiorstwa.

W związku z wdrożeniem Tajemnicy przedsiębiorstwa każdy pracownik został zobowiązany do zapoznania się z Wykazem Informacji Stanowiącym Tajemnicę Przedsiębiorstwa i podpisania Oświadczenia o zachowaniu poufności. Każdy nowo zatrudniany pracownik w ramach szkolenia wstępnego otrzymuje Wykaz Informacji Stanowiących Tajemnicę Przedsiębiorstwa i podpisuje Oświadczenia o zachowaniu poufności.

W grudniu 2021 r. został przeprowadzony cykl szkoleń dla pracowników podsumowujący projekt wdrożenia Tajemnicy przedsiębiorstwa w FAMUR S.A..

# Zagadnienia pracownicze

GRI103-2

GRI103-3

GRI102-41

GRI 401-2

## Polityka personalna

Polityka personalna Grupy FAMUR zakłada **4 główne cele strategiczne**:

- Zapewnienie bezpiecznych warunków pracy.
- Rozwój kompetencji pracowników.
- Utrzymywanie stabilnego zespołu wykwalifikowanych osób.
- Postrzeganie Grupy FAMUR oraz poszczególnych spółek wchodzących w jej skład jako dobrych pracodawców.

Zgodnie z przyjętą polityką przy zatrudnianiu nowego pracownika brane są pod uwagę jego odpowiednie umiejętności i doświadczenie oraz akceptowanie przez niego zasad obowiązujących w Grupie.

Celem Grupy FAMUR jest również zapewnienie pracownikom bezpiecznych standardów pracy i sprawiedliwych, tj. adekwatnych do kompetencji pracownika i sytuacji biznesowej przedsiębiorstwa, warunków zatrudnienia. Grupa wyznaje również zasadę sprawiedliwego i odpowiedniego do wykonanej pracy wynagrodzenia dla każdego pracownika, niezależnie od zajmowanego przez niego stanowiska.

W spółkach Grupy FAMUR wszystkie **świadczenia zapewnione pracownikom pełnoetatowym** przysługują także pracownikom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy. Świadczenia wynikające z przepisów prawa pracy, a także świadczenia dodatkowe, np. zapewniane poprzez Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych, czy świadczenia wynikające z obowiązującego w danej spółce Grupy układu zbiorowego przysługują pracownikom bez względu na wymiar etatu, w jakim zostali zatrudnieni. Zależnie od spółki i grup pracowników, a także warunków określonych w poszczególnych układach zbiorowych do dodatkowych świadczeń zalicza się, np. grupowe ubezpieczenie na życie, dofinansowanie do kosztów dojazdów do pracy, dodatkowe odprawy rentowe i emerytalne, nagrody jubileuszowe, czy świadczenia z okazji Dnia Górnika. W spółce FAMUR pracownicy mają zapewnioną możliwość korzystania z prywatnej opieki medycznej na zasadach współfinansowania z pracodawcą.

## Układy zbiorowe pracy

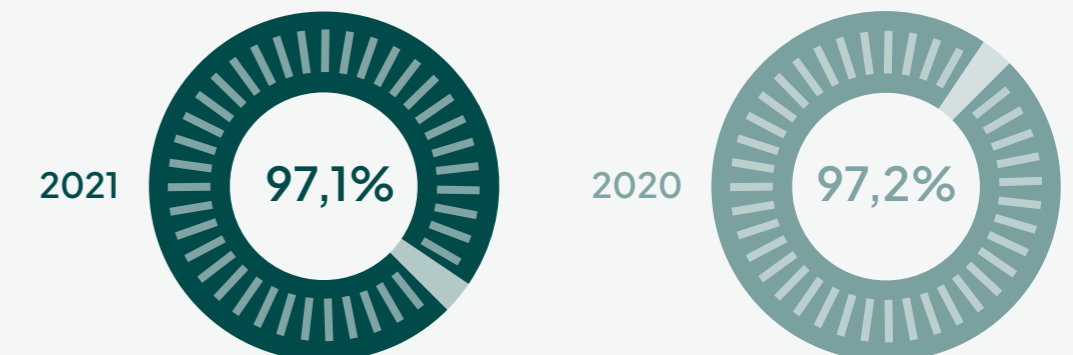
FAMUR S.A. jest organizacją wielooddziałową, w której każdy z oddziałów jest odrębnym pracodawcą. Każdy z pracodawców stosuje swój układ zbiorowy lub regulamin wynagradzania. Układy zbiorowe przechodzą wraz z przejściem pracowników na podstawie art. 23<sup>1</sup> Kodeksu pracy.

Grupa FAMUR dba o wszystkich zatrudnionych, zobowiązując także swoich usługodawców do zapewnienia odpowiednich warunków pracy. Niedopuszczalne są jakiegokolwiek formy nękania lub dys-

kryminacji, dlatego menedżerowie są zobowiązani do budowania i utrzymywania ze swoimi zespołami oraz otoczeniem biznesowym poczucia wzajemnego zaufania i atmosfery dialogu.

Większość spółek wchodzących w skład Grupy FAMUR dysponuje wewnętrzną dokumentacją regulującą obszar szkoleń i pozwalającą skutecznie zarządzać zespołem. Dokumenty te określają także zapotrzebowanie szkoleniowe oraz wyznaczają priorytety rozwojowe.

Procent pracowników objętych zbiorowymi układami pracy FAMUR S.A.





# Zagadnienia pracownicze

GRI 407-1

GRI 408-1

GRI 409-1

Grupa FAMUR w żaden sposób nie ogranicza wolności zrzeszania się pracowników, ich prawa do tworzenia związków i stowarzyszeń w ramach lokalnego prawa. Prowadzi przy tym dialog ze związkami zawodowymi działającymi w ramach spółek wchodzących w skład Grupy. Systematycznie odbywają się spotkania z przedstawicielami organizacji związkowych, którzy również zasiadają w komisjach do spraw Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych.

Każdy z pracowników ma możliwość należeć do zakładowej organizacji związkowej i w 2021 r. nie odnotowano działań ograniczających tę swobodę.

Grupa FAMUR dąży do stworzenia stabilnego zespołu wykwalifikowanych pracowników, m.in. przez budowanie relacji z potencjalnymi kandydatami, współpracę ze szkołami technicznymi i zawodowymi oraz uczelniami wyższymi, a także oferowanie staży i praktyk

przeznaczonych dla uczniów szkół średnich i studentów w oddziałach i spółkach wchodzących w skład Grupy. Przedstawiciele Grupy biorą udział w targach edukacyjnych i branżowych konferencjach naukowych, przybliżając zainteresowanym pracę w firmie.

## Polityka poszanowania praw człowieka

Polityka praw człowieka Grupy FAMUR została sformułowana na podstawie Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka (1948 r.), Międzynarodowej Karty Praw Człowieka, Wytycznych Organizacji Narodów Zjednoczonych dotyczących biznesu i praw człowieka oraz Inicjatywy ONZ Global Compact.

Polityka określa zasady działań i zachowań związanych z prawami człowieka w Grupie FAMUR, w tym w łańcuchu dostaw oraz w relacjach z interesariuszami.

Grupa rozumie politykę przestrzegania praw człowieka jako unikanie naruszania praw przysługujących innym, aktywne zapobieganie tego rodzaju naruszeniom oraz podejmowanie działań naprawczych, jeśli którakolwiek ze spółek wchodzących w skład Grupy FAMUR przyczyniłaby się – bezpośrednio lub pośrednio – do naruszenia takiego prawa.

Grupa FAMUR zobowiązuje się do szanowania praw człowieka przysługujących swoim pracownikom oraz do stałego uświadamiania ich w kwestii przysługujących im praw w tym zakresie. Propaguje prawa człowieka także w relacjach ze swoimi partnerami biznesowymi. Stara się rozumieć potrzeby, zwyczaje oraz wartości społeczności lokalnych, w obszarze których – pośrednio lub bezpośrednio – prowadzi działalność biznesową.

### Kwestie objęte Polityką praw człowieka Grupy FAMUR to m.in.:

- bezpieczeństwo i higiena pracy,
- zapewnianie wolności wypowiedzi,
- zapobieganie pracy dzieci,
- eliminacja wyzysku,

- przestrzeganie warunków zatrudnienia,
- zapobieganie dyskryminacji,
- ochrona danych osobowych.

W odniesieniu do ostatniego z przywołanych zagadnień, tj. ochrony danych osobowych, w 2018 r. ustawodawca wymagał od spółek Grupy podjęcia działań zapewniających stosowanie w relacjach z obecnymi i byłymi pracownikami, ich rodzinami, a także kandydatami do pracy oraz zewnętrznymi partnerami przepisów ogólnego Rozporządzenia o Ochronie Danych Osobowych (RODO<sup>1</sup>). Kwestie te traktowane są nie tylko jako wymóg prawny, ale jako element szerszego zobowiązania do poszanowania prywatności, czyli sfery praw człowieka.

1. Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE.

# Zagadnienia pracownicze

GRI 408-1 GRI 409-1

## Polityka poszanowania praw człowieka

Zgodnie z wymogami przyjętej Polityki praw człowieka przestrzeganie jej postanowień podlega monitorowaniu ze strony spółki FAMUR.

**W 2021 roku w spółkach Grupy objętych raportowaniem niefinansowym nie miały miejsca potwierdzone przypadki łamania praw człowieka, w tym nie doszło do zatrudniania dzieci ani stosowania praktyk niosących ryzyko pracy przymusowej lub obojętnej.**

W Grupie FAMUR w dniu 25 maja 2018 r. wdrożono **Politykę Ochrony Danych Osobowych** wraz z niezbędnymi procedurami oraz instrukcjami w zakresie bezpieczeństwa fizycznego, teleinformatycznego oraz rozwiązań prawno – organizacyjnych. Polityka ma zastosowanie do wszystkich danych osobowych przetwarzanych w Grupie FAMUR, w ramach realizowanych przez nią procesów. Dokumenty te są na bieżąco aktualizowane, celem zachowania zgodności z przepisami i zasadami ochrony danych osobowych. Sposób zabezpieczenia danych osobowych przetwarzanych w systemach informatycznych, jak również w inny sposób utrwalone na nośnikach, w tym na nośnikach papierowych i elektronicznych oraz narzędzia temu służące wynikają z przeprowadzonej analizy ryzyka.

Obowiązek ochrony danych osobowych przetwarzanych w Grupie FAMUR i stosowania się do Polityki Ochrony Danych Osobowych dotyczy każdego, kto ma dostęp do danych osobowych przetwa-

rzanych w Grupie FAMUR, bez względu na zajmowane stanowisko oraz miejsce wykonywania pracy, jak również charakter stosunku pracy. Każda osoba posiadająca dostęp do danych osobowych przetwarza je wyłącznie na podstawie otrzymanego upoważnienia do przetwarzania danych.

Wszystkie nowo zatrudniane osoby, w ramach szkolenia wstępnego otrzymują broszurę „Ochrona danych osobowych w pigułce” oraz wyciąg z obowiązującej dokumentacji obszaru ochrony danych osobowych w FAMUR S.A..

Spółka prowadzi rejestry wynikające z przepisów RODO, min: rejestr czynności przetwarzania, rejestr kategorii czynności przetwarzania, rejestr naruszeń ochrony danych osobowych oraz fakultatywnie: rejestr umów powierzenia, rejestr osób upoważnionych do przetwarzania danych osobowych, rejestr zgód na wykorzystanie wizerunku.

Ponadto w celu podniesienia świadomości pracowników w organizacji przeprowadzane są cykliczne szkolenia z zakresu ochrony danych osobowych wspierane ciekawie zaprezentowanymi informacjami w ramach komunikacji wewnętrznej.

W spółce FAMUR został powołany i zgłoszony do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych Inspektor Ochrony Danych, który monitoruje przestrzeganie zapisów RODO oraz przyjętych w tym zakresie procedur należytej staranności.

W skład komórki Inspektora Ochrony Danych wchodzi: Inspektor Ochrony Danych (IOD) oraz Koordynator ds. Ochrony Danych Osobowych. Inspektor Ochrony Danych FAMUR S.A. pełni tę funkcję również w spółkach Famur Institute Sp. z o.o., Śląskie Towarzystwo Wiertnicze DALBIS Sp. z o.o., Elgór + Hansen S.A., PRIMETECH S.A. oraz DE ESTATE Sp. z o.o. Podmioty te wyznaczyły Koordynatorów ds. Ochrony Danych Osobowych bezpośrednio współpracujących z IOD. Jednym z głównych zadań Inspektora Ochrony Danych jest współpraca z Administratorem Danych i działanie na jego rzecz.

W ramach działalności Inspektora Ochrony Danych, w związku z procesem zarządzania ryzykiem ochrony danych osobowych przetwarzanych w Grupie FAMUR przeprowadzono kolejną analizę ryzyka w okresie od grudnia 2021 r. do stycznia 2022 r. Raporty z analizy ryzyka oraz Plany postępowania z ryzykiem zostały przedstawione i zaakceptowane przez zarządy spółek. W przypadku wprowadzania nowych procesów oraz narzędzi informatycznych każdorazowo przeprowadzana jest ocena skutków dla ochrony przetwarzania danych osobowych (DPIA) oraz analiza ryzyka.

W roku 2021 przeprowadzono kilka szkoleń z zakresu ochrony danych osobowych w ramach struktur FAMUR S.A.:

→ **styczeń 2021 r.** – „Naruszenia ochrony danych osobowych – za co płaci administrator” – szkolenie elearningowe przeznaczone dla pracowników z dostępem do komputera.

↘ ciąg dalszy na kolejnej stronie

# Zagadnienia pracownicze

GRI 408-1

GRI 409-1

GRI 401-2

## Polityka poszanowania praw człowieka

↳ ciąg dalszy z poprzedniej strony

- **marzec 2021 r.** – „Wszystko co musisz wiedzieć o naruszeniach ochrony danych osobowych” – warsztaty dla pracowników HR.
- **marzec, maj 2021 r.** – „Naruszenie ochrony danych osobowych” – szkolenie elearningowe z wykorzystaniem platformy webex.
- **maj 2021 r.** – „Zadbaj o bezpieczeństwo – zgłaszaj incydenty” – szkolenie elearningowe przeznaczone dla pracowników z dostępem do komputera.
- **maj 2021 r.** – Incydenty w ujęciu praktycznym wraz z case study – warsztaty dla pracowników Grupy TDJ oraz Grupy FAMUR.
- **czerwiec 2021 r.** – „Blokowanie komputerów” – szkolenie elearningowe przeznaczone dla pracowników z dostępem do komputera.
- **sierpień 2021 r.** – „Standardowe klauzule umowne” – warsztaty dla kadry kierowniczej odpowiedzialnej za zawieranie umów powierzenia przetwarzania danych osobowych.
- **sierpień 2021 r.** – Incydenty w ujęciu praktycznym wraz z case study – warsztaty dla pracowników eksportu FAMUR S.A.
- **styczeń – grudzień 2021 r.** – szkolenia wstępne dla osób nowo zatrudnionych.

→ **styczeń – grudzień 2021 r.** – działalność informacyjna – rozpowszechnianie artykułów publikowanych przez Urząd Ochrony Danych Osobowych, mających wpływ na bezpieczeństwo naszych danych osobowych na co dzień; redagowanie kostki „Bezpieczeństwo Informacji” gdzie znajduje się obowiązująca dokumentacja obszaru ochrony danych osobowych, obowiązek informacyjny do spełnienia którego zobligowany jest Administrator Danych, RODO – pytania.

W roku 2021 w Grupie FAMUR odnotowano 14 incydentów bezpieczeństwa ochrony danych osobowych. Po analizie ryzyka dwa incydenty sklasyfikowano jako naruszenia ochrony danych osobowych i zgłoszono je do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

Postępowanie w tym przedmiocie zostało przez organ nadzorczy zakończone. Ponadto w związku z zaistniałymi naruszeniami powiadomiono osoby których naruszenie dotyczyło.

W związku ze zgłaszanymi incydentami ochrony danych osobowych na bieżąco podejmowane są działania korygujące i zapobiegawcze.

W ramach monitorowania przestrzegania zapisów RODO oraz wdrożonych zabezpieczeń, co roku, przeprowadzane są audyty zgodności przetwarzania danych osobowych.

19

## Przeprowadzonych audytów zgodności przetwarzania danych osobowych

W roku 2021 r. przeprowadzono łącznie 19 audytów w Grupie FAMUR.

# Zagadnienia pracownicze

Kluczowe wskaźniki dotyczące zatrudnienia, różnorodności oraz obszaru warunków i bezpieczeństwa pracy

Informacje o liczbie zatrudnionych w Grupie FAMUR		stan na dzień 31.12.2021		stan na dzień 31.12.2020	
		kobiety	mężczyźni	kobiety	mężczyźni
Spółka	Rodzaj zatrudnienia				
FAMUR S.A.	umowa o pracę	185	1 447	233	1 769
	w tym na czas nieokreślony	174	1 337	217	1 575
ELGÓR + HANSEN S.A.	umowa o pracę	43	174	39	187
	w tym na czas nieokreślony	36	157	31	141
ŚWT DALBIS sp. z o.o.	umowa o pracę	4	68	4	72
	w tym na czas nieokreślony	4	63	4	59



Centrum serwisowe FAMUR S.A. w Katowicach

## Dobre praktyki w stosunkach z pracownikami

### Szkolenia i edukacja

Grupa FAMUR budując społeczność pracowników opartą na wartościach oraz starając się umożliwić im ciągły rozwój zawodowy i doskonalenie kompetencji, zapewnia:

→ **Specjalistyczne szkolenia** – branża wymaga specjalistycznych umiejętności, dlatego Grupa ułatwia pracownikom ich zdobywanie m.in. poprzez udział w wewnętrznych i zewnętrznych szkoleniach.

→ **Dofinansowanie studiów** – pracownicy mogą ubiegać się o dofinansowanie nauki na studiach licencjackich, inżynierskich, magisterskich, podyplomowych oraz MBA.

→ **Programy rozwoju kompetencji** – pracownicy poprzez udział w cyklicznie realizowanym wolontariacie kompetencyjnym mogą rozwijać swoje kompetencje zawodowe i osobiste. Powołano w tym celu Wytwórnnię Kompetencji Społecznych i Obywatelskich. Uczestniczą w niej pracownicy, którzy dzielą się swoją wie-

dzą wewnątrz i na zewnątrz organizacji. Celem zapisanym w Strategii Odpowiedzialnego Biznesu jest sukcesywne zwiększanie liczby wewnętrznych trenerów w kolejnych rocznych okresach.

→ **Projekty Kaizen i dobre praktyki**

→ ciąg dalszy na kolejnej stronie

# Zagadnienia pracownicze

## Wewnętrzne inicjatywy

↳ ciąg dalszy z poprzedniej strony

### Rozwijamy nowoczesne technologie i stawiamy na wirtualną rzeczywistość



FAMUR, podążając za trendami Przemysłu 4.0, systematycznie rozwija narzędzia szkoleniowe z zastosowaniem wirtualnej rzeczywistości, zdalnej diagnostyki i technologii gogli serwisowych do obsługi urządzeń dla różnych sektorów przemysłu. W ramach tego działania została opracowana i wdrożona koncepcja stworzenia innowacyjnej sali SIGMA (Service in Grid Monitoring Area). To idea oparta na wykorzystaniu nowoczesnych technologii takich jak Vir-

tual Reality (VR), webex, smart glasses i smart mining. Sala SIGMA umożliwia użytkownikom współpracę on-line z klientami, pozwala na prowadzenie analizy parametrów maszyny w czasie rzeczywistym, a także na połączenie się z wyposażonym w okulary serwisowe operatorem przebywającym w dowolnym miejscu na świecie. Od kilku miesięcy w sali SIGMA prowadzone są szkolenia, konferencje oraz spotkania z klientami zarówno z polski jak i zagranicą. Materiał wideo pokazujący funkcjonowanie sali SIGMA dostępny jest pod adresem: <https://youtu.be/ahYdcnFSZv0>

*Współczesna technologia otwiera przed nami wiele możliwości. Rozwiązania wykorzystywane w sali SIGMA umożliwiają nam spotkania z serwisami i klientami z całego świata. Jesteśmy jedną z pierwszych firm w Polsce oferującą produkty dla przemysłu, która korzysta z narzędzi smart grid w relacjach z klientami. Możemy dzięki temu nie tylko prowadzić szybką diagnostykę on-line, ale również wspierać klientów i pracowników serwisu w rozwiązywaniu problemów. – wyjaśnia Grzegorz Marcinkowski, dyrektor Serwisu Centralnego, FAMUR S.A. – Wykorzystując urządzenia wirtualnej rzeczywistości możemy prowadzić szkolenia w sposób bezpieczny i efektywny. Za pomocą gogli VR w sali SIGMA uczestnicy szkoleń mogą zobaczyć trójwymiarowe modele naszych urządzeń, uczyć się jak je konserwować, eksploatować i wykonywać naprawy.*

**Grzegorz Marcinkowski,**

Dyrektor Działu Serwisu Centralnego Kraj i Eksport w FAMUR S.A.



### Projekty i dobre praktyki

**W katowickich oddziałach FAMUR S.A. wprowadzono nowe dystrybutory wody, dzięki którym możemy optymalizować koszty i propagować zachęcanie pracowników do picia bieżącej wody.**

*Mogę z dumą potwierdzić, że udało nam się wprowadzić nowe rozwiązania w budynkach biurowych, hali produkcyjnej oraz w pomieszczeniach okołoprodukcyjnych na terenie katowickich oddziałów FAMUR S.A. Dzięki nowym urządzeniom jesteśmy w stanie ograniczyć zamawianie butelek typu PET, ponieważ pracownicy mają stały dostęp do filtrowanej, bieżącej wody pitnej. Jest to pierwszy krok w kierunku dalszych zmian w naszym miejscu pracy.*

**Katarzyna Kurzyca,**

Specjalista ds. zarządzania kontraktami zakupowymi w FAMUR S.A.

# Zagadnienia pracownicze

GRI 404-1

GRI 102-7

GRI 401-1

## Średnia liczba godzin szkoleniowych odbytych przez pracowników Grupy FAMUR w podziale na płeć i kategorię zatrudnienia

Spółka	Kryteria różnorodności	średnia liczba godzin 2021	średnia liczba godzin 2020
FAMUR S.A.	kobieta	7,40	1,46
	mężczyzna	6,17	4,68
	pracownik fizyczny	3,71	3,74
	specjalista	9,81	4,58
	manager	10,24	6,77
ELGÓR + HANSEN S.A.	kobieta	8,88	7,18
	mężczyzna	11,02	7,93
	pracownik umysłowy	16,65	8,69
	pracownik fizyczny	5,98	6,65
ŚTW DALBIS Sp. z o.o.	kobieta	8,00	-
	mężczyzna	2,47	-
	pracownik umysłowy	1,92	-
	pracownik fizyczny	66,21	-

## Całkowita liczba pracowników w Grupie FAMUR

Spółka	stan na dzień 31.12.2021	stan na dzień 31.12.2020
FAMUR S.A.	1 632	2 002
ELGÓR + HANSEN S.A.	217	226
ŚTW DALBIS Sp. z o.o.	72	76
<b>razem</b>	<b>1 921</b>	<b>2 304</b>

## Nowo zatrudnieni i wskaźniki fluktuacji w Grupie FAMUR

Spółka	Kryteria różnorodności	liczba nowych pracowników w roku 2021	liczba nowych pracowników w roku 2020
FAMUR S.A.	wiek < 30 lat	30	40
	wiek 30 - 50 lat	50	43
	wiek > 50 lat	30	9
	Kobiety	9	5
	Mężczyźni	101	87
	region śląski	69	62
	region łódzki	5	4
ELGÓR + HANSEN S.A.	region małopolski	36	26
	wskaźnik fluktuacji	29,17%	34,3%
	wiek < 30 lat	1	3
	wiek 30 - 50 lat	8	3
ŚTW DALBIS Sp. z o.o.	wiek > 50 lat	2	2
	Kobiety	5	2
	Mężczyźni	6	6
	wskaźnik fluktuacji	9%	17%
	wiek < 30 lat	1	1
ŚTW DALBIS Sp. z o.o.	wiek 30 - 50 lat	1	3
	wiek > 50 lat	2	-
	kobiety	1	-
	mężczyźni	3	4
	wskaźnik fluktuacji	10%	50%

# Zagadnienia pracownicze

GRI102-8 GRI405-1

## % zatrudnionych w Grupie FAMUR w podziale na kategorie zatrudnienia

Spółka	płeć	% pracowników w danej kategorii 2021		% pracowników w danej kategorii 2020	
		Umysłowi	Fizyczni	Umysłowi	Fizyczni
FAMUR S.A.	kobieta	21%	4%	22%	4%
	mężczyzna	79%	96%	78%	96%
ŚTW DALBIS Sp. z o.o.	kobieta	25%	13%	14%	2%
	mężczyzna	75%	87%	86%	98%
ELGÓR + HANSEN S.A.	kobieta	12%	2%	22%	11%
	mężczyzna	88%	98%	78%	89%

## % zatrudnionych w Grupie FAMUR w podziale na wiek

Spółka	wiek	% pracowników w danym wieku 2021		% pracowników w danym wieku 2020	
		Umysłowi	Fizyczni	Umysłowi	Fizyczni
FAMUR S.A.	< 30	13%	8%	11%	8%
	30-50	56%	39%	60%	41%
	> 50	31%	53%	29%	51%
ŚTW DALBIS Sp. z o.o.	< 30	12%	17%	9%	16%
	30-50	42%	33%	50%	54%
	> 50	46%	50%	41%	30%
ELGÓR + HANSEN S.A.	< 30	9%	9%	10%	12%
	30-50	74%	60%	74%	61%
	> 50	17%	31%	16%	27%

## Bezpieczeństwo pracy

Jednym z podstawowych celów Grupy FAMUR jest utrzymanie wysokiego poziomu bezpieczeństwa pracy zarówno w odniesieniu do pracowników własnych, jak i pracowników podwykonawców realizujących prace w jej imieniu lub na jej rzecz, a także wszystkich osób wizytujących zakłady produkcyjne. Poza bezwzględny przestrzeganiem przepisów prawa, podejmowane są dodatkowe, nieobligatoryjne działania mające na celu zapobieganie urazom,

wypadkom przy pracy i chorobom zawodowym oraz ukierunkowane na pogłębianie wiedzy i świadomości pracowników z zakresu BHP.

