

FAMUR

RAPORT ZINTEGROWANY GRUPY FAMUR ZA ROK 2020



Filar Grupy FAMUR stanowią ludzie. Odpowiedzialny biznes to nie tylko dynamicznie rozwijająca się firma, ale i jej zobowiązanie do dbałości o pracowników, społeczności lokalnych, ogólna odpowiedzialność wobec otoczenia zewnętrznego oraz przywiązywanie dużej wagi do bezpieczeństwa i ochrony środowiska naturalnego. W ramach Grupy dążymy do tego, by aktywnie wspierać przyjęte przez międzynarodową społeczność globalne **Cele Zrównoważonego Rozwoju**. Aby osiągnąć ten cel, Grupa rokrocznie rozwija wiele inicjatyw zewnętrznych, koncentrując się m.in. w wspieraniu dzieci i młodzieży w obszarach edukacji, rozwoju sportowego i kulturalnego. Szczególną atencją Grupa otacza młodych ludzi pochodzących z miast i dzielnic pogórnicych, które po likwidacji zakładów wydobywczych w ciągu ostatnich kilkunastu lat zmagają się z brakiem środków pozwalających z należytą uwagą rozwijać talenty i kompetencje ułatwiające start w dorosłe życie.

Równolegle FAMUR rozwija inicjatywy wewnętrzne w postaci szkoleń zawodowych, edukacji zatrudnionych oraz dbałości o bezpieczeństwo i higienę pracy. Działania te mają na celu zwiększanie kompetencji pracowniczych oraz świadomości wpływu zachowań każdego zatrudnionego na warunki pracy i efektywność zużycia zasobów.

SPIS TREŚCI

RAPORT ZINTEGROWANY GRUPY FAMUR ZA ROK 2020

PODSTAWOWE DANE ZA 2020	5
Podstawowe dane 2020	6
Podsumowanie wyników finansowych za 2020 rok	8
Najważniejsze wydarzenia w roku 2020.....	10
LIST PREZESA	11
ORGANIZACJA I JEJ MODEL BIZNESOWY	15
Charakterystyka działalności Grupy FAMUR	16
Grupa FAMUR	16
Globalny zasięg	16
Oferowane produkty i usługi	17
Łańcuch dostaw	21
Działalność Grupy.....	21
Segmenty	23
Znaczący odbiorcy	24
Model biznesowy	24
STRATEGIA I CZYNNIKI ISTOTNE DLA ROZWOJU GRUPY	28
Strategia i kierunki rozwoju Grupy FAMUR.....	29
Czynniki istotne dla rozwoju Grupy FAMUR.....	30
Czynniki zewnętrzne istotne dla rozwoju Grupy FAMUR.....	30
Czynniki wewnętrzne istotne dla rozwoju Grupy FAMUR	36
INTERESARIUSZE.....	38
Angażowanie interesariuszy.....	39
Członkostwo w organizacjach	43
Nagrody i wyróżnienia.....	44
NASZ RAPORT.....	46
ŁĄD ORGANIZACYJNY	50
Forma własności i Akcjonariat.....	51
Struktura Zarządzania.....	53
Walne zgromadzenie	53
Struktura nadzorcza	56
Rada Nadzorcza FAMUR S.A. i Komitety Rady Nadzorczej	56
Zarząd FAMUR S.A.	60
Polityka wynagrodzeń	63
Oświadczenie o stosowaniu Ładu Korporacyjnego	63
ZARZĄDZANIEM RYZYKIEM.....	65
Podejście do Zarządzania	66
Systemy zarządzania.....	66

SPIS TREŚCI

Ryzyka środowiskowe.....	69
Ryzyka społeczne.....	72
Ryzyka pracownicze.....	73
Ryzyka finansowe.....	75
NASZE WARTOŚCI.....	80
Misja, Wizja, Wartości.....	81
Etyka.....	82
Przeciwdziałanie korupcji i nadużyciom.....	82
Zrównoważony rozwój.....	83
Cele strategiczne w CSR.....	84
Obszary polityki w zakresie społecznej odpowiedzialności Grupy FAMUR.....	85
Dobra praktyka.....	85
PRACOWNICY I PRAWA CZŁOWIEKA.....	88
Prawa człowieka.....	89
Układy zbiorowe pracy.....	89
Polityka praw człowieka.....	90
Polityka personalna.....	90
Polityka poszanowania praw człowieka.....	92
Polityka różnorodności.....	95
Praktyki w stosunkach z pracownikami.....	96
Szkolenia i edukacja.....	96
Bezpieczeństwo pracy.....	97
FAMUR ZAANGAŻOWANY SPOŁECZNIE.....	100
Program zaangażowania społecznego.....	101
Akcje społeczne.....	101
Współpraca ze szkołami i uczelniami.....	101
Działania na rzecz lokalnej społeczności.....	103
Polityka dobroczynności.....	107
Dobra praktyka.....	108
ŚRODOWISKO.....	110
Ochrona środowiska.....	111
Ograniczenie wpływu na środowisko.....	112
Kluczowe wskaźniki.....	114
INFORMACJE DODATKOWE.....	116
Tabela treści GRI.....	117
Słownik użytych terminów.....	121
Załączniki.....	124
Kontakt w sprawie raportu.....	129

FAMUR

PODSTAWOWE DANE 2020

PODSTAWOWE DANE ZA 2020



PODSTAWOWE DANE 2020

[GRI 102-7, GRI 102-8]

Podstawowe dane 2020

FAMUR S.A Wybrane dane finansowe

w milionach złotych*	12 miesięcy do	
	31.12.2020	31.12.2019
Przychody ze sprzedaży	965	1 588
Zysk/(Strata) z działalności operacyjnej	221	355
Zysk/(Strata) brutto	257	201
Zysk/(Strata) netto	169	161
Całkowite dochody ogółem	169	162
Przepływy pieniężne netto z działalności operacyjnej	550	508
Przepływy pieniężne netto z działalności inwestycyjnej	-37	-197
Przepływy pieniężne netto z działalności finansowej	-484	89
Przepływy pieniężne netto razem	29	400
Podstawowy/(a) zysk/(strata) netto na jedną akcję [zł]	0,29	0,28
Aktywa razem	2 124	2 621
Kapitał własny	1 338	1 169
Darowizny na cele społeczne	6	3

*chyba, że wskazano inaczej

GRUPA FAMUR – Wybrane skonsolidowane dane finansowe

w milionach złotych*	12 miesięcy do	
	31.12.2020	31.12.2019
Przychody ze sprzedaży	1 139	2 165
Zysk/(Strata) z działalności operacyjnej	239	289
Zysk/(Strata) brutto	252	333
Zysk/(Strata) netto	190	249
Zysk netto przypisany akcjonariuszom Jednostki Dominującej	185	245
Zysk netto przypisany udziałom niekontrolującym	5	4
Całkowite dochody ogółem	173	255
Całkowite dochody ogółem przypisane akcjonariuszom FAMUR S.A.	168	251
Całkowite dochody ogółem przypisane udziałom niekontrolującym	5	4
Przepływy pieniężne netto z działalności operacyjnej	640	504
Przepływy pieniężne netto z działalności inwestycyjnej	-105	-15
Przepływy pieniężne netto z działalności finansowej	-236	-180
Przepływy pieniężne netto razem	299	309
Podstawowy zysk netto na jedną akcję	0,33	0,44
Aktywa razem	2 492	2 975
Kapitał własny przypisany akcjonariuszom Jednostki Dominującej	1 710	1 557
Udziały niekontrolujące	-28	-46
Kapitał własny razem	1 682	1 511
Darowizny na cele społeczne	6	1

*chyba, że wskazano inaczej

PODSTAWOWE DANE 2020

[GRI 201-1]

Bezpośrednia wartość ekonomiczna wytworzona i podzielona¹

FAMUR S.A.	12 miesięcy do	
- wybrane dane jednostkowe w milionach złotych	31.12.2020	31.12.2019
Kapitalizacja z perspektywy zadłużenia i kapitału własnego:		
- zobowiązania razem	786	1 452
- kapitał własny ogółem	1 338	1 169
Suma aktywów	2 124	2 621
Bezpośrednia wartość ekonomiczna wytworzona:		
- przychody	1 027	1 629
Podzielona wartość ekonomiczna:		
- koszty operacyjne	716	1 192
- wynagrodzenia i świadczenia pracownicze	197	241
- płatności na rzecz inwestorów ²	21	332
- płatności na rzecz państwa	41	63 ³
<hr/>		
GRUPA FAMUR		
12 miesięcy do		
- wybrane dane skonsolidowane w milionach złotych	31.12.2020	31.12.2019
Kapitalizacja z perspektywy zadłużenia i kapitału własnego:		
- zobowiązania razem	810	1 464
- kapitał własny ogółem	1 682	1 511
Suma aktywów	2 492	2 975
Bezpośrednia wartość ekonomiczna wytworzona:		
- przychody	1 174	2 188
Podzielona wartość ekonomiczna:		
- koszty operacyjne	881	1 759
- wynagrodzenia i świadczenia pracownicze	265	389
- płatności na rzecz inwestorów	18	334
- płatności na rzecz państwa	45	90

¹ Zaprezentowane dane finansowe dotyczą odpowiednio FAMUR S.A. oraz Grupy FAMUR, zgodnie z opublikowanym sprawozdaniem finansowym i skonsolidowanym sprawozdaniem finansowym za rok 2020.

² Pozycja płatności na rzecz inwestorów uwzględnia dywidendę oraz odsetki z rachunku zysków i strat.

³ W Rapocie Społecznej Odpowiedzialności Grupy FAMUR za rok 2019 w tej pozycji wskazano kwotę 49 mln zł uwzględniającą podatek odroczonej. W niniejszym raporcie Spółka prezentuje płatności na rzecz państwa, korygując metodologię przeliczenia - bez uwzględnienia podatku odroczonego - ze względu na brak pewności co do jego ostatecznej wymagalności.

PODSTAWOWE DANE 2020

Podsumowanie wyników finansowych za 2020 rok

- 1 139 mln zł przychodów za 2020 r., spadek r/r o 47% głównie w wyniku istotnego ograniczenia zamówień na rynku pierwotnym oraz na szeroko pojęty aftermarket, negatywnego wpływu pandemii COVID-19 na globalną sytuację rynkową, jak również zmian w strukturze Grupy
- 318 mln zł przychodów w samym czwartym kwartale 2020 r., spadek r/r o 41%
- EBITDA za rok 2020 r. na poziomie 416 mln zł, marża EBITDA na poziomie 37% przychodów.
- 75 mln zł EBITDA w samym czwartym kwartale 2020 r., marża EBITDA na poziomie 24% przychodów
- 190 mln zł zysku netto za 2020 r., w tym 35 mln zł w czwartym kwartale 2020 r.
- Przepływy z działalności operacyjnej na poziomie 640 mln zł w 2020 r.
- 420 mln zł nadwyżki środków pieniężnych nad długiem brutto na 31.12.2020 r.

Podsumowanie wyników finansowych za 2020 rok

w milionach złotych	12 miesięcy do			3 miesiące do		
	31.12.2020	31.12.2019	Zmiana %	31.12.2020	31.12.2019	Zmiana %
Główne wskaźniki finansowe						
Przychody	1 139	2 165	-47%	318	540	-41%
Wskaźnik EBITDA	416	471	-12%	75	57	32%
Zysk netto	190	249	-24%	35	-86	n/m
Przepływy pieniężne z działalności operacyjnej	640	504	27%	136	203	-33%
jako % przychodów						
Wskaźnik EBITDA	37%	22%	+15pp	24%	11%	+13 pp
Zysk netto*	15%	14%	+1 pp	11%	n/m	n/m

* skorygowany o istotne zdarzenia o charakterze jednorazowym wpływające na porównywalność wyników, wskazane w punkcie: *Opis wraz z oceną czynników i nietypowych zdarzeń mających wpływ na wynik z działalności za rok obrotowy.*

	Stan na dzień	
	31.12.2020	31.12.2019
Dług netto (w milionach złotych)	-420	220
Wskaźnik dług finansowy netto/EBITDA	-1,0	0,5

Opis wraz z oceną czynników i nietypowych zdarzeń mających wpływ na wynik z działalności za rok obrotowy

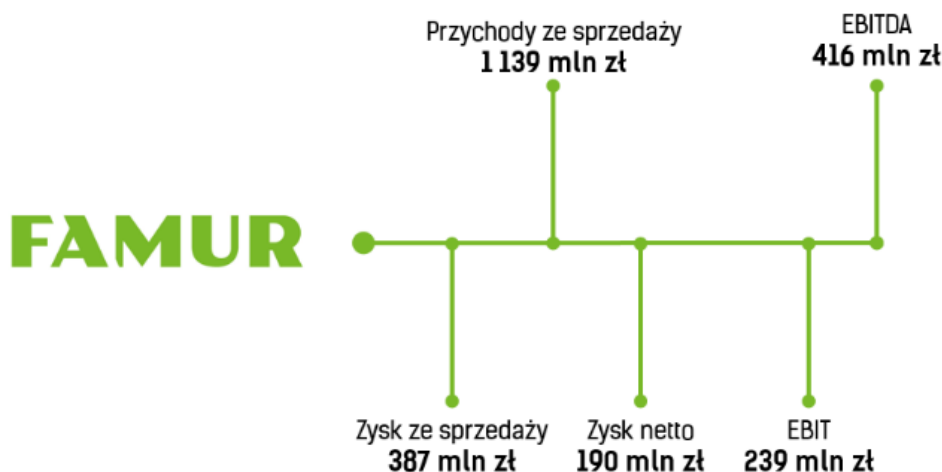
Nietypowym istotnym (powyżej 10% zysku netto) zdarzeniem wpływającym na osiągnięte wyniki z działalności za rok 2020 roku było 22 mln zł dodatniego wpływu na zysk netto w trzecim kwartale 2020 r. w następstwie otrzymania korzystnej decyzji podatkowej w sprawie umorzenia postępowania w zakresie podatku CIT.

PODSTAWOWE DANE 2020

- Dodatkowo na skonsolidowany zysk netto Grupy FAMUR miały wpływ zdarzenia związane z Grupą FAMAK, które poprawiły skonsolidowany zysk netto Grupy FAMUR na łączną kwotę ok. 5 mln zł, wynikającą z następujących pozycji: 7 mln zł straty Grupy FAMAK za okres styczeń-luty 2020 roku (do utraty kontroli),
- 12 mln zł zysku na utracie kontroli nad Grupą FAMAK,
- 8 mln zł straty Grupy FAMAK za okres od marca do grudnia 2020r. przypisanej Grupie FAMUR proporcjonalnie do posiadanego udziału (31,88%),
- 8 mln zł dodatniego wpływu z tytułu odwrócenia odpisu na akcje FAMAK z punktu widzenia sprawozdania skonsolidowanego.
- W 2019 roku można wskazać następujące istotne czynniki nietypowe wpływającym na wynik z działalności:
- 136 mln zł zysku netto na sprzedaży akcji PBS (141 mln zł zysku skorygowanego o utworzony w 4kw. odpis w kwocie 5 mln zł na należności PRIMETECH S.A. z tyt. sprzedaży do Jastrzębskiej Spółki, stanowiącej część ceny sprzedaży akcji PBSz, która została zatrzymana przez Jastrzębską Spółkę Węglową S.A.
- 132 mln zł negatywnego wpływu na zysk netto na skutek aktualizacji budżetów na realizowanych kontraktach oraz rezerw i odpisów utworzonych w Grupie FAMAK łącznie w 2 półroczu 2019r (91 mln zł w samym 4 kw. 2019r.)
- 60 mln zł negatywnego wpływu na zysk netto w wyniku a trwałe utraty wartości firmy przypisanej do Grupy FAMAK. Z wyłączeniem istotnych nietypowych zdarzeń rentowność zysku netto w okresie 12 miesięcy 2020 roku ukształtowała się na poziomie 15% przychodów (11% w samym 4kw 2020r.) względem 14% w okresie porównywalnym (strata w samym 4kw 2019r.).

[GRI 102-7]

Grupa FAMUR



PODSTAWOWE DANE 2020

Najważniejsze wydarzenia w roku 2020

Działalność komercyjna

- Decyzja AO „SUEK” (marzec 2020 r.) o wstrzymaniu na czas nieokreślony realizacji projektu opiewającego na ok. 85 mln EUR, na którego wykonanie oferta FAMUR została uprzednio wybrana w grudniu 2019 r., wskazując trudną sytuację na rynkach węgla.
- Zawręcie znaczących umów na dostawy sprzętu o łącznej wartości 277 mln zł.
- Pandemia COVID-19 w bezprecedensowy sposób ograniczyła ruch transgraniczny tym samym ograniczając skalę aktywności biznesowej spółki na rynkach eksportowych.

Działalność operacyjna

- Otrzymanie w kwietniu od Polskiej Grupy Górniczej informacji, o czasowym zawieszeniu wykonywania wybranych umów ze względu na siłę wyższą w następstwie epidemii COVID-19.
- Wprowadzenie stanu siły wyższej związanej z pandemią COVID-19 u większości krajowych kontrahentów Spółki, m.in. PGG, JSW, Węglokoks i Tauron
- Ograniczenie wymiaru czasu pracy i związane z tym obniżenie wynagrodzeń o 20% w FAMUR S.A. w okresie maj-lipiec, w ramach działań przewidzianych tzw. ustawą o tarczy antykryzysowej.
- Likwidacja dwóch zakładów produkcyjnych – w Rybniku i Piotrkowie oraz redukcję zatrudnienia centralnych funkcji wsparcia, w celu dostosowania struktury kosztów do oczekiwanych warunków rynkowych.

Istotne zmiany w strukturze Grupy FAMUR

- Reorganizacja Grupy FAMAK (segment Surface): Dokapitalizowanie i objęcie przez TDJ Equity I Sp. z o.o. pakietu kontrolnego w kapitale zakładowym FAMAK S.A., tj. spółki zależnej Emitenta.
- Ogłoszenie przez FAMUR S.A. wezwania do zapisywania się na sprzedaż akcji Primetech S.A.

Inicjatywy strategiczne

- Podpisanie w grudniu listu intencyjnego z TDJ w sprawie realizacji wspólnego przedsięwzięcia w obszarze energetyki i energii odnawialnej.

Działalność finansowa i administracyjna

- Wykup w styczniu obligacji serii A o wartości nominalnej 108 mln zł
- Zawarcie w lutym umowy z mBank S.A. oraz aneksów do umów z BNP Paribas Bank Polska S.A., Credit Agricole Bank Polska S.A. w celu transferu zobowiązań FAMAK wobec tych banków wynikających z wystawienia swoim klientom zleceń akredytywy/gwarancji bankowych o łącznej wartości 44 mln złotych, zgodnie z ustaleniami przejęcia od FAMUR S.A. kontroli nad FAMAK S.A. („FAMAK”) przez TDJ Equity I
- Zawarcie aneksów do umów kredytowych z bankami Bankiem Polska Kasa Opieki S.A., Santander Bank Polska S.A., BNP Paribas Bank Polska S.A. wydłużających finansowanie oraz umowy z mBank S.A.
- Otrzymanie przez FAMUR S.A. decyzji podatkowej w sprawie umorzenia postępowania w zakresie podatku CIT (ok. 22 mln zł dodatniego wpływu na zysk netto).

Korporacyjne

- Zatrzymanie całości zysku za 2019 rok w Spółce i przeniesienie na kapitał zakładowy w następstwie znaczącego wzrostem niepewności gospodarczej w Polsce i na świecie na skutek pandemii COVID-19, ograniczenia działalności podmiotów branży górniczej oraz redukcji i opóźnienia planowanych inwestycji, a także pogorszenia się sytuacji płynnościowej kontrahentów Emitenta.

FAMUR

LIST PREZESA

LIST PREZESA



LIST PREZESA

[GRI 102-14, GRI 102-15]

Szanowni Akcjonariusze,

Jednym z kluczowych i niezmiennych filarów strategii Grupy FAMUR jest stałe zwiększanie doskonałości operacyjnej. Zarząd FAMUR S.A. oraz kierownictwo spółek tworzących Grupę FAMUR dąży do poprawy efektywności w działaniu, wzrostu produktywności, a także do utrzymywania ścisłej kontroli nad kosztami przez cały okres cyklu koniunkturalnego. Ta filozofia działania pozwala na niezwłoczne dostosowywanie zdolności produkcyjnych i bazy aktywów operacyjnych do zmieniających się warunków gospodarczych, a wypracowany przez nas efektywny i elastyczny model operacyjny udowodnił swoją skuteczność w trudnym roku 2020, kiedy Grupa FAMUR musiała zmierzyć się jednocześnie z kryzysem COVID-19, trudną sytuacją ekonomiczną w polskim górnictwie węgla energetycznego oraz spowolnieniem inwestycji i produkcji w sektorze górnictwa w kraju i za granicą.



Otoczenie gospodarcze Grupy FAMUR w 2020 roku

Rok 2020, a w szczególności drugi kwartał, upłynął pod silnym, negatywnym wpływem pandemii COVID-19 na gospodarkę światową, nakładającym się na globalne spowolnienie w branży wydobywczej. Grupa FAMUR we wskazanym okresie przeprowadziła szereg istotnych działań z zakresu bezpieczeństwa oraz optymalizacji kosztów i modelu operacyjnego, aby w jak największym stopniu zmitygować ryzyka rynkowe, zapewnić ciągłość funkcjonowania organizacji oraz co najistotniejsze bezpieczeństwo pracownikom, klientom i kontrahentom. Niskie poziomy cen węgla na globalnych rynkach w połączeniu z pandemią COVID-19 przyczyniły się do istotnego ograniczenia zamówień zarówno na rynku pierwotnym, jak i w obszarze usług serwisowych. Dodatkowo w wyniku pandemii COVID-19 przedsiębiorstwa wydobywcze w Polsce ogłosiły stan siły wyższej, jednocześnie informując swoich kontrahentów o czasowym wstrzymaniu części realizowanych dostaw zamówionych już maszyn i urządzeń oraz wybranych umów na dzierżawy kombajnów. Ograniczenia w ruchu transgranicznym oraz wprowadzane administracyjne restrykcje na terenie krajów, w których funkcjonują spółki zależne Grupy FAMUR, czyli w Rosji, Kazachstanie i RPA, spowodowały czasowe zawieszenie ich działalności operacyjnej oraz znacząco utrudniły pozyskiwanie nowych kontraktów i zleceń na usługi aftermarket.

Mimo ograniczeń w ruchu transgranicznym związanych z COVID-19, z sukcesem dostarczyliśmy kompleks MIKRUS na rynek chiński. Montaż, uruchomienie oraz testy w warunkach górniczych odbywały się w sposób zdalny. Przeprowadzenie całości procesu w tym trybie było możliwe dzięki zaangażowaniu pracowników naszych i klienta oraz zastosowaniu najnowszych rozwiązań z zakresu automatyzacji i IT. Kompleks ten prezentowany był przez China Energy jako jeden z najbardziej innowacyjnych projektów zainstalowanych w ostatnim czasie w Państwie Środka.

W wyniku pozyskanych zamówień w 2020 roku głównie na rynku rosyjskim, a także w mniejszej skali na pozostałych rynkach backlog Grupy FAMUR (rozumiany jako dostawy maszyn i urządzeń oraz dzierżawy zgodnie z terminami obowiązywania umów) na koniec grudnia 2020 r. kształtował się na poziomie ok. 850 mln zł.

Działania reorganizacyjne w Grupie FAMUR w 2020 roku

W następstwie wstrzymania lub przesunięcia terminu realizacji projektów przez naszych kontrahentów, a także opóźnienia lub zaniechania planowanych wcześniej inwestycji w sektorze wydobycia węgla brunatnego (górnictwo odkrywkowe) Grupa FAMAK (Surface) wymagała niezwłocznej reorganizacji i planu wsparcia kapitałowego. W konsekwencji przeprowadzonych w styczniu 2020 r. negocjacji z TDJ, FAMAK został dokapitalizowany przez TDJ, który tym samym przejął kontrolę nad tą spółką oraz jej podmiotami zależnymi. Zaś Grupa FAMUR z udziałem ok. 32 proc. pozostała jej znaczącym akcjonariuszem. Pozwoliło nam to zminimalizować negatywny wpływ zaistniałej sytuacji na kondycję Grupy FAMUR. W wyniku tej operacji musieliśmy zaprzestać konsolidacji przychodów i kosztów operacyjnych Grupy FAMAK w sprawozdaniu Grupy FAMUR.

Wybuch ogólnoswiatowego kryzysu COVID-19 wraz z trudną sytuacją na rynku węgla wymagał od nas niezwłocznego dostosowania zasobów operacyjnych oraz struktury kosztów do bieżących i oczekiwanych potrzeb rynkowych. W pierw-

LIST PREZESA

szej kolejności zostały przeprowadzone działania optymalizacyjne etatów w centralnych funkcjach wsparcia. Jednak postępujące zmniejszenie popytu wraz z brakiem perspektyw poprawy w okresie zarówno krótko-, jak i średnio-terminowym w grupie przenośników (zgrzeblowych i taśmowych) oraz kolejek i tras, zmusiło nas do likwidacji oddziałów w Rybniku i Piotrkowie Trybunalskim, których kompetencje techniczno-technologiczne zostały rozlokowane w innych zakładach Grupy. Działania te pozwolą zachować dotychczasowy know-how oraz efektywnie wykorzystać posiadane moce wszystkich oddziałów FAMUR, jednocześnie utrzymując zdolności produkcyjne i techniczne w zakresie wytwarzania przenośników zgrzeblowych, taśmowych, a także kolejek i tras stosownie do pozyskanych zamówień.

Wyniki finansowe w 2020 roku

Rokroczny spadek przychodów w 2020 wyniósł 47%. Największa redukcja została zanotowana w kategorii dostaw maszyn i urządzeń, tj. 54% rok do roku, podczas gdy przychody powtarzalne spadły o 28%. Przychody realizowane na rynkach zagranicznych wyniosły 33%.

Mimo tak znaczącego obniżenia przychodów Grupa osiągnęła 416 mln zł EBITDA oraz 190 mln zł zysku netto. Osiągnięta rentowność potwierdza wysoką efektywność elastycznego modelu operacyjnego wypracowanego przez lata w Grupie FAMUR, który pozwolił na niezwłoczne wdrożenie planów optymalizacji kosztów, a przez to szybką adaptację do zmieniającego się otoczenia gospodarczego. Wypracowana EBITDA wraz z efektywnym zarządzaniem kapitałem obrotowym, a w szczególności monitoringiem spływu należności, przełożyła się na rekordowy poziom 640 mln zł przepływów pieniężnych z działalności operacyjnej w 2020 roku. To z kolei sprawiło, że na koniec grudnia 2020 r. Grupa FAMUR wykazała 420 mln zł nadwyżki środków pieniężnych nad długiem finansowym. Osiągnięte wyniki oraz mocna pozycja finansowa dają nam solidną podstawę do realizacji naszych projektów dywersyfikacji profilu działalności.

Zrównoważony rozwój i odpowiedzialność społeczna Grupy FAMUR

Grupa FAMUR była, jest i będzie organizacją społecznie odpowiedzialną. Nasz rozwój ma być realizowany w sposób zrównoważony, mający na względzie wszystkich interesariuszy: akcjonariuszy, pracowników i społeczność lokalną. W naszych działaniach kierujemy się odpowiedzialnością wobec otoczenia zewnętrznego oraz przywiązywaniem dużej wagi do bezpieczeństwa i ochrony środowiska naturalnego.

Pandemia COVID-19 była w tym względzie szczególnym wyzwaniem. Podjęliśmy szereg działań, których głównym celem było skuteczne zapewnienie bezpieczeństwa naszym pracownikom i ich rodzinom oraz kontrahentom i partnerom biznesowym. Poprzez darowizny rzeczowe i pieniężne na rzecz kilku szpitali w Katowicach (centrum Kliniczne im. prof. K. Gibińskiego ŚUM, Szpital Zakonu Bonifratrów, Szpital Murcki), Piotrkowie Trybunalskim, Gorlicach, Krakowie, Tychach, Poznaniu, Bełchatowie, Nowym Sączu, Zabrze, Mikołowie i Rudzie Śląskiej, wsparliśmy służby medyczne w walce z pandemią. W trosce o pracowników i ich rodziny dostosowaliśmy formę wykonywania pracy do zmieniających się warunków, jak również udostępniiliśmy dzieciom na czas nauki zdalnej sprzęt komputerowy.

Konsekwentnie budujemy świadomość troski o środowisko naturalne wśród pracowników Grupy poprzez prowadzenie programu dobrych praktyk wewnątrz organizacji. Kładziemy nacisk na oszczędności miejsca, czasu i zasobów, a co za tym idzie zużycia energii (relokacja pracowników między kilka obszarów, w tym umożliwienie pracy zdalnej), segregacji odpadów - już na etapie planowania pracy. Poprzez edukację pogłębiamy świadomość konieczności podejmowania dalszych działań na rzecz skutecznego wdrażania strategii zrównoważonego rozwoju.

Raportowanie informacji niefinansowych stanowi dla Nas niezwykle istotny kanał komunikacji, dzięki któremu możemy przedstawić Państwu stopień realizacji zadań i kierunków rozwoju zaprojektowanych przez Nas dla obszaru Corporate Social Responsibility (CSR).

Wyzwania roku 2021

W kolejnych kwartałach można spodziewać się rosnącej presji na rentowność, w konsekwencji utrzymującej się nadal trudnej sytuacji w otoczeniu gospodarczym, a w szczególności w polskim górnictwie węgla energetycznego, które w najbliższych latach podlegać będzie istotnym zmianom transformacyjnym. Wykorzystując naszą elastyczność operacyjną, na bieżąco będziemy dostosowywać działania Grupy do zmieniającego się popytu oraz charakteru funkcjonowania poszczególnych rynków, na których jesteśmy obecni. Obserwując trwałe zmniejszenie się zapotrzebowania na hydraulikę siłową w lutym 2021r. została podjęta decyzja o optymalizacji mocy produkcyjnych związanych z tym obszarem.

LIST PREZESA

W maju 2021 r. Grupa FAMUR przyjęła zmodyfikowane kierunki strategiczne, aby skorzystać z szans i korzyści wynikających z globalnego przechodzenia do niskoemisyjnych gospodarek. Nowe kierunki strategiczne będą skupiały się na kilku głównych obszarach: ciągłej optymalizacji wykorzystania aktywów związanych z wytwarzaniem maszyn górniczych, przebranżowieniu wybranych zakładów produkcyjnych m.in. w modelu partnerstwa strategicznego (np. JV, umowy licencyjne) w sektorach przemysłowych szczególnie zorientowanych na producentów maszyn i urządzeń dla OZE, transportu oraz logistyki i infrastruktury. Jednocześnie generowane środki pieniężne z działalności podstawowej skupionej wokół dostarczania maszyn i urządzeń dla podziemnego górnictwa skał miękkich, będziemy chcieli przeznaczać na rozwój Grupy FAMUR w kierunku holdingu inwestującego w zieloną transformację oraz konsekwentnym poszukiwaniu atrakcyjnych inwestycji w obszarze związanym z OZE oraz innych perspektywicznych branżach przemysłowych. Pierwszym etapem zmierzającym w kierunku realizacji tych założeń jest wejście w sektor wielkoskalowej fotowoltaiki oraz segment kompleksowej realizacji projektów PV dla rynku B2B, wspólnie z Projekt Solartech (P+S) i TDJ. Nasze kompetencje w branży przemysłowej i energetycznej, skala realizowanych przedsięwzięć, silne fundamenty finansowe w połączeniu ze wsparciem ze strony TDJ - stabilnego i długoterminowego inwestora, oraz wyjątkowe kompetencje i doświadczenie zespołu Projekt Solartech w branży PV, stanowią unikalną bazę do szybkiego i efektywnego skalowania przedsięwzięcia, a przez to stanowią platformę do osiągnięcia pozycji znaczącego gracza w obszarze fotowoltaiki. Strategiczna decyzja o rozpoczęciu budowy holdingu inwestującego w zieloną transformację ma powinna pozwolić Grupie FAMUR na redukcję przychodów związanych z węglem energetycznym do poniżej 30 proc. do końca 2024 r.

FAMUR

ORGANIZACJA I JEJ MODEL BIZNESOWY

ORGANIZACJA I JEJ MODEL BIZNESOWY



ORGANIZACJA I JEJ MODEL BIZNESOWY

[GRI 102-1, GRI 102-2, GRI 102-3, GRI 102-4, GRI 102-6]

Charakterystyka działalności Grupy FAMUR

Grupa FAMUR

Grupa FAMUR należy do czołówki światowych producentów maszyn i systemów stosowanych w górnictwie podziemnym opierającym się o metodę ścianową oraz powiązane usługi aftermarket.

Tworzenie Grupy Kapitałowej rozpoczęło się w 2003 r. zakupem przez FAMUR spółki NFUG NOWOMAG S.A. W wyniku dynamicznego rozwoju, w ciągu kilku lat Grupa powiększyła się o kilkanaście spółek, które wzmacniały kolejno portfolio produktowe Grupy. Dzięki temu z dostawcy pojedynczych urządzeń Grupa FAMUR zmieniła się w dostawcę kompleksowych rozwiązań dla sektora górnictwa podziemnego, a poprzez udział w jednostkach stowarzyszonych tworzących Grupę FAMAK również oferuje produkty i usługi dla sektora energetycznego i przeładunkowego.

Jednostką dominującą w Grupie FAMUR jest spółka FAMUR S.A. („FAMUR”, „Emitent”), z siedzibą przy ul. Armii Krajowej 51, 40-698 Katowice | tel. +48 32 359 63 00, fax +48 32 359 66 77 | FAMUR@FAMUR.com.pl | www.FAMUR.com | Sąd Rejonowy Katowice - Wschód w Katowicach Wydział VIII Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego | KRS 0000048716 | Regon 270641528 | NIP 6340126246 | kapitał zakładowy 5.747.632,12 zł (opłacony w całości).

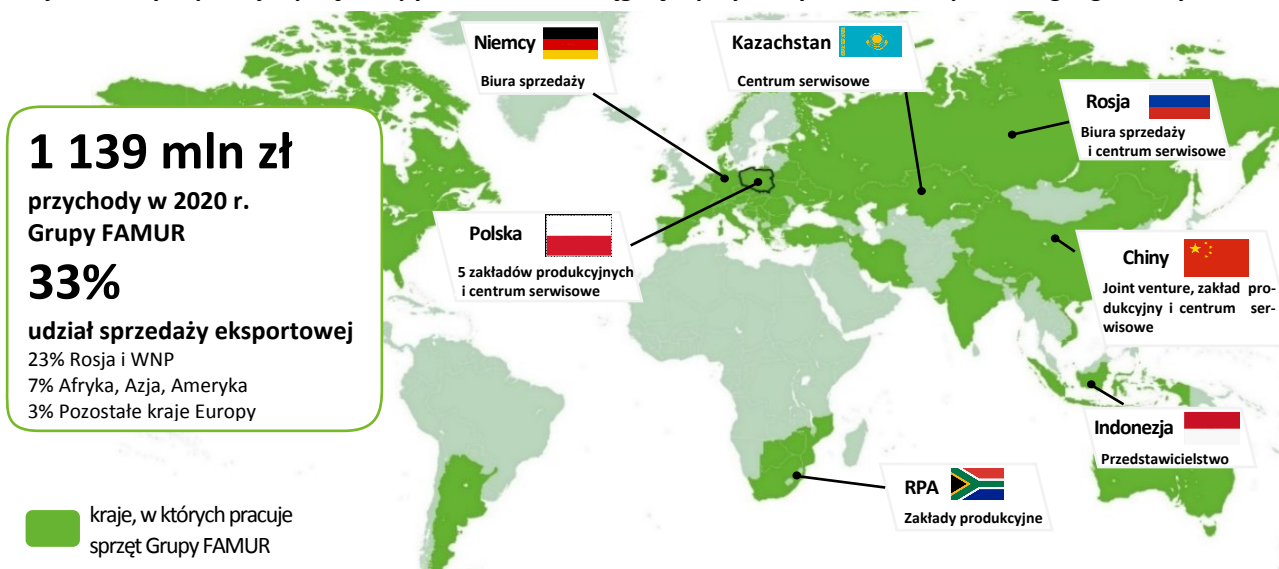
Skład Grupy FAMUR zaprezentowano w części Nasz Raport w formie tabeli przedstawiającej Strukturę Grupy Kapitałowej FAMUR według stanu na dzień 31 grudnia 2020 roku.