Począwszy od 2018 r. Grupa wdraża kulturę Lean, w której zwraca się szczególną uwagę właśnie na aspekty bezpieczeństwa, higieny pracy oraz ergonomii poprzez systematyczne doskonalenie procesów związanych ze sferą bezpieczeństwa pracy. Kultura Lean

zakłada wysoką organizację pracy, eliminowanie marnotrawstwa, minimalizowanie zapasów, systematyczne ulepszanie procesów i wprowadzanie usprawnień w celu doskonalenia i podnoszenia efektywności. Kierując się zasadami Lean Management, Grupa FAMUR wzmacnia i nagradza pracowników, którzy wykazują się postawą bezpiecznej pracy, a jednocześnie osiągają najlepsze wyniki w zakresie wydajności i organizacji pracy.

# Zagadnienia pracownicze

## Bezpieczeństwo pracy

### Grupa FAMUR:

- Wdraża dobre praktyki BHP, promując bezpieczne zachowania (nie tylko wśród pracowników własnych i kontraktowych, ale także wśród, np. kierowców realizujących dostawy na terenie zakładów, czy wizytujących gości).
- Tworzy programy i standardy korporacyjne w zakresie bezpieczeństwa (m.in. Tablice Lean), zachęcając pracowników do

stałego poszukiwania usprawnień i doskonalenia codziennych zachowań.

- Wykrywa negatywne zjawiska, identyfikując jednocześnie przyczyny rzeczywistych lub potencjalnych nieprawidłowości.
- Prowadzi tzw. audyty behawioralne, które opierają się na wzajemnej obserwacji ze strony pracowników w celu identyfikowania niebezpiecznych zachowań, mogących być przyczyną

wypadków oraz podejmuje działania przeciwdziałające ich ponownemu wystąpieniu. Każdy audyt kończy się przekazaniem informacji zwrotnej obserwowanemu pracownikowi.

- Cel w zakresie społecznej odpowiedzialności, jakim jest zapewnienie bezpiecznych warunków pracy, realizowany jest poprzez stałe dążenie do zmniejszania wskaźników ciężkości i częstości wypadków oraz całkowite wyeliminowanie wypadków śmiertelnych.



➤ Hala produkcyjna w Katowicach przy ul. Armii Krajowej



# Zagadnienia pracownicze

GRI 403-2

Wskaźniki ciężkości i częstotliwości wypadków, urazów, chorób zawodowych, dni nieobecności w pracy i liczba wypadków śmiertelnych związanych z pracą w Grupie FAMUR

Spółka		przez 12 miesięcy 2021	przez 12 miesięcy 2020	
FAMUR S.A.	liczba	chorób zawodowych u byłych pracowników	4	5
		wypadków śmiertelnych	-	-
		wypadków przy pracy	21	32
	wskaźnik	Częstotliwości	12	13
		Ciężkości	82	42
ELGÓR + HANSEN S.A.	liczba	chorób zawodowych u byłych pracowników	-	-
		wypadków śmiertelnych	-	-
		wypadków przy pracy	3	2
	wskaźnik	Częstotliwości	14	8
		Ciężkości	75	74
ŚTW DALBIS sp. z o.o.	liczba	chorób zawodowych u byłych pracowników	-	-
		wypadków śmiertelnych	-	-
		wypadków przy pracy	1	1
	wskaźnik	Częstotliwości	14	13
		Ciężkości	78	180

Wypadki, do których doszło podczas pracy w 2021 r. w spółkach Grupy skutkowały urazami o lekkim charakterze. Dla każdego wypadku prowadzona jest analiza przyczyn celem podejmowania działań nakierowanych na zapobieganie występowaniu podobnych zdarzeń w przyszłości. W żadnej ze spółek objętych raportowaniem niefinansowym nie doszło do wypadku ze skutkiem śmiertelnym.

Zidentyfikowane choroby zawodowe dotyczą osób, które przeszły na emeryturę i będąc na emeryturze zgłosiły się do zakładu pracy w sprawie przebiegu historii zawodowej, w związku z opracowaniem oceny narażenia zawodowego.

Choroby zawodowe, na jakie narażeni są pracownicy, to pylica płuc oraz ubytki słuchu. We współpracy ze specjalistycznymi organizacjami spółki prowadzą badania środowiska pracy pod kątem występowania czynników szkodliwych i uciążliwych dla zdrowia oraz analizują przyczyny występujących chorób. Wdrażane są także działania organizacyjno-techniczne zmierzające do ograniczenia narażenia pracowników na działanie szkodliwych czynników, takich jak hałas.

# Zagadnienia pracownicze

GRI 403-1 GRI 403-4

W spółkach Grupy, w których liczba zatrudnionych pracowników przekracza 250 osób, powołano – zgodnie z przepisami prawa – Komisje BHP, w skład których wchodzi reprezentacja pracowników w osobach społecznych inspektorów pracy oraz w przypadku, gdy w danej spółce działają zakładowe organizacje związkowe – przedstawiciele związków zawodowych.

W posiedzeniach Komisji BHP w poszczególnych spółkach biorą również udział kierownicy wybranych komórek organizacyjnych, kierownicy prowadzonych w danym okresie robót, przedstawiciele dozoru technicznego oraz lekarz medycyny pracy. W spółkach, w których powołano Komisje BHP, 100% zatrudnionych ma w nich swoją reprezentację. Członkowie Komisji m.in. poddają ocenie i zgłaszają propozycje działań do przyjmowanych w spółkach okresowych planów poprawy standardów BHP oraz zapoznają się z pokontrolnymi zaleceniami Państwowej Inspekcji Pracy.

W spółkach, które nie były zobowiązane do utworzenia Komisji BHP, działają Zakładowi Społeczni Inspektorzy Pracy. Zagadnienia z zakresu bezpieczeństwa pracy nie są odrębnie uwzględnione w zakładowych układach zbiorowych pracy, poza takimi kwestiami, jak dostęp pracowników do świadczeń, dodatkowe wynagrodzenia za pracę w porze nocnej, czy rozliczanie nadgodzin.

## Odniesienie do najbardziej istotnych ryzyk obszaru zarządzania zasobami ludzkimi

Opis ryzyka	Działania ograniczające ryzyko	Stopień narażenia
1. Ryzyko związane z możliwością wystąpienia wypadków w czasie pracy.	Grupa FAMUR wdrożyła procedury należytej staranności prowadzące do realizacji polityki „zero wypadków”.	Średnie
2. Ryzyko związane z deficytem w zakresie dostępności pracowników	Grupa FAMUR organizuje w szerokim zakresie efektywną rekrutację oraz zapoznaje z ofertami pracy. Grupa poszukuje przy tym różnych kanałów komunikacji i rekrutacji kandydatów, wdraża procedury zastępstw w ramach poszczególnych komórek organizacyjnych zapewniające płynność i niezakłócony przepływ informacji; stosuje podział pracowników w ramach wewnętrznych struktur na zespoły zadaniowe, wraz z odpowiednim rozdysponowaniem pracowników tychże zespołów w różnych lokacjach, w tym z możliwością wykonywania pracy w formie pracy zdalnej, tj. home office.	Średnie

# Zagadnienia społeczne

GRI 408-1

GRI 409-1

GRI 102 - 12

Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie FAMUR S.A. w dniu 18 stycznia 2021 r. przyjęło Politykę dobroczynności FAMUR S.A. Wizerunek FAMUR budowany jest nie tylko w oparciu o wyniki z działalności, ale także poprzez otwartość na lokalne potrzeby oraz poprzez budowanie relacji z otoczeniem w celu zwiększenia zaufania. Polityka dobroczynności oraz społeczna odpowiedzialność biznesu odgrywają znaczącą rolę i przekładają się na podejmowane przez nas decyzje oraz stanowią element kultury korporacyjnej FAMUR. Działania sponsoringowe są lokowane przede wszystkim w lokalne inicjatywy społeczne oraz potrzeby organizacji związanych z najbliższym otoczeniem spółki. Sponsoringiem objęte są także inicjatywy mające na celu promocję działalności FAMUR poprzez

patronat wydarzeń biznesowych takich jak konferencje czy targi. Podejmowanie działalności sponsoringowej ma na celu realizację strategii FAMUR poprzez wyeksponowanie potencjału produkcyjnego oraz korporacyjnego.

Pełen tekst przyjętej przez FAMUR Polityki dobroczynności znajduje się na głównej stronie FAMUR S.A. [www.famur.com](http://www.famur.com) oraz w zakładce Relacje Inwestorskie: Ład korporacyjny:

[www.famur.com/lad-korporacyjny](http://www.famur.com/lad-korporacyjny) (materiały do pobrania).

Grupa FAMUR, będąc organizacją społecznie odpowiedzialną w roku 2021 przekazała ponad 4 mln zł darowizn pieniężnych na rzecz Domu Aniołów Stróżów, Fundacji TDJ na rzecz Edukacji i Roz-

woju na realizację celów statutowych oraz na rzecz Gminy Bytom na budowę dojazdowej do hali produkcyjnej (budowa ma zlikwidować uciążliwy przejazd samochodów ciężarowych przez osiedle mieszkaniowe). Poniższa tabela przedstawia wartość darowizn na cele społeczne FAMUR S.A. i Grupy FAMUR.

## Darowizny na cele społeczne w milionach złotych

	12 miesięcy do 31.12.2021	12 miesięcy do 31.12.2020
FAMUR S.A.	4	6
Grupa FAMUR	4	6

## Zaangażowanie pracowników w inicjatywy społeczne

Jesteśmy nie tylko jednym z większych pracodawców w Polsce, ale także partnerem dla lokalnych społeczności – szczególnie tam, gdzie znajdują się nasze zakłady. Chcemy, aby sukces firmy przekładał się również na rozwój jej otoczenia.

### Akcje społeczne

Najlepszym przykładem działań Grupy FAMUR na rzecz lokalnych społeczności jest udział w akcjach i projektach, takich jak Kopalnia Aktywności, Wytwórnia Kompetencji Społecznych i Obywatelskich, Pomaluj Dzieciom Świat, Kilometry Dobra czy bożonarodzeniowe zbiórki na rzecz organizacji pomocowych a także akcje wspierające pomoc dla uchodźców.

Nazwa akcji społecznej	Odbiorca naszych działań	Zaangażowanych pracowników
Biegnij dla Aniołów	Stowarzyszenie Pomocy Dzieciom i Młodzieży Dom Aniołów Stróżów	11
Poland Business Run	Fundacja Poland Business Run	10
Ekomocni	Regionalna Placówka Opiekuńczo-Terapeutyczna nr 1 i 2 w Gliwicach	12
#SadziMy	Pracownicy FAMUR I oddziałów	20
Sportowa Liga firm	Pracownicy FAMUR I oddziałów	10
„Książka wspiera Bohatera” Zbiórka książek	Fundacja ARKA	+100
„Wielkanocne dEKOracje” – konkurs na Ekostroik	Dzieci Pracowników FAMUR I oddziałów	28
„Święta inne niż wszystkie” – konkurs na kartkę świąteczną	Dzieci Pracowników FAMUR I oddziałów	11
Uskrzydłamy	Stowarzyszenie Pomocy Dzieciom i Młodzieży Dom Aniołów Stróżów	+100
Liga Patronów Domu Aniołów Stróżów	Stowarzyszenie Pomocy Dzieciom i Młodzieży Dom Aniołów Stróżów	+100

# Zagadnienia społeczne

GRI102 - 12

## Warsztaty edukacyjne

We wrześniu 2021 Grupa FAMUR rozpoczęła cykl warsztatów ekologicznych w Regionalnej Placówce Opiekuńczo Terapeutycznej nr 1 i nr 2 w Gliwicach. Celem projektu było kształtowanie u najmłodszych ekologicznych postaw i nawyków, które powinny towarzyszyć wszystkim w codziennym życiu. Zrealizowano trzy spotkania, z czego każde kolejne cieszyło się dużo większym zainteresowaniem – tak samych odbiorców, jak i wolontariuszy.



➤ Warsztaty „Drugie życie śmieci – wstęp do zerowaste i recyklingu”

Pierwsze warsztaty zatytułowano „**Drugie życie śmieci – wstęp do zerowaste i recyklingu**”. Wolontariusze z Famuru i Elgór+Hansen S.A., spółki zależnej, opowiadali m.in. o podstawowych zasadach recyklingu, o tym, co dzieje się z odpadkami po ich wyrzuceniu i jak długo niektóre z nich mogą się rozkładać oraz jaki ma to wpływ na środowisko. Dzieci miały okazję nadać śmieciom drugie życie i z wcześniej przygotowanej „góry śmieci” stworzyły cudowne instrumenty mu-

zyczne – gitary z pudełek po chusteczkach i gumek recepturek, bębenki z plastikowych pojemników i reklamówek foliowych, grzechotki z pudełek i słoiczków wypełnionych kapslami i nakrętkami oraz wiele innych.

Tematem drugiego spotkania „**Uratuj Owada – uratuj środowisko**” były owady pożyteczne. Wolontariusze wraz z dziećmi poznawali



➤ Warsztaty „Uratuj Owada – uratuj środowisko”

owady, które mają ogromne znaczenie dla środowiska – można było się dowiedzieć, jak wyglądają między innymi złotooki czy biegacze oraz że każda biedronka ma 7 kropek. Skupiono się także na pożyteczności owadów zapylających, takich jak biedronki czy trzmiele. Na koniec warsztatu podopieczni gliwickiej Placówki, po krótkim instruktażu i z pomocą wolontariuszy stworzyli domki dla owadów, które znalazły swoje miejsce w ogródku Placówki.

Ostatnie warsztaty „**Sekretne życie drzew – czyli o ogromnym znaczeniu drzew i lasów dla naszego życia**” jak sama ich nazwa wskazuje, dotyczyły drzew i lasów, a dokładnie tego, jak poszczególne ich gatunki są ważne dla naszego życia. Uczestnicy projektu mogli dzięki temu dowiedzieć się, że buk produkuje dziennie 7 000 litrów tlenu czy że wiele drzew, np. brzoza, ma właściwości zdrowotne i może wpływać na redukcję stresu. Podczas warsztatów



➤ Warsztaty „Sekretne życie drzew – czyli o ogromnym znaczeniu drzew i lasów dla naszego życia”

pokazano dzieciom, jak same w domu mogą wyhodować swój las – stworzono wspólnie 13 pięknych lasów w słoiku, które dzisiaj zdobiją parapety ośrodka.

„**EKOMOCNI**” to projekt zrealizowany w ramach minigrantu przyznanego przez Regionalne Centrum Wolontariatu w Katowicach i Korpus Solidarności, z którymi współpracuje Barbara Stachańczyk (kierownik Działu Rozwoju Organizacji FAMUR S.A.) – jedna z wolontariuszek inicjatywy.

# Zagadnienia społeczne

GRI102-12

## Udział w akcjach i wydarzeniach



Pracownicy FAMUR S.A. podczas II Charytatywnego Biegu z okazji Dnia Dziecka – Biegnij dla Aniołów!

Firma FAMUR od wielu lat współpracuje ze **Stowarzyszeniem Pomocy Dzieciom i Młodzieży „Dom Aniołów Stróżów”**, wspierając zarówno finansowo (w ramach programu Liga Patronów skupiającego firmy społecznie odpowiedzialne) bezpośrednią pomoc dzieciom i młodzieży z trudnych i biednych środowisk – pogórniczych i pohutniczych dzielnic Śląska i Zagłębia – jak i angażując swoich pracowników do czynnego udziału w akcjach i wydarzeniach Domu Aniołów Stróżów.

W związku z tą tradycją nie mogło zabraknąć przedstawicieli firmy podczas **II Charytatywnego Biegu z okazji Dnia Dziecka „TAURON – Biegnij dla Aniołów!”**, który odbył się 30 maja w Katowickim Parku Kościuszki.

Wśród biegaczy znaleźli się zawodowcy, amatorzy, przedstawiciele partnerów i sponsorów stowarzyszenia, ale również rodziny z dziećmi – łącznie ponad 300 uczestników, w tym 17 przedstawicieli firmy FAMUR. Wspólnie w duchu zdrowej, sportowej rywalizacji (umożliwionej dzięki systemowi elektronicznego pomiaru czasu) pokona-



liśmy 5-kilometrowy dystans w szczytnym celu pomocy Anielskim Podopiecznym. Dzięki zaangażowaniu wielu osób o otwartych sercach wspólnymi siłami zebraliśmy ponad 20 000 zł, które zostały przekazane na bezpośrednie wsparcie dzieci wychowujących się w dzielnicach biedy i wykluczenia społecznego.

**Monika Bajka,**  
Prezes Stowarzyszenia Pomocy Dzieciom i Młodzieży  
„Dom Aniołów Stróżów”

# Zagadnienia społeczne

GRI102 - 12

## Udział w akcjach i wydarzeniach



**Poland Business Run** to największy charytatywny bieg biznesowy, który pomaga spełniać marzenia osób po amputacjach. Bieg ten ma charakter sztafety – każda drużyna składa się z 5 zawodników, a każdy zawodnik pokonuje 4 km. W 2021 roku odbyła się 10. edycja wydarzenia, ze względu na sytuację epidemiczną, w bezpiecznej, wirtualnej formule.

Inicjatywa ma na celu nie tylko wsparcie osób z niepełnosprawnością, ale też promocję aktywnego stylu życia i integrację społeczności lokalnej z biznesem. Poprzez zaangażowanie firmowych zespołów, Fundacja Poland Business Run ma możliwość sfinansowania beneficjentom zakupu protez, sprzętu ortopedycznego, rehabilitacji i konsultacji ze specjalistami. Firmy zyskują natomiast możliwość integracji pracowników, promocji zdrowego trybu życia i realizacji ważnych społecznie celów.

Cieszymy się, że firma FAMUR S.A. dołączyła do ponad 1300 innych pozytywnie zabieganych firm i korporacji, które od 2012 roku tworzą atmosferę tego niezwykłego wydarzenia. Świadczy to o tym, że pracownicy FAMUR rozumieją, jak ważna jest współpraca i integracja, szczególnie w czasach, kiedy kontakty interpersonalne zostały ograniczone.



Pracownicy FAMUR S.A. podczas charytatywnego biegu Poland Business Run 2021

Warto podkreślić, że drużyny firmy FAMUR zajęły odpowiednio 185 i 1036 miejsce spośród 4653 sklasyfikowanych drużyn. Można więc powiedzieć, że pracownicy nie tylko są aktywni fizycznie na co dzień, ale posiadają też ambicję i determinację do tego, aby podejmować rywalizację, kiedy pojawia się ku temu okazja.

Liczymy na to, że zainicjowana współpraca będzie kontynuowana w kolejnych latach, a reprezentacja biegaczy FAMUR S.A. będzie rosła, wraz ze skalą pomocy, którą prześlemy w ramach Poland Business Run w przyszłości.

**Kamil Bąbel,**

Project Manager Fundacji Poland Business Run

## Współpraca ze szkołami i uczelniami



Uczniowie szkoły patronackiej z pracownikami FAMUR

Jesteśmy firmą z wieloletnią tradycją, która zatrudnia kolejne pokolenia pracowników. Z tego powodu ważne są dla nas dobre relacje ze szkołami technicznymi i zawodowymi oraz uczelniami wyższymi, na których kształcą się nasi potencjalni specjaliści. Staramy się wpływać na ich rozwój, oferując możliwość zdobyć doświadczenia zawodowego poprzez praktyki i staże w Grupie FAMUR. Bierzymy również udział w targach edukacyjnych i branżowych konferencjach naukowych, przybliżając pracę naszej firmy, a także wspieramy własne klasy patronackie.

# Zagadnienia społeczne

## Aktywne wsparcie i pomoc

### Grupa FAMUR aktywnie włączyła się w pomoc dla Ukrainy

Spółka aktywnie angażuje się w pomoc dla osób przybyłych do Polski oraz wspiera działania organizacji pozarządowych pomagających ludności, która pozostała w Ukrainie.



Firma pomaga w transporcie rodzin pracowników. Pośredniczy w organizowaniu przewozów na terenie Ukrainy oraz w miarę możliwości udostępnia pojazdy, które transportują rodziny wyjeżdżające z Ukrainy na terenie Polski. Zaangażowanie pracowników Grupy FAMUR obejmuje również pomoc w zapewnieniu zakwaterowania. Pracownicy przyjmują do siebie rodziny ukraińskie, które są otaczane kompleksową opieką.

Jedna ze spółek Grupy FAMUR, Elgór + Hansen S.A., zaangażowała się także m.in. we współpracę z władzami Chorzowa, które w odpowiedzi na apel partnerskiego samorządu Tarnopola (UA), prowadzą zbiórkę najpotrzebniejszych artykułów. Z kolei w ramach współpracy ze stowarzyszeniem Mieszkańcy dla Katowic FAMUR



udostępnił przestrzeń w swoim budynku przy ul. Grabowej w Katowicach, którą przedstawiciele organizacji pomocowych (w akcji uczestniczą też inne stowarzyszenia i fundacje) wykorzystując jako sklep społeczny, w którym goście z Ukrainy znajdują najpotrzebniejsze rzeczy: żywność, ubrania, kosmetyki, środki czystości, naczynia, karmę dla zwierząt, łóżka dla dzieci czy wózki. Na użyczonych powierzchni powstał magazyn, w którym gromadzone są wszelkie

artykuły potrzebne rodzinom zatrzymującym się w Polsce. Wśród koordynatorów i wolontariusz jest wielu prawników Grupy FAMUR. W okresie przedświątecznym Spółka przekazała na rzecz Magazynu żywność oraz zakupiła nowe obuwie dla gości z Ukrainy.

Zaraz po wybuchu wojny, wśród pracowników Grupy zorganizowano zbiórkę rzeczy. Część z nich trafiała do osób, które na bieżąco przybywały do Polski, natomiast część została przekazana tym, którzy pozostali w kraju. Z myślą o ich potrzebach gromadzone były śpiwory, karimaty, żywność, woda, elektronika oraz środki medyczne i lekarstwa. Artykuły zostały przewiezione na teren Ukrainy bezpośrednio w rejony najbardziej dotknięte konfliktem, we współpracy z firmą logistyczną. Wszystkie działania wspierało wielu lokalnych przedsiębiorców oraz liczne osoby prywatne.

Jeden z oddziałów produkcyjnych Spółki – Glinik Gorlice postanowił wesprzeć pracowników Agencji Pracy Tymczasowej Welles. W tym celu dla pracowników z Ukrainy zatrudnionych w tej agencji zakupiono: 15 łóżek, materacy oraz pościel, wyposażając ich miejsca pobytu. Wydział Oddziału Glinik zlokalizowany w Zabrze wyszedł z inicjatywą pomocy dla gości z Ukrainy, którzy długoterminowo zatrzymali się w hostelu Guido w Zabrze, organizując w pierwszej kolejności wśród pracowników zbiórkę gotówki a następnie przekazując do hostelu nowy sprzęt AGD, który umożliwił przebywającym tam rodzinom bardziej komfortowe funkcjonowanie.

# Zagadnienia społeczne

## Zagadnienia związane z poszanowaniem praw człowieka

W ramach realizowania postanowień Polityki praw człowieka FAMUR S.A. stale edukuje swoich pracowników podnosząc poziom świadomości w tym obszarze. W roku sprawozdawczym, w myśl zasad zrównoważonego rozwoju, którymi FAMUR S.A. kieruje się w swoich działaniach, kontynuowano zainicjowany w ubiegłym roku cykl szkoleń i warsztatów dotyczący kwestii ochrony praw człowieka, przeciwdziałaniu mobbingowi, przeciwdziałaniu korupcji oraz kwestii związanych z ochroną środowiska. W ciągu kilku miesięcy do pracowników FAMUR S.A. zostały skierowane, w różnej formie – prezentacje online, broszury, artykuły w Famie – materiały informacyjne i szkoleniowe dot. poszczególnych zagadnień wraz z informacjami jak w tym aspekcie odnajduje się organizacja, jakie działania w tym zakresie podejmuje lub zamierza podjąć i w jakim celu. FAMUR koncentruje się na budowaniu wewnętrznej świadomości, iż wszyscy – każdy Pracownik FAMUR S.A. – może wnieść swój wkład w umacnianie w ramach organizacji i nie tylko, fundamentalnych praw, jakimi są prawa człowieka.

W 2021 r. w spółkach Grupy FAMUR objętych raportowaniem niefinansowym nie odnotowano potwierdzonych przypadków dyskryminacji. Polityka praw człowieka Grupy FAMUR została sformułowana na podstawie Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka (1948 r.), Międzynarodowej Karty Praw Człowieka, Wytocznych Organizacji Narodów Zjednoczonych dotyczących biznesu i praw człowieka oraz Inicjatywy ONZ Global Compact.

Polityka określa zasady działań i zachowań związanych z prawami człowieka w Grupie FAMUR, w tym w łańcuchu dostaw oraz w relacjach z interesariuszami. Grupa rozumie politykę przestrzegania praw człowieka jako unikanie naruszania praw przysługujących innym, aktywne zapobieganie tego rodzaju naruszeniom oraz podejmowanie działań naprawczych, jeśli którakolwiek ze spółek wchodzących w skład Grupy FAMUR przyczyniłaby się – bezpośrednio lub pośrednio – do naruszenia takiego prawa. Grupa FAMUR zobowiązuje się do szanowania praw człowieka przysługujących swoim pracownikom oraz do stałego uświadamiania ich w kwestii przysługujących im praw w tym zakresie. Propaguje prawa człowieka także w relacjach ze swoimi partnerami biznesowymi. Stara się rozumieć potrzeby, zwyczaje oraz wartości społeczności lokalnych, w obszarze których – pośrednio lub bezpośrednio – prowadzi działalność biznesową.

### Kwestie objęte Polityką praw człowieka Grupy FAMUR to m.in.:

- bezpieczeństwo i higiena pracy,
- zapewnianie wolności wypowiedzi,
- zapobieganie pracy dzieci,
- eliminacja wyzysku,
- przestrzeganie warunków zatrudnienia,
- zapobieganie dyskryminacji oraz
- ochrona danych osobowych





Farma fotowoltaiczna Projekt Solartech Białe Bórze

# Środowisko i klimat

Polityka środowiskowa	98
Kluczowe wskaźniki dotyczące zagadnień środowiskowych	101
Najistotniejsze szanse i ryzyka	104
Obecność na konferencjach poświęconych ochronie klimatu	105
Taksonomia	106

# Polityka środowiskowa

GRI103-2

GRI103-3

GRI102-17

## Grupa FAMUR a środowisko

W 2018 r. Grupa FAMUR opracowała i wdrożyła Politykę środowiskową. W celu odpowiedniego zarządzania kwestiami związanymi ze środowiskiem część spółek zależnych Grupy FAMUR wdrożyła Zintegrowane Systemy Zarządzania, których integralną częścią jest Polityka Zintegrowanego Systemu Zarządzania – właściwa dla danej spółki.

Wszystkie spółki Grupy FAMUR kierują się dodatkowo wewnętrznymi regulacjami, dążąc do zapewnienia jak najwyższej jakości i bezpieczeństwa oferowanych produktów i usług, a także minimalizowania – tam, gdzie jest to możliwe – wpływu działalności na środowisko.

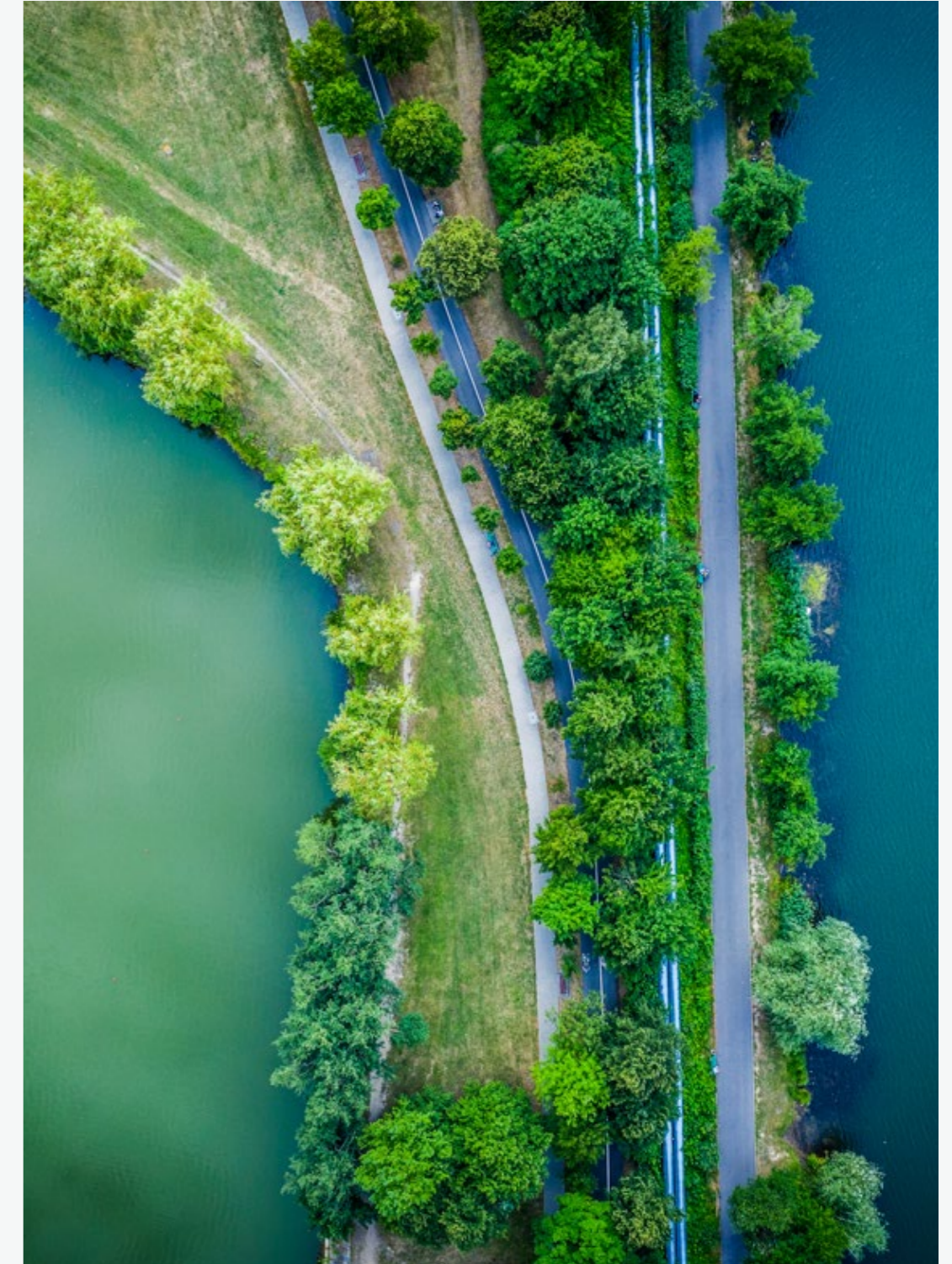
## Działania proekologiczne Grupy FAMUR

Monitorujemy główne obszary oddziaływania prowadzonej działalności na środowisko naturalne poprzez:

→ Kształtowanie postaw i świadomości ekologicznej: podejmujemy działania zwiększające poziom świadomości ekologicznej kształtując tym samym postawy proekologiczne wśród pracowników, Kontrahentów oraz dzieci i młodzieży z lokalnych placówek oświatowych.

Zarządy poszczególnych spółek Grupy, kadra kierownicza oraz pracownicy są zaangażowani w doskonalenie działań na rzecz ochrony środowiska w taki sposób, by podnoszenie jakości produktów i świadczonych usług było integralnie powiązane z dążeniem do ograniczania ich wpływu na środowisko, w tym z zapobieganiem zanieczyszczeniom w sposób uwzględniający potrzeby społeczno-ekonomiczne otoczenia.

- Kładziemy nacisk na ograniczanie zużycia papieru poprzez elektroniczny obieg dokumentacji.
- Minimalizację generowanych odpadów: ukierunkowanie na odpowiednie zarządzanie odpadami i działania zmierzające w kierunku ograniczania ich ilości oraz ich recykling.
- Oszczędność surowców w łańcuchu dostaw: planujemy zamówienia poprzez efektywne i przemyślane gospodarowanie zasobami.



# Polityka środowiskowa

## Wpływ na środowisko i klimat

Grupa FAMUR odnosząc się do zagadnień dotyczących zmian klimatu oraz wytycznych Komisji Europejskiej dotyczących sprawozdawczości w zakresie informacji niefinansowych związanych z klimatem (2019/C 209/01) koncentruje się na analizie niewiążących wytycznych rozpoczętej już na przełomie roku 2019 i 2020. Zakładamy, że analiza ta w kolejnych latach sprawozdawczych przejdzie z fazy planowania do procesu wdrażania, by w kolejnych raportach niefinansowych, FAMUR S.A. miał możliwość zaprezentować działania podjęte w zakresie ich realizacji.

Grupa FAMUR jest świadoma wpływu jej działalności na dynamicznie zmieniający się klimat, jak również wpływu klimatu na Grupę, który widoczny jest przede wszystkim w takich obszarach, jak:

- zużycie paliw i energii oraz związane z tym emisje gazów cieplarnianych w ramach prowadzonej działalności operacyjnej,
- emisja gazów cieplarnianych wskutek produkcji,
- sposób zagospodarowania odpadów (łańcuch dostaw).

W celu ograniczenia ryzyka środowiskowego w działalności, spółki Grupy FAMUR są zobowiązane do stosowania kompleksowej Polityki środowiskowej, której przestrzeganie podlega monitorowaniu, a sama Polityka poddawana jest okresowym przeglądom. Potwierdzenie skuteczności prowadzonych działań stanowi m.in. fakt, iż w 2021 roku na spółki Grupy FAMUR objęte raportowaniem zagadnień niefinansowych nie nałożono istotnych kar w obszarze ochrony środowiska.

## Ograniczenie wpływu na środowisko i klimat

**W Polityce środowiskowej Grupa FAMUR zadeklarowała, iż stałe minimalizowanie wpływu prowadzonej działalności na środowisko realizuje poprzez:**

- Prowadzenie racjonalnej gospodarki odpadami, w tym ich segregację i przekazywanie do powtórnego wykorzystania.
- Wprowadzanie zmian do stosowanych technologii przyjaznych środowisku.
- Racjonalne gospodarowanie mediami energetycznymi oraz wodą.
- Efektywną gospodarkę środkami niebezpiecznymi oraz ograniczenie emisji substancji szkodliwych dla środowiska.

# Polityka środowiskowa

GRI 307-1 GRI 102-11

## Działania realizowane w celu osiągnięcia zakładanych celów Grupy FAMUR:

- Racjonalne wykorzystywanie mediów elektrycznych.
- Doskonalenie gospodarki odpadami.
- Racjonalne gospodarowanie opakowaniami.
- Stosowanie materiałów podlegających recyclingowi.
- Optymalizowanie zużycia surowców.
- Wdrażanie innowacyjnych rozwiązań w produkowanych urządzeniach.
- Dokonywanie analiz pod kątem spełniania wymaganych norm i wymogów w zakresie ochrony środowiska każdorazowo przy zakupie nowych maszyn i urządzeń oraz wyborze rozwiązań do zastosowania, a także na etapie eksploatacji posiadanych instalacji.
- Budowanie kultury Lean ukierunkowanej na kształtowanie wysokiej świadomości pracowników w zakresie ograniczania wpływu działalności na środowisko, wdrażanie narzędzi i metod służących poprawie wydajności procesów produkcji oraz wprowadzanie niezbędnych usprawnień.

## Niezgodność z prawem i regulacjami



W roku 2021 na spółkę nie nałożono istotnych kar ani sankcji pozafinansowych z tytułu nieprzebrzegania prawa i regulacji dotyczących ochrony środowiska.

Dzięki skutecznemu monitoringowi aspektów środowiskowych w działalności spółki Grupy kontrolują wpływ na środowisko i w razie potrzeby niezwłocznie podejmują działania zmierzające do zmniejszenia ryzyka wystąpienia negatywnych zdarzeń. Prowadzą działalność zgodnie z obowiązującymi wymaganiami w zakresie ochrony środowiska i w oparciu o aktualne pozwolenia sektorowe (m.in. pozwolenia na wytwarzanie odpadów, pozwolenia na emisję gazów lub pyłów do powietrza, pozwolenia wodnoprawne), realizując terminowo obowiązki sprawozdawcze wynikające z prawa ochrony środowiska.

## Nasze zasady ostrożności

Istotny element podejścia organizacji do zapewnienia właściwych standardów ochrony środowiska w jej łańcuchu wartości stanowi uwzględnianie kryteriów środowiskowych w ocenie dostawców. Wszyscy dostawcy towarów i usług, których dostawy stanowią co najmniej 0,1% wartości dostaw w ciągu roku, podlegają okresowej ocenie i kwalifikacji. Dotyczy to zwłaszcza firm dostarczających surowce, media i materiały, części handlowe, usługi transportowe oraz usługi produkcyjne.

### Ocena dostawców uwzględnia takie kryteria środowiskowe, jak:

- wdrożony i potwierdzony certyfikatem **System Zarządzania Środowiskowego**,
- stosowanie rozwiązań przyjaznych środowisku, np. **ekologicznych źródeł energii, biopaliw w środkach transportu, produktów posiadających oznaczenie eko-znak**,
- stosowanie wewnętrznej polityki i instrukcji **w zakresie ochrony środowiska**.

# Kluczowe wskaźniki dotyczące zagadnień środowiskowych

GRI 301-1

GRI 302-1

GRI 303-1

GRI 306-2

## Wielkość zużycia, emisji i powstałych odpadów Grupa FAMUR\*

Sumarycznie za 12 miesięcy

Wskaźnik	Jednostka	2021	2020
Energia elektryczna	[MWh]	13 419	19 089
Energia cieplna	[GJ]	37 486	297
Pobór wody	[m <sup>3</sup> ]	29 337	49 666
Benzyna	[Mg]	58	37
Olej napędowy	[Mg]	413	243
Odpady przemysłowe instalacyjne	[Mg]	8 522	7 913
Odpady komunalne	[Mg]	215	446
Odpady segregowane	[Mg]	102	117
Odpady opakowaniowe – recykling	[kg]	238 438	86 623

## Wielkość zużycia, emisji i powstałych odpadów FAMUR S.A.

Sumarycznie za 12 miesięcy

Wskaźnik	Jednostka	2021	2020
Energia elektryczna	[MWh]	12 710	18 409
Energia cieplna	[GJ]	34 464	-
Pobór wody	[m <sup>3</sup> ]	27 581	46 667
Benzyna	[Mg]	34	37
Olej napędowy	[Mg]	141	124
Odpady przemysłowe instalacyjne	[Mg]	8 518	7 870
Odpady komunalne	[Mg]	179	415
Odpady segregowane	[Mg]	93	111
Odpady opakowaniowe – recykling	[kg]	237 994	86 290

\* Tabela przedstawia niefinansowe dane skonsolidowane dla FAMUR S.A. oraz jednostek zależnych, istotnych z punktu widzenia niefinansowych aspektów działalności Grupy, tj. ELGÓR+HANSEN S.A., ŚTW DALBIS Sp. z o.o.

## Wielkość zużycia, emisji i powstałych odpadów ELGÓR + HANSEN S.A.

Sumarycznie za 12 miesięcy

Wskaźnik	Jednostka	2021	2020
Energia elektryczna	[MWh]	619	564
Energia cieplna	[GJ]	2 627	-
Pobór wody	[m <sup>3</sup> ]	1 269	1 799
Benzyna	[Mg]	24	-
Olej napędowy	[Mg]	7	-
Odpady przemysłowe instalacyjne	[Mg]	3	43
Odpady komunalne	[Mg]	24	24
Odpady segregowane	[Mg]	9	6
Odpady opakowaniowe – recykling	[kg]	444	333

## Wielkość zużycia, emisji i powstałych odpadów Śląskie Towarzystwo Wiertnicze DALBIS Sp. z o.o.

Sumarycznie za 12 miesięcy

Wskaźnik	Jednostka	2021	2020
Energia elektryczna	[MWh]	90	116
Energia cieplna	[GJ]	395	297
Pobór wody	[m <sup>3</sup> ]	487	1 200
Benzyna	[Mg]	-	-
Olej napędowy	[Mg]	264	119
Odpady przemysłowe instalacyjne	[Mg]	-	-
Odpady komunalne	[Mg]	12	7
Odpady segregowane	[Mg]	-	-
Odpady opakowaniowe – recykling	[kg]	-	-

# Kluczowe wskaźniki dotyczące zagadnień środowiskowych

GRI 305-1 GRI 305-2

## Emisje gazów cieplarnianych Grupa FAMUR\*

Sumarycznie za 12 miesięcy

Wskaźnik	Jednostka	2021	2020
<b>SCOPE1 – procesy</b>			
CO <sub>2</sub>	[kg]	531 714	471 117
CH <sub>4</sub>	[kg]	-	-
N <sub>2</sub> O	[kg]	-	-
HFC	[kg]	-	-
PFC	[kg]	-	-
SF <sub>6</sub>	[kg]	-	-
<b>SCOPE1 – samochody</b>			
CO <sub>2</sub>	[kg]	920 284	-
CH <sub>4</sub>	[kg]	-	-
N <sub>2</sub> O	[kg]	-	-
HFC	[kg]	-	-
PFC	[kg]	-	-
SF <sub>6</sub>	[kg]	-	-
<b>SCOPE2</b>			
Emisja będąca skutkiem zakupu energii elektrycznej	[MgCO <sub>2</sub> ]	10 016	13 785
Emisja będąca skutkiem zakupu energii cieplnej	[MgCO <sub>2</sub> ]	4 220	-

## Emisje gazów cieplarnianych FAMUR S.A.

Sumarycznie za 12 miesięcy

Wskaźnik	Jednostka	2021	2020
<b>SCOPE1 – procesy</b>			
CO <sub>2</sub>	[kg]	491 435	438 589
CH <sub>4</sub>	[kg]	-	-
N <sub>2</sub> O	[kg]	-	-
HFC	[kg]	-	-
PFC	[kg]	-	-
SF <sub>6</sub>	[kg]	-	-
<b>SCOPE1 – samochody</b>			
CO <sub>2</sub>	[kg]	571 808	-
CH <sub>4</sub>	[kg]	-	-
N <sub>2</sub> O	[kg]	-	-
HFC	[kg]	-	-
PFC	[kg]	-	-
SF <sub>6</sub>	[kg]	-	-
<b>SCOPE2</b>			
Emisja będąca skutkiem zakupu energii elektrycznej	[MgCO <sub>2</sub> ]	9 517	13 785
Emisja będąca skutkiem zakupu energii cieplnej	[MgCO <sub>2</sub> ]	3 629	-

\* Tabela przedstawia niefinansowe dane skonsolidowane dla FAMUR S.A. oraz jednostek zależnych, istotnych z punktu widzenia niefinansowych aspektów działalności Grupy, tj. ELGÓR+HANSEN S.A., ŚTW DALBIS Sp. z o.o.

# Kluczowe wskaźniki dotyczące zagadnień środowiskowych

GRI 305-1 GRI 305-2

## Emisje gazów cieplarnianych ELGÓR + HANSEN S.A.

Sumarycznie za 12 miesięcy

Wskaźnik	Jednostka	2021	2020
<b>SCOPE1 – procesy</b>			
CO <sub>2</sub>	[kg]	40 248	32 479
CH <sub>4</sub>	[kg]	-	-
N <sub>2</sub> O	[kg]	-	-
HFC	[kg]	-	-
PFC	[kg]	-	-
SF <sub>6</sub>	[kg]	-	-
<b>SCOPE1 – samochody</b>			
CO <sub>2</sub>	[kg]	84 106	-
CH <sub>4</sub>	[kg]	-	-
N <sub>2</sub> O	[kg]	-	-
HFC	[kg]	-	-
PFC	[kg]	-	-
SF <sub>6</sub>	[kg]	-	-
<b>SCOPE2</b>			
Emisja będąca skutkiem zakupu energii elektrycznej	[MgCO <sub>2</sub> ]	431	-
Emisja będąca skutkiem zakupu energii cieplnej	[MgCO <sub>2</sub> ]	549	-

## Emisje gazów cieplarnianych Śląskie Towarzystwo Wiertnicze DALBIS Sp. z o.o.

Sumarycznie za 12 miesięcy

Wskaźnik	Jednostka	2021	2020
<b>SCOPE1 – procesy</b>			
CO <sub>2</sub>	[kg]	30	49
CH <sub>4</sub>	[kg]	-	-
N <sub>2</sub> O	[kg]	-	-
HFC	[kg]	-	-
PFC	[kg]	-	-
SF <sub>6</sub>	[kg]	-	-
<b>SCOPE1 – samochody</b>			
CO <sub>2</sub>	[kg]	264 370	-
CH <sub>4</sub>	[kg]	-	-
N <sub>2</sub> O	[kg]	-	-
HFC	[kg]	-	-
PFC	[kg]	-	-
SF <sub>6</sub>	[kg]	-	-
<b>SCOPE2</b>			
Emisja będąca skutkiem zakupu energii elektrycznej	[MgCO <sub>2</sub> ]	67	-
Emisja będąca skutkiem zakupu energii cieplnej	[MgCO <sub>2</sub> ]	42	-

# Najistotniejsze szanse i ryzyka

GRI102-15



W zakresie zarządzania środowiskiem Grupa FAMUR zidentyfikowała następujące ryzyka (aspekty znaczące, bezpośrednie, o negatywnym wpływie według Rejestru Aspektów Środowiskowych<sup>1)</sup>)

Opis ryzyka	Działania ograniczające ryzyko	Stopień narażenia	Opis ryzyka	Działania ograniczające ryzyko	Stopień narażenia
1. Ryzyko związane z emisją odpadów biurowych niebezpiecznych.	Grupa FAMUR wprowadziła wewnętrzne instrukcje zarządzania odpadami. Ponadto spełnia wszelkie warunki potrzebne do uzyskania pozwolenia na wytwarzanie odpadów, a także szkoli pracowników z zakresu prawidłowego gospodarowania odpadami.	Średnie	4. Ryzyko związane z emisją odpadów niebezpiecznych w procesie utrzymania ruchu.	Grupa FAMUR opracowała instrukcję zarządzania odpadami oraz uzyskała pozwolenie na ich wytwarzanie.	Średnie
2. Ryzyko związane z emisją odpadów produkcyjnych (w tym niebezpiecznych).	Grupa FAMUR opracowała instrukcję zarządzania odpadami i uzyskała pozwolenie na ich wytwarzanie.	Średnie	5. Ryzyko związane z koniecznością dostosowania działalności Emitenta do dynamicznie zmieniającej się polityki klimatycznej: Zgodnie z celami porozumienia paryskiego Unia Europejska zamierza w kierunku uzyskania neutralności klimatycznej w roku 2050.	Grupa FAMUR na bieżąco monitoruje sytuację w zakresie zmian Polityki klimatycznej UE oraz prowadzi bieżącą analizę sytuacji w zakresie zmian wymagań prawnych.	Średnie
3. Ryzyko związane z emisją do powietrza pyłów i tlenków powstających w procesie produkcji.	Grupa FAMUR uzyskała pozwolenie na wprowadzanie gazów lub pyłów do powietrza.	Średnie			

1. Aktualizacja Rejestru Aspektów Środowiskowych wraz z Planem Monitorowania Środowiskowego i Oceną Aspektów Środowiskowych w FAMUR S.A. została dokonana w kwietniu 2018 r.