[GRI 102-6]

Globalny zasięg

Nieustanny rozwój pozwala Grupie FAMUR sukcesywnie zwiększać obecność na rynkach międzynarodowych. Maszyny i technologie Grupy FAMUR znane są w wielu kopalniach, portach czy zakładach przemysłowych na pięciu kontynentach. Nasze spółki w Rosji, Kazachstanie, Chinach i Niemczech gwarantują stałą i szybką obsługę wszędzie tam, gdzie oczekują tego nasi klienci. Grupa FAMUR nieustannie podnosi jakość usług i dociera wciąż do nowych miejsc, w których potrzebne są niezawodne systemy górnicze i przemysłowe.

Kraje, w których pracuje sprzęt Grupy FAMUR oraz osiągnięte przychody w 2020 r. w podziale geograficznym



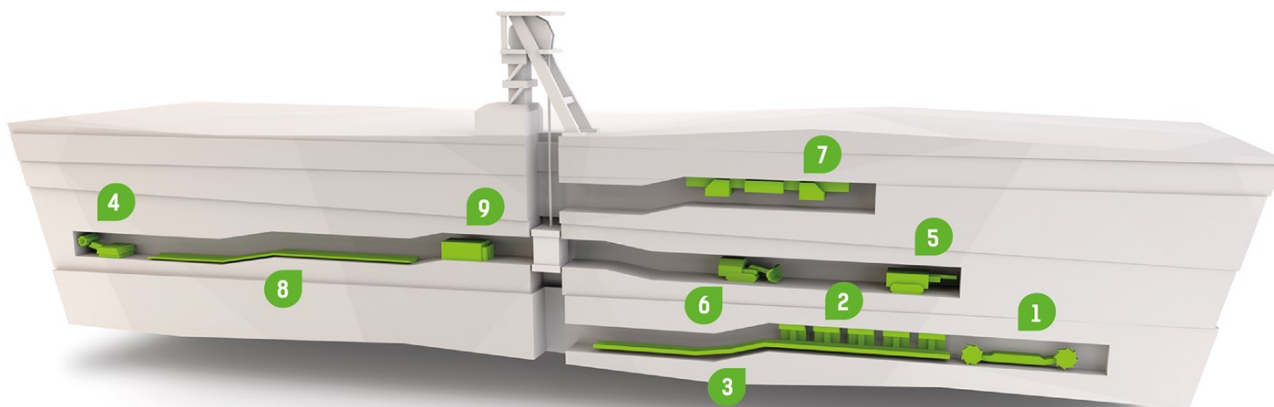
ORGANIZACJA I JEJ MODEL BIZNESOWY

[GRI 102-2]

Oferowane produkty i usługi

Oferowane produkty i usługi przez tradycyjny segment rozwiązań dla górnictwa podziemnego skał miękkich

Przykłady maszyn i urządzeń oferowanych przez Grupę FAMUR oraz miejsce ich zastosowania:



- | | | | | | |
|---|------------------------|---|---------------------------|---|----------------------------|
| 1 | Kombajny ścienne | 4 | Kombajny chodnikowe | 7 | Kolejki podwieszane |
| 2 | Obudowy zmechanizowane | 5 | Wozy wierzące i kotwiące | 8 | Przeñośniki taśmowe dołowe |
| 3 | Przeñośniki zgrzeblowe | 6 | Ładowarki i spągładowarki | 9 | Aparatura elektryczna |

Obudowy ścienne wraz z kombajnami



W tej grupie produktowej znajdują się kombajny ścienne, zmechanizowane obudowy ścienne i przeñośniki zgrzeblowe. Mogą być oferowane niezależnie od pozostałych urządzeń, zaś w połączeniu z innymi rozwiązaniami tworzyć kompleksy ścienne, umożliwiające eksploatację złóż węgla o grubości do 6m. Do eksploatacji cienkich pokładów węgla, o grubości od 1,2 - 1,7 m służy specjalistyczny zestaw wydobywczy „Mikrus”. Grupa FAMUR produkuje hydraulikę siłową i sterowniczą, w tym w szczególności podpory hydrauliczne i sterowania pilotowe oraz elektrohydraulikę.



ORGANIZACJA I JEJ MODEL BIZNESOWY

Kombajny chodnikowe



Kombajny chodnikowe wchodzą w skład kompleksu chodnikowego i są w głównej mierze wykorzystywane do przygotowywania wyrobisk oraz drążenia tuneli. Grupa FAMUR na przełomie 2015 i 2016 r. rozszerzyła swoje portfolio produktowe o wozy wierzące, wiertnice, spągofadowniki i ładowarki wykorzystywane w kopalniach głębinowych.

od 9,6 m²



Systemy transportu podziemnego oraz systemy transportu materiałów sypkich



Grupa FAMUR produkuje urządzenia do transportu i przeładunku różnorodnych materiałów masowych wykorzystywanych m.in. w kopalniach głębinowych. Dla górnictwa węgla kamiennego profil produktowy obejmuje przenośniki taśmowe dołowe, przenośniki taśmowe powierzchniowe, a także różnorodne środki transportu podziemnego dla zabezpieczenia potrzeb logistycznych kopalń.



ORGANIZACJA I JEJ MODEL BIZNESOWY

Urządzenia przeciwwybuchowe i aparatura elektroniczna

W zakres produktów i usług wchodzi projektowanie oraz produkcja aparatury elektrycznej zasilającej oraz łączeniowej do maszyn stosowanych w górnictwie, podzespołów elektronicznych, projektowanie i wdrażanie rozwiązań informatycznych, realizację przemysłowych systemów automatyki, opracowanie projektów technicznych systemów i urządzeń oraz integrację systemów zasilania i automatyki.

Pełne portfolio wraz z opisem mocy i parametrów technicznych oferowanych produktów dostępne jest na stronie Emitenta <https://famur.com/oferta>.



Wybrane usługi oferowane przez Grupę FAMUR

Grupa FAMUR prowadzi pełną obsługę inwestycji w powyższym zakresie, a także świadczy usługi, zwłaszcza w całodobowym serwisie urządzeń dla górnictwa, remontach i modernizacji urządzeń (usługi aftermarket). Drugim istotnym źródłem stabilnych przychodów Grupy FAMUR są przychody z dzierżaw realizowane na podstawie umów dzierżawy kombajnów górniczych zawartych z przedsiębiorstwami z branży wydobywczej. W umowach dzierżawy ustalane są dobowe stawki dzierżawne, które nie są indeksowane i nie zawierają elementu zmiennego. Umowy są zawierane na czas określony. Przedmiot umowy pozostaje własnością spółek z Grupy FAMUR, a po okresie dzierżawy dzierżawca ma obowiązek zwrócić przedmiot dzierżawy wdzierżawiającemu.



ORGANIZACJA I JEJ MODEL BIZNESOWY

Ponadto Grupa FAMUR, głównie przez swoją spółkę zależną Elgór + Hansen S.A. opracowuje i sukcesywnie wdraża innowacje w zakresie projektu e-kopalnia. Firma projektuje oraz produkuje aparaturę elektryczną do zasilania maszyn stosowanych w przemyśle. Prowadzi pełną obsługę inwestycji w zakresie projektowania, produkcji, serwisu i remontu urządzeń budowy przeciwwybuchowej. Dostarcza całościowe rozwiązania w zakresie zintegrowanych systemów zasilania i sterowania a ponadto oferuje usługi projektowania i produkcji elektroniki EMS.



W ramach działalności **ŚTW Dalbis Sp. z o. o.** wchodzącej w skład Grupy PRIMETECH (dawniej: KOPEX S.A.) oferowane są wybrane specjalistyczne usługi z zakresu wiercenia otworów o różnorodnym przeznaczeniu oraz wdrażania technologii wiertniczych w robotach inżynieryjnych i geotechnicznych.



Otoczenie konkurencyjne

Konkurencją dla Grupy FAMUR w zakresie oferowanych rozwiązań dla górnictwa podziemnego stanowi kilka wyspecjalizowanych firm takich jak Komatsu Mining Corp (dawniej JOY Mining Machinery), grupa Caterpillar Inc., EICKHOFF GmbH, SANDVIK AB czy też producenci czescy, ukraińscy i chińscy, a także krajowi producenci i dostawcy w poszczególnych grupach produktowych i usługowych.

ORGANIZACJA I JEJ MODEL BIZNESOWY

[GRI 102-9]

Łańcuch dostaw



Grupa FAMUR posiada zdywersyfikowane źródła zaopatrzenia w materiały do produkcji, nie jest uzależniona od jednego lub większej liczby dostawców. Dzięki rozwojowi działalności w poprzednich latach, możliwe są bardziej efektywne zakupy materiałów głównie poprzez wykorzystywanie efektu skali oraz wydajny system zarządzania i logistyki.

Przy wyborze dostawcy materiałów i podzespołów zachowywana jest należyta staranność: sprawdzana jest jego sytuacja finansowa oraz oceniane jest czy spełnia wymogi, które zapobiegają tzw. karuzeli podatkowej. Grupa FAMUR nie dokonuje zakupów materiałów od okazyjnych dostawców, oferujących cenę odbiegającą istotnie od stawek rynkowych.

Wytworzone w Grupie urządzenia są dostarczane bezpośrednio do finalnych odbiorców, przy czym duże gabarytowo maszyny i ciągi technologiczne dostarczane są w częściach, partiami. W zakresie dostaw urządzeń do kontrahentów, Grupa zleca te usługi zewnętrznym, wypróbowanym przewoźnikom. Z częścią z nich podpisane są stałe umowy współpracy.

W marcu 2020 r. FAMUR S.A. wdrożyła i zebrała w jeden dokument zasady postępowania i kryteria CSR przyjęte przez Emitenta oraz Grupę Kapitałową Emitenta, formalizując tym samym stosowane dotychczas standardy oceny w tzw. „Kodeks postępowania dla Dostawców”.

Przedmiotowy dokument jest obowiązkowym kryterium stosowanym w procesie kwalifikacji kontrahentów. „Kodeks postępowania dla Dostawców” stanowi obowiązujący standard w Grupie Kapitałowej FAMUR, promując tym samym odpowiedzialność wśród interesariuszy zewnętrznych i zachęcając dostawców do wdrażania w ich strukturach odpowiednich praktyk. Pełen tekst kodeksu po formalnym przyjęciu przez Zarząd Emitenta został umieszczony na stronie [www.famur.com](https://famur.com/oferta) w zakładce <https://famur.com/oferta>.

W roku 2020 w FAMUR S.A. wprowadzono robotyzację w wybranych obszarach procesu zakupowego, mającą na celu uwolnienie nieproduktywnego czasu pracy. Wprowadzone w tym zakresie rozwiązania wspomagają proces ofertowania, zamówień zakupu i merytorycznej akceptacji faktur: na linii magazyn-zamówienie zakupu.

Działalność Grupy

Działalność operacyjna Grupy FAMUR

Grupa FAMUR zatrudnia około 3 tys. pracowników, w tym istotną liczbę inżynierów i projektantów. Działalność operacyjna zorganizowana jest, zgodnie ze stanem na dzień publikacji niniejszego Sprawozdania, w następujących zakładach/oddziałach:

- zakład produkujący kombajny ścianowe i przekładnie w FAMUR S.A. Systemy Ścianowe Oddział w Katowicach,
- zakład wytwarzający kombajny chodnikowe, wiertnice, wozy wierząco-kotwiące, spągofadowarki oraz ładowarki w FAMUR S.A. Systemy Chodnikowe REMAG oddział w Katowicach,
- zakład produkujący obudowy zmechanizowane w FAMUR S.A. Systemy Ścianowe GLINIK Oddział w Gorlicach,
- zakład wytwarzające przenośniki zgrzebłowe, taśmowe i kruszarki – FAMUR S.A. Systemy Ścianowe NOWOMAG Oddział w Nowym Sączu,
- zakład ELGÓR+HANSEN S.A. w Chorzowie,
- zakład Śląskie Towarzystwo Wiertnicze DALBIS sp. z o.o. w Tarnowskich Górach.

ORGANIZACJA I JEJ MODEL BIZNESOWY

Działalność badawczo-rozwojowa Grupy FAMUR

W Grupie FAMUR działalność badawczo-rozwojowa prowadzona jest przez spółkę FAMUR Institute sp. z o.o., a także w ramach samodzielnej działalności prowadzonej przez oddziały produkcyjne Grupy FAMUR.

Do najważniejszych projektów realizowanych przez zespoły R&D w Grupie FAMUR w 2020 r. należy realizowany przez FAMUR Institute Program „Inteligentna Kopalnia”, składający się z szeregu projektów badawczo – rozwojowych, mających na celu wypracowanie innowacyjnych rozwiązań pozwalających na zwiększenie wydajności oferowanych maszyn oraz bezpieczeństwa ich użytkowników. W ten nurt wpisuje się m.in.:

- Program wdrożenia Predictive Maintenance mający na celu zwiększenie dostępności maszyn przez redukcję nieplanowanych przestoju i optymalizację strategii serwisowej. Realizacja tych celów wsparta będzie przez nowatorskie rozwiązania w zakresie diagnostyki maszyn, techniki Data Mining oraz dedykowane rozwiązania IT,
- Prace związane z automatyzacją kompleksów ścianowych w ramach, których testowane były autonomiczne systemy (sterownik kombajnowy, obudowy ze sterowaniem elektrohydraulicznym, systemy monitoringu i inne) pod kątem m.in. wymiany danych oraz systemem sterowania nadrzędnego
- Opracowanie nowego typoszeregu przekładni górniczych do napędu przenośników zgrzebłowych pod kątem spełnienia wszystkich wymogów normy RAGN335000 oraz optymalizacji kosztów ich produkcji.
- Rozwiązania zrealizowane w 2020 r. przez Elgór+Hansen S.A.:
- Zaprojektowanie urządzeń wraz z uruchomieniem systemu sterowania i zasilania kompleksu ścianowego w Indonezji.
- Zdalnie uruchomiono kompleks ścianowy Mikrus na rynku chińskim wraz z systemem sterowania i wizualizacji.
- Uruchomienie nowej linii technologicznej przeznaczonej do produkcji elektroniki wraz z dedykowanym systemem traceability, które wpłynęło na znaczne podniesienie jakości produktów oraz zwiększenie możliwości produkcyjnych w obszarze elektroniki.
- Wdrożenie rozwiązań opartych o system wizualizacji i sterowania EH-SmartMine w aplikacjach automatyki przemysłowej.
- Opracowanie systemu zasilania i sterowania pras przemysłowych dla przemysłu ciężkiego i spożywczego.
- Opracowanie systemu zasilania i sterowania maszyn dedykowanych do przetwarzania metali.

ORGANIZACJA I JEJ MODEL BIZNESOWY

Segmenty

Segmenty operacyjne

Do końca 2019 roku Grupa raportowała cztery segmenty działalności:

- Underground, który obejmował produkcję i świadczenie usług związanych z produktami wchodzące w skład kompleksu ścianowego, kombajny chodnikowe, środki transportu podziemnego, przenośniki taśmowe oraz wyposażenie uzupełniające.
- Surface, który obejmował produkcję i świadczenie usług w zakresie urządzeń przeładunkowych i dźwignic oraz świadczenie usług projektowych, budowlanych i konstrukcyjnych, w zakresie szeroko rozumianego przemysłu górniczego, logistyki przeładunkowej i energetyki.
- Elektryka, który obejmował obszary projektowania oraz produkcji aparatury elektrycznej zasilającej oraz łączeniowej do maszyn stosowanych w górnictwie, podzespołów elektronicznych, projektowanie i wdrażanie rozwiązań informatycznych, realizację przemysłowych systemów automatyki, opracowanie projektów technicznych systemów i urządzeń oraz integrację systemów zasilania i automatyki.
- Usługi Górnicze, który obejmował usługi projektowe oraz wykonawcze budownictwa górniczego, a także usługi wiertnicze, w tym wiercenia powierzchniowe oraz wiercenia podziemne.

Sprzedaż w maju 2019 r. spółki Przedsiębiorstwo Budowy Szybów S.A. („PBSz”) poza Grupę FAMUR oraz utrata kontroli nad spółką FAMAK S.A. wraz z jej spółkami zależnymi („Grupa FAMAK”) w lutym 2020 r. sprawiły, że segmenty przestały być istotne z punktu widzenia Grupy FAMUR. W wyniku sprzedaży PBSz udział przychodów segmentu Usług Górniczych w całości przychodów Grupy już w II półroczu 2019 r. spadł poniżej 2%, względem 12% uzyskanych w I półroczu 2019 r. i 13% w całym roku 2018. Utrata kontroli nad Grupą FAMAK, tworzącej segment Surface powoduje brak ujęcia przychodów i kosztów operacyjnych Grupy FAMAK w wynikach operacyjnych Grupy FAMUR począwszy od marca 2020 roku. Udział przychodów segmentu Elektryka w przychodach skonsolidowanych Grupy w roku 2019 wyniósł 7%. Jednocześnie istotna większość przychodów segmentu Elektryka jest zrealizowana w związku z umowami zawartymi z kontrahentami przez segment Underground. Powyższe zmiany kapitałowe oraz istotne powiązanie przychodów segmentu Elektryka z segmentem Underground znacząco zmieniły proces podejmowania decyzji o alokacji zasobów, opierając go na skonsolidowanych wynikach operacyjnych. Ze względu na powyższe, od 2020 r. Grupa raportuje jeden segment operacyjny.

Zważywszy na przyjęcie w maju 2021r. nowych kierunków strategicznych zostaną wyodrębnione nowe segmenty operacyjne obok już istniejącego tradycyjnego segmentu maszyn i urządzeń dla górnictwa skał miękkich. W pierwszej kolejności planowane jest wyodrębnienie segmentu kompleksowych rozwiązań dla wielkoskalowej fotowoltaiki w wyniku wejścia w ten sektor w 2021 roku.

Segment urządzeń dla górnictwa

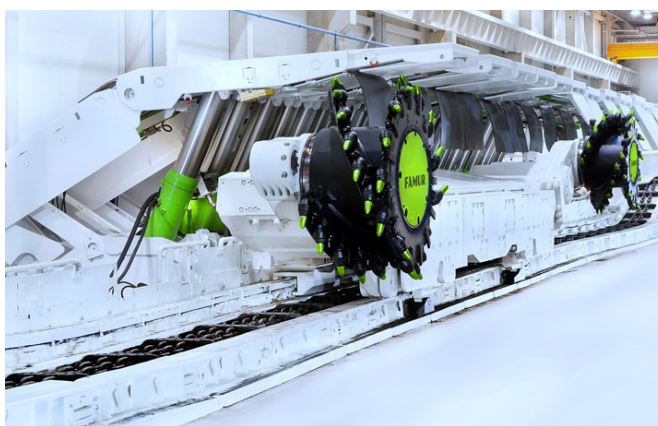
Grupa FAMUR oferuje kompleksowe, zaawansowane technicznie maszyny i urządzenia oraz rozwiązania dla górnictwa podziemnego skał miękkich. Spółki Grupy posiadają kompetencje nie tylko do wytwarzania maszyn i urządzeń, lecz także do ich projektowania i rozwoju, dzięki czemu gwarantują elastyczność i możliwość dostosowania rozwiązań do specyficznych potrzeb klientów (produkty „szyte na miarę”). Oferta jest zbudowana w modelu end-to-end, oferując rozwiązania obejmujące cały proces wydobywania m.in. węgla kamiennego i soli potasowej, od doradztwa techniczno-technologicznego, projektowania urządzeń, poprzez produkcję, dostawę, montaż urządzeń u klienta, rozruch, usługi serwisowe i obsługę posprzedażową, jak również dostawę informatycznych systemów zarządzania eksploatacją węgla.

Klienci mogą także liczyć na wsparcie w zakresie informacji o metodach eksploatacji, w szczególności o prowadzeniu wydobywania w najtrudniejszych warunkach geologicznych. Grupa oferuje również pomoc w poszukiwaniu finansowania inwestycji wśród firm z sektora finansowego. Zapewnienie pomocy przy finansowaniu inwestycji stanowi istotny element silnej pozycji konkurencyjnej Grupy FAMUR.

W wyniku globalnego przechodzenia do niskoemisyjnych gospodarek Grupa FAMUR dąży do optymalizacji swoich tradycyjnych aktywów powiązanych z produkcją maszyn górniczych i konsekwentnie chce zredukować ekspozycję na ten sektor. Strategiczne inicjatywy w tym obszarze obejmują m.in.:

ORGANIZACJA I JEJ MODEL BIZNESOWY

- Koncentracja na najbardziej rentownych i stabilnych obszarach produktowych
- Utrzymanie modelu dzierżaw stabilizującego przychody oraz kontynuacja obsługi aftermarket
- Sprzedaż lub stopniowe wygaszanie mniej rentownych aktywów zgodnie z kierunkiem transformacji energetycznej Polski
- Zachowanie kompetencji i know-how umożliwiających oportunistyczny udział w wybranych projektach górniczych w Polsce i na rynkach eksportowych



Znaczący odbiorcy

W opinii Emitenta nie istnieje istotne uzależnienie od któregośkolwiek z odbiorców maszyn górniczych, jako pojedynczych podmiotów. Jednocześnie można stwierdzić o znaczącej koncentracji sprzedaży do jednego sektora gospodarki jakim jest górnictwo. Wśród odbiorców krajowych, których udział w przychodach Grupy za 2020 r. wynosi ponad 10%, można wyróżnić: Jastrzębską Spółkę Węglową S.A. (17% udziału w sprzedaży Grupy i 19% sprzedaży FAMUR S.A.) i Polską Grupę Górniczą S.A. (mającej odpowiednio 30% i 35% udziału w sprzedaży Grupy i FAMUR S.A.). Nie występują formalne powiązania kapitałowe wyżej wymienionych podmiotów z Emitentem.

[GRI 102-2]

Model biznesowy

W maju 2021 roku Zarząd FAMUR podjął strategiczną decyzję o modyfikacji modelu biznesowego w kierunku holdingu inwestującego w zieloną transformację, chcąc wykorzystać szanse wynikające z przyspieszającego w skali globalnej procesu transformacji w kierunku niskoemisyjnych gospodarek. Zmodyfikowany model będzie opierała się na następujących filarach:

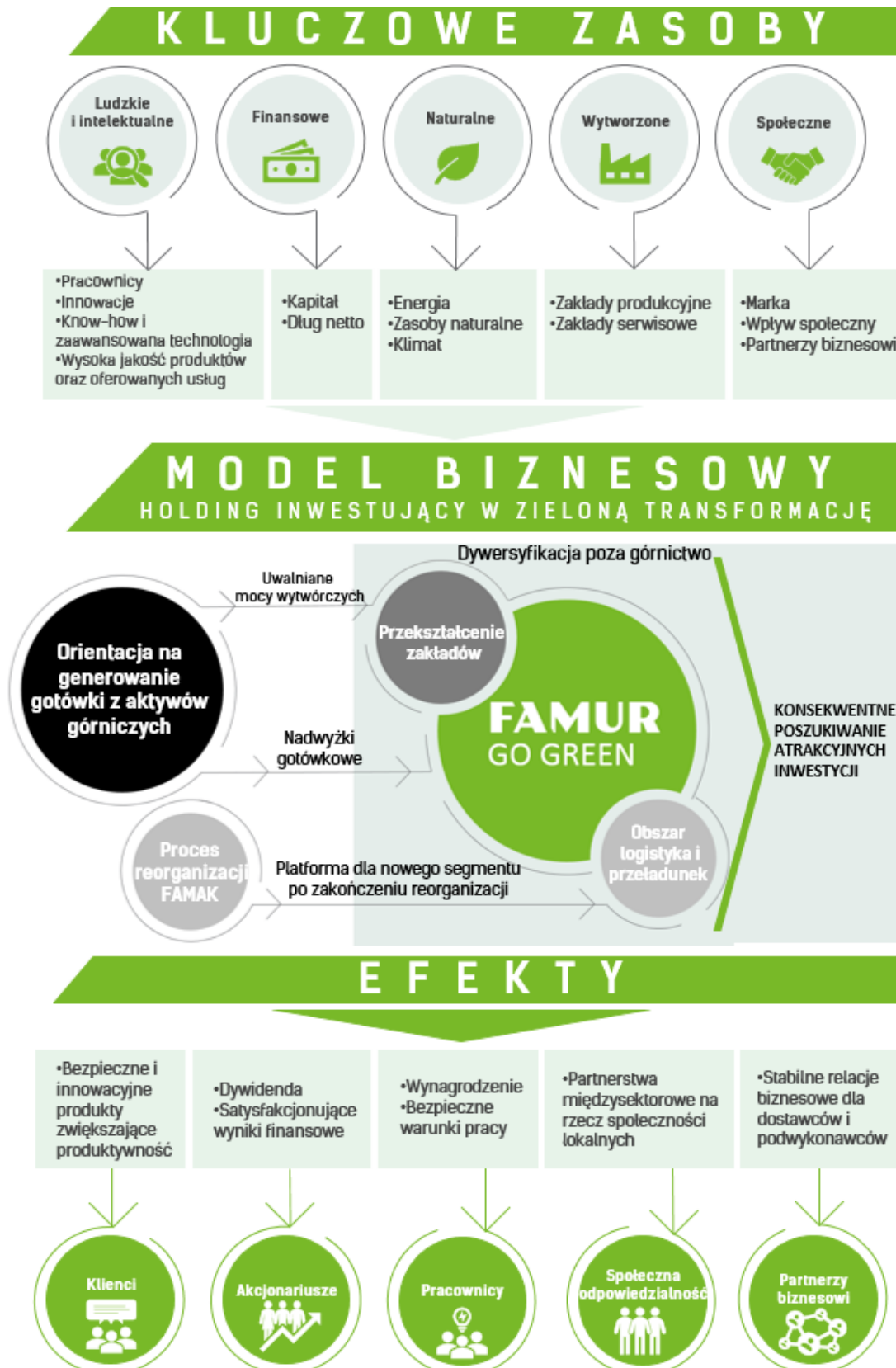
- optymalizacji generowanej gotówki z obecnych aktywów wytwarzających maszyny i urządzenia dla górnictwa skał miękkich,
- przebranżowienia wybranych zakładów w modelu partnerstwa strategicznego (m. in. JV, umowy licencyjne), ze sektorów przemysłowych, głównie producentów maszyn i urządzeń dla OZE, transportu, logistyki i infrastruktury.
- rozwój w stronę zintegrowanego dostawcy nowoczesnych i ekologicznych rozwiązań w obszarze transformacji energetycznej,
- Przeprowadzamy również proces reorganizacji FAMAK, który po zmianach, ma zostać platformą do nowego segmentu w obszarze logistyki i przeladunku.

Rozwój w nowych obszarach będzie finansowy z generowanych środków oraz z dostępnych funduszy UE oraz innych instrumentów finansowych wspierających zieloną energetykę. Należy jednak podkreślić, iż GRUPA FAMUR zamierza konsekwentnie poszukiwać atrakcyjnych inwestycji również w innych perspektywicznych branżach przemysłowych.

ORGANIZACJA I JEJ MODEL BIZNESOWY

Model kreacji wartości dla wszystkich interesariuszy Grupy FAMUR

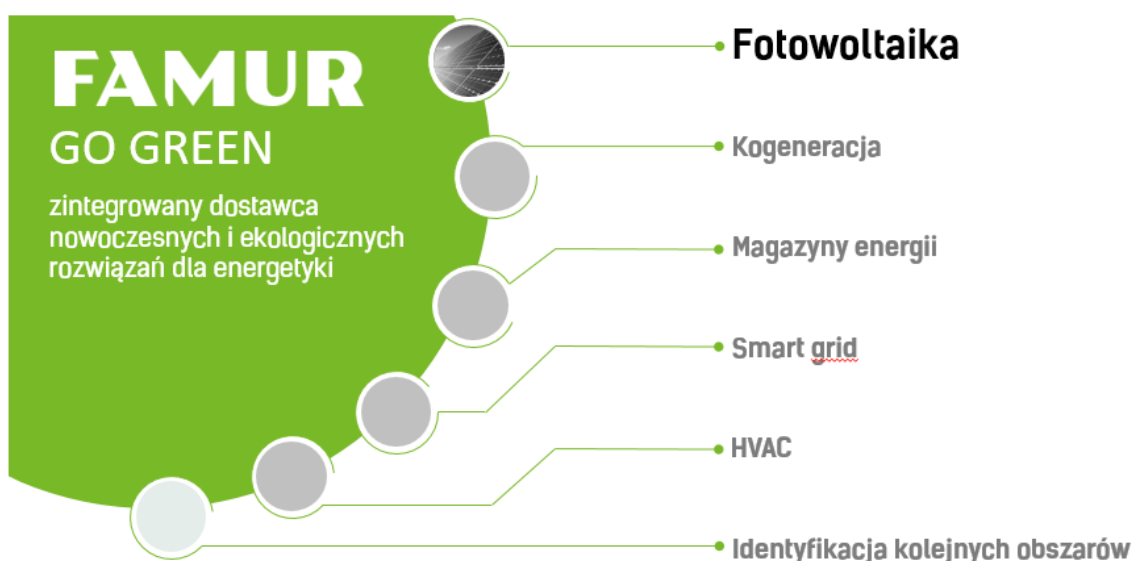
Model kreacji wartości dla wszystkich interesariuszy Grupy FAMUR został zaprezentowany poniżej.



ORGANIZACJA I JEJ MODEL BIZNESOWY

Rozwój w stronę zintegrowanego dostawcy nowoczesnych i ekologicznych rozwiązań w obszarze transformacji energetycznej

Pierwszym etapem w rozwój Grupy FAMUR w stronę zintegrowanego dostawcy nowoczesnych i ekologicznych rozwiązań w obszarze transformacji energetycznej jest wejście w sektor wielkoskalowej fotowoltaiki oraz w segment kompleksowej realizacji projektów PV dla rynku B2B. Podstawowa działalność korzystać będzie się skupiała na osiągnięciu pozycji kompleksowego dostawcy rozwiązań wielkoskalowych projektów PV, co powinno pozwolić uzyskiwać wyższe poziomy rentowności między innymi dzięki planowanej integracji większości elementów łańcucha wartości PV dla B2B. Kolejne inwestycje w obszarze zintegrowanego dostawcy nowoczesnych i ekologicznych rozwiązań dla energetyki mogą obejmować m. in. kogenerację, magazyny energii, smart grid, HVAC.



Rozwój działalności ukierunkowanej w stronę zintegrowanego dostawcy nowoczesnych i ekologicznych rozwiązań możliwy będzie między innymi dzięki podpisaniu listu intencyjnego z TDJ S.A („TDJ”) w sprawie wspólnego przedsięwzięcia w obszarze energetyki i energii odnawialnej. Połączenie uzupełniających się zasobów, kompetencji i przewag konkurencyjnych Stron, powinno umożliwić szybkie i skuteczne osiągnięcie pozycji lidera kompleksowo realizującego projekty fotowoltaicznych farm wielkoskalowych (elektrownie solarne) oraz instalacji PV średniej wielkości (dla klientów biznesowych/przedsiębiorstw). W wyniku podjętych działań obie spółki w ramach zawartej w dniu 25 maja 2021 r. umowy inwestycyjnej („Umowa”) ustaliły kluczowe zasady współpracy obejmujące m.in.:

- Utworzenie spółki FAMUR SOLAR Sp. z o.o. („FAMUR SOLAR),
- Przeniesienie na niezmienionych warunkach na FAMUR SOLAR praw i obowiązków spółki zależnej TDJ wynikających z bazowej umowy inwestycyjnej z panem Maciejem Marcjanikiem („Bazowa Umowa Inwestycyjna”)
- Zasilenie kapitałów FAMUR SOLAR wkładem pieniężnym w kwocie 70 mln zł, w proporcji 51% FAMUR i 49% TDJ,
- Zapewnienie FAMUR pełnej władzy korporacyjnej nad FAMUR SOLAR,
- Zbycie przez TDJ i FAMUR na rzecz funduszu zarządzającego portfelem projektów PV („Fundusz”) posiadanych projektów PV oraz kolejnych nabytych po dniu zawarcia Umowy. Według stanu portfeli projektów na dzień zawarcia umowy, TDJ posiadał pośrednio projekty o mocy ok. 102 MW (z wygraną aukcją 2019 i 2020), a FAMUR projekty o mocy ok. 85 MW (w tym ok 30 MW z wygraną aukcją 2020),
- Intencją TDJ jest wyjście z inwestycji do końca 2023 roku.

Główne warunki przenoszonej przez spółkę zależną TDJ na FAMUR SOLAR Bazowej Umowy Inwestycyjnej są następujące:

- Prowadzenie działalności PV poprzez część operacyjną, skupioną pod Projekt-Solartech S.A. („Część Operacyjna) i Fundusz,

ORGANIZACJA I JEJ MODEL BIZNESOWY

- Uzyskanie przez FAMUR SOLAR udziału w Części Operacyjnej na poziomie 51% poprzez zakup pakietu akcji Projekt-Solartech S.A. od pana Macieja Marcjanika i objęcie nowych akcji Projekt-Solartech S.A. za łączną kwotę ok. 48 mln zł,
- Zachowanie proporcji w Części Operacyjnej i Funduszu - 51% FAMUR SOLAR i 49 % pan Maciej Marcjanik,
- Zapewnienie przez FAMUR finansowania do kwoty 150 mln zł (w tym w formie krótko- i średnioterminowych pożyczek) na nabywanie i rozwój portfela projektów PV oraz budowę farm PV,
- Objęcie przez FAMUR SOLAR i pana Macieja Marcjanika certyfikatów w Funduszu.

Segment PV w Polsce posiada jeden z najniższych wskaźników nasycenia w Europie oraz bardzo perspektywiczny % wzrost r/r. Projekcję dotyczące rozwoju tego rynku w Polsce są bardzo obiecujące. Grupa FAMUR obserwuje dynamiczny wzrost wielkoskalowych farm solarnych, co wraz z rosnącymi cenami prądu, a także stałym wzrostem CO₂, spowodowało potrzebę transformacji energetycznej, w której Grupa FAMUR zamierza wziąć czynny udział. Wraz z P+S oraz TDJ utworzyliśmy nową spółkę FAMUR SOLAR, która w przyszłości ma zostać liderem rynku kompleksowo realizującym projekty PV w segmencie B2B. Wspólnie z TDJ posiadamy już projekty w fazie budowy na różnym etapie rozwoju, których łączna moc wynosi ok. 187 MW, zostaną one zbyte na rzecz FAMUR SOLAR. Trzeba zauważyć, że to właśnie zawarta umowa z TDJ S.A. pozwoli Grupie FAMUR na osiągnięcie ponad 1GW mocy projektów PV, w tym jeden z największych portfeli farm 1MW w Polsce z wygraną aukcją 2019 i 2020 roku.

Posiadamy >1GW projektów PV, w tym jeden z największych portfeli farm 1MW w Polsce z wygraną aukcją 2019 i 2020 r.

>130 MW

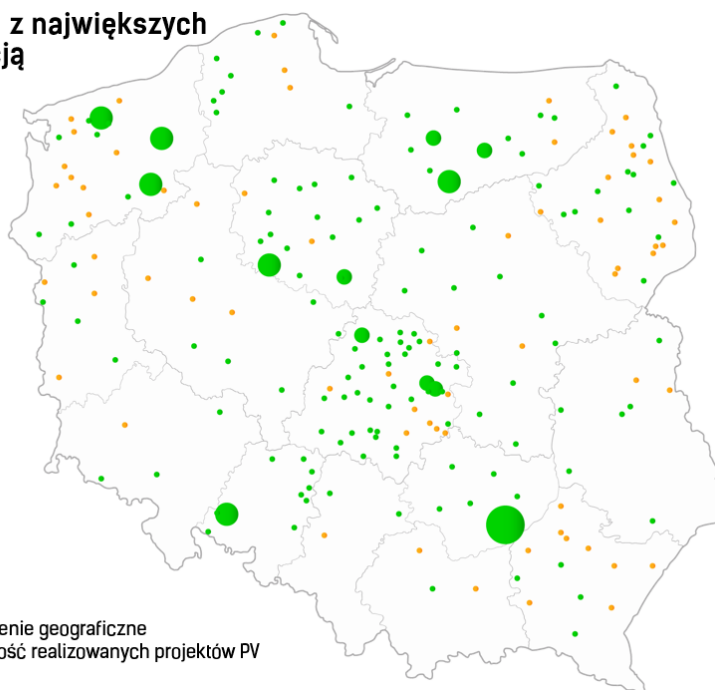
Własne projekty w trakcie budowy farm z wygraną aukcją 2019 i 2020 (przewidywana realizacja do końca 2021r.)