# Obecność na konferencjach poświęconych ochronie klimatu

## FAMUR na Europejskim Kongresie Gospodarczym

Między 25 a 27 kwietnia 2022 r. w Międzynarodowym Centrum Kongresowym w Katowicach odbył się Europejski Kongres Gospodarczy, którego byliśmy partnerem. Podczas tegorocznej 14. edycji rozmawialiśmy o polityce ochrony klimatu i dążeniu do zrównoważonej produkcji.

25 kwietnia odbyła się sesja „Zielony ład, zielony biznes”, której jednym z prelegentów był Mirosław Bendzera, Prezes Zarządu FAMUR S.A. Dyskusja podczas panelu toczyła się przede wszystkim wokół transformacji, standardów oraz strategii ESG – priorytetach i nowych realiach działalności gospodarczej, jak również o tym czy obecna sytuacja geopolityczna utrudni, czy przyspieszy transformację.

## 34. edycja Konferencji energetycznej EuroPOWER i 4. edycja OZE POWER.

17 i 18 listopada 2021, w Warszawie, odbyła się Konferencja Energetyczna EuroPOWER & OZE POWER, pod hasłem: „Strategia transformacji energetycznej i dążenie do neutralności klimatycznej.” Grupa FAMUR była partnerem tego wydarzenia.

Uroczystego otwarcia wydarzenia dokonał Leszek Juchniewicz, przewodniczący Rady Programowej, a gościem honorowym konferencji była Anna Moskwa, – minister klimatu i środowiska. W trakcie pierwszego dnia paneli dyskusyjnych prelegenci dzielili się swoimi spostrzeżeniami na tematy takie jak „Strategia transformacji energetycznej – kierunek neutralność klimatyczna”, „Polski miks energetyczny do 2050 roku”, „Modernizacja i rozbudowa sieci dystrybucyjnych” czy „Rola gazu ziemnego w transformacji elektroenergetyki i ciepłownictwa”.



➤ prezes zarządu FAMUR S.A. Mirosław Bendzera podczas Europejskiego Kongresu Gospodarczego 2022

**Mirosław Bendzera**, Prezes Zarządu FAMUR S.A., wziął udział w dyskusji „OZE jako filar rozwoju i konkurencyjności polskiej gospodarki”, podczas którego wraz z innymi prelegentami przeanalizował odnawialne źródła energii w kontekście rozwoju i konkurencyjności polskiej gospodarki. W dyskusji pojawiły się kwestie dotyczące m.in. potencjału społecznego i gospodarczego OZE, zwiększonych celów redukcji gazów cieplarnianych, wykorzystania wodoru w energetyce i transporcie, czy rozwoju dużych farm fotowoltaicznych. Drugi, a zarazem ostatni dzień konferencji skupił się wokół takich tematów jak „Potencjał energetyczny i gospodarczy polskiego wiatru”, „Czy polska elektroenergetyka jest gotowa na cyfrową metamorfozę?”, „Perspektywy rozwoju technologii wodnorodowych”, „Nowoczesne przedsiębiorstwa energetyczne”, „Energetyka obywatelska – lokalna – rozproszona” i „Systemy i regionalizacja wsparcia transformacji energetycznej”.

Konferencja zgromadziła przedstawicieli firm energetycznych, paliwowych, elektrociepłowni, przedsiębiorstw sieciowych, administracji publicznej oraz firm świadczących usługi dla podmiotów branży energetycznej.

## FAMUR na konferencji Idea-Biznes-Klimat

22 listopada 2021 r., w Warszawie odbyła się konferencja Idea-Biznes-Klimat, której organizatorem był Bank Ochrony Środowiska. Celem konferencji było zainicjowanie merytorycznej dyskusji o roli przedsiębiorstw w procesach związanych ze zmianami klimatu.

Była to też okazja do wymiany poglądów w oparciu o najnowszy raport IPCC, który pokazuje, że zmiany klimatu przebiegają zgodnie z pesymistycznymi scenariuszami opracowanymi przez naukowców w poprzednich latach.

Spotkanie rozpoczęło się uroczystym otwarciem przez prezesa zarządu BOŚ S.A. – Wojciecha Hanna. Krótco po nim uczestników przywitał Emil Ślęzak – przewodniczący rady nadzorczej BOŚ S.A. Gościem specjalnym była Anna Moskwa – minister klimatu i środowiska. W swoim wystąpieniu poruszyła zagadnienie koncepcji neutralności klimatycznej w przełożeniu na język biznesu.

Prelekcję wygłosił również prezes zarządu FAMUR S.A. – Mirosław Bendzera, który opowiedział o dywersyfikacji działalności oraz budowie kompetencji w obszarze odnawialnych źródeł energii. W konferencji wzięli udział także: Mateusz Madejski – ENGIE Zielona Energia sp. z o.o., Joanna Wis-Bielewicz – Ørsted, Bartosz Kubik – Ekoenergetyka Polska S.A., Sławomir Halbryt – Sescor S.A. i Paweł Wołjsza – Polski Związek Firm Deweloperskich, poruszając takie wątki jak m.in., „Mechanizmy rynkowe jako silnik transformacji energetycznej” czy „Energia z OZE jako zabezpieczenie przed wzrostem cen energii elektrycznej”.

# Taksonomia

Stosując się do postanowień art. 8. Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 w sprawie ustanowienia ram ułatwiających zrównoważone inwestycje, zmieniające rozporządzenie (UE) 2019/2088 z dnia 18 czerwca 2020 r. (Dz.U.UE.L.2020.198.13) oraz Rozporządzenia Delegowanego Komisji UE 2021/2139 z dnia 4 czerwca 2021 r. uzupełniającego Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 poprzez ustanowienie technicznych kryteriów kwalifikacji służących określeniu warunków, na jakich dana działalność gospodarcza kwalifikuje się jako wnosząca istotny wkład w łagodzenie zmian klimatu lub w adaptację do zmian klimatu, a także określeniu, czy ta działalność gospodarcza nie wyrządza poważnych szkód względem żadnego z pozostałych celów środowiskowych (Techniczne kryteria kwalifikacji), a także w oparciu o pozostałe akty delegowane Komisji UE, uzupełniające rozporządzenie 2020/852 przez sprecyzowanie treści prezentacji informacji dotyczących zrównoważonej środowiskowo działalności gospodarczej, FAMUR S.A. przedstawia procentowy udział działalności gospodarczej kwalifikującej się oraz działalności gospodarczej niekwalifikującej się do systematyki ujętej w powołanych regulacjach (zwanym dalej łącznie: Taksonomią) w łącznym obrocie, nakładach inwestycyjnych i wydatkach operacyjnych oraz wymagane informacje jakościowe.

**Zgodnie z Taksonomią FAMUR S.A. zobowiązana jest w roku 2022 za rok 2021 zaraportować kluczowe wskaźniki dotyczące działalności realizującej dwa spośród sześciu celów środowiskowych tj. łagodzenie zmian klimatu i adaptację do zmian klimatu.**

Działalność realizująca kolejne cele środowiskowe będzie raportowana w kolejnych okresach, po uzupełnieniu Taksonomii o pozostałe cele.

Podstawowa działalność wykonywana przez FAMUR S.A., tj. produkcja maszyn dla górnictwa i do wydobywania – nie jest objęta zakresem Załącznika nr 1 i 2 Technicznych kryteriów kwalifikacji. Grupa FAMUR podejmuje aktualnie działania będące kontynuacją ogłoszonych w maju 2021 r. nowych kierunków strategicznych. Działania te mogą pozytywnie przyczynić do adaptacji i łagodzenia zmian klimatu w zakresie redukcji śladu węglowego w kolejnych okresach sprawozdawczych. FAMUR S.A. zastosowała metodologię opisaną w załącznikach 1 i 2 Rozporządzenia dotyczącego ujawnień w celu wyliczenia kwalifikowanej części przychodów, nakładów inwestycyjnych i wydatków operacyjnych. W przypadku działalności zakwalifikowanej w oparciu o Techniczne kryteria kwalifikacji, ale nieistotnej w 2021 r. z punktu widzenia wielkości przychodu, nakładów inwestycyjnych lub wydatków operacyjnych, Spółka nie uwzględniła tej części swojej działalności we wskaźnikach.

Dla zachowania spójności kluczowe pozycje dotyczące weryfikacji kwalifikowalności z systematyką Taksonomii sporządzone zostały zarówno na poziomie skonsolidowanym z perspektywy Grupy FAMUR oraz na poziomie jednostkowym z perspektywy FAMUR S.A.



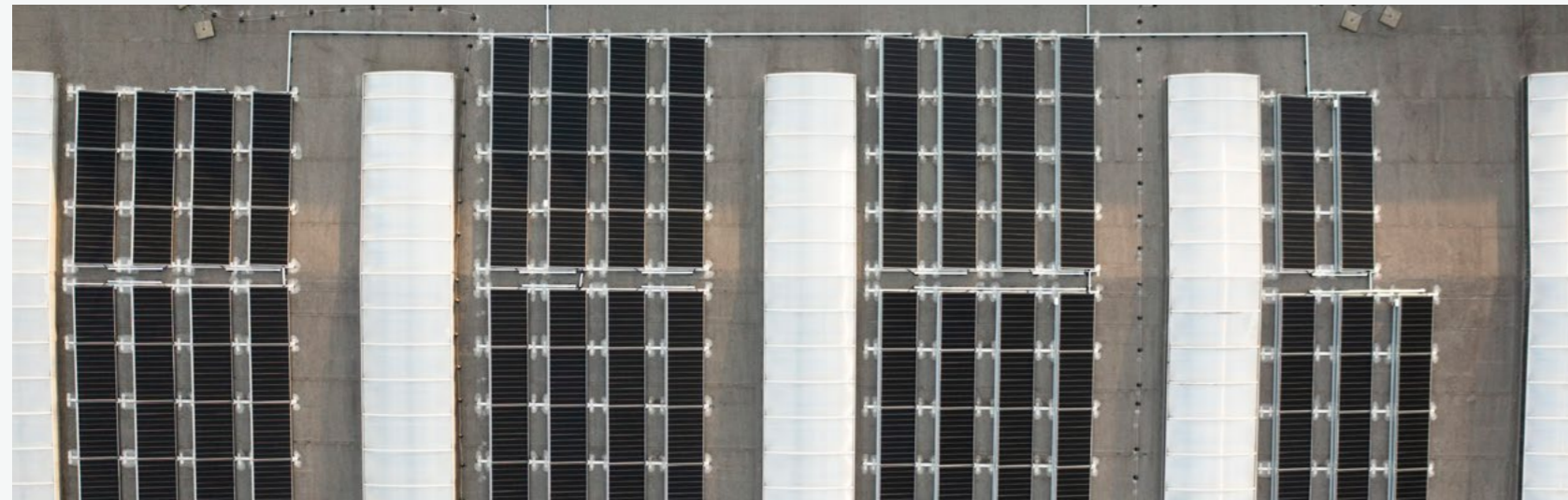
➤ Panele fotowoltaiczne na budynku FAMUR S.A. Mining Oddział w Katowicach

# Taksonomia

## FAMUR S.A.

### Przegląd działań w odniesieniu do dwóch pierwszych celów środowiskowych

Cel środowiskowy	Działalność wg Taksonomii	Definicja działalności FAMUR S.A.
Łagodzenie zmian klimatu	7.6 Działalność budowlana i związana z nieruchomościami.  Montaż, konserwacja i naprawa technologii energii odnawialnej.	Przychody ze sprzedaży komponentów do budowy farm fotowoltaicznych.



➤ Panele fotowoltaiczne na budynku FAMUR S.A. Systemy Napędowe Oddział w Katowicach

Udział procentowy działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki Taksonomii w łącznym obrocie obliczono, zgodnie z Rozporządzeniem UE 2021/2139, poprzez podzielenie sumy przychodów z działalności kwalifikującej się do systematyki Taksonomii przez przychody FAMUR S.A. W roku 2021 odsetek przychodów FAMUR S.A. związanych z działalnością kwalifikowaną do systematyki Taksonomii wynosił 16,42%, co odzwierciedla odsetek działalności w zakresie sprzedaży przez Emitenta do Grupy FAMUR SOLAR komponentów do budowy farm fotowoltaicznych na potrzeby budowy segmentu fotowoltaiki w Grupie FAMUR.

Udział procentowy działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki Taksonomii w nakładach inwestycyjnych (CapEx) został obliczony poprzez podzielenie sumy nakładów inwestycyjnych spełniających warunki wskazane w Załączniku I do Rozporządzenia UE 2021/2178 przez sumę nakładów inwestycyjnych FAMUR S.A.

Udział procentowy działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki Taksonomii w wydatkach operacyjnych (OpEx) w łącznych wydatkach operacyjnych został obliczony poprzez podzielenie wydatków operacyjnych związanych z działalnością kwalifikującą się do systematyki Taksonomii przez sumę wydatków operacyjnych FAMUR S.A.

### Proporcja przychodów, nakładów inwestycyjnych oraz wydatków operacyjnych związanych z działalnością kwalifikowaną jako działalność zrównoważona środowiskowo

	12 miesięcy do 31.12.2021
<b>Przychody</b> z działalności kwalifikowanej do systematyki Taksonomii (mPLN)	150,5
Jednostkowe przychody (mPLN)	916,4
Odsetek przychodów związanych z działalnością kwalifikowaną do systematyki Taksonomii	16,42%
Odsetek przychodów z działalności niekwalifikowanej do systematyki Taksonomii	83,58%
<b>Nakłady</b> inwestycyjne (CapEx) związane z działalnością kwalifikowaną do systematyki Taksonomii (mPLN)	0,0
Suma nakładów inwestycyjnych (mPLN)	121,0
Wskaźnik nakładów inwestycyjnych związanych z działalnością kwalifikowaną do systematyki Taksonomii	0%
Odsetek nakładów inwestycyjnych związanych z działalnością niekwalifikowaną do systematyki Taksonomii	100%
<b>Wydatki</b> operacyjne (OpEx) związane z działalnością kwalifikowaną do systematyki Taksonomii (mPLN)	0,0
Suma wydatków operacyjnych (mPLN)	6,5
Wskaźnik wydatków operacyjnych związanych z działalnością kwalifikowaną do systematyki Taksonomii (mPLN)	0%
Odsetek wydatków operacyjnych związanych z działalnością niekwalifikowaną do systematyki Taksonomii	100%

# Taksonomia

## Grupa FAMUR

### Przegląd działań w odniesieniu do dwóch pierwszych celów środowiskowych

Cel środowiskowy	Działalność wg Taksonomii	Definicja działalności FAMUR S.A.
Łagodzenie zmian klimatu	7.6 Działalność budowlana i związana z nieruchomościami.	Przychody z usług profesjonalnych w zakresie oferty fotowoltaiki.
	Montaż, konserwacja i naprawa technologii energii odnawialnej.	Nakłady inwestycyjne zaklasyfikowane jako środki trwałe z połączenia z Grupą FAMUR SOLAR.



➤ Farma fotowoltaiczna Projekt Solartechnik Żarnowo

Udział procentowy działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki Taksonomii w łącznym obrocie obliczono, zgodnie z Rozporządzeniem UE 2021/2139, poprzez podzielenie sumy przychodów z działalności kwalifikującej się do systematyki Taksonomii przez przychody Grupy FAMUR. W roku 2021 odsetek przychodów Grupy FAMUR związanych z działalnością kwalifikowaną do systematyki Taksonomii wyniósł 0,86%, co odzwierciedla odsetek działalności w zakresie usług montażu i zakupu instalacji fotowoltaicznych dostarczanych klientom usług świadczonych przez Grupę FAMUR SOLAR.

Udział procentowy działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki Taksonomii w nakładach inwestycyjnych (CapEx) został obliczony poprzez podzielenie sumy nakładów inwestycyjnych spełniających warunki wskazane w Załączniku I do Rozporządzenia UE 2021/2178 przez sumę nakładów inwestycyjnych w Grupie FAMUR. Nakłady inwestycyjne związane z działalnością kwalifikowaną do systematyki Taksonomii, w postaci środków trwałych – pozycja zwiększenia: wynikająca z połączenia z Grupą FAMUR SOLAR.

Udział procentowy działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki Taksonomii w wydatkach operacyjnych (OpEx) w łącznych wydatkach operacyjnych został obliczony poprzez podzielenie wydatków operacyjnych związanych z działalnością kwalifikującą się do systematyki Taksonomii przez sumę wydatków operacyjnych w Grupie FAMUR. Na wydatki operacyjne związane z działalnością kwalifikowaną do systematyki Taksonomii w roku 2021 składały się bezpośrednio wydatki związane z obsługą środków trwałych do zapewnienia ciągłości i sprawności funkcjonowania tych środków, poniesione przez Grupę FAMUR SOLAR oraz koszty ich utrzymania.

### Proporcja przychodów, nakładów inwestycyjnych oraz wydatków operacyjnych związanych z działalnością kwalifikowaną jako działalność zrównoważona środowiskowo

	12 miesięcy do 31.12.2021
<b>Przychody</b> z działalności kwalifikowanej do systematyki Taksonomii (mPLN)	9,0
Skonsolidowane przychody (mPLN)	1 050,4
Odsetek przychodów związanych z działalnością kwalifikowaną do systematyki Taksonomii	0,86%
Odsetek przychodów z działalności niekwalifikowanej do systematyki Taksonomii	99,14%
<b>Nakłady</b> inwestycyjne (CapEx) związane z działalnością kwalifikowaną do systematyki Taksonomii (mPLN)	14,5
Suma nakładów inwestycyjnych (mPLN)	141,0
Wskaźnik nakładów inwestycyjnych związanych z działalnością kwalifikowaną do systematyki Taksonomii	10,26%
Odsetek nakładów inwestycyjnych związanych z działalnością niekwalifikowaną do systematyki Taksonomii	89,74%
<b>Wydatki</b> operacyjne (OpEx) związane z działalnością kwalifikowaną do systematyki Taksonomii (mPLN)	0,2
Suma wydatków operacyjnych (mPLN)	7,5
Wskaźnik wydatków operacyjnych związanych z działalnością kwalifikowaną do systematyki Taksonomii (mPLN)	3%
Odsetek wydatków operacyjnych związanych z działalnością niekwalifikowaną do systematyki Taksonomii	97,00%



## Wyniki finansowe

Komentarz do wyników finansowych

110

Wybrane dane finansowe

115

Struktura Grupy FAMUR

119

# Komentarz do wyników finansowych

Poniższe omówienie wyników za okres 12 miesięcy 2021 roku, należy czytać łącznie ze zbadanym Skonsolidowanym Sprawozdaniem Finansowym Grupy FAMUR i ze zbadanym Jednostkowym Sprawozdaniem Finansowym FAMUR S.A. za rok zakończony 31 grudnia 2021 roku sporządzonych zgodnie z Międzynarodowymi Standardami Sprawozdawczości Finansowej (MSSF). Intencją poniższej analizy osiągniętych wyników w omawianym okresie jest dostar-

czenie czytelnikowi informacji, która pozwoli mu zrozumieć zmianę w wybranych głównych pozycjach sprawozdania finansowego, ze wskazaniem istotnych czynników stojących za tymi zmianami.

Dokonując oceny i omówienia raportowanych wyników finansowych, sytuacji finansowej i przepływów pieniężnych Grupa FAMUR odnosi się również do innych pomiarów wyników niż tych bezpo-

średnio zdefiniowanych lub określonych w ramach stosowanej sprawozdawczości finansowej zgodnie z wymogami MSSF, takich jak „wskaźnik EBITDA”, „Dług netto”, „Kapitał obrotowy”, lecz są to miary wyliczone na bazie informacji pochodzących ze sprawozdań finansowych sporządzonych zgodnie z MSSF, których definicje i kalkulacje zostały przedstawione w niniejszej sekcji.

## Omówienie podstawowych wyników finansowych wraz z oceną czynników mających znaczący wpływ na osiągnięty wynik finansowy

Przychody za 12 miesięcy 2021 roku wyniosły 1 050 mln zł, co oznacza spadek o 89 mln zł (-8%) względem porównywalnego okresu roku ubiegłego. Przychody z dostaw maszyn i urządzeń w okresie 12 miesięcy 2021 roku wyniosły 370 mln zł, co oznacza spadek o 223 mln zł (-38%) względem tego samego okresu 2020 roku, podczas gdy przychody powtarzalne (aftermarket i dzierżawy) zwiększyły się o 53 mln zł (+10%) do poziomu 592 mln zł. Wzrost pozostałych przychodów to głównie efekt transakcji w zakresie kluczowych komponentów pod budowę farm fotowoltaicznych z powiązanymi spółkami celowymi i operacyjnymi realizującymi takie projekty. Zgodnie z założeniami budowy segmentu PV w Grupie FAMUR, spółki te były obejmowane konsolidacją metodą pełną po formalnym przejściu nad nimi kontroli. Od tego momentu takie transakcje miały charakter wewnątrzgrupowy i podlegają wyłączeniu w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym Grupy FAMUR. Nie będą zaburzać ekonomicznej analizy dynamiki przychodów oraz osiągniętej rentowności.

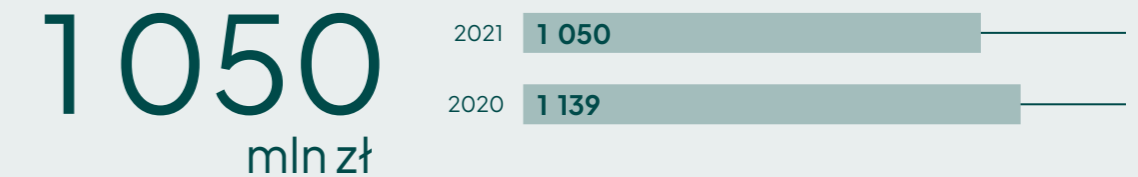
W trzecim kwartale 2021 r. kontrolą zostały objęte spółki celowe zaś spółki operacyjne zostały formalnie przejęte po zarejestrowaniu zmian w KRS w czwartym kwartale 2021 r. (szczegółowe informacje znajdują się w Notach 9 i 10 do Skonsolidowanego Sprawozdania Finansowego Grupy FAMUR za rok zakończony 31 grudnia 2021 roku).

### Główne kierunki geograficzne sprzedaży

Sprzedaż eksportowa Grupy FAMUR w okresie 12 miesięcy 2021 roku stanowiła ok. 34% przychodów ze sprzedaży ogółem, wzrost o 1 p.p. względem roku 2020. Sprzedaż na rynki zagraniczne obejmowała głównie Rosję i kraje WNP (ponad. 25% udziałów w przychodach), kraje Azji, Ameryki, Afryki stanowiły łącznie ok. 6% przychodów, zaś sprzedaż do krajów Unii Europejskiej stanowiła ok. 3% przychodów.

## Przychody - 8%

z tytułu dostaw i usług, razem



### Ewolucja przychodów

w milionach złotych

	12 miesięcy do 31.12.2021	12 miesięcy do 31.12.2020
Dostawy maszyn i urządzeń	370	593
Przychody z aftermarket i dzierżaw	592	539
Pozostałe	88	7
<b>Przychody z tytułu dostaw i usług, razem</b>	<b>1 050</b>	<b>1 139</b>

# Komentarz do wyników finansowych

Omówienie podstawowych wyników finansowych wraz z oceną czynników mających znaczący wpływ na osiągnięty wynik finansowy

## Główne wskaźniki rentowności Grupy FAMUR S.A.

	12 miesięcy do 31.12.2021	12 miesięcy do 31.12.2020
Zysk brutto ze sprzedaży	330	387
Zysk z działalności operacyjnej	134	239
Wskaźnik EBITDA	314	416
Zysk netto	25	190

w milionach złotych

## Zysk brutto ze sprzedaży

za 12 miesięcy 2021 roku



## Zysk brutto na sprzedaży

Zysk brutto na sprzedaży za 12 miesięcy 2021 roku wyniósł 330 mln zł, co oznacza spadek o 57 mln zł względem tego samego okresu 2020 roku. Zysk brutto na sprzedaży za 12 miesięcy 2021 roku jako procent przychodów wyniósł 31%, spadek rok do roku o 3 punkty procentowe. Analiza dynamiki osiągniętej rentowności została zaburzona przez transakcje w zakresie kluczowych komponentów pod budowę farm fotowoltaicznych z powiązanymi spółkami celowymi i operacyjnymi realizującymi takie projekty. Wyłączając efekt powyższych transakcji rentowność zysku brutto na sprzedaży za 2022 rok wyniosłaby ok. 34%, bez zmian względem okresu poprzedniego.

## Zysk operacyjny

Zysk operacyjny za 12 miesięcy 2021 roku wyniósł 134 mln zł, co oznacza spadek o 105 mln zł względem roku ubiegłego. To głównie efekt niższego zysku brutto na sprzedaży. Dodatkowo w okresie porównywalnym był stosunkowo niższy poziom kosztów operacyjnych w wyniku następujących czynników. Po pierwsze, otrzymane dotacje w ramach dofinansowania do wynagrodzeń w oparciu o przepisy tzw. ustawy o tarczy antykryzysowej, obniżony wymiar czasu pracy i wynagrodzenia o 20% w okresie od maja do lipca 2020 r., zawieszenie systemów premiowych w ramach zastosowania rozwiązań przewidzianych ustawą o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19 (tzw. ustawa o tarczy antykryzysowej). Po drugie, w III kwartale 2020 roku została rozwiązana rezerwa na ryzyko podatkowe, w następstwie otrzymania korzystnej decyzji podatkowej w sprawie umorzenia postępowania dotyczącego podatku CIT.

## EBITDA

Wskaźnik EBITDA („EBITDA”) jest głównym miernikiem zyskowności operacyjnej używanym przez Zarząd i odpowiada zyskowi z działalności operacyjnej przed amortyzacją i utratą wartości aktywów trwałych. Sposób kalkulacji wskaźnika EBITDA nie jest zdefiniowany w MSSF, metodologia przyjęta przez Grupę została zaprezentowana poniżej.

## Miernik zyskowności operacyjnej EBITDA

	12 miesięcy do 31.12.2021	12 miesięcy do 31.12.2020
Zysk z działalności operacyjnej	134	239
Amortyzacja	180	177
Wskaźnik EBITDA	314	416

w milionach złotych

## EBITDA

314  
mln zł



Wskaźnik EBITDA za 12 miesięcy w 2021 roku wyniósł 314 mln zł, co oznacza spadek o 102 mln zł względem roku ubiegłego. Niższa EBITDA to głównie efekt niższego zysku operacyjnego, na którego dynamikę miały wpływ omówione wcześniej zdarzenia z okresu porównywalnego, takie jak: otrzymane dotacje w ramach dofinansowania do wynagrodzeń w oparciu o przepisy tzw. ustawy o tarczy antykryzysowej, obniżony wymiar czasu pracy i wynagrodzenia o 20% w okresie od maja do lipca 2020 r., zawieszenie systemów premiowych w ramach zastosowania rozwiązań przewidzianych ustawą o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19 (tzw. ustawa o tarczy antykryzysowej), a także rozwiązanie w III kwartale 2020 r. rezerwy na ryzyko podatkowe – w następstwie otrzymania

↳ ciąg dalszy na kolejnej stronie

# Komentarz do wyników finansowych

## Omówienie podstawowych wyników finansowych wraz z oceną czynników mających znaczący wpływ na osiągnięty wynik finansowy

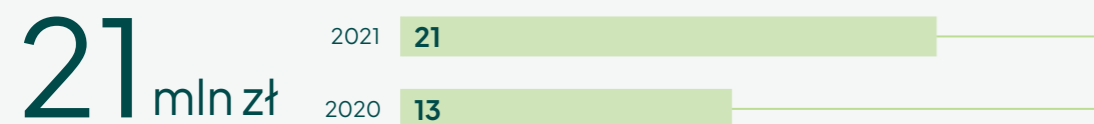
↳ ciąg dalszy z poprzedniej strony

korzystnej decyzji podatkowej w sprawie umorzenia postępowania dotyczącego podatku CIT.

Marża EBITDA jako procent przychodów za okres 12 miesięcy 2021 r. pogorszyła się o 7 punktów procentowych, osiągając poziom 30%. To skutek, opisanej powyżej niższej bazy kosztowej w okresie porównywalnym. Dodatkowo analiza rentowności w okresie 12 miesięcy jest zaburzona przez transakcje w zakresie kluczowych komponentów pod budowę farm fotowoltaicznych z powiązanymi spółkami celowymi i operacyjnymi realizującymi takie projekty. Spółki te są obejmowane konsolidacją metodą pełną w momencie formalnego przejęcia nad nimi kontroli.

Od tego momentu transakcje te mają charakter wewnątrzgrupowy i podlegają eliminacji w Skonsolidowanym Sprawozdaniu Finansowym Grupy FAMUR i nie zaburzają ekonomicznej analizy dynamiki przychodów oraz osiągniętej rentowności. Skorygowana o wyżej opisane transakcje ze spółkami PV rentowność EBITDA w okresie 12 miesięcy 2021 roku wyniosłaby odpowiednio ok. 33%.

### Wynik na działalności finansowej



### Wynik na działalności finansowej

	12 miesięcy do 31.12.2021	12 miesięcy do 31.12.2020
Przychody finansowe	38	38
Koszty finansowe	- 23	- 34
Koszty finansowe netto	15	4
Zyski (straty) z tytułu odpisu na przewidywane straty kredytowe	2	4
Zysk (strata) na sprzedaży całości lub części udziałów jednostek podporządkowanych	-	14
Udział w zyskach (stratach) netto jednostek podporządkowanych wycenianych metodą praw własności	4	- 9
<b>Wynik na działalności finansowej</b>	<b>21</b>	<b>13</b>

w milionach złotych

Saldo na działalności finansowej za 12 miesięcy w 2021 roku wykazało dodatni wynik 21 mln zł, poprawa o 8 mln zł względem roku 2020, głównie w następstwie niższych kosztów finansowych. Zysk na sprzedaży jednostek podporządkowanych w 2020 r. to wynik o charakterze niepieniężnym, na skutek dekonsolidacji Grupy FAMAK, mającej związek z utratą kontroli nad tą grupą w lutym 2020 roku.

Udział w zysku netto jednostek podporządkowanych wycenianych metodą praw własności w kwocie 4 mln zł w 2021 roku odzwierciedla 32% udział Grupy FAMUR w zysku Grupy FAMAK, co jest efektem przeprowadzanej restrukturyzacji tej Grupy rozpoczętej w 2020 roku. W okresie porównywalnym Grupa FAMAK wykazywała stratę,

która proporcjonalnie do posiadanego udziału została przypisana Grupie FAMUR w kwocie - 9 mln zł.

### Zysk netto

Zysk netto za 12 miesięcy w 2021 roku wyniósł 25 mln zł względem 190 mln zł za ten sam okres roku 2020, co oznacza spadek o 165 mln zł, głównie w wyniku niższego zysku operacyjnego, rozpoznania odpisu aktualizacyjnego wynikającego z trwałej utraty wartości firmy przypisanej do segmentu maszyn górniczych na kwotę prawie 95 mln zł częściowo skompensowanymi dodatnim saldem z działalności finansowej.

Spółka w latach 2020-2021 zidentyfikowała następujące nietypowe czynniki wpływające na zysk netto Grupy:

- 2021 r. - **95 mln zł** odpisu aktualizującego wynikającego z trwałej utraty wartości wartości firmy przypisanej do segmentu maszyn górniczych - odpis ma charakter niepieniężny,
- 2020 r. - **22 mln zł** dodatniego wpływu na zysk netto w następstwie otrzymania korzystnej decyzji podatkowej w sprawie umorzenia postępowania w zakresie podatku CIT,
- 2020 r. - **5 mln zł** dodatniego wpływu wynikającego ze zdarzeń w Grupie FAMAK.

Z wyłączeniem istotnych nietypowych zdarzeń rentowność zysku netto w okresie 12 miesięcy 2021 roku ukształtowałyby się na poziomie 11% przychodów względem 15% w okresie porównywalnym.



# Komentarz do wyników finansowych

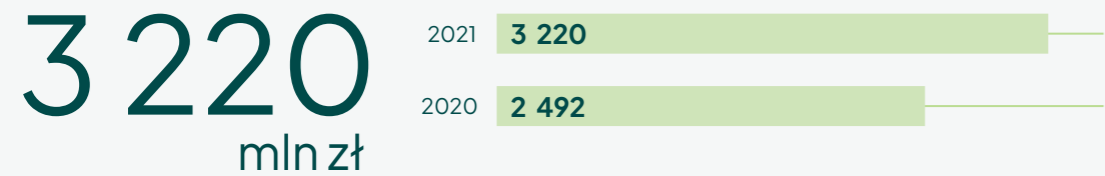
## Omówienie sytuacji majątkowej oraz zarządzania zasobami finansowymi

### Charakterystyka struktury aktywów i pasywów skonsolidowanego bilansu, w tym z punktu widzenia płynności grupy kapitałowej emitenta

	Stan na dzień 31.12.2021	Stan na dzień 31.12.2020
Aktywa trwałe	599	774
Aktywa obrotowe	2 621	1 718
<b>Aktywa razem</b>	<b>3 220</b>	<b>2 492</b>
Kapitały własne	1 881	1 682
Zobowiązania długoterminowe	670	468
Zobowiązania krótkoterminowe	669	342

w milionach złotych

### Aktywa ↗ 29%



#### Aktywa

W okresie 12 miesięcy do końca grudnia 2021 roku aktywa wzrosły o 728 mln zł, z czego aktywa obrotowe wzrosły o 903 mln zł, a aktywa trwałe spadły o 175 mln zł. Zwiększenie aktywów obrotowych wynikało głównie ze wzrostu zapasów, innych krótkoterminowych aktywów finansowych oraz środków pieniężnych. Spadek aktywów trwałych to efekt przede wszystkim odpisu wartości firmy oraz spadku rzeczowych aktywów trwałych głównie na skutek umorzenia.

### Kapitał obrotowy

	Stan na dzień 31.12.2021	Stan na dzień 31.12.2020
Zapasy	583	229
Krótkoterminowe należności z tytułu dostaw i usług	419	481
<b>Suma częściowa</b>	<b>1 002</b>	<b>710</b>
Mniej krótkoterminowe zobowiązania z tytułu dostaw i usług	- 160	- 97
Mniej otrzymane zaliczki	- 139	- 80
<b>Kapitał obrotowy</b>	<b>703</b>	<b>533</b>
Stan kapitału obrotowego jako % przychodów	67%	47%

w milionach złotych

### Kapitał obrotowy ↗ 32%



#### Kapitał obrotowy

Kapitał obrotowy jest miernikiem używanym przez Zarząd do oceny zapotrzebowania na kapitał w celu realizacji kontraktów. Kapitał obrotowy jako procent przychodów pokazuje efektywności zarządzania operacyjnym cyklem konwersji gotówki. Sposób kalkulacji kapitału obrotowego nie jest zdefiniowany w MSSF, metodologia przyjęta przez Grupę FAMUR została zaprezentowana powyżej.

Wzrost kapitału obrotowego w roku 2021 o 170 mln zł do poziomu 703 mln zł wynikał głównie ze wzrostu zapasów. Wskaźnik wartości kapitału obrotowego do przychodów za ostatnie 12 miesięcy wyniósł 67%. Wzrost zapotrzebowania na kapitał obrotowy to głównie efekt poniesionych nakładów w segmencie fotowoltaiki, m. in. w ramach udzielonego limitu na rozwój tego obszaru przez FAMUR.

# Komentarz do wyników finansowych

## Omówienie sytuacji majątkowej oraz zarządzania zasobami finansowymi

### Zasoby finansowe i sytuacja płynnościowa

W okresie objętym sprawozdaniem Grupa FAMUR posiadała następujące główne źródła finansowania i płynności: środki pieniężne na rachunkach bankowych, środki pieniężne generowane z działalności operacyjnej (w zakresie przekraczającym zapotrzebowanie na kapitał operacyjny), wpływy ze sprzedaży aktywów nieoperacyjnych, dostępnych linii kredytowych w ramach zawieranych umów z bankami oraz środków z emisji obligacji, w tym „zielonych”.

### Przepływy pieniężne

	12 miesięcy do 31.12.2021	12 miesięcy do 31.12.2020
Przepływy z działalności operacyjnej	209	640
Przepływy z działalności inwestycyjnej	-138	-105
Przepływy z działalności finansowej	362	-236

w milionach złotych

W okresie 12 miesięcy do końca grudnia 2021 roku środki pieniężne wygenerowane z działalności operacyjnej w wysokości 209 mln zł. To przede wszystkim kombinacja dwóch przeciwstawnych efektów: z jednej strony wygenerowana EBITDA, a z drugiej wzrost zapotrzebowania na kapitał operacyjny. Środki pieniężne wydatkowane na działalność inwestycyjną wyniosły łącznie 138 mln zł. To kombinacja wydatków na rzeczowe środki trwałe i wartości niematerialne, które częściowo były skompensowane wpływami ze zbycia majątku nieoperacyjnego. Przepływy z działalności finansowej

w kwocie 362 mln zł to przede wszystkim efekt 400 mln zł wpływów z emisji zielonych obligacji.

### Dług finansowy netto

Dług finansowy netto jest miernikiem poziomu zadłużenia używanym przez Zarząd. Sposób kalkulacji długu finansowego netto nie jest zdefiniowany w MSSF, metodologia przyjęta przez Grupę FAMUR została zaprezentowana poniżej.

	Stan na dzień 31.12.2021	Stan na dzień 31.12.2020
<b>Długoterminowe zobowiązania finansowe</b>	<b>648</b>	<b>437</b>
kredyty	4	2
obligacje	599	401
leasing	32	26
wykup wierzytelności	13	8
<b>Krótkoterminowe zobowiązania finansowe</b>	<b>262</b>	<b>42</b>
kredyty	28	2
obligacje	206	-
leasing	11	5
wykup wierzytelności	17	35
<b>Dług finansowy brutto</b>	<b>910</b>	<b>479</b>
mniej środki pieniężne i ich ekwiwalenty	-1 333	-899
<b>Dług finansowy netto</b>	<b>- 423</b>	<b>- 420</b>
<b>Wskaźnik dług netto/EBITDA</b>	<b>- 1,3x</b>	<b>- 1,0x</b>

w milionach złotych

# 423

mln zł  
nadwyżka środków pieniężnych  
nad długiem brutto

# 541

mln zł  
niewykorzystanie linii  
kredytowe

Na dzień 31 grudnia 2021 roku saldo środków pieniężnych przewyższa zobowiązania z tytułu kredytów, pożyczek, obligacji, wykupów i leasingu o 423 mln zł. Dodatkowo na koniec 2021 roku Grupa posiadała niewykorzystane linie kredytowe na łączną kwotę 541 mln zł.

Zgodnie z umowami zawartymi z bankami Grupa FAMUR jest zobowiązana do utrzymywania wybranych wskaźników w określonych przedziałach. Na dzień 31 grudnia 2021 roku, wymagane i określone w umowach zawieranych z instytucjami kredytującymi działalność Grupy FAMUR wskaźniki finansowe nie zostały przekroczone i utrzymują się na bezpiecznych poziomach.

W 2021 roku FAMUR S.A. wyemitował Obligacje serii C, tzw. zielone obligacje (green bonds) o łącznej wartości nominalnej 400 mln zł i terminem wykupu na dzień 3 listopada 2026 roku. Oprocentowanie zostało ustalone według zmiennej stopy procentowej opartej o stawkę WIBOR 6M (Warsaw Interbank Offered Rate) dla depozytów 6-miesięcznych, powiększoną o marżę w wysokości 290 punktów bazowych w skali roku dla każdego okresu odsetkowego.

# Wybrane dane finansowe

## Skonsolidowany rachunek zysków i strat Grupy FAMUR w milionach złotych z wyjątkiem zysku na jedną akcję

	12 miesięcy do 31.12.2021	12 miesięcy do 31.12.2020
Przychody ze sprzedaży	1 050	1 139
Koszt własny sprzedaży	720	752
<b>Zysk brutto ze sprzedaży</b>	<b>330</b>	<b>387</b>
Koszty sprzedaży	38	22
Koszty ogólnego zarządu	117	107
Pozostałe przychody operacyjne	29	79
Pozostałe koszty operacyjne	70	98
<b>Zysk z działalności operacyjnej</b>	<b>134</b>	<b>239</b>
Zyski (straty) z tytułu odpisu na przewidywane straty kredytowe	2	4
Przychody finansowe	38	38
Koszty finansowe	23	34
Zyski (straty) ujęte w przypadku utraty kontroli nad jednostką zależną	0	14
Udział w zyskach (stratach) netto jednostek podporządkowanych wycenianych metodą praw własności	4	- 9
Odpis wartości firmy	95	0
<b>Zysk przed opodatkowaniem</b>	<b>60</b>	<b>252</b>
Podatek dochodowy	35	64
<b>Zysk netto z działalności kontynuowanej</b>	<b>25</b>	<b>188</b>
Działalność zaniechana	0	2
<b>Zysk netto, w tym przypadający:</b>	<b>25</b>	<b>190</b>
akcjonariuszom podmiotu dominującego	34	185
akcjonariuszom niekontrolującym	- 9	5
<b>Zysk na akcję</b>		
Zysk netto na jedną akcję zwykłą (w groszach)	0,04	0,33
Rozwodniony zysk netto na jedną akcję zwykłą (w groszach)	0,04	0,33

## Skonsolidowane sprawozdanie z całkowitych dochodów Grupy FAMUR

	12 miesięcy do 31.12.2021	12 miesięcy do 31.12.2020
<b>Zysk netto</b>	<b>25</b>	<b>190</b>
<b>Inne całkowite dochody podlegające przeklasyfikowaniu do wyniku w kolejnych okresach sprawozdawczych:</b>	<b>3</b>	<b>- 19</b>
Zabezpieczenie przepływów pieniężnych	- 1	- 3
Różnice kursowe z przeliczenia	4	- 16
<b>Inne całkowite dochody nie podlegające przeklasyfikowaniu do wyniku w kolejnych okresach sprawozdawczych:</b>	<b>1</b>	<b>2</b>
Zyski (straty) aktuarialne	1	2
<b>Razem inne całkowite dochody po opodatkowaniu</b>	<b>4</b>	<b>- 17</b>
<b>Całkowite dochody ogółem</b>	<b>29</b>	<b>173</b>
<b>w tym przypadające akcjonariuszom podmiotu dominującego</b>	<b>38</b>	<b>168</b>
<b>w tym przypadające akcjonariuszom niekontrolującym</b>	<b>- 9</b>	<b>5</b>

w milionach złotych

# Wybrane dane finansowe

## Skonsolidowane sprawozdanie z sytuacji finansowej Grupy FAMUR

	Stan na 31.12.2021	Stan na 31.12.2020
<b>Aktywa trwałe</b>	<b>599</b>	<b>774</b>
Wartość firmy	67	162
Pozostałe wartości niematerialne	17	23
Rzeczowe aktywa trwałe	374	441
Należności długoterminowe	1	2
Nieruchomości inwestycyjne	56	62
Inwestycje w jednostkach zależnych stowarzyszonych	38	37
Inne długoterminowe aktywa finansowe	8	8
Aktywa z tytułu odroczonego podatku dochodowego	38	39
<b>Aktywa obrotowe</b>	<b>2 621</b>	<b>1 718</b>
<b>Aktywa obrotowe inne niż aktywa trwałe przeznaczone do sprzedaży</b>	<b>2 556</b>	<b>1 655</b>
Zapasy	583	229
Należności z tytułu dostaw i usług oraz pozostałe należności krótkoterminowe	519	520
Należności z tytułu bieżącego podatku dochodowego	35	5
Inne krótkoterminowe aktywa finansowe	86	2
Środki pieniężne i ich ekwiwalenty	1 333	899
<b>Aktywa trwałe zaklasyfikowane jako przeznaczone do sprzedaży</b>	<b>65</b>	<b>63</b>
<b>Aktywa razem</b>	<b>3 220</b>	<b>2 492</b>

w milionach złotych

## Skonsolidowane sprawozdanie z sytuacji finansowej Grupy FAMUR

	Stan na 31.12.2021	Stan na 31.12.2020
<b>Kapitał własny</b>	<b>1 881</b>	<b>1 682</b>
Kapitał podstawowy	6	6
Pozostałe kapitały	1 091	910
Zyski zatrzymane	624	794
Kapitał przypadający akcjonariuszom podmiotu dominującego	1 721	1 710
Kapitał przypadający akcjonariuszom niekontrolującym	160	-28
<b>Zobowiązania</b>	<b>1 339</b>	<b>810</b>
<b>Zobowiązania długoterminowe</b>	<b>670</b>	<b>468</b>
Rezerwy długoterminowe	20	30
Rezerwy z tytułu odroczonego podatku dochodowego	2	1
Inne długoterminowe zobowiązania finansowe	648	437
Zobowiązania z tytułu dostaw i usług oraz inne zobowiązania długoterminowe	0	0
<b>Zobowiązania krótkoterminowe</b>	<b>669</b>	<b>342</b>
<b>Zobowiązania krótkoterminowe inne niż zobowiązania wchodzące w skład grup przeznaczonych do sprzedaży, zaklasyfikowanych jako utrzymywane z przeznaczeniem do sprzedaży</b>	<b>657</b>	<b>330</b>
Rezerwy bieżące	23	21
Zobowiązania z tytułu dostaw i usług oraz pozostałe zobowiązania krótkoterminowe	371	266
Zobowiązania dotyczące podatku bieżącego, krótkoterminowe	1	1
Inne krótkoterminowe zobowiązania finansowe	262	42
<b>Zobowiązania wchodzące w skład grup przeznaczonych do sprzedaży, zaklasyfikowanych jako utrzymywane z przeznaczeniem do sprzedaży</b>	<b>12</b>	<b>12</b>
<b>Kapitały własne i zobowiązania</b>	<b>3 220</b>	<b>2 492</b>

w milionach złotych

# Wybrane dane finansowe

## Skonsolidowane sprawozdanie ze zmian w kapitale własnym Grupy FAMUR

	Kapitał podstawowy	Pozostałe kapitały rezerwowe	Zyski zatrzymane	Kapitał własny przypadający akcjonariuszom podmiotu dominującego	Kapitał własny przypadający akcjonariuszom niekontrolującym	Kapitał własny / razem
<b>01.01.2021</b>	<b>6</b>	<b>910</b>	<b>794</b>	<b>1 710</b>	<b>- 28</b>	<b>1 682</b>
zysk netto	0	0	34	34	- 9	25
inne całkowite dochody	0	3	1	4	0	4
<b>całkowite dochody razem</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>35</b>	<b>38</b>	<b>- 9</b>	<b>29</b>
przeniesienie zysku na kapitał zapasowy i pozostałe	0	178	- 178	0	0	0
Zwiększenie (zmniejszenie) wynikające ze zmian udziałów własnościowych w jednostkach zależnych, które nie prowadzą do utraty kontroli, kapitał własny	0	0	- 27	- 27	197	170
<b>zmiany kapitału w okresie</b>	<b>0</b>	<b>181</b>	<b>- 170</b>	<b>11</b>	<b>188</b>	<b>199</b>
<b>31.12.2021</b>	<b>6</b>	<b>1 091</b>	<b>624</b>	<b>1 721</b>	<b>160</b>	<b>1 881</b>
						w milionach złotych
<b>01.01.2020</b>	<b>6</b>	<b>756</b>	<b>795</b>	<b>1 557</b>	<b>- 46</b>	<b>1 511</b>
zysk netto	0	0	185	185	5	190
inne całkowite dochody	0	- 19	2	- 17	0	- 17
<b>całkowite dochody razem</b>	<b>0</b>	<b>- 19</b>	<b>187</b>	<b>168</b>	<b>5</b>	<b>173</b>
przeniesienie zysku na kapitał zapasowy i pozostałe	0	173	- 173	0	0	0
Zwiększenie (zmniejszenie) wynikające ze zmian udziałów własnościowych w jednostkach zależnych, które nie prowadzą do utraty kontroli, kapitał własny	0	0	- 15	- 15	13	- 2
<b>zmiany kapitału w okresie</b>	<b>0</b>	<b>154</b>	<b>- 1</b>	<b>153</b>	<b>18</b>	<b>171</b>
<b>31.12.2020</b>	<b>6</b>	<b>910</b>	<b>794</b>	<b>1 710</b>	<b>- 28</b>	<b>1 682</b>
						w milionach złotych