>840 MW

Projekty w trakcie rozwoju na różnym stopniu przygotowania

~1,000 MW

Łącznie projektów w portfelu na różnym etapie rozwoju



FAMUR

STRATEGIA I CZYNNIKI ISTOTNE DLA ROZWOJU GRUPY

STRATEGIA I CZYNNIKI ISTOTNE DLA ROZWOJU GRUPY



2024
2023
2022
2021

STRATEGIA I CZYNNIKI ISTOTNE DLA ROZWOJU GRUPY

Strategia i kierunki rozwoju Grupy FAMUR

Aktualne megatrendy oraz przyspieszający w skali globalnej proces transformacji w kierunku niskoemisyjnych gospodarek, indukuje istotne zmiany w Polskiej Polityce Energetycznej, których dynamika znacząco przyspieszyła od początku 2020 roku. Zapowiadane obecnie wygaszenie górnictwa węgla energetycznego w Polsce do roku 2049 oraz przyjęta w lutym tego roku przez Radę Ministrów „Polityka Energetyczna Polski do 2040 r.”, przewiduje między innymi spadek udziału węgla w mixie energetycznym Polski w roku 2040, do poziomu ok. 11% w scenariuszu wysokich cen CO₂ (z 69% w 2020r.). Zważywszy na znaczące powiązanie przychodów Grupy FAMUR z krajowym sektorem górnictwa węgla energetycznego (ok. 64% przychodów w roku 2020), Zarząd FAMUR podjął decyzję o modyfikacji Strategii na lata 2019 – 2023 ogłoszonej 26 września 2018 roku (raport bieżący 51/2018) oraz stanowiącej jej część polityki dywidendowej, ponieważ w obliczu istotnej strukturalnej zmiany otoczenia gospodarczego jak również finalnie zidentyfikowanego szeregu ryzyk związanych z planowanym wejściem w obszar górnictwa skał twardych, zawarte w niej cele dotyczące osiągnięcia pierwotnie zakładanego poziomu przychodów oraz określonych korzyści z zakładanej inwestycji w segment HRM w obecnej sytuacji, stają się niemożliwe do realizacji.

Odpowiedzią na obserwowane zmiany otoczenia zewnętrznego są przyjęte przez Zarząd i zatwierdzone przez Radę Nadzorczą w dniu 25.05.2021r. „Nowe kierunki strategiczne Grupy FAMUR” w celu wykorzystania m.in. potencjału i szans wynikających z transformacji energetycznej Polski. Nowe kierunki strategiczne będą skupiały się na:

- Orientacji na generowaniu gotówki z posiadanych aktywów górniczych, poprzez koncentrację na najbardziej rentownych i stabilnych obszarach produktowych oraz bieżące dostosowywanie struktury aktywów operacyjnych zgodnie z kierunkiem transformacji energetycznej Polski, przy zachowaniu kompetencji i know-how, umożliwiających oportunistyczny udział w wybranych projektach górniczych w Polsce oraz na rynkach eksportowych.
- Przebranżowieniu wybranych zakładów produkcyjnych m.in. w modelu partnerstwa strategicznego (np. JV, umowy licencyjne) w sektorach przemysłowych szczególnie zorientowanych na producentów maszyn i urządzeń dla OZE, transportu oraz logistyki i infrastruktury.
- Rozwoju w kierunku holdingu inwestującego w zieloną transformację, w pierwszej kolejności poprzez wejście w sektor wielkoskalowej fotowoltaiki oraz w segment kompleksowej realizacji projektów PV dla rynku B2B.
- Konsekwentnym poszukiwaniu atrakcyjnych inwestycji w obszarze związanym z OZE oraz innych perspektywicznych branżach przemysłowych.

Zbudowane przez Grupę FAMUR kompetencje w branży przemysłowej i energetycznej, skala realizowanych przedsięwzięć, unikalna baza zasobów oraz silna pozycja finansowa, pozwolą na dopasowanie profilu działalności Grupy do otoczenia gospodarczego, przekształcającego się zgodnie z Polityką Nowego Zielonego Ładu.

Wejście Grupy FAMUR w nowe sektory i szybkie osiągnięcie skali działania, będzie wspierane poprzez współpracę z Grupą TDJ, stabilnego i długoterminowego inwestora w FAMUR S.A.

Celem zmodyfikowanych i dostosowanych do zmiany otoczenia zewnętrznego kierunków strategicznych, jest transformacja Grupy FAMUR w kierunku holdingu inwestującego w zieloną transformację oraz inne perspektywiczne branże przemysłowe. Dzięki powyższym działaniom, szacowany udział przychodów powiązanych z sektorem węgla energetycznego, powinien spaść w roku 2024 poniżej 30%.

Rozwój w nowych obszarach będzie finansowany z generowanych zysków, dostępnych funduszy UE oraz innych instrumentów finansowych wspierających zieloną energię. Ekspansja Grupy FAMUR w nowych kierunkach w pierwszej fazie realizacji, wymagać będzie reinwestycji wypracowywanych zysków, co wiąże się z koniecznością zmiany polityki dywidendowej. Ewentualna wysokość proponowanej dywidendy, będzie uzależniona od osiągniętych zysków w danym roku, atrakcyjności inwestycyjnej nowych przedsięwzięć i perspektyw rozwoju oraz sytuacji finansowej i płynnościowej Grupy FAMUR. Jednocześnie z ogłoszeniem nowych kierunków strategicznych Grupy FAMUR, Zarząd FAMUR S.A. będzie rekomendował Walnemu Zgromadzeniu Spółki przeznaczenie 70 mln zł, na skup akcji własnych Spółki w celu umorzenia. Łączna liczba proponowanych do nabycia akcji nie przekroczy 5% kapitału zakładowego, tj. 28 700 000 akcji. Skup byłby realizowany w formie oferty zakupu z ceną 2,50 zł za akcję. Oferta będzie skierowana do wszystkich akcjonariuszy FAMUR, a nabycie akcji przez Spółkę, odbędzie na zasadach proporcjonalnej redukcji złożonych ofert sprzedaży.

Intencją Zarządu jest realizacja programu skupu w 3 kwartale 2021 roku. Na przebieg zmodyfikowanej strategii, a tym samym na możliwość osiągnięcia zakładanych korzyści, mogą wpłynąć następujące czynniki: istotne pogorszenie się sytuacji makroekonomicznej, istotna zmiana w zapowiadanej transformacji energetycznej Polski, znaczące przyspiesze-

STRATEGIA I CZYNNIKI ISTOTNE DLA ROZWOJU GRUPY

nie programu wygaszania kopalń węgla energetycznego w Polsce oraz inne nietypowe, istotne dla działalności Grupy FAMUR zdarzenia jednorazowe czy też istotne zmiany regulacji, które mogą pojawić się w miejsce aktualnych przepisów. Zarząd FAMUR S.A. na bieżąco monitoruje aktualną sytuację rynkową, odpowiednio dostosowuje swoje działania operacyjne i analizuje ich wpływ na przyjęte kierunki rozwoju.

Czynniki istotne dla rozwoju Grupy FAMUR

Czynniki zewnętrzne istotne dla rozwoju Grupy FAMUR

Wpływ pandemii COVID-19 na działalność Grupy FAMUR

Zgodnie ze stanowiskiem ESMA Grupa FAMUR szczegółowo przeanalizowała obecny i oczekiwany wpływ pandemii COVID-19 na wyniki finansowe i przepływy pieniężne, realizowaną strategię i przyjęte cele strategiczne, sytuację płynnościową, zidentyfikowała główne czynniki ryzyka i niepewności oraz podjęła adekwatne działania w celu zapewnienia funkcjonowania operacyjnego przedsiębiorstwa.

Wpływ COVID-19 na sytuację operacyjną, finansową i przepływy pieniężne

Poniższa tabela prezentuje główne czynniki i zdarzenia będące następstwem pandemii COVID-19 oraz ich wpływ na główne pozycje rachunku wyników, wskaźniki operacyjne oraz przepływy pieniężne w Grupie FAMUR. Emitent wskazuje jedynie kierunek zmian, ponieważ sama skala wpływu jest trudna do precyzyjnego oszacowania ze względu na globalny, bezprecedensowy i złożony charakter wpływu pandemii na każdy aspekt działalności gospodarczej. Emitent zgodnie z zaleceniem ESMA ogranicza się jedynie do objaśnienia, w jaki sposób COVID-19 wpłynął i / lub oczekuje, że wpłynie na ich działalność i wyniki Grupy FAMUR.

Zdarzenia wynikające z COVID-19	Wpływ na sytuację finansową Grupy FAMUR	Opis
Zgłaszanie siły wyższej przez część kontrahentów krajowych	Niższe przychody, przedłużające się terminy spływu należności	Powołując się na stan siły wyższej, w następstwie pandemii COVID-19, część kontrahentów krajowych w okresie 2 kwartału 2020 r. informowało Emitenta o czasowym zawieszeniu wykonywania wybranych umów na dostawy maszyn i urządzeń, usług oraz na dzierżawy kombajnów. W zależności od kontrahenta wskazywany okres zawieszenia dzierżaw obejmował okres jednego miesiąca, jednego dnia w tygodniu przez okres trzech miesięcy lub bezterminowego zawieszenia. Na stan siły wyższej powołały się m.in. PGG, JSW, Węglkokoks i Tauron.
Wprowadzane ograniczenia w pracy zakładów górniczych	Niższe przychody, niższe zamówienia	Wprowadzone prewencyjne istotne ograniczenia w pracy zakładów górniczych przekładały się na spadek produkcji, a przez to na redukcję zamówień na usługi aftermarket.
Restrykcje administracyjne na terenie Rosji i Południowej Afryki (RPA)	Niższe zamówienia, niższe przychody	Spadek zamówień serwisowych był również następstwem wprowadzonych restrykcji na terenie Rosji oraz Południowej Afryki (RPA) przez tamtejszą administrację rządową. Działające tam spółki zależne Emitenta musiały znacząco ograniczyć swoją działalność operacyjną.
Restrykcje w przemieszczaniu się transgranicznym.	Niższe zamówienia na nowe urządzenia, niższe przychody powodujące niższe zapotrzebowanie na kapitał obrotowy, ale też przedłużające się terminy spływu należności.	W wyniku pandemii COVID-19 obowiązujące restrykcje w przemieszczaniu się transgranicznym wraz z ograniczeniami w funkcjonowaniu kopalń w krajach objętych pandemią, powodują trudności w pozyskiwaniu nowych zleceń. Wpływ pandemii utrudnił m.in. wykonanie końcowej fazy realizacji kontraktu na rynek Chiński, jednakże dzięki zastosowaniu w systemie sterowania MIKRUS zaawansowanych technologii IT oraz zdalnej komunikacji, przy ścisłej współpracy z chińskim partnerem, udało się zdalnie dokonać uruchomienia kompleksu najpierw w ramach powierzchniowego testu kompatybilności, a następnie na dole kopalni kontrahenta.
Znacząca redukcja zapotrzebowania na energię oraz produkcję stali wpływa na niskie ceny węgla.	Niższe zamówienia na nowe urządzenia, niższe przychody, niższe zapotrzebowanie na kapitał obrotowy.	Kryzys COVID-19 wraz z niskimi cenami węgla na globalnych rynkach, przełożył się również na istotny spadek zamówień na rynku pierwotnym, ponieważ spółki wydobywcze zawieszają lub redukują planowane nakłady na nowe urządzenia, ze względu na znaczący wzrost niepewności.

Analiza wpływu kryzysu COVID-19 na wycenę aktywów i zobowiązań

Analiza wpływu kryzysu COVID-19 na wycenę aktywów i zobowiązań została przedstawiona w Nocie nr 49 Skonsolidowanym Sprawozdaniu Finansowym Grupy Kapitałowej FAMUR za okres 12 miesięcy zakończony dnia 31 grudnia 2020 r.

STRATEGIA I CZYNNIKI ISTOTNE DLA ROZWOJU GRUPY

Wpływ COVID-19 na realizowaną strategię oraz przyjęte cele strategiczne

Kryzys COVID-19 wraz z polityką dekarbonizacji z równoległymi niskimi cenami węgla na rynkach światowych spowodował spowolnienie inwestycji i produkcji w sektorze górnictwa w kraju jak i za granicą. Spadek aktywności w następstwie trudnej sytuacji ekonomicznej, szczególnie widoczny jest w polskim górnictwie węgla kamiennego. Dodatkowo, zgodnie z zapowiadanyymi w ostatnim czasie kierunkami rozwoju polskiej energetyki, ma być odchodzenie od wytwarzania energii opartej na węglu, co będzie powodować spadek zapotrzebowania na produkty i usługi Grupy FAMUR ze strony krajowych kontrahentów. Grupa FAMUR podjęła szereg niezwłocznych działań w celu ograniczenia negatywnego wpływu pandemii COVID-19 na funkcjonowanie Grupy FAMUR, opisane poniżej, a także zintensyfikowała prace na projektach dywersyfikacyjnych zgodnie z przyjętymi założeniami oraz na działalności komercyjnej na rynkach zagranicznych. Jednak zachodzące zmiany w otoczeniu gospodarczym w połączeniu ze wzrostem znaczenia projektów dywersyfikacyjnych dla rozwoju Grupy FAMUR, będzie wymagać rewizji celów i aktualizacji planu strategicznego.

Wpływ COVID-19 na sytuację płynnościową Grupy FAMUR

Na koniec grudnia 2020 r. Grupa FAMUR posiadała 899 mln zł środków pieniężnych i ich ekwiwalentów, tj. o 420 mln zł więcej niż wynosi suma zobowiązań finansowych z tytułu kredytów, pożyczek, obligacji i leasingu oraz wykupu wierzytelności. Mimo kryzysu COVID-19 Grupa FAMUR utrzymuje wysoką płynność.

[GRI 102-15]

Analiza wpływu pandemii COVID-19 na główne czynniki ryzyka i niepewności

Poniższa tabela przedstawia wpływ pandemii COVID-19 na główne zidentyfikowane czynniki ryzyka i niepewności, na które jest narażona Grupa FAMUR.

Główny czynnik ryzyka	Wpływ COVID-19 na czynnik ryzyka	Opis
Ryzyko związane z sytuacją gospodarczą w Polsce i na świecie	Wzrost	Wprowadzone restrykcje administracyjne, spadek popytu na energię, szczególnie obserwowany w 1kw.2020 r. wpłynął na pogorszenie się sytuacji ekonomicznej przedsiębiorstw wydobywczych, szczególnie w Polsce oraz skutkowało wstrzymaniem projektów inwestycyjnych, a także redukcją wydobycia.
Ryzyko zmian na globalnym rynku energii oraz presji środowiskowej	Wzrost	Zdecydowane przyspieszenie tendencji odchodzenia od paliw kopalnych w energetyce konwencjonalnej w Polsce.
Ryzyko ograniczania finansowania przez instytucje finansowe projektów związanych z węglem energetycznym	Bez zmian	Instytucje finansowe nadal zgłaszają chęć redukcji ogólnej ekspozycji związanej z projektami opartymi o węgiel energetyczny.
Ryzyko wzrostu cen materiałów, energii, kosztów pracy, znacznych zakłóceń w łańcuchach dostaw lub znaczące niedobory materiałów	Wzrost	Ograniczenia w ruchu transgranicznym lub inne ograniczenia administracyjne, które mogą powodować ryzyko wydłużenia terminu dostaw lub nawet ich wstrzymanie. Istotny wzrost cen stali w następstwie ok 75% wzrostu w 2020 r. cen rudy żelaza w wyniku zakłóceń dostaw z Australii i Brazylii. Grupa FAMUR ogranicza to ryzyko poprzez szeroką dywersyfikację portfela dostawców i kooperantów oraz korzystanie z nowoczesnych narzędzi wspomagających zdalną kontrolę nad uruchamianymi projektami.
Ryzyko zagrożenia epidemiologicznego	Wzrost	Pandemia COVID-19 spowodowała wprowadzanie restrykcji administracyjnych oraz ryzyko zakłóceń w funkcjonowaniu podmiotów gospodarczych, w szczególności w zakresie sprzedaży, zakupów i działalności operacyjnej.
Ryzyko ograniczenia zamówień na rynku Polskim w wyniku budowy zaplecza wytwórczego dla niektórych typów maszyn górniczych przez przedsiębiorstwa wydobywcze	Bez zmian	Nie ma informacji, żeby w wyniku pandemii PGG lub JSW zrezygnowały z planów budowy zaplecza wytwórczego.
Ryzyko zmiany przepisów podatkowych lub ich interpretacji	Bez zmian	Administracja rządowa wprowadzała programy dla przedsiębiorstw, przeciwdziałające negatywnym skutkom pandemii.
Ryzyko ograniczonej dywersyfikacji źródeł przychodów	Bez zmian	Grupa FAMUR w 2020 r. prowadziła intensywne prace nad dywersyfikacją źródeł swoich przychodów.

STRATEGIA I CZYNNIKI ISTOTNE DLA ROZWOJU GRUPY

Główny czynnik ryzyka	Wpływ COVID-19 na czynnik ryzyka	Opis
Ryzyko niemożliwości sprostania oczekiwaniom klienta końcowego w sektorze wydobywczym wobec sprzętu górniczego	Bez zmian	Grupa FAMUR realizuje swoje zamówienia, mimo wprowadzonych restrykcji w ruchu transgranicznym. Przykładem jest tu realizacja w sposób zdalny fazy montażu systemu Mikrus na rynek Chiński oraz dostawa urządzeń na rynek Indonezyjski oraz Rosyjski.
Ryzyko związane z inwestycjami strategicznymi i M&A	Bez zmian	W 2020 r. Grupa FAMUR nie przeprowadziła transakcji strategicznych i M&A.
Ryzyko pogorszenia sytuacji ekonomicznej spółek z branży górniczej	Wzrost	W wyniku pandemii COVID-19, nastąpiło znaczące pogorszenie się sytuacji ekonomicznej, zwłaszcza polskich przedsiębiorstw wydobywczych, które w 2 kwartale 2020 r. zgłaszały wstrzymanie wykonywania wybranych umów powołując się na stan siły wyższej.
Ryzyko zmienności kursów walutowych	Wzrost	W wyniku ogólnego pogorszenia się sytuacji gospodarczej w Polsce oraz na świecie nastąpiła deprecjacja polskiej waluty.
Ryzyko zmienności stopy procentowej	Wzrost	W wyniku działań Narodowego Banku Polskiego oraz Rady Polityki Pieniężnej nastąpiła redukcja stóp procentowych.
Ryzyko przekroczenia wskaźników finansowych w umowach kredytowych	Bez zmian	Mimo kryzysu COVID-19, Grupa FAMUR utrzymuje wysoką płynność oraz rentowność, znacznie powyżej od wymaganych w umowach z instytucjami finansowymi.

Podjęte działania w celu ograniczenia negatywnego wpływu pandemii COVID-19 na funkcjonowanie Grupy FAMUR



Emitent podejmował następujące działania w celu zapewnienia bezpieczeństwa pracownikom, minimalizacji ryzyka zakłócenia ciągłości operacyjnej, jak również w celu ograniczenia negatywnych finansowych skutków w następstwie pandemii COVID-19.

- Wprowadzenie ścisłego reżimu sanitarnego, w tym podział pracy biurowej na dwie odrębne lokalizacje oraz w miarę możliwości, ze względu na charakter wykonywanych zadań tryb pracy zdalnej.
- Podział zakładów produkcyjnych na strefy i ścisły monitoring procedur bezpieczeństwa w oddziałach produkcyjnych.
- Minimalizacja ryzyka przerw w świadczeniu usług serwisowych, poprzez wydzielanie trzech odrębnych lokalizacji dla trzech grup serwisowych (wzajemny kontakt został ograniczony do komunikacji za pośrednictwem telefonu, e-poczty lub innych środków komunikacji zdalnej). Wyodrębniono dodatkowe zespoły pełniące dyżury domowe, ograniczono kontakt z centralą, wprowadzono specjalne procedury poboru materiału z magazynu (pola wydawcze bez kontaktu z pracownikami) oraz przygotowano alternatywną lokalizację dla dyspozytorni.
- W kwietniu 2020 r. FAMUR S.A. podpisała ze Stroną Społeczną porozumienia w sprawie zastosowania rozwiązań przewidzianych ustawą o tarczy antykryzysowej, o obniżeniu czasu pracy o 20%, a tym samym obniżeniu wynagrodzeń, o 20% w okresie od 1 maja do 31 lipca 2020 r.
- W wyniku ubiegania się o wsparcie z ramienia rządowej tarczy antykryzysowej Grupa FAMUR otrzymała dotacje w kwocie około 15 mln zł, stanowiących dopłatę do wynagrodzeń za maj, czerwiec i lipiec 2020 r.
- Podjęcie działań reorganizacyjnych w Grupie FAMUR, w celu dostosowania struktury kosztów do oczekiwanych niższych potrzeb rynkowych wynikających z ogólnoświatowego spowolnienia gospodarczego i sytuacji na rynku węgla, na które nałożyły się problemy związane z rozprzestrzenieniem się wirusa SARS-Cov-2.

STRATEGIA I CZYNNIKI ISTOTNE DLA ROZWOJU GRUPY

Skala wpływu pandemii, w kolejnych kwartałach na otoczenie gospodarcze, w którym funkcjonuje Grupa FAMUR, a w szczególności popyt na jej produkty i usługi, jest obecnie niemożliwa do precyzyjnego oszacowania i pozostaje poza realnym wpływem lub kontrolą ze strony Grupy FAMUR. Zarząd Emitenta na bieżąco monitoruje zagrożenia wywołane kryzysem COVID-19 i podejmuje adekwatne działania, w celu zapewnienia bezpieczeństwa pracownikom, kontynuacji funkcjonowania operacyjnego przedsiębiorstwa, wywiązywania się ze swoich zobowiązań, utrzymywania płynności finansowej oraz minimalizacji negatywnych skutków tej sytuacji na rentowność Grupy.

W Grupie FAMUR podjęto szereg działań zmierzających do ograniczenia wpływu i rozprzestrzeniania się wirusa SARS-CoV-2, a w szczególności **inicjatyw mających na celu zapewnienie bezpieczeństwa wszystkich pracowników**.

W ramach wewnętrznych struktur Emitenta prowadzona jest **kampania edukacyjna pracowników**, poprzez:

- plakaty informujące o zalecanych środkach ostrożności i zasadach postępowania umieszczone we wszystkich ciągach komunikacyjnych,
- komunikaty i ogłoszenia dystrybuowane w formie mailowej oraz w formie plakatów informacyjnych,
- bieżącą komunikację kolejnych wytycznych Głównego Inspektoratu Sanitarnego (GIS),
- mierzenie temperatury wszystkich pracowników przy wejściu do budynków i zakładów Emitenta oraz wyposażenie
- wyposażenie każdego pracownika FAMUR w termometr elektroniczny do monitorowania temperatury oraz w maseczki ochronne,
- bieżące zaopatrywanie pracowników w środki i materiały dezynfekujące, środki czystości, regularne dezynfekowanie pomieszczeń biurowych i ciągów komunikacyjnych w budynkach oraz zakładach produkcyjnych Emitenta, Grupy Kapitałowej Emitenta
- wyłączenie bądź ograniczenie dostępu do poszczególnych budynków i zakładów Emitenta, pomieszczeń, w tym wyłączeniu dostępu fizycznego dla firm zewnętrznych.

Wpływ sytuacji związanej z „Brexit” na działalność Grupy FAMUR

Zgodnie ze stanowiskiem ESMA Emitent przeanalizował wpływ „Brexit” na swoją działalność operacyjną, finansową i niefinansową. Wyniki badania wskazały na brak istotnego wpływu. Grupa FAMUR nie realizuje znaczących przychodów do odbiorców z Wielkiej Brytanii (poniżej 1%), a dostawcy z tego kraju nie stanowią istotnej części w łańcuchu dostaw Grupy FAMUR. Jednak w przypadku realizacji dostaw komponentów od tych kontrahentów, których siedziby lub centra logistyczne zlokalizowane są w Wielkiej Brytanii, zwiększyły się znacząco koszty transportu a dodatkowo wydłużył się czas trwania odpraw celnych, który miał wpływ na ostateczne terminy dostaw do Oddziału FAMUR S.A. w Polsce.

[GRI 102-6]

Globalna koniunktura w branży wydobywczej

Dynamika przychodów Grupy FAMUR, jest powiązana z wydatkami inwestycyjnymi na nowe urządzenia, realizowanymi przez przedsiębiorstw wydobywczych skał miękkich (takich jak węgiel kamienny czy sól potasowa), a także ich zapotrzebowaniem na usługi serwisowe, remontowe, konserwacyjne i materiały eksploatacyjne, wynikające z użytkowania zakupionego wcześniej sprzętu, zbiorczo określane jako „aftermarket”. O ile wzrost nakładów na nowe urządzenia w dużej mierze zależy od obecnych i oczekiwanych globalnych trendów cen węgla, o tyle poziom zamówień na „aftermarket” charakteryzuje się większą stabilnością, ponieważ jest ściśle skorelowany z bieżącą produkcją w kopalniach oraz ilością zainstalowanego sprzętu. Z uwagi na to, że maszyny górnicze pracują w trudnych warunkach podziemnych, istnieje potrzeba regularnej ich konserwacji oraz wymiany części i materiałów eksploatacyjnych, w celu zapewnienia ciągłości operacyjnej i tym samym uniknięcia kosztownych przestoju.

Globalny rynek wydobycia węgla energetycznego

Choć cena węgla energetycznego na światowych rynkach (ARA) wzrosła w 2020 roku o około 22%, pozostawała nadal na niskim poziomie ok. 69 USD/t (stan na koniec 2020r.). Dodatkowo, globalne wyzwania środowiskowe sprawiają, że kraje OECD będą stopniowo odchodziły od wykorzystywania węgla na rzecz OZE oraz innych surowców (np. gazu). Jednocześnie produkcja węgla i jego wykorzystanie, jako podstawowego nośnika energii będzie utrzymywać się w krajach dynamicznie rozwijających się, zwł. Azji południowo-wschodniej. Spadająca liczba projektów związanych z wydobyciem węgla na skutek polityki dekarbonizacyjnej, może wpływać na zaostrzenia się walki konkurencyjnej, zarówno w kraju jak i za granicą, co może skutkować erozją marż i spadkiem rentowności. Ponadto, odczuwalna jest narastająca presja ze

STRATEGIA I CZYNNIKI ISTOTNE DLA ROZWOJU GRUPY

strony instytucji finansowych, na ograniczanie finansowania dla firm powiązanych z szeroko pojętym sektorem energetyki konwencjonalnej opartej o węgiel energetyczny. W trakcie 2021 roku wchodzi w życie wytyczne EBA, zgodnie z którymi banki muszą uwzględniać w swoich politykach kredytowych i procedurach ryzyka kredytowego także czynniki ESG. Na ten negatywny trend nakłada się na również obecna dyskusja nad przeformułowaniem załącznika do porozumienia OECD pod nazwą CFSU Coal-Fired Electricity Generation Sector Understanding, regulującego zasady udzielania rządowego wsparcia dla eksporterów z krajów OECD. Dotychczas, w ramach przedmiotowego porozumienia obowiązywały ograniczenia dotyczące wsparcia kredytów eksportowych dla elektrowni węglowych, obecnie dyskutuje się o ich rozszerzeniu na obszar dostaw maszyn i usług w branży węglowej. Działanie to jest bezpośrednio powiązane ze zwiększeniem celu redukcji emisji CO₂.

Globalny rynek węgla metalurgicznego

Popyt na węgiel metalurgiczny uzależniony jest od produkcji stali, która zależy perspektyw globalnej gospodarki, w szczególności poziomu produkcji przemysłowej i budowlanej. W 2020 roku światowa koniunktura była kształtowana przez kryzys wywołany pandemią COVID-19. W odróżnieniu od węgla energetycznego, wpływ polityki dekarbonizacji na węgiel metalurgiczny jest ograniczony. Komisja Europejska potwierdziła status węgla koksowego jako surowca krytycznego na liście 27 surowców, dla których ryzyko niedoboru dostaw oraz jego skutki dla gospodarki, są większe niż w przypadku innych surowców. Średnia cena węgla koksowego w czwartym kwartale 2020 roku kształtowała się na poziomie około 109 USD/t, to jest spadek około 22% względem tego samego okresu w roku 2019.

Perspektywy wydobywania węgla kamiennego w Polsce

Utrzymujące się niskie ceny węgla w 2020 roku oraz kryzys związany z wybuchem pandemii COVID-19, szczególnie mocno osłabił sytuację producentów węgla w Polsce.

Węgiel energetyczny

Trudna sytuacja ekonomiczna polskiego górnictwa węgla kamiennego, pogłębiona pandemią COVID-19, wymusza konieczność podjęcia działań naprawczych. Od drugiego kwartału 2020 roku trwają prace na poziomie rządowym zmierzające w kierunku opracowania założeń dla programu transformacji górnictwa węgla kamiennego w Polsce, a jego publikacja była już kilkakrotnie przekładana. Odczuwalną konsekwencją przesuwania w czasie przyjęcia rozwiązań, związanych z programem naprawczym krajowego sektora górnictwa energetycznego, jest wstrzymywanie decyzji inwestycyjnych ze strony krajowych firm górniczych oraz ograniczanie poziomu zamówień na usługi towarzyszące.

Szczególnie trudna sytuacja ekonomiczna jest w Polskiej Grupie Górniczej (PGG), której udział w przychodach Grupy FAMUR w roku 2020 r. wyniósł 30%. Na 31 grudnia 2020 r. łączna wartość zafakturowanych należności Grupy FAMUR od PGG wynosi ok. 169 mln zł, w tym wartość należności przeterminowanych wynosi ok. 39 mln zł, co wynika z realizacji polityki płatniczej PGG. Natomiast łączna ekspozycja obejmująca zafakturowane już przychody, prawa regresu ze sprzedanych należności oraz pozostałe świadczenia wynikające z zawartych umów będących w trakcie realizacji (w tym między innymi pozostałe do zrealizowania opłaty z tytułu dzierżaw kombajnów ścianowych i chodnikowych), wynosi ok. 478 mln zł.

Dodatkowo, na skutek regulacji COP24, a także wcześniejszych szczytów klimatycznych (COP), jak również wewnętrznych regulacji UE, które narzucają limity emisji CO₂ w celu zahamowania zmian klimatycznych, Polska (wspólnie z innymi państwami) zadeklarowała stopniową redukcję wykorzystania węgla w gospodarce, a w szczególności w energetyce i ciepłownictwie. W tym celu opublikowano dokument nakreślający kierunek zmian z perspektywą do roku 2040. Kluczowym elementem w Polskiej Polityce Energetycznej (PEP2040) jest transformacja energetyczna Polski, która ma być wspierana przez budżet UE. W pierwszej fazie zmian gaz ziemny będzie paliwem pomostowym ze względu na mniejszą emisję CO₂ niż z węgla, dodatkowo należy się spodziewać sukcesywnego rozwoju energetyki fotowoltaicznej oraz farm wiatrowych, a także planowany jest rozwój energetyki jądrowej. Do roku 2030 udział węgla w wytwarzaniu energii elektrycznej w Polsce ma spaść poniżej 56% (wobec ok. 74% w 2019 r.)⁴

Pod koniec września 2020 r. pomiędzy przedstawicielami Rządu, a Międzyzwiązkowym Komitetem Protestacyjno-Strajkowym, podpisano porozumienie dot. zasad i tempa transformacji sektora, które przewiduje stopniowe zamykanie kopalń węgla energetycznego do końca 2049 r. głównie PGG oraz Węglokoksu (bez odnoszenia się do kopalń należących

⁴ <https://www.gov.pl/web/klimat/polityka-energetyczna-polski>

STRATEGIA I CZYNNIKI ISTOTNE DLA ROZWOJU GRUPY

do Tauron Wydobycie oraz Bogdanki). Według założeń, proces ma rozpocząć się już w 2021 r. od połączenia Kopalni Wujek i Murcki-Staszic oraz zakończenie eksploatacji w RUDA Ruch Pokój, choć większość zamknięć kopalń dotyczy okresu lat 30 i 40-tych, aż po 2049 r. (zakończenie eksploatacji w ROW Ruch Chwałowice i Jankowice).

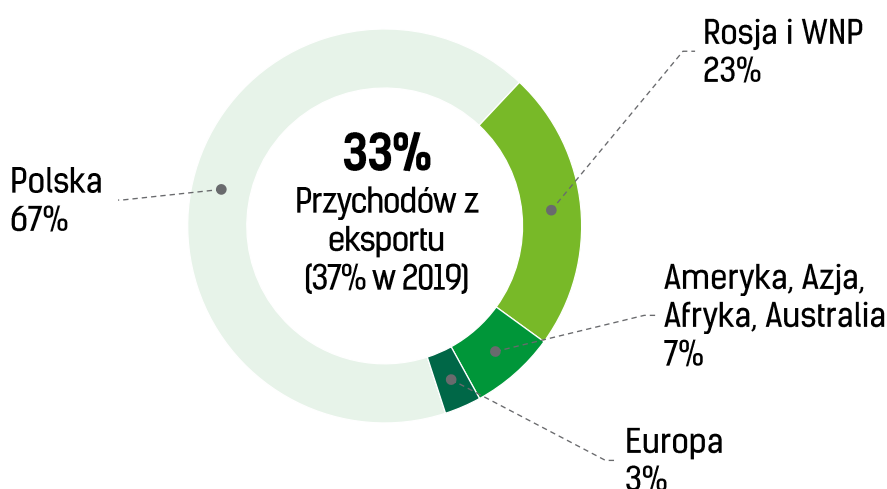
Z uwagi na znaczącą skalę obrotów Grupy FAMUR, wynikających z realizowanych zleceń na rzecz polskich przedsiębiorstw wydobywczych węgla energetycznego oraz znaczący udział należności tych przedsiębiorstw w bilansie Grupy FAMUR, skutki uzgodnionej restrukturyzacji mogą istotnie wpływać na przyszłe wyniki Grupy FAMUR, w wyniku następujących czynników:

- Przyspieszanie procesu wygaszania krajowego górnictwa, a w konsekwencji zmniejszenia skali przychodów FAMUR,
- Ryzyko skrócenia okresu amortyzacji dzierżawionych kombajnów w kopalniach Wujek i Pokój, w związku z planowanym ich zamknięciem przed terminem zakończenia umowy (łącznie 6 kombajnów),
- Oczekiwany spadek zapotrzebowania na dzierżawę kombajnów w kolejnych latach,
- Redukcja zamówień na nowe urządzenia,
- Stopniowe zmniejszanie zapotrzebowania na usługi serwisowe, w związku z redukcją floty maszyn i urządzeń, stosownie do wyłączania kopalń z eksploatacji.

Węgiel metalurgiczny (koksowy)

W Polsce węgiel koksowy jest wydobywany przede wszystkim przez Jastrzębską Spółkę Węglową, która jest jednocześnie największym producentem wysokiej jakości węgla koksowego hard w Unii Europejskiej i jednym z wiodących producentów koksu używanego do wytopu stali. Zgodnie z dostępnymi informacjami planowane jest dalsze zwiększanie wydobycia węgla koksowego, poprzez inwestycje w rozbudowę nowych poziomów wydobywczych oraz uruchomienie wydobycia z obszaru Bzie Dębina⁵. Dodatkowo, nowa strategia grupy LW Bogdanka S.A opracowana z perspektywą do 2040 roku⁶, zakłada inwestycje w wydobycie węgla koksowego od 2021 r., by rozpocząć wydobycie w 2026 r. Zakładany wolumen produkcji ma wahać się od 0,7 do 3,1 mln ton rocznie, z wartością średnią na poziomie 1,9 mln ton. Przeciętne zaplanowane nakłady inwestycyjne do 2030 r. mają wynieść około 470 mln zł (rocznie), a całkowita kwota inwestycji do 2040 r. ma wynieść aż 8 mld zł, z czego 2,7 mld ma zostać poniesione na chodniki przyścianowe, a 1,5 mln zł na zakup i modernizację kompleksów ścianowych.