# Wybrane dane finansowe

## Skonsolidowane sprawozdanie z przepływów pieniężnych Grupy FAMUR

	12 miesięcy do 31.12.2021	12 miesięcy do 31.12.2020
<b>Przepływy środków pieniężnych z działalności operacyjnej – metoda pośrednia</b>		
Zysk brutto	60	252
Korekty razem, w tym z tytułu	186	470
zapasów	-129	46
należności z tytułu dostaw i usług	62	485
innych należności związanych z działalnością operacyjną	-142	-51
zobowiązań z tytułu dostaw i usług	64	-144
innych zobowiązań związanych z działalnością operacyjną	45	-15
umorzenia i amortyzacji	180	177
odpisu aktualizującego (odwrócenia odpisu) ujętego w wyniku finansowym	0	7
Rezerw	20	-28
różnic kursowych	7	-9
niepodzielonych zysków jednostek stowarzyszonych	-4	9
(zysk) strata ze sprzedaży aktywów trwałych	62	-25
Inne korekty, w przypadku których skutkami pieniężnymi są przepływy pieniężne z działalności finansowej lub inwestycyjnej	19	19
inne korekty dokonywane w celu uzgodnienia zysku (straty)	2	-1
<b>suma zysku brutto i korekt razem</b>	<b>246</b>	<b>722</b>
Zapłacony podatek dochodowy (zwrot)	37	82
<b>Przepływy z działalności operacyjnej</b>	<b>209</b>	<b>640</b>

w milionach złotych

## Skonsolidowane sprawozdanie z przepływów pieniężnych Grupy FAMUR

	12 miesięcy do 31.12.2021	12 miesięcy do 31.12.2020
<b>Przepływy środków pieniężnych z działalności inwestycyjnej</b>		
Przepływy pieniężne powstające w związku z utratą kontroli nad jednostkami zależnymi	0	-19
Wpływy ze sprzedaży rzeczowych aktywów trwałych	28	35
Zakup rzeczowych aktywów trwałych	111	157
Zakup wartości niematerialnych	1	5
Zaliczki gotówkowe wpłacone i pożyczki udzielone stronom trzecim	125	0
Środki pieniężne otrzymane ze spłat zaliczek oraz pożyczek udzielonych stronom trzecim	44	32
Dywidendy otrzymane	2	3
Odsetki otrzymane	1	0
Inne wpływy (wypływy) środków pieniężnych	24	6
<b>Przepływy z działalności inwestycyjnej</b>	<b>-138</b>	<b>-105</b>
<b>Przepływy środków pieniężnych z działalności finansowej</b>		
Wpływy z tytułu zmian udziałów własnościowych w jednostkach zależnych, które nie prowadzą do utraty kontroli	34	0
Wpływy z pożyczek, kredytów i obligacji	400	23
Spłaty pożyczek, kredytów i obligacji	54	244
Opłacenie zobowiązań z tytułu leasingu	9	5
Wypłacone odsetki	9	10
<b>Przepływy z działalności finansowej</b>	<b>362</b>	<b>-236</b>
<b>Przepływy środków pieniężnych z działalności finansowej</b>		
<b>Zwiększenie (zmniejszenie) stanu środków pieniężnych i ich ekwiwalentów przed skutkami zmian kursów wymiany</b>	<b>433</b>	<b>299</b>
Skutki zmian kursów wymiany, które dotyczą środków pieniężnych i ekwiwalentów środków pieniężnych	1	-2
<b>Zwiększenie (zmniejszenie) stanu środków pieniężnych i ich ekwiwalentów</b>	<b>434</b>	<b>297</b>
Środki pieniężne i ekwiwalenty środków pieniężnych na początek okresu	899	602
Środki pieniężne i ekwiwalenty środków pieniężnych na koniec okresu	1 333	899

w milionach złotych

# Struktura Grupy FAMUR

GRI102-45

## Skład Grupy Kapitałowej FAMUR na dzień 31.12.2021 r.

lp.	Nazwa spółki	Udział FAMUR S.A. (pośrednio i bezpośrednio) w %	Udział podmiotu bezpośrednio kontrolującego w %	Nazwa podmiotu bezpośrednio kontrolującego	Siedziba, Kraj
1.	Famur Institute sp. z o.o.	100,0	-	-	Katowice, PL
2.	Famur Finance sp. z o.o.	100,0	-	-	Katowice, PL
3.	Famur INVEST sp. z o.o.	100,0	100,0	Famur Finance sp. z o.o.	Katowice, PL
4.	Famur Finance & Restructuring sp. z o.o.	100,0	-	-	Katowice, PL
5.	Elgór+Hansen S.A.	100,0	83,6	Hansen Sicherheitstechnik AG	Chorzów, PL
6.	De Estate sp. z o.o.	100,0	-	-	Katowice, PL
7.	Ex-Coal sp. z o.o.	100,0	-	-	Katowice, PL
8.	Polskie Maszyny Górnicze S.A.	100,0	-	-	Katowice, PL
9.	EXPO Katowice S.A. (dawniej: Polska Technika Górnicza S.A.)	33,3	-	-	Katowice, PL
10.	EXC FMF sp. z o.o.	100,0	-	-	Katowice, PL
11.	Invest PV 1 sp. z o.o.	100,0	-	-	Katowice, PL
12.	INVEST PV 56 sp. z o.o.	100,0	-	-	Warszawa, PL
13.	INVEST PV 57 sp. z o.o.	100,0	-	-	Warszawa, PL
14.	INVEST PV 58 sp. z o.o.	100,0	-	-	Warszawa, PL
15.	INVEST PV 46 sp. z o.o.	100,0	-	-	Kraków, PL
16.	INVEST PV 47 sp. z o.o.	100,0	-	-	Kraków, PL
17.	INVEST PV 48 sp. z o.o.	100,0	-	-	Kraków, PL

lp.	Nazwa spółki	Udział FAMUR S.A. (pośrednio i bezpośrednio) w %	Udział podmiotu bezpośrednio kontrolującego w %	Nazwa podmiotu bezpośrednio kontrolującego	Siedziba, Kraj
18.	Famur Solar sp. z o.o. (skład Grupy FAMUR SOLAR w kolejnych tabelach)	51,0	-	-	Katowice, PL
19.	Stadmar sp. z o.o.	50,0	-	-	Radziszów, PL
20.	Primetech S.A.	81,2	-	-	Katowice, PL
21.	Śląskie Towarzystwo Wiertnicze Dalbis sp. z o.o.	81,2	100,0	Primetech S.A.	Tarnowskie Góry, PL
22.	OOO Famur Rosja	100,0	-	-	Nowokuźnieck, RU
23.	TOO Famur Kazachstan	100,0	-	-	Karaganda, KZ
24.	Kopex-Min A.D.	100,0	-	-	Nis, Serbia
25.	Dams GmbH	100,0	-	-	Velbert, DE
26.	Hansen Sicherheitstechnik AG	100,0	-	-	Monachium, DE
27.	PT. Kopex Mining Contractors	100,0	-	-	Dżakarta, ID
28.	Kopex Africa Pty Ltd.	100,0	100,0	Hansen Sicherheitstechnik AG	Benoni, RPA
29.	Hansen And Genwest Pty Ltd.	74,9	74,9	Kopex Africa Pty Ltd.	Benoni, RPA
30.	Air Reliant Pty Ltd.	74,9	100,0	Hansen And Genwest Pty Ltd.	Benoni, RPA
31.	Shandong Tagao Mining Equipment Manufacturing Co. Ltd.	50,0	-	-	Tai'an, CN
32.	Taian Famur Coal Mining Machinery Co., Ltd.	100,0	-	-	Tai'an, CN

# Struktura Grupy FAMUR

GRI102-45

## Skład Grupy Kapitałowej FAMUR na dzień 31.12.2021 r. (Spółki stowarzyszone)

lp.	Nazwa spółki	Udział FAMUR S.A. (pośrednio i bezpośrednio) w %	Udział podmiotu bezpośrednio kontrolującego w %	Nazwa podmiotu bezpośrednio kontrolującego	Siedziba, Kraj	lp.	Nazwa spółki	Udział FAMUR S.A. (pośrednio i bezpośrednio) w %	Udział podmiotu bezpośrednio kontrolującego w %	Nazwa podmiotu bezpośrednio kontrolującego	Siedziba, Kraj
1.	Famak S.A.	31,9	-	-	Kluczbork, PL	3.	Mining Equipment Finance sp. z o.o.	51,0	-	-	Katowice, PL
2.	Fmk Engineering sp. z o.o.	31,9	100,0	Famak S.A.	Kluczbork, PL	4.	Famak India Private Limited	2,9	10,0	Famak S.A.	New Delhi, IN

## Podmioty Grupy FAMUR Solar według stanu na dzień 31.12.2021 (bezpośredni udział FAMUR Solar w GK PST to 51%)

lp.	Nazwa podmiotu	Udział FAMUR S.A. (pośrednio i bezpośrednio) w %	KRS	Siedziba, Kraj	lp.	Nazwa podmiotu	Udział FAMUR S.A. (pośrednio i bezpośrednio) w %	KRS	Siedziba, Kraj
1.	Projekt-Solartech S.A.	26	834759	Tomaszów Mazowiecki, PL	9.	PV PROJEKT HUB sp. z o.o.	26	905061	Tomaszów Mazowiecki, PL
2.	PST Service sp. z o.o.	26	912684	Tomaszów Mazowiecki, PL	10.	PV PROJEKT STARA RUDNA sp. z o.o.	18	885615	Wrocław, PL
3.	Sun Deal sp. z o.o.	26	824863	Tomaszów Mazowiecki, PL	11.	PV DASZYNA sp. z o.o.	18	896299	Łódź, PL
4.	Projekt-Solartech Group sp. z o.o.	26	468833	Tomaszów Mazowiecki, PL	12.	Solar Energia 4 sp. z o.o.	18	580709	Nadarzyn, PL
5.	PST MOUNTING SYSTEMS sp. z o.o.	26	846378	Tomaszów Mazowiecki, PL	13.	MM Solartech sp. z o.o.	26	842926	Warszawa, PL
6.	Projekt-Solartech Dystrybucja sp. z o.o.	26	850401	Tomaszów Mazowiecki, PL	14.	PV OLEŚNICA sp. z o.o.	26	896238	Tomaszów Mazowiecki, PL
7.	Projekt-Solartech Development sp. z o.o.	18	819926	Tomaszów Mazowiecki, PL	15.	PST Projekt Solartech GmbH	26	-	Bahretal, DE
8.	P+S Energooszczędni sp. z o.o.	17	701159	Czerniewice, PL					



# Struktura Grupy FAMUR

GRI102-45

Projekt Solartech Fund Fundusz Inwestycyjny Zamknięty (FUNDUSZ), w którym FAMUR Solar posiada 371 certyfikatów inwestycyjnych (51%) – wg stanu na dzień 31.12.2021

lp.	Nazwa spółki	Udział FAMUR S.A. (pośrednio i bezpośrednio) w %	KRS	Siedziba, Kraj	lp.	Nazwa spółki	Udział FAMUR S.A. (pośrednio i bezpośrednio) w %	KRS	Siedziba, Kraj
1.	Invest PV 2 sp. z o.o.	26,0	879450	Katowice, PL	20.	Invest PV 15 sp. z o.o.	26,0	773957	Katowice, PL
2.	Invest PV 3 sp. z o.o.	26,0	879476	Katowice, PL	21.	Invest PV 14 sp. z o.o.	26,0	824366	Katowice, PL
3.	Invest PV 4 sp. z o.o.	26,0	879446	Katowice, PL	22.	Invest PV 17 sp. z o.o.	26,0	850482	Katowice, PL
4.	Invest PV 5 sp. z o.o.	26,0	879527	Katowice, PL	23.	Invest PV 18 sp. z o.o.	26,0	446948	Katowice, PL
5.	Invest PV 6 sp. z o.o.	26,0	879522	Katowice, PL	24.	Invest PV 19 sp. z o.o.	26,0	730449	Katowice, PL
6.	Invest PV 7 sp. z o.o.	26,0	879452	Katowice, PL	25.	Invest PV 20 sp. z o.o.	26,0	522095	Katowice, PL
7.	Invest PV 8 sp. z o.o.	26,0	879457	Katowice, PL	26.	Invest PV 21 sp. z o.o.	26,0	387119	Katowice, PL
8.	Invest PV 9 sp. z o.o.	26,0	879416	Katowice, PL	27.	Invest PV 22 sp. z o.o.	26,0	443003	Katowice, PL
9.	Invest PV 10 sp. z o.o.	26,0	879455	Katowice, PL	28.	Invest PV 23 sp. z o.o.	26,0	461180	Katowice, PL
10.	Invest PV 11 sp. z o.o.	26,0	840444	Katowice, PL	29.	Invest PV 25 sp. z o.o.	26,0	435841	Katowice, PL
11.	Invest PV 12 sp. z o.o.	26,0	829093	Katowice, PL	30.	Invest PV 26 sp. z o.o.	26,0	842906	Katowice, PL
12.	Invest PV 13 sp. z o.o.	26,0	507743	Katowice, PL	31.	Invest PV 27 sp. z o.o.	26,0	728459	Katowice, PL
13.	Polska Energia Słoneczna sp. z o.o.	26,0	839412	Poznań, PL	32.	Invest PV 28 sp. z o.o.	26,0	852249	Katowice, PL
14.	PV Koryta sp. z o.o.	26,0	854946	Łódź, PL	33.	Invest PV 29 sp. z o.o.	26,0	714293	Katowice, PL
15.	PV Ostrowąsy sp. z o.o.	13,5	852418	Łódź, PL	34.	Invest PV 30 sp. z o.o.	26,0	777797	Katowice, PL
16.	PV Projekty Piotrowice sp. o.o.	26,0	859386	Wrocław, PL	35.	Invest PV 31 sp. z o.o.	26,0	445980	Katowice, PL
17.	PV Projekt Strupina sp. z o.o.	26,0	858773	Wrocław, PL	36.	Resnet 1 sp. z o.o.	26,0	873926	Wrocław, PL
18.	PV Skrzypaczowice Dziemiony sp. z o.o.	26,0	833844	Kokoszczyń, PL					
19.	Invest PV 16 sp. z o.o.	26,0	772495	Rzeszów, PL					

↳ ciąg dalszy na kolejnej stronie

# Struktura Grupy FAMUR

GRI102-45

Projekt Solartech Fund Fundusz Inwestycyjny Zamknięty (FUNDUSZ), w którym FAMUR Solar posiada 371 certyfikatów inwestycyjnych (51%) – wg stanu na dzień 31.12.2021

↳ ciąg dalszy z poprzedniej strony

lp.	Nazwa spółki	Udział FAMUR S.A. (pośrednio i bezpośrednio) w %	KRS	Siedziba, Kraj	lp.	Nazwa spółki	Udział FAMUR S.A. (pośrednio i bezpośrednio) w %	KRS	Siedziba, Kraj
37.	Elektrownia PV Grylewo sp. z o.o.	26,0	675195	Wrocław, PL	48.	P+S SPV 3 sp. z o.o.	26,0	864856	Tomaszów Mazowiecki, PL
38.	Invest PV 32 sp. z o.o.	26,0	796747	Katowice, PL	49.	P+S SPV 4 sp. z o.o.	26,0	864838	Tomaszów Mazowiecki, PL
39.	Invest PV 33 sp. z o.o.	26,0	796684	Katowice, PL	50.	P+S SPV 5 sp. z o.o.	26,0	873181	Tomaszów Mazowiecki, PL
40.	Invest PV 34 sp. z o.o.	26,0	440454	Katowice, PL	51.	P+S SPV 6 sp. z o.o.	26,0	873127	Tomaszów Mazowiecki, PL
41.	Invest PV 35 sp. z o.o.	26,0	425274	Katowice, PL	52.	Invest PV 49 sp. z o.o.	26,0	917556	Katowice, PL
42.	Invest PV 36 sp. z o.o.	26,0	440047	Katowice, PL	53.	Invest PV 50 sp. z o.o.	26,0	918131	Katowice, PL
43.	Invest PV 37 sp. z o.o.	26,0	734704	Katowice, PL	54.	Invest PV 51 sp. z o.o.	26,0	918031	Katowice, PL
44.	Invest PV 38 sp. z o.o.	26,0	569871	Katowice, PL	55.	Invest PV 52 sp. z o.o.	26,0	918084	Katowice, PL
45.	Invest PV 39 sp. z o.o.	26,0	844431	Katowice, PL	56.	Invest PV 53 sp. z o.o.	26,0	918067	Katowice, PL
46.	Invest PV 24 sp. z o.o.	26,0	460404	Katowice, PL	57.	Invest PV 54 sp. z o.o.	26,0	918068	Katowice, PL
47.	P+S SPV 2 sp. z o.o.	26,0	864853	Tomaszów Mazowiecki, PL	58.	Invest PV 55 sp. z o.o.	26,0	918111	Katowice, PL

## Zmiany w strukturze w okresie bilansowym:

→ Kopex MIN Fitip (nr. rej. 07583168) została zlikwidowana i wykreślona z Krajowego Rejestru Sądowego z dniem 12.01.2021 roku – w następstwie podjęcia przez Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie tej Spółki w dniu 6 listopada 2020 r. uchwały w tym przedmiocie.

→ WAMAG sp. z o.o. w likwidacji w upadłości (KRS 0000060368) z dniem 05.01.2021 roku została wykreślona z Krajowego Rejestru Sądowego, w następstwie realizacji postanowienia Sądu Rejonowego w Wałbrzychu VI Wydział Gospodarczy sygn. akt VI GUp 84/16 z dnia 9 czerwca 2020 roku w przedmiocie zakończenia postępowania upadłościowego Spółki.

→ w dniu 19 maja 2021 roku Sąd Rejonowy Katowice-Wschód w Katowicach dokonał wpisu do Krajowego Rejestru Sądowego spółki EXC FMF sp. z o.o. (100% udziałów w tej spółce ma FAMUR S.A.)

↳ ciąg dalszy na kolejnej stronie

# Struktura Grupy FAMUR

GRI102-45

## Zmiany w strukturze w okresie bilansowym:

↳ ciąg dalszy z poprzedniej strony

- w dniu 15 czerwca 2021 roku Sąd Rejonowy Katowice-Wschód w Katowicach dokonał wpisu do Krajowego Rejestru Sądowego spółki FAMUR SOLAR Sp. z o.o., w której FAMUR S.A. posiada 51% udziałów, a TDJ S.A. 49%,
- w dniu 24 czerwca 2021 roku Zarząd Krajowego Depozytu Papierów Wartościowych S.A. (KDPW) na mocy uchwały 844/2021 przyznał funduszowi inwestycyjnemu Projekt Solartech Fund Fundusz Inwestycyjny Zamknięty (Fundusz) status uczestnika KDPW w trybie Emitent. Fundusz znajduje się pod pośrednią kontrolą FAMUR S.A. (51%) poprzez spółkę zależną FAMUR SOLAR Sp. z o.o. Opis budowy segmentu PV w Grupie FAMUR przedstawiony został w Sprawozdaniu Zarządu z działalności Grupy FAMUR i FAMUR S.A. za rok 2021 na str. 17.
- w dniu 8 lipca 2021 r. FAMUR S.A. dokonał nabycia 100% udziałów w spółkach: SH32 sp. z o.o., SH22 sp. z o.o. i SH 16 sp. z o.o.,
- w związku z nabyciem w dniu 12 lipca 2021 r. przez FAMUR 50% udziałów w spółce PV Koryta sp. z o.o. udział Emitenta w tej spółce wyniósł 100%, przy czym w dniu 26 lipca 2021 r. FAMUR S.A. zbył na rzecz Projekt Solartech Fund Fundusz Inwestycyjny Zamknięty 50% udziałów PV Koryta sp. z o.o., pozostając zgodnie ze stanem na dzień publikacji niniejszego sprawozdania w posiadaniu 50% udziałów.

- W dniach 20 lipca 2021 r. oraz 17 września 2021 r. pomiędzy FAMUR SOLAR sp. z o.o. a Maciejem Marcjanikiem zostały zawarte umowy sprzedaży na rzecz FAMUR SOLAR sp. z o.o. części akcji serii, odpowiednio, A i B w kapitale zakładowym Projekt-Solartech S.A. (dalej: „PST”). Ponadto w dniu 16.09.2021 r. pomiędzy FAMUR SOLAR sp. z o.o. a PST została zawarta umowa objęcia przez FAMUR SOLAR sp. z o.o. akcji nowej emisji serii C w kapitale zakładowym PST. W dniu 10.11.2021 zostało zarejestrowane podwyższenie kapitału zakładowego PST obejmujące akcje serii C i od tego dnia udział FAMUR SOLAR sp. z o.o. w kapitale zakładowym PST wynosi 51%.
- w dniu 6 i 9 sierpnia 2021 r. FAMUR S.A. dokonał nabycia 100% udziałów w spółkach SPP Wytwarzanie 3 sp. z o.o. i SPP Wytwarzanie 35 sp. z o.o.
- w dniu 16 i 17 września 2021 r. FAMUR S.A. dokonała nabycia 100% udziałów w spółce SPP Wytwarzanie 38 sp. z o.o.
- w dniu 22 września 2021 r. nastąpiło zbycie przez FAMUR 14% udziałów w spółce Anhui Long Po Electrical Co., Ltd. w związku z czym udział FAMUR S.A. w kapitale zakładowym tej spółki wynosił 6%. Natępnie w dniu 18 października 2021 r. nastąpiło zarejestrowanie sprzedaży pozostałych 6% udziałów, po czym z dniem 22 października 2021 r. formalne wykreślenie z rejestru dotychczasowego udziałowca. Zgodnie ze stanem na dzień bi-

lansowy spółka Anhui Long Po Electrical Co., Ltd. nie wchodzi w skład Grupy kapitałowej Emitenta.

- w dniu 22 października 2021 r. FUNDUSZ dokonał nabycia od TDJ Legal Morawiec sp.k. siedmiu spółek Invest PV 49 – 55 sp. z o.o.
- w dniu 9 grudnia 2021 r. nastąpiła sprzedaż przez FAMAK S.A. 100% udziałów w spółce Pemug sp. z o.o. w restrukturyzacji (dalej: „Pemug”) poza Grupę FAMUR. W związku z opisaną zmianą spółki: Biprocewam S.A. oraz BPiRI Separator sp. z o.o. – znajdujące się pod bezpośrednią kontrolą Pemug również przeszły poza Grupę Emitenta.
- na mocy postanowienia Sądu Rejonowego Katowice – Wschód w Katowicach, VIII Wydział Gospodarczy KRS z dnia 16 grudnia 2021 r. Polska Technika Górnicza S.A. zmieniła nazwę na EXPO Katowice S.A. (nr KRS 0000008533)
- w dniu 22 grudnia 2021 r. nastąpiła sprzedaż 90% udziałów w spółce Famak India Private Limited przez FAMAK S.A. poza Grupę FAMUR, w związku z czym udział FAMAK S.A. zmniejszył się do 10%.

# Struktura Grupy FAMUR

GRI102-45

## Zmiany w strukturze po dniu bilansowym:

→ w dniu 03 stycznia 2022 roku, w Warszawie, Nadzwyczajne Zgromadzenie Wspólników Mining Equipment Finance sp. z o.o. podjęło uchwałę w sprawie rozwiązania Spółki i otwarciu jej likwidacji. Począwszy od dnia 3 stycznia 2022 r. Spółka w swojej nazwie posiada dopisek „w likwidacji”, działając pod firmą: Mining Equipment Finance sp. z o.o. w likwidacji;

→ w dniu 08 lutego 2022 roku Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Polskie Maszyny Górnicze S.A. podjęło uchwałę w sprawie rozwiązania Spółki i otwarciu jej likwidacji.

→ w dniu 28 marca 2022 r., w związku z obniżeniem kapitału zakładowego spółki zależnej od Emitenta Hansen Sicherheitstechnik AG w zamian za wynagrodzenie w postaci rzeczowej obejmującej udziały w spółce Kopex Africa (Pty) Ltd, nastąpiło przeniesienie 100% udziałów w Kopex Africa Pty Ltd. na rzecz FAMUR S.A.