Przychody wg rynków geograficznych



⁵ <https://www.jsw.pl/relacje-inwestorskie/strategia>

⁶ https://ri.lw.com.pl/pub/files/pl_prezentacja/Prezentacja_z_a_o_e_Strategii_ro.pdf

STRATEGIA I CZYNNIKI ISTOTNE DLA ROZWOJU GRUPY

	2020 r.	2019 r.	Udział w 2020 [%]
Polska	758	1 359	66,5%
Eksport, w tym:	381	806	33,5%
Rosja i WNP	261	524	22,9%
Unia Europejska	39	146	3,4%
Pozostałe kraje europejskie	3	9	0,3%
Pozostałe	78	127	6,8%
Razem	1 139	2 165	100%

Czynniki wewnętrzne istotne dla rozwoju Grupy FAMUR

Spełnianie oczekiwań odbiorców produktów i usług poprzez dążenie do poprawy jakości i efektywności produkcji

Innowacyjne, bezpieczne i kompleksowe rozwiązania oferowane przez Grupę FAMUR, po konkurencyjnej cenie, a przy zachowaniu oczekiwanych standardów technologicznych produktu oraz wysokiej jakości usług, pozwalają na utrzymanie Grupy na znaczącej pozycji na rynku dostawców urządzeń i usług dla górnictwa podziemnego. Dostarczany przez Grupę FAMUR sprzęt i oferowane usługi stanowią raczej niewielką część całkowitych kosztów operacyjnych przedsiębiorstw wydobywczych, ale odgrywają kluczową rolę w produkcji klientów. Obecnie klienci oczekują wysokiej produktywności, od oferowanego sprzętu górniczego, ze względu na stale rosnące koszty pracy. Urządzenia mają być jeszcze bardziej niezawodne, co przełoży się na zmniejszenie przestoju, czemu ma pomagać szybki i stale dostępny serwis. Dodatkowo oczekuje się, od dostawców maszyn górniczych rozwiązań IT, które będą na bieżąco monitorować pracę maszyn i z wyprzedzeniem wskazywać konieczność dokonania niezbędnego serwisu. Bardziej zaawansowane technologicznie i zautomatyzowane systemy wydobywcze, mają poprawiać bezpieczeństwo środowiska pracy. Często klient oczekuje, od dostawcy zorganizowania konkurencyjnego finansowania na zakup maszyn. Na niektórych rynkach rozwijających widoczna jest szczególnie wrażliwość na niską cenę oferowanego rozwiązania.

Dalszy rozwój 'aftermarket' oraz dzierżaw w celu stabilizacji przychodów szczególnie w okresach dekonunktury

W wyniku długotrwałych relacji ze swoimi klientami Grupa FAMUR zainstalowała znaczącą bazę sprzętu, pracującą w trudnych warunkach górniczych. Dlatego sprzęt ten wymaga ciągłej konserwacji i regularnej wymiany części zamiennych i materiałów eksploatacyjnych narażone na zużycie. Nasi Klienci przywiązują dużą wagę do dostępności części zamiennych, materiałów eksploatacyjnych, serwisu, usług konserwacyjnych i innych rozwiązań wspierających użytkowanie sprzętu a także szkoleń. Grupa FAMUR oferuje kompleksowe rozwiązania w tym zakresie poprzez swoje lokalne centra serwisowe, co umożliwiła szybką reakcję na zgłaszane zapotrzebowanie z ze strony Klienta przez wysoko wykwalifikowanych serwisantów w trybie 24/7, co naszym zdaniem jest krytycznym kryterium dla klientów ze względu na potencjalnie wysoki koszt przestoju niesprawnego sprzętu.

Drugim istotnym źródłem stabilnych przychodów Grupy FAMUR są przychody z dzierżaw realizowane na podstawie umów dzierżawy kombajnów górniczych zawartych z przedsiębiorstwami z branży wydobywczej. W umowach dzierżawy ustalane są dobowe stawki dzierżawne, które nie są indeksowane i nie zawierają elementu zmiennego. Umowy są zawierane na czas określony. Przedmiot umowy pozostaje własnością spółek z Grupy FAMUR, a po okresie dzierżawy dzierżawca ma obowiązek zwrócić przedmiot dzierżawy wydierżawiającemu.

Utrzymanie elastycznego modelu operacyjnego i ścisła kontrola kosztów

Nadrzędną ideą operacyjną Grupy FAMUR jest utrzymywanie elastycznego modelu operacyjnego, który pozwala na szybką i efektywną adaptację bazy kosztowej i produkcyjnej do aktualnego i oczekiwanego poziomu popytu wynikającego zarówno z ewolucji cyklu koniunkturalnego jak i zmian strukturalnych na rynku wydobywczym. W 2020 roku oraz na początku 2021 roku takie działania obejmowały likwidacje oddziałów w Rybniku, Piotrkowie Trybunalskim i Zabrze.

W zakładach produkcyjnych Grupy FAMUR nieustannie dąży się do zwiększenia wydajności i efektywności w ramach działań opartych o program „Lean Manufacturing”. Dodatkowo w montażu i produkcji urządzeń niewymagających specjalistycznej wiedzy techniczno-technologicznej w istotnej części korzystamy z usług podwykonawców, co pozwala nam w sposób elastyczny i szybki dostosowywać się do zmieniających poziomów w zamówieniach.

STRATEGIA I CZYNNIKI ISTOTNE DLA ROZWOJU GRUPY

Wdrożenie nowych kierunków strategicznych w stronę holdingu inwestującego w zieloną transformację oraz inne perspektywiczne branże przemysłowe

W 2020 roku ok. 64% przychodów Grupy FAMUR było powiązane dostawami maszyn i urządzeń oraz usług serwisowych dla sektora wydobywania węgla energetycznego. Niskie poziomy cen węgla stoją za spadającą liczbą projektów związanych z wydobywaniem. Dodatkowo ten negatywny trend zostaje wzmocniony przez wzrost znaczenia polityki dekarbonizacyjnej oraz narastającą presję ze strony instytucji finansowych na ograniczanie finansowania dla firm powiązanych z szeroko pojętym sektorem energetyki konwencjonalnej opartej o węgiel energetyczny przez co można spodziewać się coraz większych problemów z pozyskiwaniem finansowania dla projektów związanych z wydobywaniem tego typu węgla. Z tego względu dla dalszego rozwoju Grupy FAMUR istotne są działania w kierunku dywersyfikacji przychodów poza branżę związaną z wydobywaniem węgla energetycznego. W 2020 r. prowadzone były intensywne prace w celu identyfikacji potencjalnych podmiotów do ewentualnego przejścia (w tym w obszarze HRM), jednocześnie w grudniu 2020 roku Emitent podpisał list intencyjny z TDJ w sprawie realizacji wspólnego przedsięwzięcia w obszarze perspektywicznego sektora energetyki i energii odnawialnej, a na początku 2021 roku rozpoczął budowę segmentu odnawialnych źródeł energii, jako jednego z kierunków dywersyfikacji przychodów Grupy, o czym szerzej w pkt **Strategia i kierunki rozwoju Grupy FAMUR**.

FAMUR

INTERESARIUSZE

INTERESARIUSZE



INTERESARIUSZE

[GRI 102-40, GRI 102-42, GRI 102-43, GRI 102-44]

Angażowanie interesariuszy

Celem sprawozdawczości niefinansowej jest m.in. przedstawianie kluczowym interesariuszom organizacji pełniejszych informacji na temat skali i charakteru pozytywnego i negatywnego wpływu jej działalności na zrównoważony rozwój. Organizacja gromadzi i pokazuje informacje niefinansowe, które mogą mieć bieżący wpływ na jej politykę, strategię i działania w odniesieniu do zagadnień społecznych, pracowniczych, ochrony środowiska, poszanowania praw człowieka czy przeciwdziałania korupcji.

Polityka Grupy FAMUR w zakresie społecznej odpowiedzialności zakłada, iż dobre zarządzanie firmą uwzględniające szeroko pojęty interes społeczny, szacunek wobec interesariuszy oraz zachowanie zasad etycznych wymaga stosowania zasad ładu korporacyjnego i uczciwych praktyk rynkowych. Jakość komunikacji z otoczeniem jest jednym z wyznaczników odpowiedzialnego podejścia do działalności biznesowej.

W 2020 r. Spółka kontynuowała konsultacje z interesariuszami w celu aktualizacji ich oczekiwań informacyjnych w odniesieniu do niefinansowych aspektów swoich działań. Uzyskany materiał analityczny pozwolił na podjęcie przez Zarząd Spółki decyzji o utrzymaniu przyjętego zakresu sprawozdawczości niefinansowej w ramach dotychczasowego, przy weryfikacji zakresu ryzyk zarządczych w obszarach związanych ze zmianami klimatu, wpływem Emitenta i Grupy Kapitałowej Emitenta na klimat, wpływem klimatu na działalność FAMUR S.A. i Grupy Kapitałowej FAMUR jak również identyfikacją istotnych ryzyk w obszarze społecznym, którym materializacja była szczególnie widoczna w związku ze światową pandemią koronawirusa COVID-19.

Kluczowych interesariuszy w podziale na zainteresowania i poziom wpływu przedstawia wykres poniżej:



INTERESARIUSZE

Interesariuszy w podziale na rynkowych i nierynkowych obrazuje poniższa tabela:

INTERESARIUSZE RYNKOWI: > zaangażowani ekonomicznie w relacje z Grupą FAMUR	INTERESARIUSZE NIERYNKOWI: > nie angażują się bezpośrednio w ekonomiczną wymianę z Grupą FAMUR, jednak pozostają pod jej wpływem lub wywierają na nią wpływ
<ul style="list-style-type: none"> • Akcjonariusze i inwestorzy • Spółki Grupy • Pracownicy, współpracownicy podwykonawcy • Rodziny pracowników • Klienci obecni i potencjalni • Praktykanci i stażyści • Firmy pośrednictwa pracy • Organizacje pracowników • Dostawcy usług i produktów • Banki i instytucje finansowe 	<ul style="list-style-type: none"> • Regulatorzy i organy nadzoru • Instytucje i organizacje międzynarodowe • Organizacje branżowe • Organizacje pracodawców • Instytucje certyfikujące i audytorzy • Administracja publiczna, w tym jednostki samorządu terytorialnego (JST) wszystkich szczebli • Konkurencja • Organizacje pozarządowe (ang. NGO`s) • Lokalne społeczności • Kandydaci do pracy, stypendyści • Ośrodki akademickie i szkoły średnie / zawodowe • Media • Środowisko naturalne (w tym podmioty zainteresowane ochroną środowiska naturalnego)

Zamiarem Emitenta jest sukcesywne rozszerzanie zakresu sprawozdawczości niefinansowej w celu jak najpełniejszego przedstawiania kontekstu podejmowanych decyzji oraz istotnych wyników uzyskiwanych w toku wdrażania polityki społecznej odpowiedzialności przez poszczególne spółki Grupy FAMUR.



INTERESARIUSZE

Opis sposobów zarządzania relacjami w podziale na grupy interesariuszy przedstawia poniższa tabela:

GRUPA INTERESARIUSZY	SPOSOBY ZARZĄDZANIA RELACJAMI
Pracownicy, współpracownicy i podwykonawcy, rodziny pracowników, organizacje pracowników	Spotkania, badania satysfakcji, szkolenia, media społecznościowe, serwis informacyjny www, komunikacja wewnętrzna (newsletter, kwartalnik, intranet, tablice ogłoszeń), kontakt telefoniczny, programy i akcje społeczne, konsultacje społeczne
Akcjonariusze i inwestorzy, analitycy	Spotkania, serwis informacyjny www, kontakt telefoniczny, konsultacje społeczne, konferencje i wydarzenia branżowe
Klienci obecni i potencjalni	Spotkania, badania satysfakcji, szkolenia i warsztaty, media społecznościowe, konferencje i wydarzenia branżowe, targi, serwis informacyjny www, kontakt telefoniczny
Dostawcy usług i produktów	Spotkania, szkolenia, konferencje i wydarzenia branżowe, serwis informacyjny www, komunikacja wewnętrzna, kontakt telefoniczny
Praktykanci i stażyści, firmy pośrednictwa pracy, kandydaci do pracy, stypendyści, ośrodki akademickie i szkoły średnie / zawodowe	Spotkania, szkolenia i warsztaty, media społecznościowe, konferencje i wydarzenia branżowe, targi, serwis informacyjny www, programy i akcje społeczne, wizyty w zakładach
Banki i instytucje finansowe, regulatorzy i organy nadzoru, instytucje certyfikujące, audytorzy	Spotkania, konferencje i wydarzenia branżowe, serwis informacyjny www, kontakt telefoniczny, konsultacje społeczne
Instytucje i organizacje międzynarodowe, organizacje branżowe, organizacje pracodawców	Spotkania, konferencje i wydarzenia branżowe, serwis informacyjny www
Administracja publiczna, w tym jednostki samorządu terytorialnego (JST) wszystkich szczebli	Spotkania, serwis informacyjny www, konsultacje społeczne
Konkurencja	Media społecznościowe, konferencje i wydarzenia branżowe, serwis informacyjny www
Lokalne społeczności, organizacje pozarządowe	e-Spotkania, media społecznościowe, serwis informacyjny www, programy i akcje społeczne, konsultacje społeczne
Media	e-Spotkania, badania satysfakcji, media społecznościowe, konferencje i wydarzenia branżowe, serwis informacyjny www, kontakt telefoniczny.

INTERESARIUSZE

[GRI 102-44]

Zagadnienia kluczowe do uwzględnienia w opisie aspektów ekonomicznych, społecznych i środowiskowych zgodnie z GRI w podziale na poziom istotności dla organizacji przedstawia poniższa tabela:

Zagadnienia kluczowe do uwzględnienia w opisie aspektów ekonomicznych, społecznych i środowiskowych zgodnie z Global Reporting Initiative	Poziom istotności wewnątrz (W) i na zewnątrz (Z) organizacji
KWESTIE NAJBARDZIEJ ISTOTNE ZARÓWNO DLA INTERESARIUSZY ZEWNĘTRZNYCH, JAK I WEWNĘTRZNYCH	
Zgodność z przepisami prawa i kodeksami postępowania, ograniczanie ryzyka w działalności	Bardzo Wysoki (Z) / (W)
Jakość zarządzania	Bardzo Wysoki (Z) / (W)
KWESTIE NAJBARDZIEJ ISTOTNE DLA INTERESARIUSZY ZEWNĘTRZNYCH	
Prewencja zachowań nieetycznych i przeciwdziałanie nadużyciom	Bardzo Wysoki (Z)
Ograniczanie śladu środowiskowego w działalności	Bardzo Wysoki (Z)
Innowacje jako wsparcie rozwoju gospodarczego i społecznego	Bardzo Wysoki (Z)
KWESTIE NAJBARDZIEJ ISTOTNE DLA INTERESARIUSZY WEWNĘTRZNYCH	
Odpowiedzialna komunikacja marketingowa	Bardzo Wysoki (Z)
Ochrona prywatności	Bardzo Wysoki (Z)
Jakość obsługi	Bardzo Wysoki (Z)
POZOSTAŁE KWESTIE	
Odpowiedzialność w łańcuchu dostaw	Wysoki (Z) / (W)
Edukacja ekologiczna	Wysoki (Z)
Uzyskiwanie zaangażowania ze strony pracowników, zarządzanie	Wysoki (Z) / (W)
Poszanowanie różnorodności i zapewnienie równych szans	Wysoki (W)
Możliwości edukacji oraz rozwoju pracowników	Wysoki (W)
System rozstrzygania sporów z klientami i kontrahentami	Wysoki (W)
Społeczne inicjatywy pracowników	Wysoki (W)
Inicjatywy prospołeczne na rzecz otoczenia	Niski (W) / (Z)

INTERESARIUSZE

[GRI 102-13, GRI 102-12]

Członkostwo w organizacjach

<p>Nazwa organizacji</p> <p>Grupa Wspólnych Inicjatyw Społecznych „Górnictwo OK”</p> 	<p>„GÓRNICTWO OK” – jako Grupa Wspólnych Inicjatyw Społecznych – została zawiązana już w roku 2016, podczas obrad Jubileuszowej XXV Szkoły Eksploatacji Podziemnej. Pomysłodawcami tej inicjatywy było grono specjalistów zajmujących się kwestiami CSR, tj. corporate social responsibility (społecznej odpowiedzialności biznesu) w firmach i instytucjach branży górniczej w Polsce. Od samego początku działania Inicjatywy FAMUR bierze aktywnie udział w pracach GÓRNICTWO OK. Spółka podpisała w kwietniu 2017 roku list intencyjny w zakresie sformalizowania naszych prac, a w sierpniu 2018 umowę formalnie zakładającą Grupę.</p>
<p>Krajowa Organizacja Innowatorów Przemysłu „Innovo”</p> 	<p>FAMUR jest członkiem założycielem organizacji, w której prace zaangażowany jest prezes i przewodniczący Rady Nadzorczej Spółki. Spółka ma także swojego przedstawiciela w Zarządzie Innovo. Innovo jest związkiem pracodawców, zrzeszającym firmy z polskim kapitałem, które działają na rzecz szeroko rozumianego przemysłu wydobywczego. Organizacja wspiera zrzeszone w nim podmioty w ekspansji zagranicznej oraz w zwiększaniu konkurencyjności poprzez innowacje. Członkowie mają wspólny cel, jakim jest budowanie pozytywnego wizerunku polskiej branży wydobywczej.</p>
<p>Górnicza Izba Przemysłowo-Handlowa</p> 	<p>Izba jest organizacją samorządu gospodarczego zrzeszającą m.in. kopalnie węgla kamiennego i brunatnego, producentów maszyn i urządzeń górniczych, firmy usługowe działające na rzecz górnictwa oraz jednostki naukowo-badawcze. Jej podstawowym celem jest wspieranie zrównoważonego rozwoju górnictwa węglowego. Wśród swoich zadań GIPH wymienia także promocję w kraju i za granicą zrzeszonych członków oraz reprezentowanych przez nich sektorów gospodarki.</p>
<p>Klaster Maszyn Górniczych</p> 	<p>Jednym z członków założycieli klastra w 2011 r. był KOPEX Machinery (FAMUR S.A. Systemy Ścianowe CDiUMG Oddział w Zabrze, będący w strukturach FAMUR). Inicjatorem powstania organizacji był Instytut Techniki Górniczej Komag. Głównym celem działalności klastra jest uzyskanie możliwości produkowania nowych jakościowo, konkurencyjnych, innowacyjnych i bezpiecznych maszyn górniczych. Stowarzyszenie zrzesza producentów maszyn i urządzeń górniczych, naukowców wspierających tę branżę oraz instytucje gospodarcze. W trakcie spotkań członkowie klastra poszukują wspólnych projektów, które mogłyby być realizowane z wykorzystaniem posiadanego potencjału.</p>
<p>Stowarzyszenie Emitentów Giełdowych</p> 	<p>Stowarzyszenie Emitentów Giełdowych to organizacja dbająca o rozwój polskiego rynku kapitałowego oraz reprezentująca interesy spółek notowanych na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie. Służy środowisku emitentów wiedzą i doradztwem w zakresie regulacji rynku giełdowego oraz praw i powinności uczestniczących w nim spółek. Będąc organizacją ekspercką, zmierza do szerzenia i wymiany wiedzy umożliwiającej rozwój rynku kapitałowego i nowoczesnej gospodarki rynkowej w Polsce.</p>

INTERESARIUSZE

Nagrody i wyróżnienia

W roku 2020 FAMUR został laureatem nagród i wyróżnień przyznawanych w zakresie profesjonalnego zarządzania Spółką, jakości produktów i świadczonych usług oraz społecznej odpowiedzialności, przestrzegania przepisów prawa pracy, zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, a także jako firma oferująca m.in. stabilne zatrudnienie oraz dająca prawo do zrzeszania się w związki zawodowe.

Przyznane nagrody i wyróżnienia w 2020 roku

Wyróżnienie FAMUR w rankingu: LISTA 500 wg Rzeczpospolitej

FAMUR jest klasyfikowany w wiodących zestawieniach największych firm w kraju. W roku 2020 zajął 156 miejsce w XXII edycji rankingu Lista 500 wg Rzeczpospolitej (144 miejsce w roku 2019). FAMUR jest klasyfikowany w wiodących zestawieniach największych firm w kraju.



Wyróżnienie w kategorii: Najwięksi eksporterzy

FAMUR jest klasyfikowany w wiodących zestawieniach największych firm w kraju. W roku 2020, analizując dane za 2019 r., zaklasyfikowali FAMUR w wiodących zestawieniach największych firm w kraju na pozycji 49 jako jednego z największych eksporterów.



Wyróżnienie w kategorii: Inwestycje

W rankingu największych przedsiębiorstw w Polsce tego samego dziennika Rzeczpospolita ogłoszonym w maju 2020 r. FAMUR zajął 39 pozycję w zakresie poniesionych nakładów inwestycyjnych w roku 2019. Pod uwagę brano wysokość nakładów inwestycyjnych, przychody ze sprzedaży oraz wynik finansowy netto.

Wyróżnienie w kategorii: Największe Firmy dla Polski

Listy 2000 przygotowywana przez „Rzeczpospolitą” i obejmująca 2 tys. największych polskich firm umiejscowiła FAMUR na 210 pozycji. Spółka odnotowała spadek względem poprzedniego notowania z 164 miejsca.



Listy 2000 przygotowywana przez „Rzeczpospolitą” i obejmująca 2 tys. największych polskich firm umiejscowiła FAMUR na 210 pozycji. Spółka odnotowała spadek względem poprzedniego notowania z 164 miejsca.

Brylanty Polskiej Gospodarki 2019



Instytut Europejskiego Biznesu zbadał wyniki finansowe 56 456 polskich przedsiębiorstw poddając badaniu raporty za rok 2019.

Tytuł Brylant Polskiej Gospodarki 2019 uzyskało 987 firm przemysłu elektromaszynowego. FAMUR zajął 4 miejsce.

Obecność FAMUR S.A. w rankingu: **Polskie Gepardy**

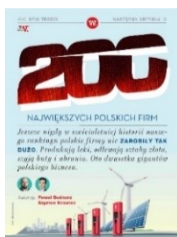


FAMUR zajął 33 miejsce w rankingu Wprost Polskie Gepardy w sektorze spółek elektromaszynowych. Ranking opracowała redakcja Wprost. FAMUR S.A. obecna jest w rankingu 50 najdynamiczniej rozwijających się firm.

Polskie Gepardy to firmy, które w ubiegłym roku wykazały się najbardziej dynamicznym rozwojem.

INTERESARIUSZE

Obecność
FAMUR S.A.
w rankingu:
200
największych
polskich firm



Obecność w rankingu Wprost. FAMUR zajął 71 pozycję wśród 200 największych polskich firm. (w roku

Obecność FAMUR S.A. w rankingu:
**Najdynamiczniej rozwijające się spółki
eksportowe**



W zestawieniu opracowanym przez PARKIET ujęto firmy, które w latach 2017 – 2019 zwiększyły sprzedaż zagraniczną, ale również poprawiły wyniki finansowe. Uwzględnione zostały przedsiębiorstwa, których przychody eksportowe w 2019 r. przekroczyły 50 mln zł, a ich udział w przychodach ogółem stanowił minimum 20 proc. FAMUR zajął 5 miejsce w tym rankingu.

FAMUR

NASZ RAPORT

NASZ RAPORT



NASZ RAPORT

[GRI 102-45, GRI 102-49, GRI 102-50, GRI 102-52, GRI 102-54, GRI 102-56, GRI 103-1]

[GRI 102-54, GRI 103-1]

NASZ RAPORT

Grupa FAMUR ma przyjemność zaprezentować Państwu pierwszy zintegrowany raport roczny, przygotowany w oparciu o Standardy Global Reporting Initiative (**GRI Standards**) – opcja Core oraz wytyczne i dobre praktyki rynkowe w zakresie raportowania zintegrowanego.

Wskaźniki GRI oznaczone są w Raporcie za pomocą symboli [GRI-], natomiast w końcowej części publikacji znajduje się Tabela treści GRI, ułatwiająca wyszukanie informacji przygotowanych zgodnie z wymogami Standardów GRI.

Od roku 2018 Grupa FAMUR jest zobowiązana stosować rozszerzone raportowanie informacji niefinansowych zgodnie ze znowelizowaną ustawą o rachunkowości, stanowiącą transpozycję Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady 2014/95/UE w sprawie ujawniania informacji niefinansowych przez niektóre duże jednostki i grupy. Celem sprawozdawczości niefinansowej jest m.in. przedstawianie kluczowym interesariuszom organizacji pełniejszych informacji na temat skali i charakteru pozytywnego i negatywnego wpływu jej działalności na zrównoważony rozwój. Organizacja gromadzi i pokazuje informacje niefinansowe, które mogą mieć bieżący wpływ na jej politykę, strategię i działania w odniesieniu do zagadnień społecznych, pracowniczych, ochrony środowiska, poszanowania praw człowieka czy przeciwdziałania korupcji.

Polityka Grupy FAMUR w zakresie społecznej odpowiedzialności zakłada, iż dobre zarządzanie firmą uwzględniające szeroko pojęty interes społeczny, szacunek wobec interesariuszy oraz zachowanie zasad etycznych wymaga stosowania zasad ładu korporacyjnego i uczciwych praktyk rynkowych. Jakość komunikacji z otoczeniem jest jednym z wyznaczników odpowiedzialnego podejścia do działalności biznesowej.

Niniejszy Raport stanowi kontynuację oświadczeń i raportów społecznych: Oświadczenia na temat informacji niefinansowych Grupy FAMUR oraz FAMUR S.A. za rok 2020, Raportu społecznej odpowiedzialności Grupy FAMUR 2019: *Tworzymy Inicjatywy*; Raportu społecznej odpowiedzialności Grupy FAMUR 2018: *Człowiek w centrum uwagi*; Oświadczenia Grupy FAMUR na temat informacji niefinansowych za rok 2017.

Rozpoczynamy tworzenie nowej jakości w komunikacji z akcjonariuszami i innymi interesariuszami, łącząc finansowe i pozafinansowe aspekty naszej działalności. W raporcie omówiono w szczególności model biznesowy, podejście do zarządzania, kluczowe ryzyka mające wpływ na zagadnienia niefinansowe, reprezentowane przez Grupę wartości, cele strategiczne w zakresie zrównoważonego rozwoju oraz wpływ na środowisko.

W roku 2020 Spółka kontynuowała przeprowadzenie konsultacji z interesariuszami, w celu poznania ich oczekiwań informacyjnych w odniesieniu do niefinansowych aspektów swoich działań. Punktem wyjścia do konsultacji były publikowane przez FAMUR oświadczenia i sprawozdania niefinansowe.

[GRI 102-51]

Oświadczenie na temat informacji niefinansowych Grupy FAMUR oraz FAMUR S.A. za rok 2020 stanowi integralną część Sprawozdania Zarządu z działalności za rok 2020 opublikowanego dnia 30 marca 2020 r. natomiast Raport społecznej odpowiedzialności Grupy FAMUR za rok 2019: *Tworzymy Inicjatywy*, został opublikowany w dniu 21 kwietnia 2020 r.

NASZ RAPORT

[GRI 102-52]

W Grupie FAMUR przyjęto roczny cykl sporządzania raportów społecznej odpowiedzialności. Obecny Raport obejmuje wyniki uzyskane w roku obrotowym 2020, chyba że zostało to wskazane inaczej.

[GRI 102-45]

Raport obejmuje całą Grupę Kapitałową FAMUR tj. jednostkę dominującą, czyli spółkę FAMUR S.A. oraz spółki zależne, zgodnie z poniższą tabelą, natomiast w zakresie istotności z punktu widzenia niefinansowych aspektów działalności Grupy: ELGÓR+HANSEN S.A., DALIBIS Sp. z o.o. Zasięg podmiotowy Raportu uległ istotnym zmianom w porównaniu z rokiem 2019. Wynika to przede wszystkim z braku konsolidacji spółki FAMAK.

Zamiarem Emitenta jest sukcesywne rozszerzanie zakresu sprawozdawczości niefinansowej w celu jak najpełniejszego przedstawiania kontekstu podejmowanych decyzji oraz istotnych wyników uzyskiwanych w toku wdrażania polityki społecznej odpowiedzialności przez poszczególne spółki Grupy FAMUR.

Poniższa tabela przedstawia Strukturę Grupy Kapitałowej FAMUR według stanu na dzień 31 grudnia 2020 roku.

Nazwa spółki	Udział FAMUR S.A. (pośrednio i bez- pośrednio) w %	Udział podmiotu bezpośrednio kon- trolującego w %	Nazwa podmiotu bezpośrednio kontrolującego	Miasto, Państwo
OOO Famur Rosja	100,0			Nowokuźnieck, Rosja
TOO Famur Kazachstan	100,0			Karaganda, Kazachstan
Dams GmbH	100,0			Velbert, Niemcy
Ex-Coal Sp. z o.o.	100,0			Przeciszów, Polska
Taian Famur Coal Mining Machinery Co., Ltd.	100,0			Tai'an, Chiny
Polskie Maszyny Górnicze S.A.	100,0			Katowice, Polska
Famur Institute Sp. z o.o.	100,0			Katowice, Polska
Famur Finance & Restructuring Sp. z o.o.	100,0			Katowice, Polska
De Estate Sp. z o.o.	100,0			Katowice, Polska
Mining Equipment Finance Sp. z o.o.	51,0			Katowice, Polska
Stadmar Sp. z o.o.	50,0			Radziszów, Polska
Shandong Tagao Mining Equipment Manufac- turing Co.Ltd.	50,0			Tai'an, Chiny
Polska Technika Górnicza S.A.	33,3			Katowice, Polska
PT. Kopex Mining Contractors	100,0			Dżakarta, Indonezja
Anhui Long Po Electrical Co., Ltd.	20,0			Huaibei, Chiny
Famur Finance Sp. z o.o.	100,0			Katowice, Polska
FAMUR INVEST Sp. z o.o.	100,0	100,0	Famur Finance Sp. z o.o	Katowice, Polska
Elgór+Hansen S.A.	100,0	83,6	Hansen Sicherheitstechnik AG	Chorzów, Polska
Hansen Sicherheitstechnik AG	100,0			Monachium, Niemcy
Kopex Africa Pty Ltd.	100,0	100,0	Hansen Sicherheitstechnik AG	Benoni, RPA
Hansen And Genwest Pty Ltd.	74,9	74,9	Kopex Africa Pty Ltd.	Benoni, RPA
Air Reliant Pty Ltd	74,9	100,0	Hansen And Genwest Pty Ltd.	Benoni, RPA
Primetech S.A.	81,2			Katowice, Polska
Śląskie Towarzystwo Wiertnicze Dalbis Sp. z o.o.	81,2	100,0	Primetech S.A.	Tarnowskie Góry, Polska
Famak S.A. (dawniej Famur Famak S.A)	31,9			Kluczbork, Polska
Pemug Sp. z o.o.	100,0	100,0	Famak S.A.	Katowice, Polska
Fugo II Sp. z o.o.	31,9	100,0	Famak S.A.	Konin, Polska
Biuro Projektowe Biprocemwap Sp. z o.o.	31,9	99,9	Pemug Sp. z o.o	Kraków, Polska
BPIRI Separator Sp. z o.o.	31,6	99,0	Pemug Sp. z o.o.	Katowice, Polska
Famak India Private Limited	31,6	99,0	Fugo II Sp. z o.o.	New Delhi, Indie
Kopex Min-Fitip A.D - w likwidacji	86,5%			Nisz, Serbia
Wamag w likwidacji w upadłości	100%			Wałbrzych, Polska

NASZ RAPORT

Zmiany w Grupie FAMUR w roku 2020r. mające wpływ na konsolidację:

- Spółka K-Construction, została sprzedana poza grupę w dniu 20 marca 2020 roku, dane finansowe spółki uwzględnione w konsolidacji obejmują rachunek zysków i strat oraz sprawozdanie z przepływów pieniężnych za okres, w którym spółka znajdowała się w strukturach Grupy FAMUR,
- Spółka Kopex MIN LIV z Serbii, została sprzedana poza grupę w dniu 9 września 2020 roku, dane finansowe spółki uwzględnione w konsolidacji obejmują rachunek zysków i strat oraz sprawozdanie z przepływów pieniężnych za okres, w którym spółka znajdowała się w strukturach Grupy FAMUR,
- Spółka Relt, została sprzedana poza grupę w dniu 8 grudnia 2020 roku, dane finansowe spółki uwzględnione w konsolidacji obejmują rachunek zysków i strat oraz sprawozdanie z przepływów pieniężnych za okres, w którym spółka znajdowała się w strukturach Grupy FAMUR,
- W dniu 25 lutego 2020 roku Sąd Rejonowy w Opolu, VIII Wydział Gospodarczy dokonał powyższej rejestracji obniżenia i podwyższenia kapitału zakładowego spółki FAMAK S.A. (dawniej: FAMUR FAMAK). Wskutek powyższego udział FAMUR S.A. w akcjonariacie FAMAK spadł do 31,88%. i FAMUR S.A. przestała być podmiotem dominującym wobec FAMAK S.A. (dawniej: FAMUR FAMAK), będącą pomiotem dominującym całej Grupy FAMAK, w tym spółek: Pemug sp. z o.o., Fugo sp. z o.o., Fugo II sp. z o.o., Biuro Projektów I Realizacji Inwestycji Separator sp. z o.o., Biprocemwap sp. z o.o., SKW Biuro Projektowo - Techniczne sp. z o.o. Grupa FAMAK S.A. (dawniej Famur Famak SA) od dnia rejestracji stała się podmiotem stowarzyszonym i od tego czasu jest konsolidowana metoda praw własności.
- Sąd Rejonowy w Opolu, VIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego w dniu 06 sierpnia 2020 roku dokonał wpisu przekształcenia spółki FUGO S.A. z siedzibą w Kluczborku w spółkę FUGO II sp. z o.o. z siedzibą w Kluczborku.
- W dniu 30 listopada 2020 roku Sąd Rejonowy w Opolu, Wydział VIII Gospodarczy KRS, dokonał wpisu połączenia spółek FAMAK S.A. (dawniej FAMUR Famak S.A.) (Spółka Przejmująca - zmiana nazwy dopiero w 2021 r.) ze spółką SKW Biuro Projektowo - Techniczne sp. z o.o. (Spółka Przejmowana).

[GRI 102-50]

Raport obejmuje rok 2020, tj. okres od 1 stycznia 2020 r. do 31 grudnia 2020 r., wskazując jednocześnie istotne zdarzenia, które miały miejsce po dacie bilansowej, a przed przygotowaniem ostatecznej treści niniejszego raportu, tj. do dnia 22 czerwca 2021 r.

[GRI 102-56]

Raport nie został poddany zewnętrznej weryfikacji. W wewnętrznej weryfikacji uczestniczyli przedstawiciele Zarządu i dyrektorzy poszczególnych obszarów biznesowych spółek Grupy, a całość procesu koordynowały osoby odpowiedzialne za kluczowe obszary działalności, objęte niniejszym Raportem w FAMUR S.A. Zawarte w Raporcie dane niefinansowe zaprezentowano zgodnie z wymogami Standardów GRI, zaś dane finansowe odpowiadają danym zaprezentowanym w Sprawozdaniu finansowym za 2020 r. sporządzonym zgodnie z Międzynarodowymi Standardami Rachunkowości i Międzynarodowymi Standardami Sprawozdawczości Finansowej stosowanymi w Spółce od 1 stycznia 2005 r. Zarówno do danych finansowych, jak i niefinansowych mają zastosowanie wymogi Ustawy o rachunkowości.

Dodatkowo w Raporcie zawarto graficzne odniesienia do Celów Zrównoważonego Rozwoju 2030 przyjętych przez ONZ w 2015 r., wspieranych przez Grupę FAMUR działaniami podejmowanymi w ramach społecznej odpowiedzialności.