## Wykaz jednostek objętych konsolidacją na dzień 31 grudnia 2021 r.

lp.	Nazwa podmiotu	lp.	Nazwa podmiotu	lp.	Nazwa podmiotu	lp.	Nazwa podmiotu	lp.	Nazwa podmiotu	lp.	Nazwa podmiotu
1.	FAMUR S.A.	12.	INVEST PV 57 sp. z o.o.	23.	Hansen Sicherheitstechnik AG	33.	PST MOUNTING SYSTEMS sp. z o.o.	42.	PV OLEŚNICA sp. z o.o.	53.	Invest PV 11 sp. z o.o.
2.	FAMUR Finance sp. z o.o.	13.	INVEST PV 58 sp. z o.o.	24.	PT. Kopex Mining Contractors	34.	Projekt-Solartechnik Dystrybucja sp. z o.o.	43.	PST ProjektSolartechnik GmbH	54.	Invest PV 12 sp. z o.o.
3.	FAMUR INVEST sp. z o.o.	14.	INVEST PV 46 sp. z o.o.	25.	Kopex Africa Pty Ltd.	35.	Projekt-Solartechnik Development sp. z o.o.	44.	Invest PV 2 sp. z o.o.	55.	Invest PV 13 sp. z o.o.
4.	FAMUR Finance & Restructuring sp. z o.o.	15.	INVEST PV 47 sp. z o.o.	26.	Hansen And Genwest Pty Ltd.	36.	P+S Energooszczędni sp. z o.o.	45.	Invest PV 3 sp. z o.o.	56.	Polska Energia Słoneczna sp. z o.o.
5.	Elgór+Hansen S.A.	16.	INVEST PV 48 sp. z o.o.	27.	Air Reliant Pty Ltd.	37.	PV PROJEKT HUB sp. z o.o.	46.	Invest PV 4 sp. z o.o.	57.	PV Koryta sp. z o.o.
6.	De Estate sp. z o.o.	17.	FAMUR Solar sp. z o.o.	28.	Taian Famur Coal Mining Machinery Co., Ltd.	38.	PV PROJEKT STARA RUDNA sp. z o.o.	47.	Invest PV 5 sp. z o.o.	58.	PV Ostrowąsy sp. z o.o.
7.	Ex-Coal sp. z o.o.	18.	Primetech S.A.	29.	Projekt-Solartechnik S.A.	39.	PV DASZYNA sp. z o.o.	48.	Invest PV 6 sp. z o.o.	59.	PV Projekty Piotrowice sp. o.o.
8.	Polskie Maszyny Górnicze S.A.	19.	Śląskie Towarzystwo Wiertnicze Dalbis sp. z o.o.	30.	PST Service sp. z o.o.	40.	Solar Energia 4 sp. z o.o.	49.	Invest PV 7 sp. z o.o.	60.	PV Projekt Strupina sp. z o.o.
9.	EXC FMF sp. z o.o.	20.	OOO Famur Rosja	31.	Sun Deal sp. z o.o.	41.	MM Solartechnik sp. z o.o.	50.	Invest PV 8 sp. z o.o.	61.	PV Skrzypaczowice Dziemiony sp. z o.o.
10.	Invest PV 1 sp. z o.o.	21.	TOO Famur Kazachstan	32.	Projekt-Solartechnik Group sp. z o.o.			51.	Invest PV 9 sp. z o.o.		
11.	INVEST PV 56 sp. z o.o.	22.	Kopex-Min A.D.					52.	Invest PV 10 sp. z o.o.		

↳ ciąg dalszy na kolejnej stronie

# Struktura Grupy FAMUR

GRI102-45

## Wykaz jednostek objętych konsolidacją na dzień 31 grudnia 2021 r.

↙ ciąg dalszy z poprzedniej strony

lp. Nazwa podmiotu	lp. Nazwa podmiotu	lp. Nazwa podmiotu	lp. Nazwa podmiotu	lp. Nazwa podmiotu
62. Invest PV 16 sp. z o.o.	68. Invest PV 20 sp. z o.o.	75. Invest PV 28 sp. z o.o.	81. Invest PV 32 sp. z o.o.	88. Invest PV 39 sp. z o.o.
63. Invest PV 15 sp. z o.o.	69. Invest PV 21 sp. z o.o.	76. Invest PV 29 sp. z o.o.	82. Invest PV 33 sp. z o.o.	89. Invest PV 24 sp. z o.o.
64. Invest PV 14 sp. z o.o.	70. Invest PV 22 sp. z o.o.	77. Invest PV 30 sp. z o.o.	83. Invest PV 34 sp. z o.o.	90. P+S SPV 2 sp. z o.o.
65. Invest PV 17 sp. z o.o.	71. Invest PV 23 sp. z o.o.	78. Invest PV 31 sp. z o.o.	84. Invest PV 35 sp. z o.o.	91. P+S SPV 3 sp. z o.o.
66. Invest PV 18 sp. z o.o.	72. Invest PV 25 sp. z o.o.	79. Resnet 1 sp. z o.o.	85. Invest PV 36 sp. z o.o.	92. P+S SPV 4 sp. z o.o.
67. Invest PV 19 sp. z o.o.	73. Invest PV 26 sp. z o.o.	80. Elektrownia PV Grylewo sp. z o.o.	86. Invest PV 37 sp. z o.o.	93. P+S SPV 5 sp. z o.o.
	74. Invest PV 27 sp. z o.o.		87. Invest PV 38 sp. z o.o.	94. P+S SPV 6 sp. z o.o.
				95. Invest PV 49 sp. z o.o.
				96. Invest PV 50 sp. z o.o.
				97. Invest PV 51 sp. z o.o.
				98. Invest PV 52 sp. z o.o.
				99. Invest PV 53 sp. z o.o.
				100. Invest PV 54 sp. z o.o.
				101. Invest PV 55 sp. z o.o.



➤ Zespoły wałów zębatych

## Załączniki

O Raporcie	127
Interesariusze	129
Tabela treści GRI	132
Słownik	136
Kontakt w sprawie Raportu	140

# O Raporcie

Zintegrowany raport roczny przygotowany został w oparciu o Standardy Global Reporting Initiative (GRI Standards) – w opcji Core oraz wytyczne i dobre praktyki rynkowe w zakresie raportowania zintegrowanego.

Wskaźniki GRI oznaczone są w Raporcie za pomocą symboli [GRI-], natomiast w końcowej części publikacji znajduje się Tabela treści GRI, ułatwiająca wyszukanie informacji przygotowanych zgodnie z wymogami Standardów GRI.

Od roku 2018 Grupa FAMUR jest zobowiązana stosować rozszerzone raportowanie informacji niefinansowych zgodnie z znowelizowaną ustawą o rachunkowości, stanowiącą transpozycję Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady 2014/95/UE w sprawie ujawniania informacji niefinansowych przez niektóre duże jednostki i grupy. Celem sprawozdawczości niefinansowej jest m.in. przedstawianie kluczowym interesariuszom organizacji pełniejszych informacji na temat skali i charakteru pozytywnego i negatywnego



go wpływu jej działalności na zrównoważony rozwój. Organizacja gromadzi i pokazuje informacje niefinansowe, które mogą mieć bieżący wpływ na jej politykę, strategię i działania w odniesieniu do zagadnień społecznych, pracowniczych, ochrony środowiska, poszanowania praw człowieka czy przeciwdziałania korupcji.

Polityka Grupy FAMUR w zakresie społecznej odpowiedzialności zakłada, iż dobre zarządzanie firmą uwzględniające szeroko pojęty interes społeczny, szacunek wobec interesariuszy oraz zachowanie zasad etycznych wymaga stosowania zasad ładu korporacyjnego i uczciwych praktyk rynkowych. Jakość komunikacji z otoczeniem jest jednym z wyznaczników odpowiedzialnego podejścia do działalności biznesowej.

Niniejszy Raport stanowi kontynuację oświadczeń i raportów społecznych: Raportu Zintegrowanego za rok 2020 oraz Oświadczenia na temat informacji niefinansowych Grupy FAMUR oraz FAMUR S.A. za rok 2020, Raportu społecznej odpowiedzialności Grupy FAMUR



2019: Tworzymy Inicjatywy; Raportu społecznej odpowiedzialności Grupy FAMUR 2018: Człowiek w centrum uwagi; Oświadczenia Grupy FAMUR na temat informacji niefinansowych za rok 2017.

Rozpoczynamy tworzenie nowej jakości w komunikacji z akcjonariuszami i innymi interesariuszami, łącząc finansowe i pozafinansowe aspekty naszej działalności. W raporcie omówiono w szczególności model biznesowy, podejście do zarządzania, kluczowe ryzyka mające wpływ na zagadnienia niefinansowe, reprezentowane przez Grupę wartości, cele strategiczne w zakresie zrównoważonego rozwoju oraz wpływ na środowisko.

W roku 2021 Spółka kontynuowała przeprowadzenie konsultacji z interesariuszami, w celu poznania ich oczekiwań informacyjnych w odniesieniu do niefinansowych aspektów swoich działań. Punktem wyjścia do konsultacji były publikowane przez FAMUR oświadczenia i sprawozdania niefinansowe.

Pracownicy FAMUR na hali przy ul. Armii Krajowej w Katowicach

# O Raporcie

ESG ang. Environmental,  
Social and Corporate Governance

E – Środowisko, S – Społeczna odpowiedzialność,  
G – Ład korporacyjny

W związku ze zdefiniowaniem przez Grupę FAMUR nowych kierunków strategicznych i zapowiadany aktywnym poszukiwaniem dróg rozwoju poza górnictwem, równolegle FAMUR S.A. w 2021 r. przystąpiła do analizy ryzyka na poziom zarządzania i działania w obszarze ESG.

Zmiana kierunków rozwoju i związana z tym zmiana kształtu Grupy wiąże się z koniecznością rewizji założeń, precyzyjnego określenia celów i wskaźników ESG umożliwiających mierzenie efektywności ich realizacji dla całej Grupy. Aktualnie Grupa FAMUR jest w trakcie prac nad wdrażaniem rozwiązań w tym zakresie.



GRI102-45

GRI102-49

GRI102-50

GRI102-52

GRI102-54

GRI102-56

GRI103-1

GRI102-54

GRI103-1

## GRI102-51

Raport Zintegrowany za rok 2021 r. zawiera dane opublikowane w Oświadczeniu na temat informacji niefinansowych Grupy FAMUR oraz FAMUR S.A. za rok 2021 stanowiącym integralną część Sprawozdania Zarządu z działalności za rok 2021 opublikowanego w dniu 11 kwietnia 2022 r. Obecny raport jest drugim Raportem Zintegrowanym Grupy FAMUR. Pierwszy opublikowano 22 czerwca 2021 r.

## GRI102-52

W Grupie FAMUR przyjęto roczny cykl sporządzania raportów społecznej odpowiedzialności. Obecny Raport obejmuje wyniki uzyskane w roku obrotowym 2021, chyba że zostało to wskazane inaczej.

## GRI102-45, GRI102-46

Raport obejmuje całą Grupę Kapitałową FAMUR tj. jednostkę dominującą, czyli spółkę FAMUR S.A. oraz spółki zależne, zgodnie z tabelą prezentującą Strukturę Grupy FAMUR, natomiast w zakresie istotności prezentuje dane z punktu widzenia niefinansowych aspektów działalności Grupy agregowane przez: FAMUR S.A., ELGÓR+HANSEN S.A., ŚTW DALBIS Sp. z o.o.

Zamiarem FAMUR S.A. jest sukcesywne rozszerzanie zakresu sprawozdawczości niefinansowej w celu jak najpełniejszego przedstawiania kontekstu podejmowanych decyzji oraz istotnych wyników uzyskiwanych w toku wdrażania polityki społecznej odpowiedzialności przez poszczególne spółki Grupy FAMUR.

## GRI102-50

Raport obejmuje rok 2021, tj. okres od 1 stycznia 2021 r. do 31 grudnia 2021 r., wskazując jednocześnie istotne zdarzenia, które miały miejsce po dacie bilansowej, a przed przygotowaniem ostatecznej treści niniejszego raportu, tj. do dnia 22 lipca 2022 r.

## GRI102-56

Raport nie został poddany zewnętrznej weryfikacji. W wewnętrznej weryfikacji uczestniczyli przedstawiciele Zarządu i dyrektorzy poszczególnych obszarów biznesowych spółek Grupy, a całość procesu koordynowały osoby odpowiedzialne za kluczowe obszary działalności, objęte niniejszym Raportem w FAMUR S.A.

Zawarte w Raporcie dane niefinansowe zaprezentowano zgodnie z wymogami Standardów GRI, zaś dane finansowe odpowiadają danym zaprezentowanym w sprawozdaniach finansowych za rok 2021 sporządzonych zgodnie z Międzynarodowymi Standardami Rachunkowości i Międzynarodowymi Standardami Sprawozdawczości Finansowej.

Dodatkowo w Raporcie zawarto graficzne odniesienia do Celów Zrównoważonego Rozwoju 2030 przyjętych przez ONZ w 2015 r., wspieranych przez Grupę FAMUR działaniami podejmowanymi w ramach społecznej odpowiedzialności.



# Interesariusze

GRI102-40

GRI102-42

GRI102-43

GRI102-44

GRI102-47

## Angażowanie interesariuszy

Celem sprawozdawczości niefinansowej jest m.in. przedstawianie kluczowym interesariuszom organizacji pełniejszych informacji na temat skali i charakteru pozytywnego i negatywnego wpływu jej działalności na zrównoważony rozwój. Organizacja gromadzi i pokazuje informacje niefinansowe, które mogą mieć bieżący wpływ na jej politykę, strategię i działania w odniesieniu do zagadnień społecznych, pracowniczych, ochrony środowiska, poszanowania praw człowieka czy przeciwdziałania korupcji.

Polityka Grupy FAMUR w zakresie społecznej odpowiedzialności zakłada, iż dobre zarządzanie firmą uwzględniające szeroko pojęty interes społeczny, szacunek wobec interesariuszy oraz zachowanie zasad etycznych wymaga stosowania zasad ładu korporacyjnego i uczciwych praktyk rynkowych. Jakość komunikacji z otoczeniem, jest jednym z wyznaczników odpowiedzialnego podejścia do działalności biznesowej.

W 2021 r. Spółka kontynuowała konsultacje z interesariuszami w celu aktualizacji ich oczekiwań informacyjnych w odniesieniu do niefinansowych aspektów swoich działań. Uzyskany materiał analityczny pozwolił na podjęcie przez Zarząd Spółki decyzji o utrzymaniu przyjętego zakresu sprawozdawczości niefinansowej, przy równoczesnej dalszej pracy i weryfikacji zakresu ryzyk zarządczych w obszarach związanych ze zmianami klimatu, wpływem FAMUR S.A. i Grupy Kapitałowej FAMUR na klimat, wpływem klimatu na działalność FAMUR S.A. i Grupy Kapitałowej FAMUR jak również identyfikacją istotnych ryzyk w obszarze społecznym, którym ma-

terializacja była szczególnie widoczna w związku ze światową pandemią koronawirusa COVID-19.

Kluczowych interesariuszy w podziale na zainteresowania i poziom wpływu przedstawia wykres poniżej:

### Kluczowi interesariusze Grupy FAMUR



# Interesariusze

GRI102-40 GRI102-42 GRI102-43 GRI102-44

## Interesariusze w podziale na rynkowych i nierynkowych:

Interesariusze rynkowi zaangażowani ekonomicznie w relacje z Grupą FAMUR	Interesariusze nierynkowi nie angażują się bezpośrednio w ekonomiczną wymianę z Grupą FAMUR, jednak pozostają pod jej wpływem lub wywierają na nią wpływ
<ul style="list-style-type: none"> <li>→ Akcjonariusze i inwestorzy</li> <li>→ Spółki Grupy</li> <li>→ Pracownicy, współpracownicy podwykonawcy</li> <li>→ Rodziny pracowników</li> <li>→ Klienci obecni i potencjalni</li> <li>→ Praktykanci i stażyści</li> <li>→ Firmy pośrednictwa pracy</li> <li>→ Organizacje pracowników</li> <li>→ Dostawcy usług i produktów</li> <li>→ Banki i instytucje finansowe</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>→ Regulatorzy i organy nadzoru</li> <li>→ Instytucje i organizacje międzynarodowe</li> <li>→ Organizacje branżowe</li> <li>→ Organizacje pracodawców</li> <li>→ Instytucje certyfikujące i audytorzy</li> <li>→ Administracja publiczna, w tym jednostki samorządu terytorialnego (JST) wszystkich szczebli</li> <li>→ Konkurencja</li> <li>→ Organizacje pozarządowe (ang. NGO's)</li> <li>→ Lokalne społeczności</li> <li>→ Kandydaci do pracy, stypendiści</li> <li>→ Ośrodki akademickie i szkoły średnie / zawodowe</li> <li>→ Media</li> <li>→ Środowisko naturalne (w tym podmioty zainteresowane ochroną środowiska naturalnego)</li> </ul>

Zamiarem FAMUR S.A. jest sukcesywne rozszerzanie zakresu sprawozdawczości niefinansowej w celu jak najpełniejszego przedstawiania kontekstu podejmowanych decyzji oraz istotnych wyników uzyskiwanych w toku wdrażania polityki społecznej odpowiedzialności przez poszczególne spółki Grupy FAMUR.

## Opis sposobów zarządzania relacjami w podziale na grupy interesariuszy:

Grupa Interesariuszy	Sposoby zarządzania relacjami
Pracownicy, współpracownicy i podwykonawcy, rodziny pracowników, organizacje pracowników	Spotkania, badania satysfakcji, szkolenia, media społecznościowe, serwis informacyjny www, komunikacja wewnętrzna (newsletter, kwartalnik, intranet, tablice ogłoszeń), kontakt telefoniczny, programy i akcje społeczne, konsultacje społeczne
Akcjonariusze i inwestorzy, analitycy	Spotkania, serwis informacyjny www, kontakt telefoniczny, konsultacje społeczne, konferencje i wydarzenia branżowe
Klienci obecni i potencjalni	Spotkania, badania satysfakcji, szkolenia i warsztaty, media społecznościowe, konferencje i wydarzenia branżowe, targi, serwis informacyjny www, kontakt telefoniczny
Dostawcy usług i produktów	Spotkania, szkolenia, konferencje i wydarzenia branżowe, serwis informacyjny www, komunikacja wewnętrzna, kontakt telefoniczny
Praktykanci i stażyści, firmy pośrednictwa pracy, kandydaci do pracy, stypendiści, ośrodki akademickie i szkoły średnie / zawodowe	Spotkania, szkolenia i warsztaty, media społecznościowe, konferencje i wydarzenia branżowe, targi, serwis informacyjny www, programy i akcje społeczne, wizyty w zakładach
Banki i instytucje finansowe, regulatorzy i organy nadzoru, instytucje certyfikujące, audytorzy	Spotkania, konferencje i wydarzenia branżowe, serwis informacyjny www, kontakt telefoniczny, konsultacje społeczne
Instytucje i organizacje międzynarodowe, organizacje branżowe, organizacje pracodawców	Spotkania, konferencje i wydarzenia branżowe, serwis informacyjny www
Administracja publiczna, w tym jednostki samorządu terytorialnego (JST) wszystkich szczebli	Spotkania, serwis informacyjny www, konsultacje społeczne
Konkurencja	Media społecznościowe, konferencje i wydarzenia branżowe, serwis informacyjny www
Lokalne społeczności, organizacje pozarządowe	e-Spotkania, media społecznościowe, serwis informacyjny www, programy i akcje społeczne, konsultacje społeczne
Media	e-Spotkania, badania satysfakcji, media społecznościowe, konferencje i wydarzenia branżowe, serwis informacyjny www, kontakt telefoniczny.

# Interesariusze

GRI102-44

Zagadnienia kluczowe do uwzględnienia w opisie aspektów ekonomicznych, społecznych i środowiskowych zgodnie z GRI w po-

dziale na poziom istotności dla organizacji przedstawia poniższa tabela:

Zagadnienia kluczowe do uwzględnienia w opisie aspektów ekonomicznych, społecznych i środowiskowych zgodnie z Global Reporting Initiative

Poziom istotności wewnątrz (W) i na zewnątrz (Z) organizacji

## Kwestie najbardziej istotne zarówno dla interesariuszy zewnętrznych, jak i wewnętrznych

Zgodność z przepisami prawa i kodeksami postępowania, ograniczanie ryzyka w działalności  
Jakość zarządzania

Bardzo Wysoki (Z) / (W)

Bardzo Wysoki (Z) / (W)

## Kwestie najbardziej istotne dla interesariuszy zewnętrznych

Prewencja zachowań nieetycznych i przeciwdziałanie nadużyciom  
Ograniczanie śladu środowiskowego w działalności  
Innowacje jako wsparcie rozwoju gospodarczego i społecznego

Bardzo Wysoki (Z)

Bardzo Wysoki (Z)

Bardzo Wysoki (Z)

## Kwestie najbardziej istotne dla interesariuszy wewnętrznych

Odpowiedzialna komunikacja marketingowa  
Ochrona prywatności  
Jakość obsługi

Bardzo Wysoki (Z)

Bardzo Wysoki (Z)

Bardzo Wysoki (Z)

## Pozostałe kwestie

Odpowiedzialność w łańcuchu dostaw  
Edukacja ekologiczna  
Uzyskiwanie zaangażowania ze strony pracowników, zarządzanie  
Poszanowanie różnorodności i zapewnienie równych szans  
Możliwości edukacji oraz rozwoju pracowników  
System rozstrzygania sporów z klientami i kontrahentami  
Społeczne inicjatywy pracowników  
Inicjatywy prospołeczne na rzecz otoczenia

Bardzo Wysoki (Z)

Bardzo Wysoki (Z)

Wysoki (Z) / (W)

Wysoki (W)

Wysoki (W)

Wysoki (W)

Wysoki (W)

Niski (W) / (Z)

# Tabela treści GRI

GRI102-55

Wskaźnik	Opis wskaźnika	Cel ONZ	Komentarz / Opis	Strony
<b>WSKAŹNIKI OGÓLNE</b>				
<b>Strategia i analiza</b>				
GRI102-14	Oświadczenie kierownictwa najwyższego szczebla na temat znaczenia zrównoważonego rozwoju dla organizacji i jej strategii		List Prezesa Zarządu	3
GRI102-15	Opis kluczowych wpływów, szans i ryzyk		Zarządzanie ryzykiem List Prezesa Zarządu	3, 36, 45, 53, 58, 104
<b>Profil organizacji</b>				
GRI102-1	Nazwa organizacji		Grupa FAMUR	23 i nast.
GRI102-2	Główne marki, usługi i/lub produkty		Grupa FAMUR	17, 23 i nast.
GRI102-3	Lokalizacja głównej siedziby		Grupa FAMUR	23 i nast.
GRI102-4	Liczba krajów, w których działa organizacja i nazwy tych krajów		Grupa FAMUR	23 i nast.
GRI102-5	Forma własności i struktura prawna organizacji		Grupa FAMUR	
GRI102-6	Obsługiwane rynki z zaznaczeniem zasięgu geograficznego, obsługiwanych sektorów, charakterystyki klientów i beneficjentów		Grupa FAMUR	25 i nast.
GRI102-7	Skala działalności		2021 w skrócie Strategia Grupa FAMUR Ład korporacyjny	7, 27, 86
GRI102-8	Liczba pracowników według regionów działalności, wieku, płci oraz rodzaju umowy	8	Kapitał społeczny i pracownicy	87
GRI102-9	Łańcuch dostaw organizacji		Grupa FAMUR	23 i nast., 35, 44
GRI102-10	Znaczące zmiany w raportowanym okresie w organizacji i jej łańcuchu dostaw		Ład korporacyjny Akcjonariat	61, 75

Wskaźnik	Opis wskaźnika	Cel ONZ	Komentarz / Opis	Strony
<b>WSKAŹNIKI OGÓLNE</b>				
GRI102-11	Zasada ostrożności		Środowisko i klimat	100
GRI102-12	Zewnętrzne inicjatywy popierane przez organizację		2021 w skrócie Strategia Kapitał społeczny i pracownicy	11, 19 i nast., 91
GRI102-13	Członkostwo w organizacjach	9, 12	2021 w skrócie	11
<b>Etyka</b>				
GRI102-16	Wartości, zasady, standardy i normy zachowania	16	Kapitał społeczny i pracownicy	20 i nast.
GRI102-17	Mechanizmy dotyczące zasięgania porad i wyjaśniania wątpliwości na temat etyki	16	Ład korporacyjny Kapitał społeczny i pracownicy	60, 79
<b>Zarządzanie</b>				
GRI102-18	Struktura zarządzania	16	Ład korporacyjny Struktura nadzorcza	64 i nast.
GRI102-22	Skład najwyższego organu zarządzającego oraz jego komitetów	16	Ład korporacyjny Struktura nadzorcza	64 i nast.
GRI102-23	Przewodniczący najwyższego organu zarządzającego		Ład korporacyjny Struktura nadzorcza	64 i nast.
<b>Angażowanie Interesariuszy</b>				
GRI102-40	Lista grup interesariuszy organizacji		Interesariusze	129 i nast.
GRI102-41	Układy zbiorowe pracy	8	Interesariusze	80
GRI102-42	Identyfikacja i wybór interesariuszy angażowanych przez organizację		Interesariusze	129 i nast.

ciąg dalszy na kolejnej stronie

# Tabela treści GRI

GRI102-55

↳ ciąg dalszy z poprzedniej strony

Wskaźnik	Opis wskaźnika	Cel ONZ	Komentarz / Opis	Strony
<b>WSKAŹNIKI OGÓLNE</b>				
<b>Angażowanie Interesariuszy</b>				
GRI102-43	Podejście do angażowania interesariuszy		Interesariusze	129 i nast.
GRI102-44	Kluczowe kwestie i problemy poruszane przez interesariuszy		Interesariusze	129
<b>Praktyka raportowania</b>				
GRI102-45	Jednostki ujęte w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym		Wyniki finansowe Grupa FAMUR Wyniki finansowe	23 i nast., 119
GRI102-46	Proces definiowania treści i zakresu raportu		Interesariusze	128
GRI102-47	Lista istotnych tematów raportowania		Interesariusze	129
GRI102-48	Wyjaśnienia dotyczące efektów jakichkolwiek korekt informacji zawartych w poprzednich raportach z podaniem powodów ich wprowadzenia oraz ich wpływu (np. fuzje, przejęcia, zmiana roku/okresu bazowego, charakteru działalności, metod pomiaru)		Nie dotyczy. Nie dokonywano korekt.	
GRI102-49	Zmiany w raportowaniu		Załączniki	127 i nast.
<b>Profil raportu</b>				
GRI102-50	Okres raportowania		Załączniki	127 i nast.
GRI102-51	Data publikacji ostatniego raportu		Obecny Raport jest drugim raportem zintegrowanym Grupy FAMUR. Pierwszy opublikowano 22 czerwca 2021 r.	128

Wskaźnik	Opis wskaźnika	Cel ONZ	Komentarz / Opis	Strony
<b>WSKAŹNIKI OGÓLNE</b>				
<b>Profil raportu</b>				
GRI102-52	Cykl raportowania		Załączniki	127
GRI102-53	Osoba kontaktowa w zakresie treści raportu		Kontakt	140
GRI102-54	Wskazanie czy raport sporządzono zgodnie ze Standardem GRI w opcji Core lub Comprehensive		Załączniki	127
GRI102-55	Indeks treści GRI		Tabela treści GRI	132
GRI102-56	Zewnętrzna weryfikacja		Załączniki	127
<b>Podejście do zarządzania tematami uznanymi za istotne</b>				
GRI103-1	Wyjaśnienie na temat tematów i granic raportowania		Załączniki	127
GRI103-2	Podejście do zarządzania i jego składowe		Załączniki	19 i nast., 36, 45, 53, 98
GRI103-3	Ocena podejścia do zarządzania		Załączniki	79, 98
<b>WSKAŹNIKI TEMATYCZNE</b>				
<b>WSKAŹNIKI EKONOMICZNE</b>				
GRI201-1	Bezpośrednia ekonomiczna wartość wytworzona i podzielona		2021 w skrócie	8
<b>Przeciwdziałanie korupcji</b>				
GRI205-2	Komunikacja i szkolenia z procedur i polityk antykorupcyjnych	16	Kapitał społeczny i pracownicy	79
GRI205-3	Potwierdzone przypadki korupcji i podjęte działania		Brak takich zdarzeń	

↳ ciąg dalszy na kolejnej stronie

# Tabela treści GRI

GRI102-55

↳ ciąg dalszy z poprzedniej strony

Wskaźnik	Opis wskaźnika	Cel ONZ	Komentarz / Opis	Strony
<b>WSKAŹNIKI TEMATYCZNE</b>				
<b>WSKAŹNIKI EKONOMICZNE</b>				
<b>Zachowania antykonkurencyjne</b>				
GRI 206-1	Postępowania dotyczące zachowań antykonkurencyjnych, praktyk antymonopolowych i monopolistycznych		<b>Brak takich zdarzeń</b>	
<b>WSKAŹNIKI ŚRODOWISKOWE</b>				
<b>Materiały</b>				
GRI 301-1	Zużywane materiały według wagi i objętości	8, 12	Środowisko i klimat	101
<b>Energia</b>				
GRI 302-1	Zużycie energii w organizacji	7, 12	Środowisko i klimat	101
<b>Woda</b>				
GRI 303-1	Łączny pobór wody wg źródła	6	Środowisko i klimat	101
<b>Emisje</b>				
GRI 305-1	Bezpośrednie emisje gazów cieplarnianych (Zakres 1)		Środowisko i klimat	102
<b>Ścieki i odpady</b>				
GRI 306-2	Odpady według metody zagospodarowania	12	Środowisko i klimat	102
<b>Zgodność</b>				
GRI 307-1	Niezgodność z prawem i regulacjami środowiskowymi	16	Środowisko i klimat	100

Wskaźnik	Opis wskaźnika	Cel ONZ	Komentarz / Opis	Strony
<b>WSKAŹNIKI SPOŁECZNE</b>				
<b>Zatrudnienie</b>				
GRI 401-1	Nowo zatrudnieni i wskaźnik fluktuacji	5, 8	Kapitał społeczny i pracownicy	86
GRI 401-2	Świadczenia oferowane pracownikom pełnoetatowym	5, 8	Kapitał społeczny i pracownicy	80
<b>Bezpieczeństwo i higiena pracy</b>				
GRI 403-1	Pracownicy reprezentowani we wspólnych formalnych komisjach ds. BHP	8	Kapitał społeczny i pracownicy	90
GRI 403-2	Rodzaj urazów i wskaźnik urazów, chorób zawodowych, dni straconych, nieobecności w pracy i liczba wypadków śmiertelnych związanych z pracą	3	Kapitał społeczny i pracownicy	89
GRI 403-4	Kwestie bezpieczeństwa i higieny pracy uwzględnione w formalnych porozumieniach zawartych ze związkami zawodowymi		Kapitał społeczny i pracownicy	90
<b>Szkolenia i edukacja</b>				
GRI 404-1	Średnia liczba godzin szkoleniowych na pracownika	4, 5, 8	Kapitał społeczny i pracownicy	86
<b>Różnorodność i równość szans</b>				
GRI 405-1	Różnorodność wśród zarządu i pracowników	5, 8	Ład korporacyjny Kapitał społeczny i pracownicy	87

↳ ciąg dalszy na kolejnej stronie

# Tabela treści GRI

GRI102-55

↳ ciąg dalszy z poprzedniej strony

Wskaźnik	Opis wskaźnika	Cel ONZ	Komentarz / Opis	Strony
<b>WSKAŹNIKI TEMATYCZNE</b>				
<b>WSKAŹNIKI SPOŁECZNE</b>				
<b>Przeciwdziałanie dyskryminacji</b>				
GRI 406-1	Przypadki dyskryminacji i podjęte działania		Nie odnotowano przypadków dyskryminacji w roku 2021	
<b>Wolność zrzeszania się i zawierania układów zbiorowych</b>				
GRI 407-1	Zakłady i dostawcy, w których przypadku może dobrać do naruszenia lub może występować poważne ryzyko naruszenia wolności zrzeszania się i zawierania umów zbiorowych oraz działania podjęte, aby chronić te prawa		Kapitał społeczny i pracownicy <b>Grupa FAMUR nie identyfikuje ryzyka naruszenia swobody zrzeszania się i zawierania układów zbiorowych u swoich dostawców</b>	

Wskaźnik	Opis wskaźnika	Cel ONZ	Komentarz / Opis	Strony
<b>WSKAŹNIKI TEMATYCZNE</b>				
<b>WSKAŹNIKI SPOŁECZNE</b>				
<b>Praca dzieci</b>				
GRI 408-1	Zakłady i dostawcy zidentyfikowani jako obarczeni znacznym ryzykiem wystąpienia przypadków pracy dzieci oraz działania podjęte w celu skutecznej eliminacji pracy dzieci		Zarządzenie ryzykiem Kapitał społeczny i pracownicy	81
<b>Praca przymusowa lub obowiązkowa</b>				
GRI 409-1	Zakłady i dostawcy zidentyfikowani jako szczególnie narażeni na ryzyko wystąpienia przypadków pracy przymusowej lub obowiązkowej oraz działania podjęte w celu skutecznej eliminacji pracy przymusowej lub obowiązkowej		W 2021 r. w spółkach Grupy objętych raportowaniem niefinansowym nie miały miejsca potwierdzone przypadki łamania praw człowieka, w tym nie doszło do zatrudniania dzieci ani stosowania praktyk niosących ryzyko pracy przymusowej lub obowiązkowej. Nie stwierdzono także naruszeń ochrony danych osobowych osób fizycznych, które wymagałyby zgłoszenia do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, jak i powiadomienia o naruszeniu osób, których dane dotyczą.	
<b>Zgodność</b>				
GRI 419-1	Kwota istotnych kar z tytułu niezgodności z prawem i regulacjami w obszarze społecznym i ekonomicznym	16	Brak zdarzeń	

# Słownik

## Słownik pojęć używanych w Raporcie Zintegrowanym

### C

#### Cele Zrównoważonego Rozwoju ONZ

Agenda na rzecz zrównoważonego rozwoju 2030 zawierająca Cele Zrównoważonego Rozwoju (ang. *The Sustainable Development Goals*, SDGs) została przyjęta przez 193 państwa członkowskie ONZ Rezolucją Zgromadzenia Ogólnego 25.09.2015 r. w Nowym Jorku. Agenda określa 17 Celów Zrównoważonego Rozwoju oraz związanych z nimi 169 zadań, które mają zostać osiągnięte przez świat do 2030 r. Dotyczą osiągnięć w 5 obszarach – ludzie, planeta, dobrobyt, pokój i partnerstwo. Zastąpiły one Milenijne Cele Rozwoju, które zrealizowane miały być do 2015 r. Realizacja Celów i zadań jest monitorowana na całym świecie odpowiednimi wskaźnikami. Za ich monitorowanie w Polsce odpowiada GUS. Pierwszy raport Realizacja Celów Zrównoważonego Rozwoju w Polsce został przyjęty przez Radę Ministrów 5.06.2018 r. Zawiera on omówienie stopnia realizacji 17 Celów w Polsce, a także opisuje krajowe priorytety na rzecz zrównoważonego rozwoju i związek Agendy 2030 z krajową Strategią na rzecz Odpowiedzialnego Rozwoju.

### D

#### Darowizna

Forma umowy, w której darczyńca zobowiązuje się do bezpłatnego świadczenia na rzecz obdarowanego, kosztem swego majątku. Darowizna może być dokonana zarówno przez osoby fizyczne jak i osoby prawne. Przedmiotem darowizny mogą być nieruchomości i ruchomości, pieniądze, a także prawa majątkowe, nie może być zaś bezpłatne świadczenie usług.

#### Dialog społeczny

Wymiana informacji i prezentacja stanowisk, dotyczących problemów i zagadnień społecznych, pomiędzy stronami, którymi mogą być instytucje publiczne, przedsiębiorcy i organizacje pozarządowe. Jest formą reprezentacji interesów poszczególnych stron. Źródłem jego powodzenia jest rzetelna informacja między stronami oraz współdziałanie.

#### Dyskryminacja

Traktowanie lub efekt traktowania ludzi w sposób nierówny poprzez nałożenie na nich nierównego obciążenia lub odmowy świadczeń zamiast traktowania wszystkich sprawiedliwie na podstawie ich indywidualnych osiągnięć. Dyskryminacja może również oznaczać molestowanie zdefiniowane jako szereg komentarzy lub działań negatywnie odbieranych przez otoczenie lub, jak można teoretycznie założyć, przez osobę będącą ich obiektem.

### E

#### Etyka biznesu

Dziedzina, która zajmuje się uwzględnianiem aspektu moralnego w działalności biznesowej, czyli stosowaniem rozwiązań godzących wymogi moralne z interesem strategicznym firmy. Etyka biznesu określa etyczne standardy zachowań, normy, wartości i sposoby postępowania w przedsiębiorstwie.

### G

#### GRI

Global Reporting Initiative (GRI) jest niezależną instytucją z siedzibą w Holandii od lat 90. XX wieku działającą na rzecz rozwijania i propagowania tzw. wytycznych zrównoważonego rozwoju (ang. *Sustainability Reporting Guidelines*). Zastosowanie wytycznych GRI ma zasięg globalny. Mogą z nich korzystać wszystkie organizacje, które chcą składać kompleksowe sprawozdania ze swojej ekonomicznej, środowiskowej i społecznej działalności. Do 2017 r. obowiązywała czwarta wersja Wytycznych GRI, tzw. G4. W 2016 r. wprowadzono nowy zestaw Standardów GRI (ang. *GRI Standards*), który od 2018 r. całkowicie zastąpił Wytyczne GRI. Zestaw Standardów GRI składa się z 3 uniwersalnych standardów – Informacje Podstawowe (ang. *Foundation*, GRI 101), Wskaźniki profilowe (ang.

 ciąg dalszy na kolejnej stronie



# Słownik

## Słownik pojęć używanych w Raporcie Zintegrowanym

↳ ciąg dalszy z poprzedniej strony

General Disclosures, GRI 102), Podejście do zarządzania (ang. Management Approach, GRI 103) oraz 33 szczegółowych wskaźników tematycznych (ang. Topic-specific Standards), ułożonych w serie: Ekonomiczną (ang. Economic, GRI 200), Środowiskową (ang. Environmental, 300) i Społeczną (ang. Social, GRI 400). Raportowanie kwestii zrównoważonego rozwoju w oparciu o Standardy dostarcza informacji o pozytywnym bądź negatywnym wkładzie danej organizacji w to zagadnienie.

### Interesariusz

Osoba lub podmiot zainteresowany działalnością firmy i ponoszący różnego typu ryzyko związane z jej funkcjonowaniem oraz te osoby bądź podmioty, na które firma wywiera poprzez swoją działalność wpływ. Polski odpowiednik angielskiego terminu stakeholder (stake=stawka). W przeciwieństwie do akcjonariusza (ang. shareholder) zainteresowanego przede wszystkim zyskiem z działalności spółki, interesariusze to grupa o wiele szersza obejmująca m.in. pracowników, klientów, kredytodawców, dostawców, administrację rządową, a w szerszym kontekście społeczeństwo lokalne, środowisko naturalne, opinię publiczną. Termin wprowadzony przez Stanford Research Institute w 1963 r.

## K

### Kodeks etyki / kodeks postępowania

Zbiór norm i zasad postępowania obowiązujących w organizacji w oparciu o przyjęte wartości i zagadnienia uznane przez pracowników jako ważne do uregulowania. Kodeks etyczny w działalności gospodarczej, oprócz ogólnych wskazań mówiących o rzetelności i uczciwości wymaganych w działalności gospodarczej i o podejmowaniu czynności sprzyjających rozwojowi społecznemu i nie-sprzecznych z normami moralnymi oraz obyczajami zbiorowości, wskazuje na konkretne „zachowania” organizacji.

### Konflikt interesów

Ma miejsce, gdy człowiek (lub organizacja) zobowiązany jest do podwójnej lojalności, czyli gdy jego interes (własny lub podmiotu, wobec którego ma zobowiązania) jest lub może być nie do pogodzenia z interesem innego podmiotu, wobec którego także powinien być lojalny. Interes może mieć charakter finansowy lub pozafinansowy. Człowiek może znaleźć się w sytuacji konfliktu interesów na skutek zewnętrznych okoliczności lub w wyniku własnych działań. Pewne sytuacje konfliktu interesów są regulowane przez prawo lub samoregulacje, znaczna część pozostaje nieuregulowanych.

### Korupcja

Korupcja oznacza „nadużycie stanowiska publicznego w celu uzyskania prywatnych korzyści” (wg *Business Principles for Countering Bribery*, Transparency International, 2011 r.), a dopuścić się jej może osoba lub organizacja. W niniejszych Wytycznych Transparency Int. korupcja oznacza między innymi praktyki takie jak przyjmowanie korzyści majątkowych, płatności przyspieszające tok sprawy, oszustwa, wymuszenia, zmowy oraz pranie pieniędzy. Ponadto termin ten stosuje się również do oferowania lub przyjmowania dowolnego rodzaju prezentów, pożyczek, opłat, nagród lub innych korzyści osobie lub od osoby jako zachęty do zrobienia czegoś nieuczciwego, niezgodnego z prawem lub naruszającego wiarę w etyczne prowadzenie działalności gospodarczej przez dany podmiot. Korupcja może uwzględniać świadczenia pieniężne lub rzeczowe, takie jak towary, prezenty i wakacje lub szczególne usługi osobiste świadczone w celu uzyskania niewłaściwej korzyści lub które mogą skutkować moralną presją do wyświadczenia takiej korzyści.

### Kultura organizacyjna

Zespół norm, wartości, wzorów zachowań, postaw i założeń oraz symboli, które determinują sposób myślenia i działania w danej firmie oraz określają standardy komunikacji i postępowania.

# Słownik

## Słownik pojęć używanych w Raporcie Zintegrowanym

### M

#### Misja firmy

Zestaw trwałych dążeń i celów firmy. Zawiera ona wartości wyznaczone przez zarząd firmy i jest podstawową wytyczną jej działań. Misja firmy określa jej tożsamość oraz kulturę organizacyjną.

#### Mobbing

Działania lub zachowania dotyczące pracownika lub skierowane przeciwko pracownikowi, polegające na uporczywym i długotrwałym nękaniu lub zastraszaniu pracownika, wywołujące u niego zaniżoną ocenę przydatności zawodowej, powodujące lub mające na celu poniżenie lub ośmieszenie pracownika, izolowanie go lub wyeliminowanie z zespołu współpracowników. Nie wystarczają subiektywne odczucia ofiary mobbingu, wystąpienie ww. przesłanek musi być obiektywnie stwierdzone.

### N

#### Nadużycie

Celowe działanie lub zaniechanie działania, stanowiące złamanie przepisów prawa lub regulacji wewnętrznych obowiązujących w danej organizacji, w wyniku którego dopuszczająca się go osoba odnosi nieuprawnione korzyści lub którego rezultatem są nieuzasadnione straty ponoszone przez firmę. Korzyści te mogą mieć charakter finansowy lub materialny, ale także niematerialny, związany z uzyskaniem dostępu do informacji lub specjalnego statusu.

Sprawca nadużycia spełnia trzy warunki: odczuwa presję, widzi okazję do popełnienia nadużycia, a jednocześnie jest w stanie racjonalnie wytłumaczyć przed samym sobą swoje postępowanie. Za nadużycie uważamy np. wszelkie formy zachowań korupcyjnych.

### O

#### Organizacja pozarządowa

Dobrowolna organizacja, działająca niezależnie od struktur państwowych i politycznych, której funkcjonowanie nie jest nastawione na zysk. Działa ona na rzecz spraw społecznych i dobra publicznego. Jej działalność w dużej mierze opiera się na wolontariacie (ang. *non-governmental organization, NGO*).

### P

#### Praca przymusowa lub obowiązkowa

Wszelka praca lub usługi wymagane od jakiejś osoby pod groźbą jakiegokolwiek kary i do których dana osoba nie zgłosiła się dobrowolnie (Konwencja nr 29 MOP dotycząca pracy przymusowej lub obowiązkowej). Najbardziej ekstremalnymi przypadkami jest praca niewolnicza i przymusowe odpracowanie pożyczki, jednak długi są również wykorzystywane jako środek utrzymania pracowników w stanie pracy przymusowej. Przykłady pracy przymusowej: zatrzymanie dokumentów tożsamości; wymaganie wpłaty obowiązkowego depozytu; zmuszanie pracowników pod groźbą zwolnienia do pracy w nadgodzinach, jeśli wcześniej nie wyrazili na to zgody.

#### Praktyki monopolistyczne

Działania organizacji, które mogą skutkować zmonopolizowaniem w celu wzniesienia barier dla podmiotów próbujących wejść do branży, nieuczciwe praktyki biznesowe, nadużywanie pozycji na rynku, kartele, fuzje antykonkurencyjne, ustalanie cen i inne działania o charakterze zmonopolizowania mające na celu ograniczenie wolnej konkurencji.

#### Program zaangażowania społecznego

Zaplanowane działania mające na celu rozwiązanie lub przeciwdziałanie określonymu problemowi społecznemu. Może być realizowany wspólnie bądź niezależnie przez instytucje publiczne, biznes i organizacje społeczne.

### R

#### Raport społeczny

Raport wydawany przez firmę przedstawiający w sposób całościowy strategię firmy i jej politykę społeczną. Uwzględnia on aspekty ekonomiczne, społeczne oraz środowiskowe w działalności firmy.

# Słownik

## Słownik pojęć używanych w Raporcie Zintegrowanym

### S

#### SDGs

The Sustainable Development Goals – patrz: „Cele Zrównoważonego Rozwoju ONZ” powyżej

#### Społeczna odpowiedzialność biznesu

Koncepcja zarządzania zakładająca odpowiedzialność organizacji za wpływ podejmowanych przez nią decyzji i działań na społeczeństwo i środowisko, poprzez przejrzyste i etyczne postępowanie, które przyczynia się do zrównoważonego rozwoju. Zakłada dbałość o zasady etyczne, prawa pracowników, prawa człowieka, otoczenie społeczne i środowisko naturalne. Przyjmuje się, że społeczna odpowiedzialność biznesu powinna być, obok ekonomicznych dążeń firmy, integralną częścią polityki przedsiębiorstwa (ang. *Corporate Social Responsibility, CSR*).

#### Społeczność lokalna

Zbiorowość ludzi mieszkająca na danym terenie, połączona więzią społeczną, wspólną tradycją oraz kulturą. Społeczność lokalną tworzą mieszkańcy wsi, miasta, dzielnicy lub gminy.

### Z

#### Zachowania antykonkurencyjne

Działania podejmowane przez organizację lub jej pracowników, które mogą skutkować złą z potencjalnymi konkurentami w celu ustalenia cen, manipulowania przetargami, wprowadzania ograniczeń rynkowych lub wydajnościowych, podziału terytorialnego lub przypisywania klientów, dostawców, obszarów geograficznych i linii produkcyjnych celem ograniczenia wolnej konkurencji na rynku.

#### Zrównoważony rozwój

Droga rozwoju społeczno-gospodarczego zharmonizowanego ze środowiskiem naturalnym. Idea zrównoważonego rozwoju zakłada umiejętne korzystanie z zasobów (społecznych, ludzkich lub zasobów ziemi) tak, aby mogły być one również wykorzystywane w przyszłości (ang. *sustainable development*).



➤ Kombajnowe koła napędowe bezciągnowego systemu posuwu

# Kontakt w sprawie Raportu

GRI102-53

Dodatkowe informacje na temat działalności ekonomicznej oraz społecznych i środowiskowych aspektów funkcjonowania Grupy FAMUR dostępne są w serwisie [www.famur.com](http://www.famur.com).

Pytania związane niniejszym Raportem społecznej odpowiedzialności należy kierować na adres [csr@famur.com](mailto:csr@famur.com) lub bezpośrednio do następujących osób:

## Kontakt ogólny, model biznesowy i kwestie korporacyjne

**Tomasz Jankowski**  
Dyrektor Relacji Inwestorskich

**Anna Koch**  
Główny Specjalista ds. Relacji Inwestorskich i ESG

**Jakub Zabost**  
Młodszy Specjalista ds. Relacji Inwestorskich  
e-mail: [InvestorRelations@famur.com](mailto:InvestorRelations@famur.com)

## Obszar środowisko i BHP

**Dorota Gorzkowska**  
Dyrektor BHP Zintegrowanych Systemów Zarządzania

e-mail: [dgorzkowska@famur.com](mailto:dgorzkowska@famur.com)

## Obszar społeczny

**Anna Łomnicka**  
Dyrektor HR

e-mail: [alomnicka@famur.com](mailto:alomnicka@famur.com)

**Barbara Stachańczyk**  
Kierownik Działu Rozwoju Organizacji  
e-mail: [bstachanczyk@famur.com](mailto:bstachanczyk@famur.com)

## Obszar etyki i przeciwdziałania nadużyciom

**Małgorzata Koziół – Pańczyk**  
Dyrektor ds. Marketingu i PR  
e-mail: [media@famur.com](mailto:media@famur.com)

## Obszar ochrony danych osobowych

**Marzena Smolarska**  
Inspektor Ochrony Danych  
e-mail: [iod@famur.com](mailto:iod@famur.com)

## Adres korespondencyjny

**FAMUR S.A.**  
ul. Armii Krajowej 51  
PL 40-398 Katowice  
e-mail: [famur@famur.com](mailto:famur@famur.com)

**FAMUR**