FAMUR

ŁAD ORGANIZACYJNY

ŁAD ORGANIZACYJNY



ŁAD ORGANIZACYJNY

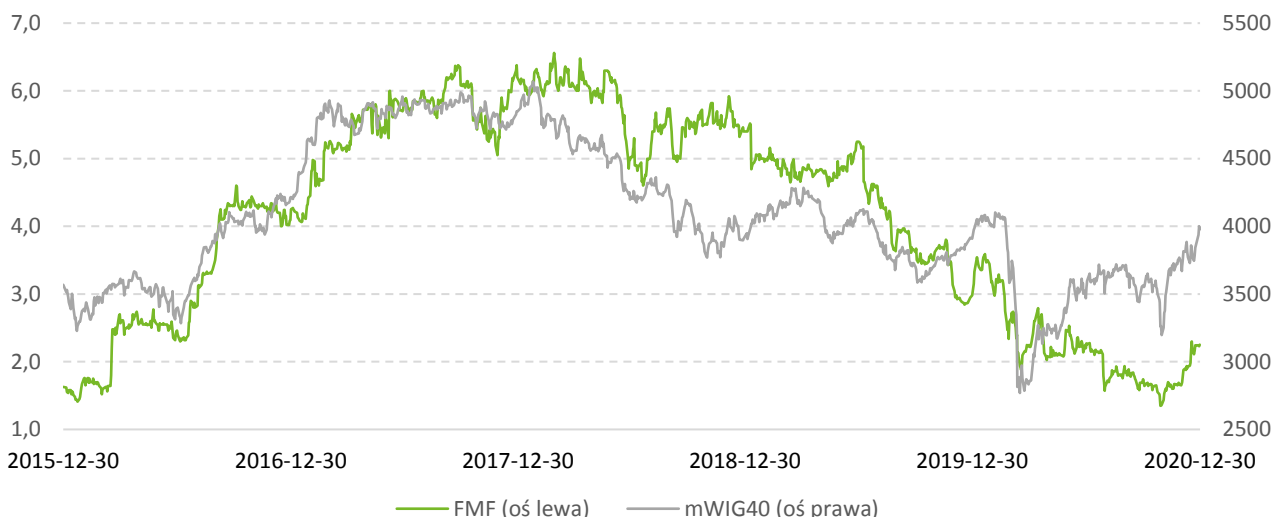
[GRI 102-5]

Forma własności i Akcjonariat

Notowania akcji

W sierpniu 2006 r. FAMUR SPÓŁKA AKCYJNA (ówcześnie pod firmą FABRYKA MASZYN FAMUR SPÓŁKA AKCYJNA) debiutowała na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie („GPW”). Na 31 grudnia 2020 r. notowanych jest 574,8 mln szt. akcji pod skróconą nazwą FAMUR i tickerem FMF. Na koniec 2020 r. akcje FAMUR S.A. wchodziły w skład następujących indeksów giełdowych: mWIG40 (obejmuje 40 średnich spółek notowanych na Głównym Rynku GPW), WIG, WIG-Poland, WIG-ESG, mWIG40TR, InvestorMS (indeks zewnętrzny obliczany przez giełdę na zlecenie Investors TFI S.A. dla oceny zachowania kursów akcji spółek o małej i średniej kapitalizacji rynkowej, które stanowią obszar inwestycyjny funduszu „Investor Top 25 Małych Spółek FIO”).

Poniższy wykres pokazuje ewolucję kursu akcji FAMUR względem indeksu mWIG40 za ostatnie 5 lat.



Na dzień 31.12.2020 r. oraz na dzień sporządzenia niniejszego raportu kapitał zakładowy Spółki wynosił 5 747 632,12 zł i dzielił się na 574 763 212 szt. akcji serii A, B, C, D, E i F o wartości nominalnej 0,01 zł każda. Wszystkie wyemitowane akcje są akcjami zwykłymi bez uprzywilejowania co do uczestnictwa w podziale zysku i głosach na Walnym Zgromadzeniu. Nie istnieją również żadne inne papiery wartościowe mogące dawać specjalne uprawnienia kontrolne.

Poniższe tabele przedstawiają stan akcjonariatu na dzień 31 grudnia 2020 r. oraz na dzień sporządzenia niniejszego Sprawozdania Zarządu – zgodny z ostatnim w 2020 r. Walnym Zgromadzeniem Emitenta oraz otrzymanymi zawiadomieniami.

Zestawienia zawierają akcjonariuszy posiadających znaczne pakiety akcji FAMUR S.A. na odpowiedni dzień bilansowy. Jako poziom istotności uznaje się 5% udziału w kapitale.

Podmiotem dominującym w stosunku do TDJ Equity I sp. z o.o. pozostawał i jest TDJ S.A. Przewodniczący Rady Nadzorczej Pan Tomasz Domogała sprawując bezpośrednią kontrolę nad spółką TDJ S.A., sprawuje pośrednio kontrolę nad większościovym pakietem akcji FAMUR S.A.

ŁAD ORGANIZACYJNY

Akcjonariat

Struktura akcjonariatu FAMUR S.A. na dzień 31 grudnia 2020 r.

Akcjonariusz	Liczba posiadanych akcji	Liczba głosów na WZ	Udział w kapitale zakładowym
TDJ Equity I sp. z o.o.	271 853 785	271 853 785	47,3%
Nationale-Nederlanden OFE*	61 800 000	61 800 000	10,7%
OFE AVIVA Santander	55 400 000	55 400 000	9,6%
FAMUR SA**	4 616	4 616	0,0%
Pozostali akcjonariusze	185 704 811	185 704 811	32,3%
Razem	574 763 212	574 763 212	100%

Źródło: wg wiedzy Emitenta na podstawie ostatniego Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia z dnia 29 czerwca 2020 r. (raport bieżący nr 18/2020)

* wartość podana łącznie na rachunkach zarządzanych przez NN PTE funduszy OFE i DFE

** pośrednio przez spółki zależne

Struktura akcjonariatu FAMUR S.A. na dzień 18 stycznia 2021 r.

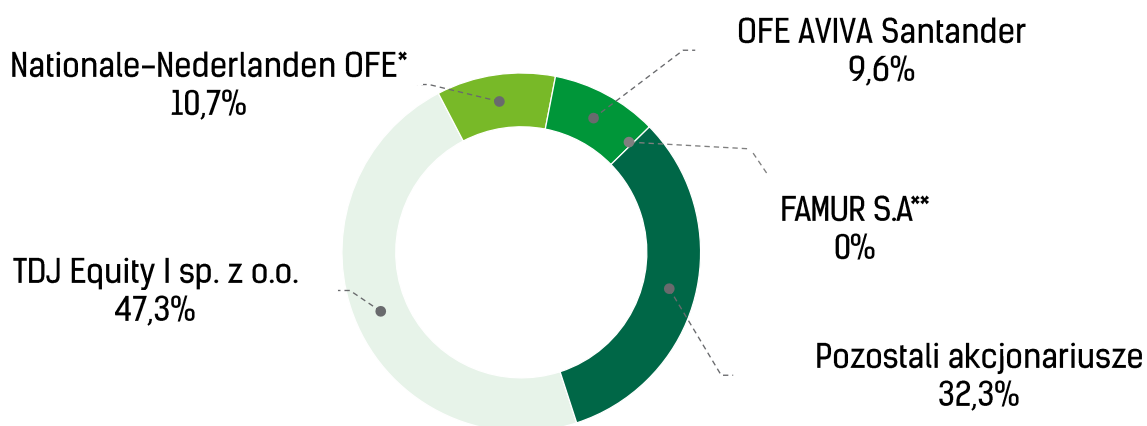
Akcjonariusz	Liczba posiadanych akcji	Liczba głosów na WZ	Udział w kapitale zakładowym
TDJ Equity I sp. z o.o.	271 853 785	271 853 785	47,3%
Nationale-Nederlanden OFE*	61 799 000	61 799 000	10,8%
OFE PZU ŻŁOTA JESIEŃ	22 300 000	22 300 000	3,9%
FAMUR SA**	4 616	4 616	0,0%
Pozostali akcjonariusze	218 805 811	218 805 811	38,1%
Razem	574 763 212	574 763 212	100%

Źródło: wg wiedzy Emitenta na podstawie ostatniego Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia z dnia 18 stycznia 2021 r. (raport bieżący nr 4/2021)

* wartość podana łącznie na rachunkach zarządzanych przez NN PTE funduszy OFE i DFE

** pośrednio przez spółki zależne

Struktura akcjonariatu na dzień 31 grudnia 2020 r. została zaprezentowana poniżej:

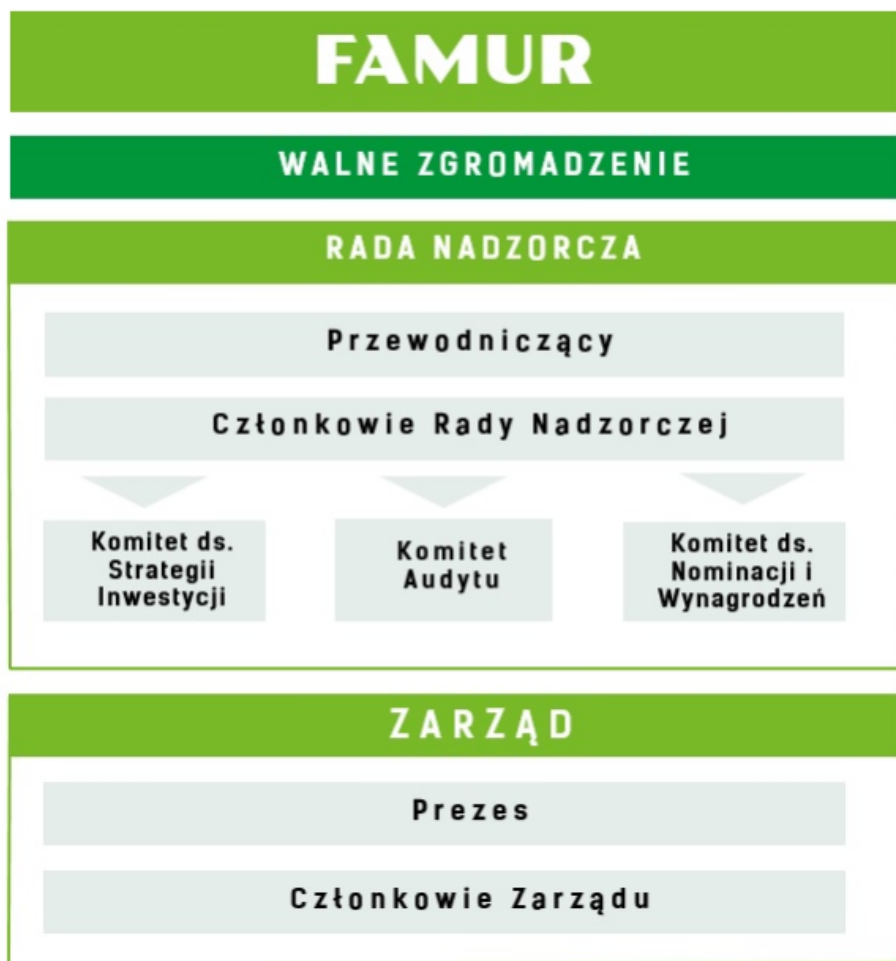


ŁAD ORGANIZACYJNY

[GRI 102-18, GRI 102-22, GRI 102-23]

Struktura Zarządzania

Organami FAMUR S.A. są:



Struktura Zarządzania

ŁAD ORGANIZACYJNY

Walne zgromadzenie

Opis sposobu działania walnego zgromadzenia i jego zasadniczych uprawnień oraz praw akcjonariuszy i sposobu ich wykonywania

Walne Zgromadzenie FAMUR S.A. działa na podstawie Regulaminu Walnego Zgromadzenia, Statutu Spółki oraz Kodeksu spółek handlowych. Do zasadniczych uprawnień Walnego Zgromadzenia, poza innymi sprawami określonymi w przepisach prawa, należą:

- wybór i odwoływanie członków Rady Nadzorczej,
- ustalanie zasad wynagradzania Rady Nadzorczej,
- ustalenie wysokości wynagradzania dla członków Rady Nadzorczej, delegowanych do stałego indywidualnego wykonania nadzoru.

Szczegółowy opis spraw zastrzeżonych do kompetencji Walnego Zgromadzenia oraz wykaz Zgromadzeń można znaleźć na stronie <https://famur.com/lad-korporacyjny> - Materiały do pobrania - Regulamin Walnego Zgromadzenia oraz <https://famur.com/walne-zgromadzenie>

Walne Zgromadzenie (WZ) spółki publicznej zwołuje się przez ogłoszenie dokonywane na stronie internetowej spółki oraz w sposób określony dla przekazywania informacji bieżących zgodnie z przepisami o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych. Ogłoszenie powinno być dokonane co najmniej na dwadzieścia sześć dni przed terminem walnego zgromadzenia. Ogłoszenie o Walnym Zgromadzeniu spółki publicznej powinno zawierać co najmniej:

- datę, godzinę i miejsce walnego zgromadzenia oraz szczegółowy porządek obrad,
- precyzyjny opis procedur dotyczących uczestniczenia w walnym zgromadzeniu i wykonywania prawa głosu, w szczególności informacje o:
- prawie akcjonariusza do żądania umieszczenia określonych spraw w porządku obrad walnego zgromadzenia,
- prawie akcjonariusza do zgłaszania projektów uchwał dotyczących spraw wprowadzonych do porządku obrad walnego zgromadzenia lub spraw, które mają zostać wprowadzone do porządku obrad przed terminem walnego zgromadzenia,
- prawie akcjonariusza do zgłaszania projektów uchwał dotyczących spraw wprowadzonych do porządku obrad podczas walnego zgromadzenia,
- sposobie wykonywania prawa głosu przez pełnomocnika, w tym w szczególności o formularzach stosowanych podczas głosowania przez pełnomocnika oraz sposobie zawiadamiania spółki przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej o ustanowieniu pełnomocnika,
- możliwości i sposobie uczestniczenia w walnym zgromadzeniu przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej,
- sposobie wypowiedzania się w trakcie walnego zgromadzenia przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej,
- sposobie wykonywania prawa głosu drogą korespondencyjną lub przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej,
- dzień rejestracji uczestnictwa w Walnym Zgromadzeniu, o którym mowa w art. 406¹ Kodeksu spółek handlowych,
- informację, że prawo uczestniczenia w walnym zgromadzeniu mają tylko osoby będące akcjonariuszami spółki w dniu rejestracji uczestnictwa w Walnym Zgromadzeniu,
- wskazanie, gdzie i w jaki sposób osoba uprawniona do uczestnictwa w Walnym Zgromadzeniu może uzyskać pełny tekst dokumentacji, która ma być przedstawiona walnemu zgromadzeniu, oraz projekty uchwał lub jeżeli nie przewiduje się podejmowania uchwał, uwagi Zarządu lub Rady Nadzorczej Spółki, dotyczące spraw wprowadzonych do porządku obrad walnego zgromadzenia lub spraw, które mają zostać wprowadzone do porządku obrad przed terminem walnego zgromadzenia,
- wskazanie adresu strony internetowej, na której będą udostępnione informacje dotyczące Walnego Zgromadzenia.

ŁAD ORGANIZACYJNY

Prawo uczestniczenia w Walnym Zgromadzeniu spółki publicznej mają tylko osoby będące akcjonariuszami spółki na szesnaście dni przed datą Walnego Zgromadzenia (dzień rejestracji uczestnictwa w WZ). Dzień rejestracji uczestnictwa w Walnym Zgromadzeniu jest jednolity dla uprawnionych z akcji na okaziciela i akcji imiennych.

Prawa i obowiązki Akcjonariuszy określono w pkt III § 6 Statutu Spółki, który można znaleźć na stronie <https://famur.com/lad-korporacyjny> - Materiały do pobrania - FAMUR S.A. - Statut tekst jednolity po NWZ z dnia 13 kwietnia 2018 r. <https://famur.com/download/filedisplay/famur-sa-statut-tekst-jednolity-po-nwz-z-dnia-13-kwietnia-2018-r>

Przewodniczący Walnego Zgromadzenia otwiera jego obrady, kieruje nimi, a także zapewnia sprawny przebieg obrad oraz poszanowanie praw i interesów wszystkich akcjonariuszy. Przewodniczący, po przedstawieniu przez referenta sprawy objętej porządkiem obrad otwiera dyskusję. Dyskusja może być przeprowadzona nad kilkoma punktami porządku łącznie. Dyskutanci zabierają głos w kolejności zgłoszenia. Uczestnikowi Zgromadzenia przysługuje w każdym punkcie jego porządku i w każdej sprawie porządkowej prawo do jednego wystąpienia i jednej repliki. Walne Zgromadzenie może podejmować uchwały jedynie w sprawach objętych porządkiem obrad.

Jedna akcja daje prawo do jednego głosu na Walnym Zgromadzeniu. Akcjonariusz może głosować odmiennie z każdej z posiadanych akcji. Akcjonariusz ma prawo do jednokrotnego głosowania nad każdym wnioskiem.

Uchwały Walnego Zgromadzenia zapadają bezwzględną większością głosów, o ile przepisy Statutu lub Kodeksu spółek handlowych nie stanowią inaczej. Głosowanie jest jawne. Tajne głosowanie zarządza się przy wyborach oraz nad wnioskami o odwołanie członków organów, likwidatorów, o pociągnięcie do odpowiedzialności oraz w sprawach osobowych.

Przewodniczący Walnego Zgromadzenia ogłasza wyniki głosowania, które następnie wnoszone są do protokołu obrad. Protokół z przebiegu Walnego Zgromadzenia sporządza notariusz. Akcjonariuszom i członkom władz spółki przysługuje prawo przeglądania protokołów z obrad Walnych Zgromadzeń i żądania wydania poświadczonych przez Zarząd odpisów.

W roku 2020 odbyło się Zwyczajne Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy zwołane na dzień 29 czerwca 2020 r., które zatwierdziło sprawozdanie Zarządu z działalności FAMUR S.A. oraz Grupy FAMUR w roku obrotowym 2019, zatwierdziło sprawozdanie finansowe FAMUR za rok obrotowy 2019, zatwierdziło skonsolidowane sprawozdanie finansowe za rok obrotowy 2019, zatwierdziło sprawozdanie na temat informacji niefinansowych Grupy FAMUR i FAMUR S.A. za 2019 rok, udzieliło członkom organów FAMUR S.A. absolutorium z wykonania przez nich obowiązków w roku obrotowym 2019, podjęło uchwałę w sprawie podziału zysku FAMUR za rok obrotowy 2019, na podstawie której zysk netto Spółki osiągnięty w roku obrotowym zakończonym w dniu 31 grudnia 2019 roku w kwocie 161 369 959,20 zł został przeznaczony w całości na kapitał zapasowy Spółki, przyjęto Politykę wynagrodzeń członków Zarządu i członków Rady Nadzorczej oraz upoważniono Radę Nadzorczą Spółki do uszczegółowienia elementów polityki wynagrodzeń.

ŁAD ORGANIZACYJNY

[GRI 102-18, GRI 102-22, GRI 102-23]

Struktura nadzorcza

Rada Nadzorcza FAMUR S.A. i Komitety Rady Nadzorczej

W skład struktury nadzorczej FAMUR wchodzi powoływana przez Walne Zgromadzenie Rada Nadzorcza wraz z Komitetami Rady Nadzorczej ustanawianymi do badania poszczególnych zagadnień w działalności Spółki oraz powoływany przez Radę Nadzorczą Zarząd.

Struktura nadzoru korporacyjnego w FAMUR S.A.



Skład Rady Nadzorczej na dzień 31.12.2020 r. oraz na dzień sporządzenia niniejszego sprawozdania

Imię i nazwisko	Stanowisko
Tomasz Domogała	Przewodniczący Rady Nadzorczej
Czesław Kisiel	Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej
Jacek Leonkiewicz	Członek Rady Nadzorczej
Magdalena Zajączkowska-Ejsymont	Członek Rady Nadzorczej
Dorota Wyjadłowska*	Członek Rady Nadzorczej
Tomasz Kruk*	Członek Rady Nadzorczej

*Członek rady nadzorczej spełniający ustawowe kryteria niezależności

Rada Nadzorcza FAMUR sprawuje stały nadzór nad działalnością Spółki. Rada realizuje swoje zadania kolegialnie, jednak może powoływać stałe lub doraźne komitety, sprawujące nadzór nad poszczególnymi sferami działalności Spółki.

Udział kobiet i mężczyzn w Radzie Nadzorczej

Okres	Udział kobiet [%]	Udział mężczyzn
31.12.2020	28,6%	71,4%
31.12.2019	28,6%	71,4%

Członek Rady Nadzorczej przy wykonywaniu obowiązków powinien dołożyć staranności wynikającej z zawodowego charakteru swojej działalności. Stosownie do zapisów Ustawy o biegłych rewidentach, Ustawy o rachunkowości oraz zasad zawartych w Dobrych Praktykach Spółek Notowanych na GPW członek Rady powinien także posiadać należyłą wiedzę z zakresu branży, którą reprezentuje spółka oraz doświadczenie, a w przypadku członków Komitetu Audytu spełniać dodatkowo kryteria niezależności szczegółowo określone w przywołanych przepisach.

ŁAD ORGANIZACYJNY

Posiadane wykształcenie, kwalifikacje i zajmowane wcześniej stanowiska, wraz z opisem przebiegu pracy zawodowej wszystkich Członków Rady Nadzorczej zostały przekazane przez Emitenta do publicznej wiadomości w raporcie bieżącym Emitenta nr 40/2019 z dnia 17 czerwca 2019 r. oraz na stronie <https://famur.com/zarząd-rada-nadzorcza>

Począwszy od 2018 roku w składzie Rady Nadzorczej FAMUR S.A. funkcjonują Komitet ds. Nominacji i Wynagrodzeń, Komitet ds. Strategii i Inwestycji oraz Komitet Audytu. Składy poszczególnych komitetów prezentowane są poniżej.

Komitet ds. Strategii i Inwestycji:

- Czesław Kisiel
- Magdalena Zajączkowska-Ejsymont
- Jacek Leonkiewicz

Komitet ds. Nominacji i Wynagrodzeń:

- Czesław Kisiel
- Magdalena Zajączkowska-Ejsymont
- Jacek Leonkiewicz

Komitetu Audytu:

- Pan Tomasz Kruk, Przewodniczącego Komitetu Audytu
- Pani Dorota Wyjadłowska
- Pan Jacek Leonkiewicz

Niezależni Członkowie Rady Nadzorczej:

- Pan Tomasz Kruk
- Pani Dorota Wyjadłowska

Działalność wykonywana przez powołanych Członków Rady Nadzorczej poza Spółką nie jest konkurencyjna w stosunku do działalności Emitenta oraz nie uczestniczą oni w spółkach konkurencyjnych jako wspólnicy spółki cywilnej, spółki osobowej lub jako członkowie organu spółki kapitałowej. Żadna z w/w osób nie została wpisana do Rejestru Dłużników Niewypłacalnych, prowadzonego na podstawie ustawy o Krajowym Rejestrze Sądowym. Pani Dorota Wyjadłowska oraz Pan Tomasz Kruk spełniają ustawowe kryteria niezależności członka Rady Nadzorczej Emitenta.

Opis systemu kontroli wewnętrznej

Główne cechy systemu kontroli wewnętrznej i zarządzania ryzykiem stosowanego w Spółce w odniesieniu do procesu sporządzania sprawozdań finansowych obejmują:

1. Transakcje przeprowadza się na podstawie ogólnej lub szczegółowej ich akceptacji przez kierownictwo (w zależności od wagi dokumentu),
2. Dokumenty są sprawdzane, akceptowane i opisywane przez osoby odpowiedzialne zarówno rachunkowo jak i merytorycznie,
3. Każda istotna transakcja jest odpowiednio weryfikowana przez dział prawny, aby umożliwić prawidłowe zgodne z prawem bilansowym i podatkowym ujmowanie w księgach,
4. Stosowanie ustalonych przez kierownictwo procedur kontroli, do których należą:
 - sprawdzanie poprawności rachunkowej zapisów przez osoby odpowiedzialne,
 - kontrola programów i środowiska komputerowych systemów informacyjnych drogą ustanowienia opieki informatyków oraz firm informatycznych,
 - prowadzenie i przegląd kont pomocniczych i zestawień obrotów i sald,
 - zatwierdzanie i kontrola dokumentów,
 - porównywanie z planami wyników finansowych i ich analiza,
5. Wszystkie transakcje i pozostałe zdarzenia są bezzwłocznie ewidencjonowane w prawidłowych kwotach, na odpowiednich kontach i we właściwym okresie obrachunkowym tak, aby umożliwić sporządzenie sprawozdania finansowego zgodnego z określonymi założeniami koncepcyjnymi sprawozdawczości finansowej,

ŁAD ORGANIZACYJNY

6. Dostęp do aktywów i ewidencji jest możliwy jedynie za zgodą kierownictwa,
7. Zaewidencjonowane aktywa są fizycznie porównywane z rzeczywistym ich stanem w oparciu o postanowienia prawa bilansowego, a w razie wystąpienia różnic podejmowane są odpowiednie działania,
8. Opracowana jednolita polityka rachunkowości dla wszystkich spółek tworzących grupę kapitałową,
9. Bieżąca aktualizacja polityki rachunkowości w oparciu o aktualne postanowienia prawa bilansowego.
10. W poprzednim roku obrachunkowym Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki powołało w skład Rady Nadzorczej dodatkowych członków Rady Nadzorczej spełniających kryteria niezależności, określone w ustawie o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym z dnia 11 maja 2017 r. Jednocześnie w ramach Rady Nadzorczej powołano Komitet Audytu.

Komitet Audytu

Komitet Audytu jest ciałem doradczym i opiniotwórczym działającym kolegiąlnie w ramach struktury Rady Nadzorczej wspierającym działania Rady Nadzorczej w szczególności poprzez przedstawianie Radzie Nadzorczej rekomendacji, wniosków, opinii i sprawozdań.

Zadaniem Komitetu Audytu jest m.in. monitorowanie skuteczności systemów kontroli wewnętrznej i systemów zarządzania ryzykiem oraz audytu wewnętrznego, w tym, w zakresie sprawozdawczości finansowej.

Dwóch Członków Komitetu Audytu, spełnia kryteria niezależności określone w art. 129 ust. 3 ustawy z dnia 11 maja 2017 r. o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym (Dz.U. z 2017 r. poz. 1089 ze zm.). Nadto, przynajmniej jeden Członek Komitetu Audytu posiada wiedzę i umiejętności w zakresie rachunkowości lub badania sprawozdań finansowych oraz przynajmniej jeden Członek Komitetu Audytu posiada wiedzę i umiejętności z zakresu branży, w której działa Spółka lub poszczególni Członkowie w określonych zakresach posiadają wiedzę i umiejętności z zakresu tej branży.

W składzie Komitetu Audytu w 2020 r. znajdowali się:

- Pan Tomasz Kruk, Przewodniczącego Komitetu Audytu, spełniający ustawowe kryteria niezależności
- Pani Dorota Wyjadłowska, członek Komitetu Audytu spełniający ustawowe kryteria niezależności
- Pan Jacek Leonkiewicz

Członkowie Rady Nadzorczej oraz jej Komitetów działają na podstawie: Kodeksu spółek handlowych, Statutu Spółki oraz Regulaminu Rady Nadzorczej zamieszczonych na stronie internetowej Emitenta pod adresem: <https://famur.com/relacje-inwestorskie/lad-korporacyjny/>, jak również zobowiązani są do stosowania zasad ładu korporacyjnego wynikających z Dobrych Praktyk Spółek Notowanych na Giełdzie Papierów Wartościowych, za wyjątkiem tych, co do których Spółka złożyła oświadczenie o ich niestosowaniu (zgodnie z Oświadczeniem o stosowaniu zasad ładu korporacyjnego w FAMUR S.A.).

Z dniem 22 grudnia 2017 r. Emitent zaktualizował Oświadczenie nt. stosowania zasad ładu korporacyjnego. Pełna treść oświadczenia znajduje się na stronie internetowej Emitenta pod adresem: <https://famur.com/relacje-inwestorskie/lad-korporacyjny/>.

Informacje o powołanych osobach w zakresie wykształcenia i doświadczenia zawodowego przedstawił w punkcie niniejszego sprawozdania.

W ramach analizy praktyk i procedur określonych w art. 130 ust. 1 pkt. 5 - 7 ustawy o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym, Komitet Audytu przyjął:

- politykę wyboru firmy audytorskiej do przeprowadzenia badania,
- procedurę wyboru firmy audytorskiej,
- politykę świadczenia przez firmę audytorską przeprowadzającą badanie, przez podmioty powiązane z tą firmą audytorską oraz przez członka sieci firmy audytorskiej dozwolonych usług niebędących badaniem.

Z początkiem stycznia 2019 r. w Spółce powołany został dodatkowo Dział Audytu Wewnętrznego.

W roku 2019 w Spółce nie powoływano dodatkowych komórek, którym powierzano by funkcję audytu wewnętrznego, a funkcje w obszarze kontroli wewnętrznej, zarządzania ryzykiem oraz nadzoru zgodności działalności z prawem realizowane były w ramach działu audytu wewnętrznego, działu controllingu korporacyjnego oraz departamentu prawnego.

ŁAD ORGANIZACYJNY

Dodatkowe informacje nt. Komitetu Audytu

- Na rzecz emitenta nie były świadczone przez firmę audytorską badającą jego sprawozdanie finansowe dozwolone usługi niebędące badaniem, za wyjątkiem usługi przeglądu śródrocznego sprawozdania finansowego.
- Główne założenia przyjętej u Emitenta Polityki wyboru firmy audytorskiej do przeprowadzania badania ustawowego sprawozdań finansowych Emitenta oraz Polityki świadczenia dozwolonych usług niebędących badaniem przez firmę audytorską przeprowadzającą badanie, przez podmioty powiązane z tą firmą audytorską oraz przez członka sieci firmy audytorskiej w Emitenta:
 - Regulacje wewnętrzne dotyczące zasad wyboru oraz zasad rotacji firm audytorskich i kluczowego biegłego rewidenta zostały wprowadzone na podstawie przepisów ustawy z dnia 11 maja 2017 r. o biegłych rewidentach i ich samorządzie, podmiotach uprawnionych do badania sprawozdań finansowych oraz o nadzorze publicznym (Dz.U. z 2017 r. poz. 1089 z późn. zm.),
 - Wybór firmy audytorskiej dokonywany jest z uwzględnieniem zasady rotacji firmy audytorskiej i kluczowego biegłego rewidenta w taki sposób, aby maksymalny czas nieprzerwanego trwania zleceń badań ustawowych przeprowadzanych przez tę samą firmę audytorską lub firmę audytorską powiązaną z tą firmą audytorską lub jakiegokolwiek członka sieci działającej w państwach Unii Europejskiej, do której należą te firmy audytorskie, nie przekraczał pięciu lat, zaś kluczowy biegły rewident nie przeprowadzał badania ustawowego w Spółce przez okres dłuższy niż pięć lat (w takim przypadku kluczowy biegły rewident może ponownie przeprowadzać badanie ustawowe w Spółce po upływie co najmniej trzech lat od zakończenia ostatniego badania ustawowego),
 - Wybór firmy audytorskiej dokonywany jest przez Radę Nadzorczą Emitenta po zapoznaniu się z rekomendacją Komitetu Audytu,
 - Wybór firmy audytorskiej dokonywany jest z odpowiedni wyprzedzeniem umożliwiającym firmie audytorskiej udział w inwentaryzacji znaczących składników majątkowych oraz przeglądu sprawozdań śródrocznych,
 - Przy wyborze firmy audytorskiej Komitet Audytu oraz Rada Nadzorcza zwracają szczególną uwagę na zachowanie niezależności firmy audytorskiej i biegłego rewidenta,
 - Kontrola i monitorowanie niezależności biegłego rewidenta i firmy audytorskiej są dokonywane na każdym etapie procedury wyboru audytora,
 - Rada Nadzorcza przy wyborze, a Komitet Audytu przygotowując rekomendację kierują się następującymi kryteriami: potwierdzeniem bezstronności i niezależności audytora, ceną zaproponowaną przez audytora, reputacją i doświadczeniem firmy audytorskiej, posiadanymi zasobami osobowymi oraz kwalifikacjami i doświadczeniem osób bezpośrednio zaangażowanych w proces audytu, możliwości przeprowadzenia badania w terminach określonych przez Spółkę, kompletność oferty,
 - Świadczenie dozwolonych usług niebędących badaniem możliwe jest w zakresie opisanym w art. 136 ust. 2 ustawy o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym,
 - Świadczenie dozwolonych usług niebędących badaniem możliwe jest jedynie w zakresie niezwiązanym z polityką podatkową Spółki, po przeprowadzeniu przez Komitet Audytu oceny zagrożeń i zabezpieczeniu niezależności, o której mowa w art. 69-73 ustawy o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym,
 - Zawarcie umowy o świadczenie dozwolonych usług niebędących badaniem dokonywane jest z inicjatywy Zarządu Spółki po uzyskaniu zgody Komitetu Audytu,
 - Przy zawarciu umowy o świadczenie dozwolonych usług niebędących badaniem Zarząd Spółki zwraca szczególną uwagę na konieczność zachowania niezależności firmy audytorskiej i biegłego rewidenta,
 - Świadczenie dozwolonych usług niebędących badaniem odbywa się zgodnie z wymogami niezależności określonymi odpowiednio dla takich usług w zasadach etyki zawodowej oraz standardach wykonywania takich usług.
- Rekomendacja Komitetu Audytu dotycząca wyboru firmy audytorskiej do przeprowadzenia badania sprawozdań finansowych Emitenta i Grupy Kapitałowej Emitenta spełniała obowiązujące warunki określone w przepisach ustawy z dnia 29 września 1994 o rachunkowości (t.j. Dz.U. z 2019 r., poz. 351 z późn. zm.), Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 537/2014 z dnia 16 kwietnia 2014 r. w sprawie szczegółowych wymogów dotyczących ustawowych badań sprawozdań finansowych jednostek interesu publicznego, uchylające decyzję Komisji 2005/909/WE oraz była zgodna z przyjętą Polityką wyboru firmy audytorskiej do przeprowadzania badania ustawowego sprawozdań finansowych Emitenta. Rekomendacja została sporządzona w następstwie przeprowadzonej przez Emitenta procedury wyboru firmy audytorskiej.

ŁAD ORGANIZACYJNY

Informacja na temat liczby odbytych posiedzeń komitetu audytu albo posiedzeń rady nadzorczej lub innego organu nadzorującego lub kontrolującego poświęconych wykonywaniu obowiązków komitetu audytu:

W 2020 roku posiedzenia Komitetu Audytu odbywały się w formie telekonferencji, a uchwały podejmowane były w formie głosowań pisemnych. W roku 2020 przeprowadzono 3 głosowania Komitetu Audytu, dodatkowo odbyły się trzy telekonferencje członków Komitetu Audytu.

[GRI 102-18]

Zarząd FAMUR S.A.

Skład Zarządu FAMUR S.A.

Imię i nazwisko	Stanowisko
Mirosław Bendzera	Prezes Zarządu
Beata Zawiszowska	Wiceprezes Zarządu ds. Finansowych
Adam Toborek	Wiceprezes Zarządu ds. Sprzedaży eksportowej Underground
Dawid Gruszczyk	Wiceprezes Zarządu ds. Sprzedaży krajowej Underground
Tomasz Jakubowski	Wiceprezes Zarządu ds. Operacyjnych Underground
Ireneusz Kazimierski	Wiceprezes Zarządu ds. Rozwoju Biznesu

Zarząd jest organem uprawnionym do prowadzenia spraw Spółki oraz reprezentuje ją na zewnątrz. Dbą o przejrzystość i efektywność systemu zarządzania Spółką oraz prowadzenie jej spraw zgodnie z przepisami prawa i dobrymi praktykami. Zakres działania obejmuje sprawy nie zastrzeżone przez prawo lub Statut do kompetencji innych władz Spółki. Zakres kompetencji oraz obszary odpowiedzialności poszczególnych członków Zarządu określa Regulamin organizacyjny Spółki.

Zarząd Spółki składa się z jednego lub większej liczby członków powoływanych na okres wspólnej, trwającej 3 lata kadencji. Kryteria, którymi kierują się organy dokonujące wyboru członków Zarządu, to przede wszystkim profesjonalizm, wiedza i kompetencje zawodowe kandydatów, zapewniające zatrudnienie osób o możliwie najwyższych kwalifikacjach. Zgodnie z przyjętą Polityką różnorodności Spółka dąży przy tym do zapewnienia wszechstronności i różnorodności szczególnie w obszarze płci, kierunków wykształcenia, wieku i doświadczenia zawodowego.

Prezes Zarządu nie pełni jednocześnie funkcji dyrektora zarządzającego w Spółce.

Regulamin Zarządu FAMUR S.A. można znaleźć na stronie <https://famur.com/lad-korporacyjny> - Materiały do pobrania - Regulamin Zarządu, natomiast informacje na temat powierzonych funkcji oraz posiadanego wykształcenia i kwalifikacji dostępne są na stronie <https://famur.com/zarząd-rada-nadzorcza> Pełen wykaz zajmowanych przez Członków Zarządu stanowisk i pełnionych funkcji został szczegółowo przedstawiony w raporcie bieżącym nr 35/2019 z dnia 13 czerwca 2019 r. oraz nr 57/2019 z dnia 12 listopada 2019 r.

[GRI 405-1]

Skład Zarządu FAMUR S.A. wg kryteriów różnorodności

SPÓŁKA	kryteria	stan na koniec roku			
		2020		2019	
		% spełniających	Ilość osób	% spełniających	Ilość osób
Zarząd FAMUR S.A.	kobieta	17%	1	17%	1
	mężczyzna	83%	5	83%	5
	wiek 30-50	50%	3	67%	4
	wiek > 50	50%	3	33%	2



Mirosław Bendzera
Prezes Zarządu

Odpowiada za strategię i rozwój Grupy FAMUR.

Jest absolwentem Akademii Ekonomicznej w Krakowie, kierunku Zarządzanie i Marketing. Pełnił funkcje w organach takich spółek jak Ponar Wadowice SA i Ponar Silesia SA oraz zajmował stanowisko menadżerskie w Toyota Motor Poland Co. Ltd. Od 2009 roku zasiada w zarządach spółek powiązanych z Grupą TDJ. Był Prezesem Zarządu w Odlewni Żeliwa Śrem SA, Pioma-Odlewnia sp. z o.o. oraz Polskiej Grupy Odlewniczej SA. W październiku 2014 roku objął stanowisko Prezesa FAMUR SA. Od stycznia do lipca 2016 roku był również członkiem Zarządu spółki Elgór+Zamet Sp. z o.o.



Beata Zawiszowska
Wiceprezes Zarządu
ds. Finansowych

Koordynuje finanse i księgowość Grupy FAMUR, odpowiadając m.in. za dostosowywanie nowych spółek w Grupie do Międzynarodowych Standardów Rachunkowości i pozyskiwanie finansowania.

Jest członkiem Zarządu FAMUR SA od 2002 roku, tj. od początku tworzenia Grupy.



Tomasz Jakubowski
Wiceprezes Zarządu
ds. Operacyjnych
Underground

Odpowiada za zarządzanie operacyjne w segmencie Underground.

Objął stanowisko Wiceprezesa Zarządu FAMUR SA w 2018 roku.

W latach 2003-2010 pełnił także funkcje Prezesa i Wiceprezesa Zarządu FAMUR SA oraz był Prezesem Zarządu Fabryki Zmechanizowanych Obudów Ścianowych FAZOS SA.



ŁAD ORGANIZACYJNY



Adam Toborek

Wiceprezes Zarządu ds.
Sprzedaży Eksportowej
Underground

Zarządza sprzedażą eksportową w segmencie Underground.

Związany z FAMUR SA od 2017 roku. Wcześniej piastował m.in. stanowiska zarządcze w NiUW Glinik, spółce portfelowej TDJ.

Pan Adam Toborek w dniu 14 czerwca 2021 r. złożył Spółce rezygnację z członkostwa w Zarządzie FAMUR S.A. ze skutkiem na koniec dnia 21 czerwca 2021r.

Powodem rezygnacji jest powierzenie zadań w strukturach Grupy TDJ. (informacja o otrzymaniu przedmiotowej rezygnacji została przekazana przez Emitenta w raporcie bieżącym nr 25/2021)



Dawid Gruszczyk

Wiceprezes Zarządu
ds. Sprzedaży Krajowej
Underground

Zarządza sprzedażą krajową w segmencie Underground.

W Zarządzie FAMUR SA zasiada od stycznia 2016 r. Wcześniej związany m.in. firmą ELGÓR + HANSEN Sp. z o.o., obecnie znajdującą się w Grupie FAMUR.



Ireneusz Kazimierski

Wiceprezes Zarządu ds.
Rozwoju Biznesu

Odpowiada za wsparcie Zarządu, sprzedaży i R&D, współpracę z obecnymi i perspektywicznymi klientami, rozwój na nowych i obecnych rynkach, a także wspieranie rozwoju produktu oraz wypracowanie partnerstw strategicznych. Sprawuje nadzór nad spółkami stowarzyszonymi prowadzącymi działalność w ramach obszaru Surface.

ŁAD ORGANIZACYJNY

Polityka wynagrodzeń

Polityka wynagrodzeń członków Zarządu i członków Rady Nadzorczej FAMUR S.A. została przyjęta przez Zwyczajne Walne Zgromadzenie Emitenta Uchwałą nr 23 podjętą dnia 29 czerwca 2020 r.

Polityka wynagrodzeń stanowi ramowe zasady przyznawania wynagrodzeń Członkom Zarządu i Rady Nadzorczej w FAMUR S.A. jest elementem składowym funkcjonujących w Spółce zasad zarządzania opartych na kulturze korporacyjnej, na którą składają się: przejrzysta struktura organizacyjna, wartości etyczne i kompetencje personelu, zakresy uprawnień i odpowiedzialności, kanały informacji, mechanizmy kontrolne oraz system zarządzania ryzykiem. Pełny tekst przyjętej Polityki został zamieszczony stronie Emitenta: <https://famur.com/walne-zgromadzenie#2020>

Spółka wypłaca wynagrodzenie Członkom Zarządu i Rady Nadzorczej wyłącznie zgodnie z przedmiotową Polityką Wynagrodzeń.

Informacja dotycząca wynagrodzeń osób zarządzających i nadzorujących została podana w nocie 51 do skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy FAMUR za 2020 r.

Oświadczenie o stosowaniu Ładu Korporacyjnego

Wskazanie zasad ładu korporacyjnego, któremu podlega FAMUR S.A. oraz miejsca, gdzie zbiór zasad jest publicznie dostępny

Spółka przekazuje do publicznej wiadomości raporty bieżące i okresowe, które publikuje na stronie korporacyjnej. Tam też znajduje się kalendarium najważniejszych wydarzeń, wyniki finansowe Spółki, jak i informacje o bieżących wydarzeniach w Spółce.

W 2020 r. FAMUR stosował się do zbioru zasad ładu korporacyjnego zawartego w dokumencie "Dobre Praktyki Spółek Notowanych na GPW 2016". Tekst wskazanego zbioru zasad wraz ze zmianami jest publicznie dostępny na oficjalnej stronie portalu Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie S.A. w części poświęconej tematyce ładu korporacyjnego pod adresem www.gpw.pl/dobre-praktyki oraz na stronie internetowej Emitenta pod adresem: <https://famur.com/relacje-inwestorskie/lad-korporacyjny/>.

Wskazanie zasad ładu korporacyjnego, które nie były przez FAMUR stosowane

Według aktualnego stanu stosowania Dobrych Praktyk Emitent nie stosuje 6 rekomendacji: I.R.2., II.R.2., IV.RMSR.2., VI.R.1., VI.R.2., VI.R.3. i nie stosuje 20 zasad szczegółowych: I.Z.1.3., I.Z.1.8., I.Z.1.10., I.Z.1.16., I.Z.1.20., II.Z.1., II.Z.2., II.Z.4., II.Z.7., II.Z.10.3., II.Z.10.4., II.Z.11., III.Z.2., III.Z.3., III.Z.4., III.Z.6., IV.Z.2., V.Z.6., VI.Z.2., VI.Z.4.

Zakres w jakim Emitent odstąpił od postanowień zbioru zasad ładu korporacyjnego, wskazanie tych postanowień wraz z wyjaśnieniem przyczyn tego odstąpienia został przekazany, na podstawie par. 29 ust. 3 Regulaminu GPW S.A. w dniu 22 grudnia 2017 r. w formie raportu bieżącego EBI Nr 1/2017, dostępnym na stronie internetowej Emitenta pod adresem: <https://famur.com/relacje-inwestorskie/lad-korporacyjny/>. Wskazane w tym raporcie uzupełnienia, w stosunku do poprzedniego raportu FAMUR S.A. dotyczącego zakresu stosowania Dobrych Praktyk, odnosiły się głównie do powołania w ramach Rady Nadzorczej Komitetu Audytu, a także powołania członków Rady Nadzorczej Spółki spełniających kryteria niezależności, określonych w ustawie o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym z dnia 11 maja 2017 r. (Dz.U. z 2017 r. poz. 1089).

ŁAD ORGANIZACYJNY

Polityka różnorodności

W Grupie FAMUR wdrożono politykę różnorodności, która zobowiązuje spółki wchodzące w skład Grupy do:

- zapobiegania wszelkiej dyskryminacji ze względu na odmiennosc wynikającą z: płci, przynależności rasowej, narodowej lub etnicznej, religii, wyznania, światopoglądu, stopnia i rodzaju niepełnosprawności, stanu zdrowia, wieku, orientacji psychoseksualnej czy tożsamości płciowej, a także statusu rodzinnego, stylu życia i innych możliwych przesłanek dyskryminacyjnych (polityka równego traktowania);
- zarządzania różnorodnością przez rozwijanie strategii, rodzajów polityki i programów, które tworzą takie środowisko pracy, w którym każdy pracownik może czuć się doceniany, a co przekłada się na sukces całej Grupy FAMUR.

Ponadto polityka różnorodności zakłada, że przy wyborze władz spółek oraz jej kluczowych menedżerów Grupa FAMUR dąży do zapewnienia wszechstronności i różnorodności, szczególnie w obszarze płci, kierunków wykształcenia, wieku i doświadczenia zawodowego. Decydującym aspektem są tu przede wszystkim wysokie kwalifikacje oraz merytoryczne przygotowanie do pełnienia określonej funkcji.

FAMUR

ZARZĄDZANIEM RYZYKIEM

ZARZĄDZANIEM RYZYKIEM



ZARZĄDZANIEM RYZYKIEM

[GRI 103-2, GRI 103-3]

Podejście do Zarządzania

W Grupie FAMUR identyfikowane są ryzyka we wszystkich obszarach działalności i mają one zróżnicowany charakter. Wiele ryzyk jest ze sobą powiązanych, dlatego badane jest ich wzajemne oddziaływanie przy jednoczesnym dążeniu do maksymalnego ograniczenia możliwości ich zaistnienia.

Identyfikowane ryzyka poddawane są ocenie w kontekście realizowanych celów strategicznych i operacyjnych. Kryteriami ich oceny są zarówno skutki finansowe dla organizacji, jak i reputacyjne, a także konsekwencje dla środowiska, pracowników i członków społeczności, na którą Grupa wpływa swoją działalnością. Dla każdego ze zidentyfikowanych ryzyk ustalane są sposoby postępowania oraz konieczne działania zabezpieczające. Okresowo dokonywany jest przegląd ryzyk pod kątem ich aktualności i adekwatności do zmieniających się uwarunkowań funkcjonowania Grupy. Przegląd zidentyfikowanych ryzyk jest corocznie uwzględniany w sprawozdaniach Zarządu z działalności zarówno na poziomie Spółki, jak i Grupy.

We wszystkich kluczowych obszarach niefinansowych, tj. odnoszących się do kwestii środowiskowych, społecznych, pracowniczych, poszanowania różnorodności i praw człowieka, a także przeciwdziałania korupcji i łapownictwu, FAMUR wdrożył polityki mające też zastosowanie do spółek zależnych Grupy. Spółki zależne należące do Grupy FAMUR zobowiązane są do przestrzegania każdej z polityk w swojej działalności oraz do przekazania pracownikom postanowień wynikających z określonej polityki.

W ramach procedur należytej staranności, zadaniem spółki FAMUR jako Jednostki Dominującej jest również regularne monitorowanie przestrzegania danej polityki oraz dopilnowanie, by niezbędne działania naprawcze zostały niezwłocznie określone i wdrożone.

Wszelkie rozbieżności pomiędzy postanowieniami wynikającymi z określonej polityki a przepisami krajowymi lub innymi obowiązującymi normami podlegają ocenie ze strony Spółki we współpracy z podmiotami należącymi do Grupy. Grupa FAMUR okresowo dokonuje przeglądu polityk w celu zapewnienia ich adekwatności z punktu widzenia zidentyfikowanych ryzyk i przydatności wobec celów strategicznych stojących przed Grupą.

W roku 2020 w Grupie FAMUR dokonano analizy ryzyk w obszarach niefinansowych określając poziom istotności poszczególnych zagadnień niefinansowych w działalności z uwzględnieniem potrzeb informacyjnych kluczowych grup interesariuszy.

Systemy zarządzania

Dla zapewnienia wymaganej jakości produkowanych wyrobów oraz świadczonych usług poszczególne podmioty wchodzące w skład Grupy FAMUR posiadają wdrożone **Zintegrowane Systemy Zarządzania (ZSZ)**, których zakres jest zgodny z profilem ich działalności biznesowej. Systemy zarządzania oparte są na zarządzaniu procesowym. Procesy zostały zidentyfikowane w odniesieniu do przyjętej strategii biznesowej, a następnie powiązane w spójny system określający sekwencję i ich wzajemne oddziaływanie. Poprzez ciągłe doskonalenie zintegrowanych systemów zarządzania możliwe jest zwiększanie konkurencyjności przy minimalizacji negatywnego wpływu działalności na środowisko oraz dbałości o bezpieczeństwo i higienę pracy.

W ramach wdrożonych wymagań norm PN-EN ISO 9001:2015, PN-EN ISO 14001:2015, PN-EN 45001:2018 - oraz norm branżowych w obszarze zarządzania jakością, ochroną środowiska i BHP opracowano dokumentację ZSZ, na którą składają się m.in. Polityki Zintegrowanego Systemu Zarządzania, Cele ZSZ oraz procedury i instrukcje.

Systemy poddawane są corocznym audytom nadzoru oraz audytom recertyfikacyjnym w cyklu 3-letnim przez akredytowane jednostki certyfikujące.

JAKOŚĆ

1. Odpowiedzialność każdego pracownika za jakość uzyskiwaną na stanowisku pracy
2. Współpraca ze wszystkimi dostawcami materiałów i usług zapewniająca utrzymanie wysokich standardów jakościowych w całym łańcuchu dostaw
3. Doskonałość operacyjna gwarantująca najwyższą efektywność w działaniu
4. Dbanie o wysoką jakość obsługi posprzedażowej oraz doskonalenie procesów serwisowania
5. Systematyczny wzrost udziału w sprzedaży na rynku globalnym przy zachowaniu pozycji lidera na rynku polskim i dywersyfikacji branżowej
6. Dbanie o środowisko pracy motywujące pracowników do rozwoju i podnoszenia kwalifikacji zawodowych
7. Inwestowanie w rozwój nowych, innowacyjnych produktów, technologii, inteligentnych rozwiązań zapewniających efektywność, bezpieczeństwo i niezawodność (SmartTechnology)

Polityka Zintegrowanego Systemu Zarządzania

BHP

Jednym z podstawowych celów Grupy FAMUR jest utrzymanie wysokiego poziomu bezpieczeństwa pracy, czemu dajemy wyraz w podejmowaniu działań mających na celu zapobieganie urazom, wypadkom przy pracy i chorobom zawodowym, poprzez:

- Dążenie do stałej poprawy warunków bezpieczeństwa i higieny pracy
- Regularną ocenę stanu bezpieczeństwa i higieny pracy
- Dbanie o podnoszenie poziomu świadomości i kwalifikacji pracowników tak, by byli oni świadomi swoich obowiązków w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy
- Identyfikację i eliminowanie zagrożeń oraz ograniczanie ryzyk dotyczących BHP

ŚRODOWISKO

W naszym działaniu kierujemy się dążeniem do minimalizowania znaczących wpływów na środowisko naturalne związanych z prowadzoną działalnością Grupy FAMUR, poprzez:

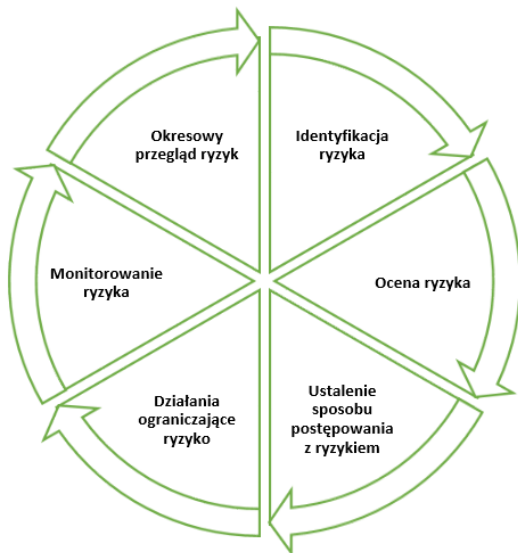
- Prowadzenie racjonalnej gospodarki odpadami przez segregację i przekazywanie do powtórnego wykorzystania
- Wprowadzenie zmian do stosowanych technologii przyjaznych środowisku
- Podnoszenie świadomości ekologicznej pracowników poprzez kształtowanie zachowań zmniejszających ryzyko wystąpienia zagrożeń dla środowiska
- Racjonalne gospodarowanie mediami i zwiększenie efektywności energetycznej
- Ograniczenie emisji

Zobowiązanie

Zobowiązujemy się do spełnienia wymagań prawnych i innych, odnoszących się m.in. do zagrożeń BHP i aspektów środowiskowych, mających zastosowanie w działalności FAMUR S.A., zobowiązujemy się do zapobiegania zanieczyszczeniom oraz ochrony środowiska.

ZARZĄDZANIEM RYZYKIEM

Proces zarządzania ryzykiem w Grupie FAMUR



Identyfikowane ryzyka poddawane są ocenie w kontekście realizowanych celów strategicznych i operacyjnych. Kryteriami ich oceny są zarówno skutki finansowe dla organizacji, jak i reputacyjne, a także konsekwencje dla środowiska, pracowników i członków społeczności, na którą Grupa wpływa swoją działalnością. Dla każdego ze zidentyfikowanych ryzyk ustalane są sposoby postępowania oraz konieczne działania zabezpieczające. Okresowo dokonywany jest przegląd ryzyk pod kątem ich aktualności i adekwatności do zmieniających się uwarunkowań funkcjonowania Grupy. Przegląd zidentyfikowanych ryzyk jest corocznie uwzględniany w sprawozdaniach Zarządu z działalności zarówno na poziomie Spółki, jak i Grupy.

We wszystkich kluczowych obszarach niefinansowych, tj. odnoszących się do kwestii środowiskowych, społecznych, pracowniczych, poszanowania różnorodności i praw człowieka, a także

przeciwdziałania korupcji i łapownictwu, FAMUR wdrożył polityki mające też zastosowanie do spółek zależnych Grupy.

[GRI 102-15]

Opis istotnych czynników ryzyka i zagrożeń, z określeniem, w jakim stopniu emitent jest na nie narażony

Grupa FAMUR zidentyfikowała ryzyka związane z zagadnieniami niefinansowymi w swojej działalności. Niżej wymienione ryzyka są typowe zarówno dla Grupy FAMUR, jak i FAMUR S.A.

1. Ryzyka środowiskowe
2. Ryzyka społeczne
3. Ryzyka pracownicze
4. Ryzyka finansowe

ZARZĄDZANIEM RYZYKIEM

Ryzyka środowiskowe

Opis ryzyka	Działania ograniczające ryzyko	Stopień narażenia
1. Ryzyko związane z emisją odpadów biurowych niebezpiecznych (zużyte tonery, zużyte źródła światła, zużyty sprzęt elektryczny i elektroniczny) oraz innych niż niebezpieczne (odpady komunalne, papier, tworzywa sztuczne oraz szkło).	Grupa FAMUR wprowadziła wewnętrzne instrukcje zarządzania odpadami i uzyskała pozwolenie na ich wytwarzanie. Ponadto spełnia wszelkie warunki potrzebne do uzyskania pozwolenia na wytwarzanie odpadów, a także szkoli pracowników z zakresu prawidłowego gospodarowania odpadami.	średnie
2. Ryzyko związane z emisją odpadów produkcyjnych: niebezpiecznych (zużyta emulsja wodno-olejowa, czyszcivo, sorbent, szlamy z obróbki metali, materiały poszlifierskie, pojemniki po farbach, lakierach, rozpuszczalnikach, sprayach, zużyta emulsja polimerowa, zużyty olej hartowniczy, resztki zużytej farby i rozpuszczalników, czyszczenie zbiorników kabiny do mycia) i pozostałych (wióry metalowe, czysty metal, złom, zgorzelina, papier, folia, drewno).	Grupa FAMUR opracowała instrukcję zarządzania odpadami i uzyskała pozwolenie na ich wytwarzanie. Ponadto wyznaczono miejsca do gromadzenia odpadów oraz zapewniono odpowiednie pojemniki na odpady. Ilości odpadów są monitorowane i ewidencjonowane.	średnie
3. Ryzyko związane z emisją do powietrza pyłów powstających w procesie produkcji, dwutlenku azotu, dwutlenku węgla, dwutlenku siarki, tlenku węgla, akrolein, węglowodorów alifatycznych, ksylenu, octanu butylu, butanolu i etylobenzenu	Grupa FAMUR uzyskała pozwolenie na wprowadzanie gazów lub pyłów do powietrza. Prowadzony jest monitoring ilości emitowanych substancji oraz przeglądy i konserwacje urządzeń służących do ograniczania emisji.	średnie
4. Ryzyko związane z emisją odpadów niebezpiecznych w procesie utrzymania ruchu, takich jak: zużyte oleje, emulsje, smary, czyszcivo.	Grupa FAMUR opracowała instrukcję zarządzania odpadami oraz uzyskała pozwolenie na ich wytwarzanie. Ponadto wyznaczono miejsca do gromadzenia odpadów oraz zapewniono odpowiednie pojemniki na odpady. Ilości odpadów są monitorowane i ewidencjonowane.	średnie
5. Ryzyko związane z koniecznością dostosowania działalności Emitenta do dynamicznie zmieniającej się polityki klimatycznej: Zgodnie z celami porozumienia paryskiego Unia Europejska zamierza w kierunku uzyskania neutralności klimatycznej w roku 2050.	Grupa FAMUR na bieżąco monitoruje sytuację w zakresie zmian Polityki klimatycznej UE oraz prowadzi bieżącą analizę sytuacji w zakresie zmian wymagań prawnych.	średnie

ZARZĄDZANIEM RYZYKIEM

Opis ryzyka	Działania ograniczające ryzyko	Stopień narażenia
<p>6. Ryzyko związane wpływem pandemii COVID-19 na działalność Emitenta i Grupę Kapitałową Emitenta w obszarze niefinansowym: Dynamika i zasięg rozprzestrzeniania się wirusa SARS-CoV-2 w Polsce oraz na świecie a także związane z tym działania prewencyjne, wprowadzane przez poszczególne kraje, spowodowały zachwianie równowagi w światowym handlu oraz w krajowej i globalnej gospodarce. Na moment sporządzenia niniejszego sprawozdania finansowego Grupa Kapitałowa Emitenta funkcjonuje bez większych zakłóceń jednak biorąc pod uwagę specyfikę modelu operacyjnego Spółki jak i również wywołane sytuacją epidemiologiczną zmiany otoczenia gospodarczego, należy zakładać, że może on mieć istotny wpływ na działalność Emitenta. Skala postępującego wpływu pandemii na spowolnienie krajowego i globalnego wzrostu gospodarczego jest obecnie niemożliwa do precyzyjnego oszacowania i pozostaje poza realnym wpływem lub kontrolą ze strony Emitenta jak i Grupy Kapitałowej Emitenta. Emitent szacuje, iż jego skutki mogą być odczuwalne w wielu obszarach ekonomicznych, ale również w obszarze społecznym</p>	<p>Zarząd Emitenta podjął szereg działań zmierzających do ograniczenia wpływu pandemii COVID-19 na działalność Grupy, a w szczególności mających na celu zapewnienie bezpieczeństwa pracowników oraz utrzymanie ciągłości operacyjnej Grupy FAMUR. W celu ograniczenia kontaktów i tym samym minimalizacji ryzyka całkowitego wyłączenia kluczowych funkcji, zakłady produkcyjne zostały podzielone na strefy, a pracownicy biurowi poszczególnych komórek organizacyjnych, w miarę możliwości, zostali dobrani na w pełni zastępowalne zespoły, pracujące w dwóch różnych lokalizacjach, również w systemie pracy zdalnej. Jednocześnie Emitent utrzymuje świadczenie usług serwisowych, gdzie wydzielono trzy odrębne lokalizacje dla trzech grup serwisowych (wzajemny kontakt został ograniczony do komunikacji zdalnej). Wyodrębniono dodatkowe zespoły pełniące dyżury domowe, ograniczono kontakt z centralą, wprowadzono specjalne procedury poboru materiału z magazynu oraz przygotowano alternatywną lokalizację dla dyspozytorni. Emitent dąży również do zapewnienia funkcjonowania jednostkom odpowiedzialnym za bieżącą współpracę z klientami oraz pozostałym funkcjom wsparcia w celu zapewnienia ciągłości procesów biznesowych. Zarząd na bieżąco monitoruje rozwój zagrożenia związanego z pandemią COVID-19 i jej potencjalny wpływ na otoczenie Grupy FAMUR, a w konsekwencji na jej sytuację operacyjną.</p> <p>Dodatkowo, pełny opis ryzyk ekonomicznych, związanych z wpływem pandemii COVID-19 na działalność Grupy FAMUR oraz działań podejmowanych w celu ograniczenia tych ryzyk, ujęty jest również w punkcie niniejszego raportu poświęconym Strategii i czynnikom istotnym dla rozwoju Grupy.</p>	<p>średnie</p>

W celu ograniczenia ryzyk środowiskowych Emitent dba o kształtowanie **postaw i świadomości ekologicznej wśród pracowników Emitenta.**

Minimalizacja wpływu na środowisko naturalne

Monitorujemy główne obszary oddziaływania prowadzonej działalności na środowisko naturalne poprzez:

- Kształtowanie postaw i świadomości ekologicznej
- Podejmujemy działania zwiększające poziom świadomości ekologicznej kształtując tym samym postawy proekologiczne wśród pracowników, Kontrahentów oraz dzieci i młodzieży z lokalnych placówek oświatowych.
- Kładziemy nacisk na ograniczanie zużycia papieru poprzez elektroniczny obieg dokumentacji.
- Minimalizację generowanych odpadów
- Ukierunkowanie na odpowiednie zarządzanie odpadami i działania zmierzające w kierunku ograniczania ich ilości oraz ich recykling
- Oszczędność surowców w łańcuchu dostaw
- Planujemy zamówienia poprzez efektywne i przemyślane gospodarowanie zasobami.

ZARZĄDZANIEM RYZYKIEM

GRUPA FAMUR odnosząc się do zagadnień dotyczących **zmian klimatu** oraz nowych **Wytycznych Komisji Europejskiej** dotyczących sprawozdawczości w zakresie informacji niefinansowych związanych z klimatem (2019/C 209/01) koncentruje się na analizie niewiążących wytycznych rozpoczętej już na przełomie roku 2019 i 2020, która to analiza – zakładamy – w kolejnych latach sprawozdawczych wejdzie w fazę planowania, by w kolejnych raportach niefinansowych, Emitent miał możliwość zaprezentować działania podjęte w zakresie ich realizacji.

Grupa FAMUR jest świadoma wpływu jej działalności na dynamicznie zmieniający się klimat, jak również wpływu klimatu na Grupę, który odczuwalny jest/ widoczny jest przede wszystkim w takich obszarach, jak:

- zużycie paliw i energii oraz związane z tym emisje gazów cieplarnianych w ramach prowadzonej działalności operacyjnej,
- emisja gazów cieplarnianych wskutek produkcji,
- sposób zagospodarowania odpadów (łańcuch dostaw)



ZARZĄDZANIEM RYZYKIEM

Ryzyka społeczne

Opis ryzyka	Działania ograniczające ryzyko	Stopień narażenia
1. Ryzyko związane z możliwym wzrostem oczekiwań społecznych, co do skali zaangażowania Grupy FAMUR wraz z rozwojem działalności prospołecznej.	Przy wyborze akcji społecznych, w które angażuje się Grupa, brana jest pod uwagę zgodność ich charakteru z ogólną polityką sponsoringową i obszarami działalności Grupy, w celu zapewnienia w jak największym stopniu zgodności podejmowanych działań z wyzwaniami, jakie zidentyfikowała firma w zasięgu swojego oddziaływania. Ponadto członkowie społeczności oraz pracownicy spółek Grupy FAMUR z rodzinami mogą zgłaszać się do udziału w akcjach i programach społecznych realizowanych w ramach TDJ Foundation	średnie
2. Ryzyko związane z potencjalnym brakiem chęci osobistego zaangażowania się ze strony pracowników w przedsięwzięcia społeczne organizowane na rzecz po raz pierwszy lub w nowej lokalizacji.	Wcześniejsze dobre rozpoznanie, na ile nowe inicjatywy będą zgodne z potrzebami pracowników i wzbudzały w nich zainteresowanie udziałem. Kompleksowe działania informacyjne nt. danej akcji.	średnie

W celu ograniczenia ryzyka związanego z realizacją przez Grupę FAMUR akcji i programów na rzecz społeczności lokalnych poszczególne spółki zobowiązane są do stosowania kompleksowej Polityki zaangażowania społecznego, która podlega okresowym przeglądom.

W 2020 r. w Grupie FAMUR nie doszło do zdarzeń stanowiących potwierdzenie zmaterializowania się wykazanych ryzyk społecznych. Systematycznie pozyskiwane są opinie beneficjentów oraz partnerów społecznych realizowanych akcji i programów społecznych. Opinie wskazują na znaczny poziom satysfakcji ze współpracy.

O stopniu poparcia podejmowanych działań prospołecznych świadczy też fakt, iż w pięć zrealizowanych dotychczas projektów społecznych Grupy FAMUR zaangażowało się łącznie 300 jej pracowników.



ZARZĄDZANIEM RYZYKIEM

Ryzyka pracownicze

[GRI 102-15]

W ramach obszaru zarządzania zasobami ludzkimi Grupa FAMUR zidentyfikowała następujące ryzyka:

Opis ryzyka	Działania ograniczające ryzyko	Stopień narażenia
1. Ryzyko związane z możliwością wystąpienia wypadków w czasie pracy.	Grupa FAMUR wdrożyła procedury należytej staranności prowadzące do realizacji polityki „zero wypadków”.	średnie
2. Ryzyko związane z możliwością naruszenia przepisów prawa krajowego i międzynarodowego związanego z pracownikami	Grupa FAMUR monitoruje zmiany prawne w obszarze pracowniczym za pośrednictwem służb ds. zarządzania zasobami ludzkimi oraz zobowiązuje spółki zagraniczne zależne od Grupy do analogicznego monitoringu zmian w systemie prawnym kraju, w którym spółka zatrudnia pracowników	średnie
3. Ryzyko związane z zatrudnieniem pracownika o niewłaściwych kwalifikacjach, niewłaściwym wykonywaniem przez niego zadań i pojawieniem się błędów związanych z nieodpowiednimi kwalifikacjami pracownika na danym stanowisku	Grupa FAMUR zwraca uwagę w procesie rekrutacji na wymagania związane z danym stanowiskiem. Przeprowadzane są dodatkowe testy sprawdzające wiedzę i umiejętności kandydatów	średnie
4. Ryzyko związane z niemożnością zapewnienia odpowiedniej liczby pracowników, co może skutkować niewywiązywaniem się z terminów narzuconych przez klientów oraz zbyt dużym przeciążeniem pracą w wypadku pozostałych pracowników	Grupa FAMUR organizuje w szerokim zakresie efektywną rekrutację oraz zapoznaje z ofertami pracy jak największe grono potencjalnych kandydatów, których kompetencje i umiejętności odpowiadają obecnym potrzebom organizacji. Grupa poszukuje przy tym różnych kanałów komunikacji z kandydatami do pracy, organizując m.in. spotkania na uczelniach oraz otwierając klasy patronackie w szkołach zawodowych zgodnych z profilem działalności poszczególnych spółek	średnie
5. Ryzyko związane z rotacją pracowników bezpośrednio produkcyjnych	W przypadku, gdy Grupa FAMUR zatrudnia pracowników o niższych od wymaganych kwalifikacjach zawodowych, kieruje ich na stanowiska pracy adekwatne do ich możliwości, podejmując jednocześnie działania mające na celu zapewnić nabycie przez nich niezbędnych umiejętności. Firma dba o potrzeby nowych pracowników, w tym oferuje możliwości rozwoju zawodowego i zdobywania doświadczenia	średnie
6. Ryzyko związane z niepełnym wykorzystaniem wiedzy zdobytej na szkoleniu, poniesieniem kosztów związanych z przeszkoleniem pracownika, które nie zostaną efektywnie wykorzystane	Grupa FAMUR dopasowuje szkolenia do realnych potrzeb zakładu pracy w danym momencie i weryfikuje osoby kierowane na dane szkolenie. Dodatkowo przy szkoleniach zewnętrznych przeprowadzane są ankiety poszkoleniowe wypełniane przez uczestników, oceniające przebyte szkolenie, prezentowany materiał, sposób prowadzenia szkolenia i jego przydatność w pracy	średnie

ZARZĄDZANIEM RYZYKIEM

Opis ryzyka	Działania ograniczające ryzyko	Stopień narażenia
7. Ryzyko związane z luką pokoleniową na rynku pracy	<p>Grupa FAMUR:</p> <ul style="list-style-type: none"> • identyfikuje osoby, które w czasie kolejnych trzech lat mogą zakończyć współpracę ze spółką; • wyłania potencjalnych następców wśród zatrudnionych pracowników. W przypadku ich braku, uruchamia zewnętrzną rekrutację; • wdraża działania rozwojowe przez realizację programów rozwojowych, które są połączone z analizą postępów zdobywanej wiedzy; • opracowuje dla osób, które mogą zakończyć współpracę ze spółką rozwiązania umożliwiające ich zaangażowanie zawodowe po zakończeniu współpracy, np. elastyczne formy zatrudnienia; • korzysta z pracowników zagranicznych wraz z programem adaptacji i integrowaniem poszczególnych brygad; • prowadzi działania związane z rekrutacją przez publikację ogłoszeń w lokalnej prasie oraz na internetowych portalach rekrutacyjnych i w mediach społecznościowych; • utrzymuje stały kontakt z lokalnymi urzędami pracy i bierze udział w organizowanych przez nie spotkaniach w zakresie możliwości rekrutacji pracowników; • współpracuje ze szkołami średnimi, współorganizując klasy patronackie (dzięki czemu ma możliwość dostosowania programu nauczania do realnych potrzeb zakładu pracy i wyszkolenia przyszłych pracowników), organizując wizyty studyjne w zakładzie pracy i praktyki szkolne (które są pierwszym momentem weryfikacji kwalifikacji uczniów); • prowadzi programy staży i praktyk, w ramach których młodsze pokolenie pracowników może zdobyć cenną wiedzę praktyczną od starszych, doświadczonych pracowników, którzy stopniowo zaczynają przechodzić na emeryturę; 	średnie
8. Ryzyko związane z deficytem w zakresie dostępności pracowników zza granicy, którzy mogliby pracować w Polsce	<p>Grupa FAMUR monitoruje możliwości zatrudniania pracowników zagranicznych, a także prowadzi działania w zakresie utrzymania wartościowych pracowników. Ryzyko wynika zarówno z bariery językowej we wzajemnych relacjach, braku właściwych kompetencji pracowników zza granicy, chęci podjęcia przez nich w krótkim czasie pracy w innych krajach Europy zachodniej, jak i długiej i skomplikowanej procedury ich pozyskiwania do pracy w kraju.</p>	średnie
9. Ryzyko związane z różnym stopniem integracji pracowników spółek, oddziałów i lokalizacji zakładów wchodzących w skład Grupy FAMUR	<p>W ramach prowadzenia działań związanych z rozwojem kompetencji pracowników (np. programu Wytwórni Kompetencji Społecznych i Obywatelskich lub Opiekuna Nowego Pracownika) Grupa staje przed wyzwaniem związanym z integracją pracowników z różnych oddziałów, co ma wpływ na realizację programu. Aby przeciwdziałać temu ryzyku, Grupa konsekwentnie prowadzi działania związane z rozwojem kompetencji pracowników różnych spółek i oddziałów, mając świadomość, iż procesy integracyjne wśród pracowników różnych podmiotów wchodzących w jej skład powinny być prowadzone długoterminowo.</p>	średnie
10. Ryzyko związane z działaniami konkurencyjnych spółek – zakładanych w niektórych lokalizacjach przez osoby wywodzące się ze spółek z Grupy, które pozyskują osoby o tych samych kompetencjach, jak poszukiwane przez nią	<p>Grupa FAMUR zwiększa poziom lojalności pracowników i atrakcyjności pracy w Grupie przez realizację szkoleń, a także wprowadzanie różnego rodzaju programów dla pracowników np. programy poleceń pracowników wewnątrz Grupy.</p>	średnie
11. Ryzyko związane z konkurencyjną działalnością spółek Grupy jako pracodawców, którzy zlokalizowani są na tym samym terenie i poszukują pracowników o podobnych kwalifikacjach	<p>Ryzyko związane z konkurencyjną działalnością spółek Grupy jako pracodawców, którzy zlokalizowani są na tym samym terenie i poszukują pracowników o podobnych kwalifikacjach.</p>	średnie

ZARZĄDZANIEM RYZYKIEM

Opis ryzyka	Działania ograniczające ryzyko	Stopień narażenia
12. Ryzyko związane z wizerunkiem Grupy FAMUR w kontekście sygnałów medialnych (zwłaszcza w Unii Europejskiej) nieprzychylnych tradycyjnemu przemysłowi wydobywczemu	Grupa FAMUR wpływa na wizerunek branży i samej firmy, akcentując jej długookresową stabilność i nowoczesne spojrzenie na biznes w ramach zmieniającego się otoczenia. Wspiera rozwój technologii umożliwiających poprawę kontroli i wydajności procesów produkcji, wydobywania i zaopatrzenia energetyki, ograniczających ryzyko niegospodarności i strat.	średnie
13. Ryzyko związane z ograniczeniami dostępności pracowników, absencją pracowników w istotnej liczbie, w skutek nieprzewidywalnych sytuacji natury siły wyższej, w tym zdarzeń o charakterze epidemiologicznych/pandemii.	Grupa FAMUR: <ul style="list-style-type: none"> • wdraża procedury zastępstw w ramach poszczególnych komórek organizacyjnych, w strukturach Emitenta i Grupy Kapitałowej Emitenta zapewniającej płynność i niezakłócony przepływ informacji • stosuje podział pracowników w ramach wewnętrznych struktur Emitenta oraz Grupy Kapitałowej Emitenta na zespoły zadaniowe, wraz z odpowiednim rozdysponowaniem pracowników tychże zespołów w różnych lokalizacjach, w tym z możliwością wykonywania pracy w formie pracy zdalnej, tj. home office, celem minimalizacji ryzyka rozprzestrzeniania się zakażeń między pracownikami, a także podział zakładów produkcyjnych na strefy. • prowadzi pomiary temperatury pracowników wchodzących do budynków administracyjnych i hale produkcyjne, • ogranicza fizyczny dostęp interesantów zewnętrznych oraz kontrahentów do budynków i pomieszczeń Emitenta. 	średnie

W celu ograniczenia ryzyka związanego z pozyskaniem i utrzymaniem pracowników odpowiadających kryteriom ważnym w działalności Grupy FAMUR poszczególne spółki zobowiązane są do stosowania przyjętej kompleksowej Polityki personalnej, która podlega okresowym przeglądom.

Ryzyka finansowe

Opis ryzyka	Działania ograniczające ryzyko	Stopień narażenia
1. Ryzyko związane z sytuacją gospodarczą w Polsce i na świecie	Ciągła optymalizacja procesów produkcyjnych i kontynuacja wdrażania kultury „lean management” oraz elastyczna struktura organizacyjna dopasowująca się do zmieniającego się otoczenia rynkowego. Model operacyjny Grupy FAMUR, oparty na współpracy z poddostawcami i podwykonawcami, przy jednoczesnym zachowaniu kluczowych etapów produkcji we własnych zakładach, pozwala Grupie FAMUR na elastyczne podążanie za zmianami w makro otoczeniu. Rozwój sprzedaży exportowej oraz usług aftermarket (rozwój zagranicznych centrów serwisowych). Utrzymywanie niskiego poziomu zadłużenia oraz ścisły monitoring wpływu należności. Rozpoczęcie tworzenia w Grupie FAMUR segmentu odnawialnych źródeł energii jako jednego z kierunków dywersyfikacji przychodów Grupy. Prace nad możliwością dywersyfikacji działalności o obszar tzw. górnictwa skał twardych oraz aktywne poszukiwanie potencjalnych podmiotów do ewentualnego przejęcia w nowych perspektywicznych sektorach poza branżą górniczą, umożliwiających wykorzystanie efektów synergii zarówno o charakterze rynkowym jaki i produkcyjno-technologicznym.	wysokie
2. Ryzyko zmian na globalnym rynku energii oraz presji środowiskowej	Bieżący monitoring aktualnych i prognozowanych trendów na światowym i lokalnym rynku energii oraz rynku wydobywczym, które wskazują, że w najbliższych latach globalny popyt na węgiel pozostanie względnie stabilny, choć udział węgla w miksie energetycznym będzie ulegał stopniowemu zmniejszeniu. Intensyfikacja działań proeksploatacyjnych. Rozpoczęcie tworzenia w Grupie FAMUR segmentu odnawialnych źródeł energii jako jednego z kierunków dywersyfikacji przychodów Grupy. Działania w kierunku rozszerzenia działalności Grupy FAMUR w pokrewnych obszarach biznesowych: m.in. Hard Rock. Mining oraz w nowych perspektywicznych sektorach poza branżą górniczą, dających możliwość wykorzystania efektów synergii zarówno o charakterze rynkowym jaki i produkcyjno-technologicznym.	wysokie

ZARZĄDZANIEM RYZYKIEM

Opis ryzyka	Działania ograniczające ryzyko	Stopień narażenia
3. Ryzyko ograniczenia finansowania przez instytucje finansowe projektów związanych z węglem energetycznym	Działania w kierunku rozszerzenia działalności Grupy FAMUR w pokrewnych obszarach biznesowych: m.in. Hard Rock Mining oraz w nowych perspektywicznych sektorach poza branżą górniczą, dających możliwość wykorzystania efektów synergii zarówno o charakterze rynkowym jak i produkcyjno-technologicznym. Utrzymywanie niskiego poziomu zadłużenia oraz zdywersyfikowane (przedmiotowo i podmiotowo) źródła finansowania. Rozpoczęcie tworzenia w Grupie FAMUR segmentu odnawialnych źródeł energii jako jednego z kierunków dywersyfikacji przychodów Grupy. Analiza alternatywnych źródeł finansowania.	średnie
4. Ryzyko wzrostu cen materiałów, energii, kosztów pracy, znacznych zakłóceń w łańcuchach dostaw lub znaczące niedoboru materiałów	Działania mające na celu utrzymywanie satysfakcjonującej rentowności m.in. poprzez odpowiednie bazy kalkulacyjne cen oferowanych produktów, podpisywanie długoterminowych umów na dostawy materiałów oraz budowę szerokiej sieci dostawców i kooperantów. Mechanizmy kontrolne ograniczające brak odpowiedniego personelu poprzez wdrażanie licznych programów motywacyjnych i rozwojowych, podnoszeniu poziomu lojalności pracowników oraz atrakcyjności pracy w Grupie FAMUR, monitorowaniu możliwości zatrudnienia pracowników zagranicznych, a także prowadzeniu szeroko zakrojonych działań w zakresie pozyskania i utrzymania wartości pracowników w Grupie FAMUR, w tym na rynkach lokalnych. Zwiększanie poziomu automatyzacji technologicznych procesów produkcyjnych (np. implementacja zrobotyzowanych stanowisk produkcyjnych). Bieżąca kontrola rentowności realizowanych kontraktów oraz dostosowuje ceny ofertowe do aktualnej i spodziewanej sytuacji rynkowej. Sukcesywne wdrażane w całej organizacji usprawnienia, realizowane w ramach działań opartych o program LEAN MANUFACTURING, obejmujące zarówno szeroko pojęte procesy produkcyjne jak i optymalizację procesów funkcji wsparcia.	wysokie
5. Ryzyko zagrożenia epidemiologicznego	Bieżące monitorowanie zaleceń administracji rządowej. Opracowana procedura zapewniająca bezpieczeństwo pracownikom. Opracowane procedury zapewniania ciągłości operacyjną.	wysokie
6. Ryzyko ograniczenia zamówień na rynku Polskim w wyniku budowy zaplecza wytwórczego dla niektórych typów maszyn górniczych przez przedsiębiorstwa wydobywcze	Monitorowanie bieżących zmian zachodzących na rynku krajowym. Utrzymywanie elastycznej struktury kosztowej, ciągła poprawa produktywności. Oferowanie produktów konkurencyjnych technologicznie, jakościowo i cenowo. Dostosowywanie mocy produkcyjnych do oczekiwanych potrzeb rynkowych. Dostosowywanie bazy aktywów operacyjnych do zmian w popycie przy zachowaniu kompetencji technologiczno-produkcyjnych.	wysokie
7. Ryzyko zmiany przepisów podatkowych lub ich interpretacji	Wdrażane mechanizmy kontrolne na różnych poziomach działalności Grupy FAMUR. Bieżący monitoring zmian oraz wszechstronna analiza wykładni przepisów prawa i aktualnego orzecznictwa. Wprowadzanie odpowiednich rozwiązań organizacyjno-prawnych oraz systemowych, ze szczególnym uwzględnieniem bezpieczeństwa ochrony danych oraz odpowiednich zabezpieczeń systemów informatycznych. Implementacja polityki cen transferowych i zasad realizacji transakcji pomiędzy spółkami na warunkach rynkowych.	wysokie
9. Ryzyko ograniczonej dywersyfikacji źródeł przychodów	Aktywne działania marketingowo-sprzedażowe na perspektywiczne rynki eksportowe, takie jak Rosja, Kazachstan, Indie, Indonezja, Turcja, Meksyk, kraje Bliskiego Wschodu, kraje Ameryki Południowej, w celu pozyskania nowych kontrahentów oraz budowy trwałej relacji z dotychczasowymi klientami. Rozpoczęcie tworzenia w Grupie FAMUR segmentu odnawialnych źródeł energii jako jednego z kierunków dywersyfikacji przychodów Grupy. Prace nad możliwością rozszerzenia działalności o obszar tzw. Hard Rock Miningu. Aktywne szukanie potencjalnych podmiotów do ewentualnego przejęcia w nowych perspektywicznych sektorach poza branżą górniczą, umożliwiającą wykorzystanie efektów synergii zarówno o charakterze rynkowym jak i produkcyjno-technologicznym.	wysokie
10. Ryzyko niemożliwości sprostanania oczekiwaniom klienta końcowego w sektorze wydobywczym wobec sprzętu górniczego	Inwestycje w badania i rozwój nad nowymi rozwiązaniami, produktami i usługami. Oferta obejmująca produkty wpływające na zwiększanie efektywności i bezpieczeństwa pracy odbiorców naszych rozwiązań. Oferowanie rozwiązań atrakcyjnych cenowo dzięki poprawie produktywności poprzez wdrażane w całej organizacji usprawnienia w ramach programu LEAN MANUFACTURING. Usługi towarzyszące ofercie handlowej - wsparcie Klienta w procesie inwestycyjnym, w tym poprzez pomoc w pozyskiwaniu i organizowaniu finansowania na nabycie sprzętu przez kontrahenta.	niskie

ZARZĄDZANIEM RYZYKIEM

Opis ryzyka	Działania ograniczające ryzyko	Stopień narażenia
11. Ryzyko związane z inwestycjami strategicznymi i potencjalnymi przejęciami (M&A)	Dobór zespołu operacyjnego, zaangażowanie odpowiedzialnych liderów operacyjnych w proces due diligence, zapewnienie niezbędnego zaangażowania i dyscypliny podczas realizacji transakcji sprawną integracją przejętego podmiotu w ramach Grupy FAMUR po finalizacji transakcji. Zaangażowanie zewnętrznych doradców w procesie due diligence w celu utrzymania obiektywnej oceny o realizowanej transakcji. Dołożenie należytej staranności w celu uzyskania dostępu do niezbędnych danych do dokonania wyceny spółki oraz oceny, czy wszystkie efekty synergii zostaną osiągnięte. Poszukiwanie spółek o silnych fundamentach które można nabyć po rozsądnej cenie. Opracowanie planów integracji spółki przejmowanej już na etapie zainicjowania procesu due diligence oraz oszacowanie możliwych ryzyk związanych z tym procesem, odpowiednio wczesne zaangażowanie zespołu operacyjnego odpowiedzialnego za integrację, rozliczenia i realizację założonych celów po transakcyjnych. Badania funkcji handlowych/klientów w procesie due diligence oraz wczesna komunikacja z kluczowymi klientami przejmowanej spółki celem utrzymania przywiązania/lojalności klientów.	średnie
12. Ryzyko pogorszenia sytuacji ekonomicznej spółek z branży górniczej	Aktywne zarządzanie cyklem rotacji należności i zobowiązań. Działania w kierunku rozszerzenia działalności Grupy FAMUR w pokrewnych obszarach biznesowych: m.in. Hard Rock Mining oraz w nowych perspektywicznych sektorach poza branżą górniczą, dających możliwość wykorzystania efektów synergii zarówno o charakterze rynkowym jaki i produkcyjno-technologicznym. Weryfikacja wiarygodności kontrahentów, bieżące monitorowanie i ocena sytuacji finansowej kontrahentów (potencjalne kontrakty z podmiotami zagranicznymi o mocno niestabilnej sytuacji finansowej nie są rozważane). Stosowanie limitów kupieckich. Stosowanie instrumentów zarządzania ryzykiem kredytowym: przedpłat, bankowych zabezpieczeń (akredytywy, gwarancje), ubezpieczeń kontraktów eksportowych w Korporacji Ubezpieczeń Kredytów Eksportowych (KUKE). Dywersyfikacja i zarządzanie wielkością dostępnych linii kredytowych oraz innych źródeł finansowania w celu ograniczenia negatywnych zdarzeń związanych z opóźnieniami w regulowaniu należności przez odbiorców. Utrzymywanie niskiego poziomu zadłużenia oraz ścisły monitoring spływu należności. Aktywne prognozowanie przyszłych przepływów pieniężnych.	wysokie
13. Ryzyko zmienności kursów walutowych	Bieżące monitorowanie przepływów i pozycji walutowej Grupy FAMUR. Wykorzystanie mechanizmu zabezpieczenia naturalnego, stosowanie określonych zasad polityki hedgingowej oraz rachunkowości zabezpieczeń, zawieranie zabezpieczających transakcji terminowych typu Forward. Uwzględnienie ryzyka walutowego przy kalkulacji cen w składanych ofertach i zawieranych umowach. Wpisywanie do umów klauzul dotyczących możliwości zmiany cen w przypadku zmian cenowych surowców wywołanych kursem walutowym.	średnie
14. Ryzyko zmienności stopy procentowej	Zawieranie umów o terminową zamianę stopy zmiennej na stałą IRS. Bieżący monitoring decyzji Rady Polityki Pieniężnej. Ewentualne negocjacje z bankami finansującymi działalność Grupy FAMUR warunków, na jakich udzielone są kredyty oraz lokowane wolne środki pieniężne.	niskie
15. Ryzyko przekroczenia wskaźników finansowych w umowach kredytowych	Bieżący monitoring wskaźników. Bieżąca współpraca z instytucjami finansującymi. Utrzymywanie optymalnego poziomu zadłużenia.	niskie

FAMUR

ZARZĄDZANIEM RYZYKIEM

FAMUR NA TARGACH PRACY

W marcu FAMUR brał udział w 22 edycji Inżynierskich Targów Pracy i Przedsiębiorczości organizowanych w Hali "Nowa" Ośrodka Sportu Politechniki Śląskiej.

Nasi pracownicy, opowiadając o pracy w naszych zakładach, zachęcali studentów do odbycia praktyk i staży oraz podjęcia u nas zatrudnienia. W specjalnie przygotowanej Strefie Doradztwa stworzono także możliwość wzięcia udziału w symulacji rozmowy kwalifikacyjnej.





PRAKTYKI W KLASACH PATRONACKICH

Wspólnie z uczniami naszej klasy patronackiej z Zespołu Szkół Technicznych im. Wincentego Pola w Gorlicach z zapałem przystąpiliśmy do realizacji praktyk szkolnych, w ramach których nasi specjaliści chętnie dzielili się wiedzą i doświadczeniem z uczniami.

FAMUR

NASZE WARTOŚCI

NASZE WARTOŚCI



NASZE WARTOŚCI

[GRI 102-16]

Misja, Wizja, Wartości

NASZA MISJA

Tworzymy zespół ludzi, których wspólną pasją jest wspieranie klienta w realizacji jego celów, poprzez dostarczanie efektywnych rozwiązań, uwzględniając najwyższe standardy środowiskowe.

NASZA WIZJA

Zmiana w kierunku holdingu inwestującego w zielną transformację.

Odpowiedzialność za siebie, naszych współpracowników, środowisko naturalne oraz społeczności lokalne w otoczeniu, których prowadzimy nasz biznes, jest wpisana w kluczowe wartości Grupy FAMUR.

NASZE WARTOŚCI



Wierzymy w realizację wspólnej wizji

Postępujemy zgodnie z naszym systemem wartości

Koncentrujemy się na przyszłości

Wierzymy, że inwestycja w edukację i rozwój jest najwyższą wartością dla społeczeństwa



Podejmujemy odważne i przemyślane decyzje

Bierzemy odpowiedzialność za decyzje i działania nasze oraz naszego zespołu

Wymagamy od siebie inicjatywy

Działamy zawsze w najlepszym interesie firmy



Darzymy się zaufaniem i tworzymy zgrany zespół

Słuchamy i uczymy się od innych, biorąc pod uwagę każdy głos w dyskusji

Po podjęciu decyzji wspólnie działamy na rzecz realizacji celu

Cieszymy się z sukcesów naszych ludzi, promując ich w organizacji



Jesteśmy wobec siebie lojalni, komunikujemy się otwarcie i szczerze

Szanujemy różnorodność poglądów

Jesteśmy otwarci na zmianę i innowacje

Rozmawiamy o popełnianych błędach i uczymy się na nich



Zawsze dotrzymujemy słowa

Jesteśmy rzetelni i uczciwi

Kierujemy się zasadami fair play

Wywiązujemy się z naszych zobowiązań

NASZE WARTOŚCI

Etyka

Grupa FAMUR w ostatnich latach przechodziła ogromne przemiany związane z przejmowaniem, restrukturyzacją i transformacją kolejnych zakładów.

Wspólnie z TDJ wypracowano nowy system wartości, którymi spółki chcą się kierować w codziennej pracy tak, by w spójny sposób realizować założone cele. Obecnie niezbędna jest dalsza praca nad doskonaleniem kultury organizacyjnej oraz wdrożenie przyjętych wartości w złożonej strukturze organizacyjnej. Jednym z kluczowych elementów tych działań będzie poprawa systemu komunikacji, w tym umiejętności szczerej i otwartej dyskusji o trudnościach oraz wyciąganiu konstruktywnych wniosków.

W ślad za przyjętym nowym systemem wartości organizacja w 2020 r. opracowała wspólny wszystkim pracownikom Kodeks Etyki oraz wdrożyła system edukacji etycznej, ułatwiającej propagowanie akceptowanych standardów postępowania. W kwietniu 2020 r. przyjęto również Kodeks postępowania etycznego dla dostawców. Pełna treść Kodeksu znajduje się na stronie internetowej Emitenta.

Przeciwdziałanie korupcji i nadużyciom

[GRI 102-17, GRI 103-2, GRI 103-3, GRI 205-2]

FAMUR



FAMUR wspiera Cele Zrównoważonego Rozwoju

W celu przeciwdziałania nagannym praktykom, w tym zjawiskom korupcji, konfliktu interesów oraz innych nadużyć o podobnym charakterze, w spółkach Grupy FAMUR wdrożono na początku 2018 r. Politykę przeciwdziałania korupcji. Polityka określa jednolite zasady dotyczące postępowania w razie stwierdzenia nadużyć, zapobiegania i przeciwdziałania nadużyciom dokonywanym na szkodę Grupy FAMUR oraz działaniom niezgodnym z zasadami obowiązującymi w Grupie. Zapewnia także transparentność swoich działań względem partnerów handlowych.

Zgodnie z przyjętą Polityką Grupa FAMUR stosuje zasadę niepodejmowania jakichkolwiek decyzji biznesowych mających związek z działaniami korupcyjnymi.

Polityka przeciwdziałania korupcji Grupy FAMUR określa następujące sposoby jej realizacji:

Szkolenie pracowników oraz informowanie współpracowników, w tym partnerów biznesowych, o kwestiach związanych z polityką przeciwdziałania korupcji.

Zachęcanie pracowników i współpracowników do raportowania naruszeń polityki organizacji oraz nieetycznych zachowań.

Powiadamianie organów ścigania o wszelkich naruszeniach przepisów obowiązującego prawa.

Polityka określa również zasady zapobiegania konfliktom interesów, ich ujawniania i rozwiązywania, zwłaszcza w takich przypadkach, jak osobiste relacje w miejscu pracy, zaangażowanie zewnętrzne, relacje z partnerami biznesowymi i konkurentami, przyjmowanie prezentów, finansowanie posiłków, podróży bądź rozrywek, a także pobieranie opłat, prowizji, świadczenie lub korzystanie z usług.

W 2018 r. pracownicy oraz przedstawiciele organów zarządzających spółek Grupy FAMUR zostali poinformowani o przyjętej Polityce. Każdy pracownik sfery administracji bezpośrednio otrzymał polecenie zapoznania się z dokumentem, zaś w przypadku pracowników produkcyjnych niemających dostępu do poczty elektronicznej obowiązek zapoznania pracowników z polityką otrzymali kierownicy jednostek organizacyjnych. Dodatkowo Polityka antykorupcyjna została zakomunikowana organom nadzoru – Komisji Nadzoru Finansowego oraz Giełdzie Papierów Wartościowych - zgodnie z obowiązującymi przepisami.

NASZE WARTOŚCI

Pracownicy Grupy FAMUR mają do dyspozycji różne kanały przekazywania informacji o podejrzeniu dopuszczenia do powstania zdarzenia o charakterze korupcji lub innego zdarzenia o charakterze nadużycia czy naruszenia zasad etyki. Dotyczy to także potrzeby skonsultowania się w sytuacji uzasadnionych wątpliwości związanych z interpretacją zachowań trudnych lub niejednoznacznych z etycznego punktu widzenia. Osobą pierwszego kontaktu w takim przypadku jest bezpośredni przełożony lub kolejne osoby, będące wyżej od niego w służbowej hierarchii.

Jednocześnie, każdy pracownik dokonujący zgłoszenia, ma zapewnioną anonimowość. Nikt w Grupie nie może wyciągnąć w stosunku do niego żadnych negatywnych konsekwencji.

Sukcesywnie od 2019 r. spółki Grupy planują zbudować system szkoleń i komunikacji z zakresu przeciwdziałania korupcji, rozszerzany także na zewnętrznych partnerów wraz z przyjęciem Kodeksu Etyki.

[GRI 205-3]

W roku 2020 r. nie odnotowano potwierdzonych przypadków korupcji w spółkach Grupy FAMUR objętych raportowaniem zagadnień niefinansowych.

[GRI 102-12, GRI 103-2]

Zrównoważony rozwój

Grupa FAMUR prowadzi działalność gospodarczą w oparciu o konsekwentnie budowane relacje ze wszystkimi kluczowymi grupami interesariuszy. Zgodnie ze swoim systemem wartości poczuwa się do odpowiedzialności za wpływ podejmowanych decyzji i działań na społeczeństwo i środowisko. Przykłada dużą wagę do tworzenia bezpiecznych miejsc pracy, przejrzystych zasad działania, dialogu ze społecznością lokalną i angażowania się w projekty na jej rzecz. W sposób szczególny dotyczy to społeczności, w której funkcjonuje i z której pochodzą jej pracownicy i ich rodziny.

Z uwagi na bezpośrednią współpracę Grupy z sektorem wydobywczym, istotnie oddziałującym na zasoby surowców naturalnych zarówno w kraju, jak i wielu regionach świata, gdzie jest obecna poprzez swoje produkty i usługi, skupia się ona także na kwestiach ochrony środowiska, a budując partnerstwa z firmami branży, aktywnie włącza się w krajową Strategię na rzecz Odpowiedzialnego Rozwoju polskiego górnictwa. Grupa FAMUR podejmuje przy tym działania, które cechuje spójność z międzynarodowymi normami postępowania oraz wypracowanymi przez lata kompetencjami w obszarze technologii i innowacji.

Nadrzędnym celem społecznej odpowiedzialności Grupy FAMUR jest przyczynianie się do zrównoważonego rozwoju w zasięgu swojego oddziaływania.

Na tak sformułowanym zobowiązaniu Grupa oparła w 2016 r. swoją politykę w zakresie społecznej odpowiedzialności. W 2018 r. - w związku z przyjęciem Strategii Rozwoju Grupy FAMUR na lata 2019-2023 - zainicjowano proces aktualizacji celów społecznej odpowiedzialności, by w adekwatny sposób wpisywały się one w wyzwania, przed jakimi znajduje się obecnie organizacja i branża, którą reprezentuje. Uwzględniono przy tym globalne Cele Zrównoważonego Rozwoju ONZ przyjęte wraz z Agendą 2030 oraz Wytyczne ONZ dotyczące biznesu i praw człowieka, określające odpowiedzialność przedsiębiorstw za przestrzeganie praw człowieka w swojej działalności.

NASZE WARTOŚCI

Cele strategiczne w CSR

Polityka w zakresie społecznej odpowiedzialności Grupy FAMUR określa cele działań w czterech kluczowych obszarach: pracownicy, społeczności lokalne, środowisko naturalne oraz zarządzanie organizacją.

PRACOWNICY

Grupa FAMUR jest świadoma tego, że sukces firmy zależy głównie od jej pracowników. Celem jest zapewnienie im bezpiecznych i sprawiedliwych, tj. adekwatnych do posiadanych przez nich kompetencji a jednocześnie sytuacji biznesowej firmy, warunków pracy zgodnych z przepisami krajowego i międzynarodowego prawa pracy.

SPOŁECZNOŚCI LOKALNE

Grupa FAMUR jest nie tylko jednym z większych pracodawców w Polsce, ale także sąsiadem i partnerem w działaniach lokalnych. Firma chce, aby jej sukces znajdował potwierdzenie w rozwoju społeczności lokalnych, ze szczególnym uwzględnieniem otoczenia bliskiego jej zakładom. Grupa chce budować partnerstwa międzysektorowe oparte na wzajemnym szacunku i obopólnych korzyściach.

ŚRODOWISKO NATURALNE

Celem działań Grupy FAMUR jest dostarczanie doskonałego produktu, którego proces tworzenia przebiega w taki sposób, by minimalizować negatywny wpływ na środowisko naturalne. Grupa spełnia wymogi prawne obowiązujące w Unii Europejskiej oraz działa zgodnie z zasadami normy ISO 14001, która wspomaga ochronę środowiska i zapobiega zanieczyszczeniom w sposób uwzględniający potrzeby społeczno-ekonomiczne.

ZARZĄDZANIE ORGANIZACJĄ

Dobre zarządzanie firmą, uwzględniające szeroko pojęty interes społeczny, szacunek wobec interesariuszy oraz zachowanie zasad etycznych wymagają stosowania ładu korporacyjnego i uczciwych praktyk rynkowych. Grupie FAMUR jako świadomej procesów współczesnej gospodarki, zależy na tym, by podobnymi zasadami kierowali się także jej dostawcy i kooperanci.

NASZE WARTOŚCI

Obszary polityki w zakresie społecznej odpowiedzialności Grupy FAMUR



Cele Zrównoważonego Rozwoju ONZ zostały sformułowane jako wyzwania globalne, którym towarzyszy przekonanie, że skuteczne działania zapobiegające niszczeniu środowiska, zmianom klimatycznym i zapewniające ludziom godne życie – we współczesnym, złożonym świecie muszą być podejmowane w sposób zsynchronizowany w skali globalnej, a sektor biznesu pełni jedną z kluczowych ról w ich realizacji. Grupa FAMUR w zakresie społecznej odpowiedzialności uwzględnia działania wspierające w długiej perspektywie osiągnięcie dziewięciu Celów ONZ. Niniejszymi celami ONZ są:

- Promować stabilny, zrównoważony i przeciwdziałający wykluczeniu społecznemu wzrost gospodarczy, pełne i produktywnie zatrudnienie oraz godną pracę.
- Zapewnić edukację wysokiej jakości i promować uczenie się przez całe życie.
- Osiągnąć równość płci oraz wzmocnić pozycję kobiet i dziewcząt.
- Zapewnić ludziom w każdym wieku zdrowe życie.
- Zapewnić dostęp do źródeł stabilnej, zrównoważonej i nowoczesnej energii po przystępnej cenie.
- Zapewnić dostęp do wody i warunków sanitarnych poprzez zrównoważoną gospodarkę zasobami wodnymi.
- Budować stabilną infrastrukturę, promować zrównoważone uprzemysłowienie.
- Zapewnić wzorce zrównoważonej konsumpcji i produkcji.
- Promować pokojowe i inkluzywne społeczeństwa, zapewnić dostęp do wymiaru sprawiedliwości oraz budować skuteczne i odpowiedzialne instytucje, sprzyjające włączeniu społecznemu

Dobra praktyka

Grupa FAMUR wpisuje się swoimi praktykami w realizację Celów Zrównoważonego Rozwoju poprzez działania ukierunkowane na zapewnienie wysokiej jakości edukacji oraz promocję uczenia się przez całe życie, w tym zwiększenia liczby młodzieży i dorosłych, którzy posiadają odpowiednie umiejętności techniczne i zawodowe, potrzebne przy uzyskaniu zatrudnienia i rozwoju przedsiębiorczości.

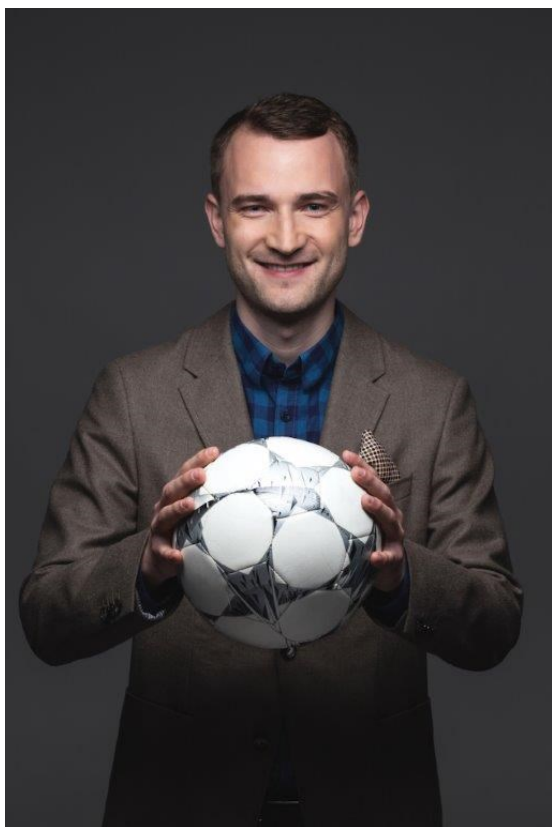
Grupa współpracuje z uczelniami i szkołami średnimi w celu podniesienia jakości kształcenia technicznego i pozyskania wartościowych pracowników. Tworzy klasy patronackie w szkołach średnich, których uczniowie obok możliwości poszerzania wiedzy i zdobywania pierwszych doświadczeń zawodowych (praktyki odbywające się w naszych zakładach) mają

NASZE WARTOŚCI

możliwość otrzymania comiesięcznych stypendiów. Stypendia przyznawane są wszystkim uczniom klas pierwszych a w kolejnych latach uczniom osiągającym najlepsze wyniki w nauce. Dodatkowo przewidziane jest przyznawanie nagród finansowych za wysokie wyniki w nauce wyróżniającym się uczniom i kończącym naukę absolwentom. Najlepszym absolwentom, zwłaszcza klas objętych patronatem, zapewniane jest zatrudnienie. Uczniowie klas objętych patronatem mają możliwość odbywania praktyk zawodowych na terenie zakładów produkcyjnych Grupy oraz uczestniczenia w wycieczkach dydaktycznych z dostępem do urządzeń i instalacji, których prezentacja wzbogaca i uzupełnia treści przekazywane w szkole przez nauczycieli przedmiotów zawodowych.

Szkoły mogą liczyć na pomoc zarówno w formie finansowej, jak i w postaci sprzętu służącego wyposażeniu szkolnych pracowni zawodowych.

Piotr Gruszecki, członek zarządu Aktywna Firma sp. z o. o. - organizator Sportowej Ligi Firm



„Sportowa Liga Firm to rozgrywki sportowe dla śląskich firm. Główną ideą, leżącą u podstaw tego projektu, było stworzenie aktywnej fizycznie społeczności, w ramach której pracownicy integrują się poprzez uprawianie wybranej zespołowej dyscypliny sportu. Rywalizacja na arenie sportowej z drużyną innej firmy, krzewi w uczestnikach ducha sportu oraz fair play.

Firma FAMUR, będąc uczestnikiem piłkarskiego wydania naszych rozgrywek, rozegrała do tej pory aż 44 mecze, a więc jej pracownicy spędzili na boisku łącznie 1760 minut, dobrze się przy tym bawiąc, budując wzajemne zaufanie i pogłębiając interpersonalne relacje. Mówię o tym nie bez przyczyny, bo to najczęściej czasu, w dzisiejszym zabieganym świecie, brakuje nam, aby poznać się lepiej. Wierzę, że Sportowa Liga Firm tworzy przestrzeń do spotkań, do których uczestnictwa nie trzeba zmuszać, bo pracownicy sami tego chcą, realizując w nich indywidualną sportową pasję, a także tworząc coś większego - rozumiejący się zespół.

Firma FAMUR, sądząc po obserwacjach poczynień jej zawodników na boisku, doskonale rozumie, jak ważne jest zgranie w ekipie firmowej. Gratuluję dotychczasowych sukcesów w naszych rozgrywkach i życzę jeszcze większych w przyszłości.”

NASZE WARTOŚCI

Elżbieta Jabłońska, Dyrektor Zespołu Szkół Technicznych w Mikołowie



„Od trzech lat z sukcesem współpracujemy z firmą FAMUR SA Systemy Chodnikowe oddział REMAG w ramach patronatu nad uczniami kształcącymi się na kierunku operator obrabiarek skrawających. Blisko 60 uczniów z klas pierwszej, drugiej i trzeciej szkoły branżowej Zespołu Szkół Technicznych w Mikołowie odbywa regularne zajęcia warsztatowe w halach produkcyjnych firmy REMAG. Uczęszczając na praktyki do zakładu mają oni niepowtarzalną okazję poznawać nowoczesne technologie wykorzystywane obecnie w przemyśle. Najlepsi z uczniów otrzymują stypendia od zakładu, przy czym pierwszoklasiści otrzymują stypendia bez względu na wyniki w nauce.

Tworząc ofertę edukacyjną Zespołu Szkół Technicznych w Mikołowie, mamy przede wszystkim na uwadze fakt, iż współczesna szkoła branżowa musi nadążyć za wymaganiami rynku pracy i potrzebami gospodarki. Bezdyskusyjna staje się potrzeba sprostania oczekiwaniom pracodawców i wyposażenia uczniów w profesjonalną wiedzę, umiejętności i kompetencje osobowe, konieczne do wykonywania działalności zawodowej. Szukamy więc partnerów, którzy rozumieją, że edukacja zawodowa na poziomie szkoły ponadpodstawowej jest wspólną sprawą państwa, samorządów, pracodawców i nauczycieli. Takim partnerem jest dla nas Grupa FAMUR, z którą w 2018 roku podpisaliśmy umowę o współpracy, obejmującą prowadzenie w klasach patronackich zajęć praktycznych w Firmie Remag dla uczniów branżowej szkoły I stopnia, kształcących się w zawodzie operator obrabiarek skrawających. Nasza współpraca obejmuje również organizację praktyk zawodowych dla uczniów technikum i staży nauczycielskich. Jej fundamentem są wspólne cele i wartości, tj.

- Zapewnienie młodym ludziom wysokiej jakości edukacji;
- Podniesienie poziomu kształcenia technicznego;
- Dostosowanie podstawy programowej kształcenia w zawodach do potrzeb rynku pracy;
- Zwiększenie dostępu uczniów i nauczycieli do nowoczesnych technik i technologii;
- Propagowanie idei uczenia się przez całe życie;
- Kształtowanie właściwego etosu pracy.

Uczniowie, pod okiem opiekunów - fachowców i nauczycieli zawodu, nie tylko pogłębiają swoją wiedzę i umiejętności, ale uczą się projektować przyszłość, zdobywając pierwsze doświadczenia zawodowe w naturalnych warunkach zakładu pracy. Dodatkową motywacją do osiągania dobrych wyników w nauce są dla nich stypendia, fundowane przez firmę Famur, nagrody rzeczowe oraz możliwość zatrudnienia po ukończeniu szkoły.

Dla nas jako nauczycieli i wychowawców, istotny jest również ogromny wkład firmy w proces wychowania młodych ludzi, przez wpajanie im takich wartości jak: rzetelność, sumienność, pracowitość i lojalność, ale także przez rozbudzanie ich kreatywności i przedsiębiorczości.

Staramy się bowiem kształcić absolwentów, potrafiących sprawnie dostosować swoją wiedzę i kompetencje do potrzeb konkretnego pracodawcy, a jednocześnie, mając na uwadze zachodzące zmiany w gospodarce, chcemy, aby kształcenie zawodowe nie zamykało im drogi do dalszego rozwoju lub przekwalifikowania.

Monitorując bieżącą sytuację szkoły i analizując jej potrzeby, liczymy na możliwości poszerzenia współpracy z Grupą FAMUR, nie tylko w zakresie kształcenia dualnego, ale również w innych obszarach dotyczących m.in. treści kształcenia, metod i form pracy, doposażenia bazy dydaktycznej oraz wymiany doświadczeń związanych z nowoczesną edukacją zawodową, uświadamiając społeczeństwu, że we współczesnym świecie jest ona fundamentem rozwoju ekonomicznego, gospodarczego i podstawą postępu technologicznego.”

FAMUR

PRACOWNICY I PRAWA CZŁOWIEKA

PRACOWNICY I PRAWA CZŁOWIEKA



PRACOWNICY I PRAWA CZŁOWIEKA

Prawa człowieka

Polityka personalna Grupy FAMUR zakłada 4 główne cele strategiczne.

1. Zapewnienie bezpiecznych warunków pracy.
2. Rozwój kompetencji pracowników.
3. Utrzymywanie stabilnego zespołu wykwalifikowanych osób.
4. Postrzeganie Grupy FAMUR oraz poszczególnych spółek wchodzących w jej skład jako dobrych pracodawców.

Zgodnie z przyjętą polityką przy zatrudnianiu nowego pracownika brane są pod uwagę jego odpowiednie umiejętności i doświadczenie oraz akceptowanie przez niego zasad obowiązujących w Grupie.

Celem Grupy FAMUR jest również zapewnienie pracownikom bezpiecznych standardów pracy i sprawiedliwych, tj. adekwatnych do kompetencji pracownika i sytuacji biznesowej przedsiębiorstwa, warunków zatrudnienia. Grupa wyznaje również zasadę sprawiedliwego i odpowiedniego do wykonanej pracy wynagrodzenia dla każdego pracownika, niezależnie od zajmowanego przez niego stanowiska.

W spółkach Grupy FAMUR wszystkie świadczenia zapewnione pracownikom pełnoetatowym przysługują także pracownikom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy. Świadczenia wynikające z przepisów prawa pracy, a także świadczenia dodatkowe, np. zapewniane poprzez Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych (zróżnicowane względem danych oddziałów), czy świadczenia wynikające z obowiązującego w danej spółce Grupy układu zbiorowego przysługują pracownikom bez względu na wymiar etatu, w jakim zostali zatrudnieni. Zależnie od spółki i grup pracowników, a także warunków określonych w poszczególnych układach zbiorowych, do dodatkowych świadczeń zalicza się, np. grupowe ubezpieczenie na życie na preferencyjnych warunkach, dodatkowe odprawy rentowe i emerytalne, nagrody jubileuszowe, czy świadczenia z okazji Dnia Górnika.

W spółce FAMUR pracownicy mają zapewnioną możliwość korzystania z prywatnej opieki medycznej na zasadach współfinansowania z pracodawcą.

[GRI 102-41]

Układy zbiorowe pracy

Spółka FAMUR jest organizacją wielooddziałową, w której każdy z oddziałów jest odrębnym pracodawcą. Każdy z pracodawców stosuje swój układ zbiorowy lub regulamin wynagradzania. Układy zbiorowe przechodzą wraz z przejściem pracowników na podstawie art. 23¹ Kodeksu pracy.

Układy zbiorowe pracy

SPÓŁKA	% pracowników objętych zbiorowymi układami pracy	
	2020	2019
FAMUR S.A.	97,2%	99,7%

Grupa FAMUR dba o wszystkich zatrudnionych, zobowiązując także swoich usługodawców do zapewnienia odpowiednich warunków pracy. Niedopuszczalne są jakiegokolwiek formy nękania lub dyskryminacji, dlatego menedżerowie są zobowiązani do budowania i utrzymywania ze swoimi zespołami oraz otoczeniem biznesowym poczucia wzajemnego zaufania i atmosfery dialogu.

Większość spółek wchodzących w skład Grupy FAMUR dysponuje wewnętrzną dokumentacją regulującą obszar szkoleń i pozwalającą skutecznie zarządzać zasobami ludzkimi. Dokumenty te określają także zapotrzebowanie szkoleniowe oraz wyznaczają priorytety rozwojowe.

Grupa FAMUR w żaden sposób nie ogranicza wolności zrzeszania się pracowników, ich prawa do tworzenia związków i stowarzyszeń w ramach lokalnego prawa. Prowadzi przy tym dialog ze związkami zawodowymi działającymi w ramach

PRACOWNICY I PRAWA CZŁOWIEKA

spółek wchodzących w skład Grupy. Systematycznie odbywają się spotkania z przedstawicielami organizacji związkowych, którzy również zasiadają w komisjach do spraw Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych.

Każdy z pracowników ma możliwość należeć do zakładowej organizacji związkowej i w 2020 r. nie odnotowano działań ograniczających tę swobodę.

Grupa FAMUR dąży do stworzenia stabilnego zespołu wykwalifikowanych pracowników, m.in. przez budowanie relacji z potencjalnymi kandydatami, współpracę ze szkołami technicznymi i zawodowymi oraz uczelniami wyższymi, a także oferowanie staży i praktyk przeznaczonych dla uczniów szkół średnich i studentów w oddziałach i spółkach wchodzących w skład Grupy. Przedstawiciele Grupy biorą udział w targach edukacyjnych i branżowych konferencjach naukowych, przybliżając zainteresowanym pracę w firmie.

[GRI 408-1, GRI 409-1]

Polityka praw człowieka

Zgodnie z wymogami przyjętej Polityki praw człowieka przestrzeganie jej postanowień podlega monitorowaniu ze strony spółki FAMUR.

W 2020 r. w spółkach Grupy objętych raportowaniem niefinansowym nie miały miejsca potwierdzone przypadki łamania praw człowieka, w tym nie doszło do zatrudniania dzieci ani stosowania praktyk niosących ryzyko pracy przymusowej lub obowiązkowej. Nie stwierdzono także naruszeń ochrony danych osobowych osób fizycznych, które wymagałyby zgłoszenia do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, jak i powiadomienia o naruszeniu osób, których dane dotyczą.

[GRI 103-2, GRI 103-3]

Polityka personalna

FAMUR



Grupa FAMUR wdrożyła w 2019 r. Politykę personalną, której główne cele strategiczne to:

Zgodnie z przyjętą polityką przy zatrudnianiu nowego pracownika brane są pod uwagę jego odpowiednie umiejętności i doświadczenie oraz akceptowanie przez niego zasad obowiązujących w

FAMUR wspiera Cele Zrównoważonego Rozwoju

- Zapewnienie bezpiecznych warunków pracy.
- Rozwój kompetencji pracowników.
- Utrzymywanie stabilnego zespołu wykwalifikowanych osób.
- Postrzeganie Grupy FAMUR oraz poszczególnych spółek wchodzących w jej skład jako dobrych pracodawców.

Grupie.

Celem Grupy FAMUR jest również zapewnienie pracownikom bezpiecznych standardów pracy i sprawiedliwych, tj. adekwatnych do kompetencji pracownika i sytuacji biznesowej przedsiębiorstwa, warunków zatrudnienia. Grupa wyznaje również zasadę sprawiedliwego i odpowiedniego do wykonanej pracy wynagrodzenia dla każdego pracownika, niezależnie od zajmowanego przez niego stanowiska.

[GRI 102-41, GRI 401-2]

W spółkach Grupy FAMUR wszystkie świadczenia zapewnione pracownikom pełnoetatowym przysługują także pracownikom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy. Świadczenia wynikające z przepisów prawa pracy, a także

PRACOWNICY I PRAWA CZŁOWIEKA

świadczenia dodatkowe, np. zapewniane poprzez Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych, czy świadczenia wynikające z obowiązującego w danej spółce Grupy układu zbiorowego przysługują pracownikom bez względu na wymiar etatu, w jakim zostali zatrudnieni. Zależnie od spółki i grup pracowników, a także warunków określonych w poszczególnych układach zbiorowych do dodatkowych świadczeń zalicza się, np. grupowe ubezpieczenie na życie, dofinansowanie do kosztów dojazdów do pracy, dodatkowe odprawy rentowe i emerytalne, nagrody jubileuszowe, czy świadczenia z okazji Dnia Górnika.

W spółce FAMUR pracownicy mają zapewnioną możliwość korzystania z prywatnej opieki medycznej na zasadach współfinansowania z pracodawcą.

Grupa FAMUR dba o wszystkich zatrudnionych, zobowiązując także swoich usługodawców do zapewnienia odpowiednich warunków pracy. Niedopuszczalne są jakiegokolwiek formy nękania lub dyskryminacji, dlatego menedżerowie są zobowiązani do budowania i utrzymywania ze swoimi zespołami oraz otoczeniem biznesowym poczucia wzajemnego zaufania i atmosfery dialogu.

Większość spółek wchodzących w skład Grupy FAMUR dysponuje wewnętrzną dokumentacją regulującą obszar szkoleń i pozwalającą skutecznie zarządzać zasobami ludzkimi. Dokumenty te określają także zapotrzebowanie szkoleniowe oraz wyznaczają priorytety rozwojowe.

[GRI 407-1]

Grupa FAMUR w żaden sposób nie ogranicza wolności zrzeszania się pracowników, ich prawa do tworzenia związków i stowarzyszeń w ramach lokalnego prawa. Prowadzi przy tym dialog ze związkami zawodowymi działającymi w ramach spółek wchodzących w skład Grupy. Systematycznie odbywają się spotkania z przedstawicielami organizacji związkowych, którzy również zasiadają w komisjach do spraw Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych.

Każdy z pracowników ma możliwość należeć do zakładowej organizacji związkowej i w 2019 r. nie odnotowano działań ograniczających tę swobodę.

Grupa FAMUR dąży do stworzenia stabilnego zespołu wykwalifikowanych pracowników, m.in. przez budowanie relacji z potencjalnymi kandydatami, współpracę ze szkołami technicznymi i zawodowymi oraz uczelniami wyższymi, a także oferowanie staży i praktyk przeznaczonych dla uczniów szkół średnich i studentów w oddziałach i spółkach wchodzących w skład Grupy. Przedstawiciele Grupy biorą udział w targach edukacyjnych i branżowych konferencjach naukowych, przybliżając zainteresowanym pracę w firmie.

[GRI 102-7]

Całkowita liczba pracowników w Grupie FAMUR

SPÓŁKA	stan na dzień	
	31.12.2020	31.12.2019
FAMUR S.A.	2 002	2 662
ELGÓR + HANSEN S.A.	226	261
ŚWT DALBIS Sp. z o.o.	76	75
Razem	2 304	2 998

PRACOWNICY I PRAWA CZŁOWIEKA

[GRI 401-1]

Nowo zatrudnieni i wskaźniki fluktuacji w Grupie FAMUR

SPÓŁKA	KRYTERIA RÓŻNORODNOŚCI	liczba nowych pracowników w roku	
		2020	2019
FAMUR S.A.	wiek < 30 lat	40	146
	wiek 30 – 50 lat	43	202
	wiek > 50 lat	9	55
	kobiety	5	70
	mężczyźni	87	333
	region śląski	62	305
	region łódzki	4	38
	region małopolski	26	60
	wskaźnik fluktuacji	34,3%	13,10%
ELGÓR + HANSEN S.A.	wiek < 30 lat	3	16
	wiek 30 – 50 lat	3	22
	wiek > 50 lat	2	10
	kobiety	2	8
	mężczyźni	6	40
		wskaźnik fluktuacji	17%
ŚTW DALBIS Sp. z o.o.	wiek < 30 lat	1	4
	wiek 30 – 50 lat	3	4
	wiek > 50 lat	0	2
	kobiety	0	0
	mężczyźni	4	10
		wskaźnik fluktuacji	50%

[GRI 102-8]

Informacje o liczbie zatrudnionych w Grupie FAMUR

SPÓŁKA	Rodzaj zatrudnienia	stan na dzień			
		31.12.2020		31.12.2019	
		kobiety	mężczyźni	kobiety	mężczyźni
FAMUR S.A.	umowa o pracę	233	1 769	316	2 346
	w tym na czas nieokreślony	217	1 575	273	1 973
ELGÓR + HANSEN S.A.	umowa o pracę	39	187	47	214
	w tym na czas nieokreślony	31	141	32	139
ŚWT DALBIS sp. z o.o.	umowa o pracę	4	72	4	71
	w tym na czas nieokreślony	4	59	4	66

Polityka poszanowania praw człowieka

Polityka praw człowieka Grupy FAMUR została sformułowana na podstawie Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka (1948 r.), Międzynarodowej Karty Praw Człowieka, Wytycznych Organizacji Narodów Zjednoczonych dotyczących biznesu i praw człowieka oraz Inicjatywy ONZ Global Compact.

Polityka określa zasady działań i zachowań związanych z prawami człowieka w Grupie FAMUR, w tym w łańcuchu dostaw oraz w relacjach z interesariuszami.

PRACOWNICY I PRAWA CZŁOWIEKA

Grupa rozumie politykę przestrzegania praw człowieka jako unikanie naruszania praw przysługujących innym, aktywne zapobieganie tego rodzaju naruszeniom oraz podejmowanie działań naprawczych, jeśli którakolwiek ze spółek wchodzących w skład Grupy FAMUR przyczyniłaby się – bezpośrednio lub pośrednio – do naruszenia takiego prawa.

Grupa FAMUR zobowiązuje się do szanowania praw człowieka przysługujących swoim pracownikom oraz do stałego uświadamiania ich w kwestii przysługujących im praw w tym zakresie. Propaguje prawa człowieka także w relacjach ze swoimi partnerami biznesowymi. Stara się rozumieć potrzeby, zwyczaje oraz wartości społeczności lokalnych, w obszarze których – pośrednio lub bezpośrednio – prowadzi działalność biznesową.

Kwestie objęte Polityką praw człowieka Grupy FAMUR to m.in.:

- bezpieczeństwo i higiena pracy,
- zapewnianie wolności wypowiedzi,
- zapobieganie pracy dzieci,
- eliminacja wyzysku,
- przestrzeganie warunków zatrudnienia,
- zapobieganie dyskryminacji oraz
- ochrona danych osobowych.

W odniesieniu do ostatniego z przywołanych zagadnień, tj. ochrony danych osobowych, w 2018 r. ustawodawca wymagał od spółek Grupy podjęcia działań zapewniających stosowanie w relacjach z obecnymi i byłymi pracownikami, ich rodzinami, a także kandydatami do pracy oraz zewnętrznymi partnerami przepisów ogólnego Rozporządzenia o Ochronie Danych Osobowych (RODO⁷). Kwestie te traktowane są nie tylko jako wymóg prawny, ale jako element szerszego zobowiązania do poszanowania prywatności, czyli sfery praw człowieka.

W Grupie FAMUR w dniu 24 maja 2018 r. wdrożono **Politykę Ochrony Danych Osobowych** wraz z niezbędnymi procedurami oraz instrukcjami w zakresie bezpieczeństwa fizycznego, teleinformatycznego oraz rozwiązań prawno - organizacyjnych. Dokumenty te są na bieżąco aktualizowane Sposób zabezpieczenia danych osobowych oraz narzędzia temu służące wynikają z przeprowadzonej analizy ryzyka. Ponadto w celu podniesienia świadomości pracowników w organizacji przeprowadzane są cykliczne szkolenia z zakresu ochrony danych osobowych wspierane ciekawie zaprezentowanymi informacjami w ramach komunikacji wewnętrznej.

W spółce FAMUR został powołany i zgłoszony do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych Inspektor Ochrony Danych Osobowych, który monitoruje przestrzeganie zapisów RODO oraz przyjętych w tym zakresie procedur należytej staranności.

W skład komórki Inspektora Ochrony Danych Osobowych wchodzi: Inspektor Ochrony Danych Osobowych (IODO) oraz Koordynator ds. Ochrony Danych Osobowych. Inspektor Ochrony Danych Osobowych FAMUR S.A. pełni tę funkcję również w spółkach Famur Institute Sp. z o.o., DALBIS Sp. z o.o., Elgór+ Hansen S.A. oraz PRIMETECH S. A. Podmioty te wyznaczyły Koordynatorów ds. Ochrony Danych Osobowych bezpośrednio współpracujących z IODO. Jednym z głównych zadań Inspektora Ochrony Danych Osobowych jest współpraca z Administratorem Danych Osobowych i działanie na jego rzecz.

W ramach działalności Inspektora Ochrony Danych Osobowych, w związku z procesem zarządzania ryzykiem ochrony danych osobowych przetwarzanych w FAMUR S.A. przeprowadzono kolejną analizę ryzyka w okresie od października do grudnia 2020 r. Raport z analizy ryzyka oraz Plan postępowania z ryzykiem został przedstawiony i zaakceptowany w dniu 04.01.2021 r.

⁷ Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE.

PRACOWNICY I PRAWA CZŁOWIEKA

Ponadto w maju 2020 r. przeprowadzono analizę ryzyka w związku z wprowadzeniem nowego procesu: ***podejmowanie działań związanych z ogłoszoną epidemią koronawirusa (COVID-19)***.

Raport z analizy ryzyka został przedstawiony i zaakceptowany w maju 2020 r.

W roku 2020 przeprowadzono kilka szkoleń z zakresu ochrony danych osobowych w ramach struktur Emitenta:

- 26.03.2020 r. – Zadbaj o bezpieczeństwo danych a tym samym o siebie – szkolenie elearningowe przeznaczone dla pracowników z dostępem do komputera.
- 16.06.2020 r. – Naruszenia ochrony danych osobowych – za co płaci administrator – szkolenie elearningowe przeznaczone dla pracowników z dostępem do komputera.
- 16.09.2020 r. – Kiedy nie obowiązuje RODO - szkolenie elearningowe przeznaczone dla pracowników z dostępem do komputera.
- 23.11.2020 r. – Przetwarzanie danych osobowych w FAMUR S.A. – warsztaty dedykowane dla pracowników Działu Kadr i Płac.
- Przez cały rok 2020 prowadzone były szkolenia dla osób nowo zatrudnionych w ramach szkolenia wstępnego. Każdy nowo przyjęty pracownik otrzymał broszurę „Ochrona danych osobowych - w pigułce” oraz wyciąg z obowiązującej dokumentacji obszaru ochrony danych osobowych w FAMUR S.A. „Surfing po wdrożonej dokumentacji – polityka, procedury, instrukcje”.

Działalność informacyjna

- Rozpowszechnianie artykułów publikowanych przez Urząd Ochrony Danych Osobowych, mających wpływ na bezpieczeństwo naszych danych osobowych na co dzień;
- Redagowanie kostki „Bezpieczeństwo Informacji” gdzie znajduje się obowiązująca dokumentacja obszaru ochrony danych osobowych, obowiązek informacyjny do spełnienia, którego zobligowany jest Administrator Danych, RODO – pytania.

Ponadto prowadzone są szkolenia dla osób nowo zatrudnionych w ramach szkolenia wstępnego. Każdy nowo przyjęty pracownik otrzymuje broszurę „Ochrona danych osobowych - w pigułce” oraz wyciąg z obowiązującej dokumentacji obszaru ochrony danych osobowych w FAMUR S.A. „Surfing po wdrożonej dokumentacji – polityka, procedury, instrukcje”.

[GRI 408-1, GRI 409-1]

Zgodnie z wymogami przyjętej Polityki praw człowieka przestrzeganie jej postanowień podlega monitorowaniu ze strony spółki FAMUR. W 2019 r. w spółkach Grupy objętych raportowaniem niefinansowym nie miały miejsca potwierdzone przypadki łamania praw człowieka, w tym nie doszło do zatrudniania dzieci ani stosowania praktyk niosących ryzyko pracy przymusowej lub obowiązkowej. Nie stwierdzono także naruszeń ochrony danych osobowych osób fizycznych, które wymagałyby zgłoszenia do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, jak i powiadomienia o naruszeniu osób, których dane dotyczą.

[GRI 401-2]

W spółkach Grupy FAMUR wszystkie świadczenia zapewnione pracownikom pełnoetatowym przysługują także pracownikom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy. Świadczenia wynikające z przepisów prawa pracy, a także świadczenia dodatkowe, np. zapewniane poprzez Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych, czy świadczenia wynikające z obowiązującego w danej spółce Grupy układu zbiorowego przysługują pracownikom bez względu na wymiar etatu, w jakim zostali zatrudnieni. Zależnie od spółki i grup pracowników, a także warunków określonych w poszczególnych układach zbiorowych do dodatkowych świadczeń zalicza się, np. grupowe ubezpieczenie na życie, dofinansowanie do kosztów dojazdów do pracy, dodatkowe odprawy rentowe i emerytalne, czy nagrody jubileuszowe. W spółce FAMUR pracownicy mają zapewnioną możliwość korzystania z prywatnej opieki medycznej na zasadach współfinansowania z pracodawcą.

PRACOWNICY I PRAWA CZŁOWIEKA

Polityka różnorodności

FAMUR



Celem Polityki różnorodności stosowanej w Grupie FAMUR jest pełne wykorzystanie potencjału pracowników, ich umiejętności, doświadczeń i talentów w atmosferze szacunku oraz wsparcia.

FAMUR wspiera Cele Zrównoważonego Rozwoju

Polityka różnorodności zobowiązuje spółki wchodzące w skład Grupy do:

- zapobiegania wszelkiej dyskryminacji ze względu na odmiennosć wynikającą z: płci, przynależności rasowej, narodowej lub etnicznej, religii, wyznania, światopoglądu, stopnia i rodzaju niepełnosprawności, stanu zdrowia, wieku, orientacji psychoseksualnej czy tożsamości płciowej, a także statusu rodzinnego, stylu życia i innych możliwych przesłanek dyskryminacyjnych (polityka równego traktowania);
- zarządzania różnorodnością przez rozwijanie strategii, polityki i programów tworzących takie środowisko pracy, w którym każdy pracownik może czuć się doceniany, a co przekłada się na sukces całej Grupy FAMUR.

Podejmowane działania są ukierunkowane na tworzenie kultury organizacyjnej, która - zapewniając szacunek dla różnorodności - sprawia, że pracownicy czują się poważani i doceniani oraz mają poczucie, że mogą rozwijać się, w pełni realizując swój potencjał zawodowy. Budowana jest kultura, w której panuje atmosfera dialogu, otwartości, tolerancji i pracy zespołowej, a także podejście minimalizujące ryzyka związane z utratą wartościowych pracowników.

[GRI 405-1]

% zatrudnionych w Grupie FAMUR w podziale na kategorie zatrudnienia

SPÓŁKA	Płeć	% pracowników w danej kategorii			
		2020		2019	
		Umysłowi	Fizyczni	Umysłowi	Fizyczni
FAMUR S.A.	kobieta	22%	4%	24%	4%
	mężczyzna	78%	96%	76%	96%
ŚTW DALBIS Sp. z o.o.	kobieta	14%	2%	14%	2%
	mężczyzna	86%	98%	86%	98%
ELGÓR + HANSEN S.A.	kobieta	22%	11%	23%	13%
	mężczyzna	78%	89%	77%	87%

PRACOWNICY I PRAWA CZŁOWIEKA

% zatrudnionych w Grupie FAMUR w podziale na wiek

SPÓŁKA	wiek	% pracowników w danym wieku			
		2020		2019	
		Umysłowi	Fizyczni	Umysłowi	Fizyczni
FAMUR S.A.	< 30	11%	8%	12%	10%
	30-50	60%	41%	55%	37%
	> 50	29%	51%	33%	53%
ŚTW DALBIS Sp. z o.o.	< 30	9%	17%	9%	15%
	30-50	50%	54%	50%	55%
	> 50	41%	30%	41%	30%
ELGÓR + HANSEN S.A.	< 30	10%	12%	9%	23%
	30-50	74%	61%	73%	52%
	> 50	16%	27%	18%	25%

Skład Zarządu FAMUR S.A. wg kryteriów różnorodności

SPÓŁKA	kryteria	stan na koniec roku			
		2020		2019	
		% spełniających	Ilość osób	% spełniających	Ilość osób
Zarząd FAMUR S.A.	kobieta	17%	1	17%	1
	mężczyzna	83%	5	83%	5
	wiek 30-50	50%	3	67%	4
	wiek > 50	50%	3	33%	2

Praktyki w stosunkach z pracownikami

Szkolenia i edukacja

FAMUR



Grupa FAMUR budując społeczność pracowników opartą na wartościach oraz starając się umożliwić im ciągły rozwój zawodowy i doskonalenie kompetencji, zapewnia:

- **Specjalistyczne szkolenia** – branża wymaga specjalistycznych umiejętności, dlatego Grupa ułatwia pracownikom ich zdobywanie m.in. poprzez udział w wewnętrznych i zewnętrznych szkoleniach.

FAMUR wspiera Cele Zrównoważonego Rozwoju

- **Dofinansowanie studiów** – pracownicy mogą ubiegać się o dofinansowanie nauki na studiach licencjackich, inżynierskich, magisterskich, podyplomowych oraz MBA.
- **Programy rozwoju kompetencji** – pracownicy poprzez udział w cyklicznie realizowanym wolontariacie kompetencyjnym mogą rozwijać swoje kompetencje zawodowe i osobiste. Powołano w tym celu Wytwórnnię Kompetencji Społecznych i Obywatelskich. Uczestniczą w niej pracownicy, którzy dzielą się swoją wiedzą wewnątrz i na zewnątrz organizacji. Celem zapisanym w Strategii Odpowiedzialnego Biznesu jest sukcesywne zwiększanie liczby wewnętrznych trenerów w kolejnych rocznych okresach.

PRACOWNICY I PRAWA CZŁOWIEKA

[GRI 404-1]

Średnia liczba godzin szkoleniowych odbytych przez pracowników Grupy FAMUR w podziale na płeć i kategorię zatrudnienia

SPÓŁKA	KRYTERIA RÓŻNORODNOŚCI	średnia lb. godz.	
		2020	2019
FAMUR S.A.	kobieta	1,46	9,40
	mężczyzna	4,68	10,60
	pracownik fizyczny	3,74	7,3
	specjalista	4,58	28,80
	manager	6,77	9,40
ELGÓR + HANSEN S.A.	kobieta	7,18	2,81
	mężczyzna	7,93	5,42
	pracownik umysłowy	8,69	7,61
	pracownik fizyczny	6,65	2,55
ŚTW DALBIS Sp. z o.o.	kobieta	0	0
	mężczyzna	0	0
	pracownik umysłowy	0	0
	pracownik fizyczny	0	0

Bezpieczeństwo pracy

FAMUR



FAMUR wspiera Cele Zrównoważonego Rozwoju

zapobieganie urazom, wypadkom przy pracy i chorobom zawodowym oraz ukierunkowane na pogłębianie wiedzy i świadomości pracowników z zakresu BHP.

Jednym z podstawowych celów Grupy FAMUR jest utrzymanie wysokiego poziomu bezpieczeństwa pracy zarówno w odniesieniu do pracowników własnych, jak i pracowników podwykonawców realizujących prace w jej imieniu lub na jej rzecz, a także wszystkich osób wizytujących zakłady produkcyjne. Poza bezwzględnym przestrzeganiem przepisów prawa, podejmowane są dodatkowe, nieobligatoryjne działania mające na celu

Począwszy od 2018 r. Grupa wdraża kulturę Lean, w której zwraca się szczególną uwagę właśnie na aspekty bezpieczeństwa, higieny pracy oraz ergonomii poprzez systematyczne doskonalenie procesów związanych ze sferą bezpieczeństwa pracy. Kultura Lean zakłada wysoką organizację pracy, eliminowanie marnotrawstwa, minimalizowanie zapasów, systematyczne ulepszanie procesów i wprowadzanie usprawnień w celu doskonalenia i podnoszenia efektywności. Kierując się zasadami Lean Management, Grupa FAMUR wzmacnia i nagradza pracowników, którzy wykazują się postawą bezpiecznej pracy, a jednocześnie osiągają najlepsze wyniki w zakresie wydajności i organizacji pracy.

PRACOWNICY I PRAWA CZŁOWIEKA

Grupa FAMUR:



- Wdraża dobre praktyki BHP, promując bezpieczne zachowania (nie tylko wśród pracowników własnych i kontraktowych, ale także wśród, np. kierowców realizujących dostawy na terenie zakładów, czy wizytujących gości).
- Tworzy programy i standardy korporacyjne w zakresie bezpieczeństwa (m.in. Tablice Lean), zachęcając pracowników do stałego poszukiwania usprawnień i doskonalenia codziennych zachowań.
- Wykrywa negatywne zjawiska, identyfikując jednocześnie przyczyny rzeczywistych lub potencjalnych nieprawidłowości.
- Prowadzi tzw. audyty behawioralne, które opierają się na wzajemnej obserwacji ze strony pracowników w celu identyfikowania niebezpiecz-

nych zachowań, mogących być przyczyną wypadków oraz podejmuje działania przeciwdziałające ich ponownemu wystąpieniu. Każdy audyt kończy się przekazaniem informacji zwrotnej obserwowanemu pracownikowi.

Cel w zakresie społecznej odpowiedzialności, jakim jest zapewnienie bezpiecznych warunków pracy, realizowany jest poprzez stałe dążenie do zmniejszania wskaźników ciężkości i częstości wypadków oraz całkowite wyeliminowanie wypadków śmiertelnych.

[GRI 403-2]

Wskaźniki ciężkości i częstotliwości wypadków, urazów, chorób zawodowych, dni nieobecności w pracy i liczba wypadków śmiertelnych związanych z pracą w Grupie FAMUR

SPÓŁKA		przez 12 miesięcy		
		2020	2019	
FAMUR S.A.	liczba	chorób zawodowych u byłych pracowników	5	2
		wypadków śmiertelnych	0	0
		wypadków przy pracy	32	60
		dni absencji związanej z wypadkami ⁸	1 348	2 254
	wskaźnik	częstotliwości	13	23
ciężkości		42	38	
ELGÓR + HANSEN S.A.	liczba	chorób zawodowych u byłych pracowników	-	0
		wypadków śmiertelnych	-	0
		wypadków przy pracy	2	6
		dni absencji związanej z wypadkami	149	216
	wskaźnik	częstotliwości	8	23
ciężkości		74	36	
ŚTW DALBIS sp. z o.o.	liczba	chorób zawodowych u byłych pracowników	0	0
		wypadków śmiertelnych	0	0
		wypadków przy pracy	1	1
		dni absencji związanej z wypadkami	180	74
	wskaźnik	częstotliwości	13	12
ciężkości		180	74	

⁸ Liczenie utraconych dni rozpoczyna się z dniem zaistnienia wypadku

PRACOWNICY I PRAWA CZŁOWIEKA

Wypadki, do których doszło podczas pracy w 2020 r. w spółkach Grupy skutkowały urazami o lekkim charakterze. Dla każdego wypadku prowadzona jest analiza przyczyn celem podejmowania działań nakierowanych na zapobieganie występowaniu podobnych zdarzeń w przyszłości. W żadnej ze spółek objętych raportowaniem niefinansowym nie doszło do wypadku ze skutkiem śmiertelnym.

Zidentyfikowane choroby zawodowe dotyczą osób, które przeszły na emeryturę i będąc na emeryturze zgłosiły się do zakładu pracy w sprawie przebiegu historii zawodowej w związku z opracowaniem oceny narażenia zawodowego. Choroby zawodowe, na jakie narażeni są pracownicy, to pylica płuc oraz ubytki słuchu. We współpracy ze specjalistycznymi organizacjami spółki prowadzą badania środowiska pracy pod kątem występowania czynników szkodliwych i uciążliwych dla zdrowia oraz analizują przyczyny występujących chorób. Wdrażane są także działania organizacyjno-techniczne zmierzające do ograniczenia narażenia pracowników na działanie szkodliwych czynników, takich jak hałas.

[GRI 403-1, GRI 403-4]

W spółkach Grupy, w których liczba zatrudnionych pracowników przekracza 250 osób, powołano – zgodnie z przepisami prawa – Komisje BHP, w skład których wchodzi reprezentacja pracowników w osobach społecznych inspektorów pracy oraz w przypadku, gdy w danej spółce działają zakładowe organizacje związkowe – przedstawiciele związków zawodowych. W posiedzeniach Komisji BHP w poszczególnych spółkach biorą również udział kierownicy wybranych komórek organizacyjnych, kierownicy prowadzonych w danym okresie robót, przedstawiciele dozoru technicznego oraz lekarz medycyny pracy. W spółkach, w których powołano Komisje BHP, 100% zatrudnionych ma w nich swoją reprezentację. Członkowie Komisji m.in. poddają ocenie i zgłaszają propozycje działań do przyjmowanych w spółkach okresowych planów poprawy standardów BHP oraz zapoznają się z pokontrolnymi zaleceniami Państwowej Inspekcji Pracy. W spółkach, które nie były zobowiązane do utworzenia Komisji BHP, działają Zakładowi Społeczni Inspektorzy Pracy. Zagadnienia z zakresu bezpieczeństwa pracy nie są odrębnie uwzględnione w zakładowych układach zbiorowych pracy, poza takimi kwestiami, jak dostęp pracowników do świadczeń, dodatkowe wynagrodzenia za pracę w porze nocnej, czy rozliczanie nadgodzin.

FAMUR

FAMUR ZAANGAŻOWANY SPOŁECZNIE

FAMUR ZAANGAŻOWANY SPOŁECZNIE



FAMUR ZAANGAŻOWANY SPOŁECZNIE

FAMUR



Programy na rzecz społeczeństwa realizowane w Grupie FAMUR cechują się konsekwencją oraz dobrowolnym zaangażowaniem pracowników. Działając na rzecz przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu, Grupa koncentruje się na wspieraniu potrzebujących najmłodszych członków społeczności, tj. dzieci i młodzieży z okolic swoich zakładów. Firma widzi swoją rolę w pomaganiu poprzez inwestowanie w ich edukację i rozwój, zaczynając od zapewnienia im godnych i zdrowych warunków życia. Tym co szczególnie wyróżnia realizowane projekty jest bardzo szeroki udział pracowników – wolontariuszy.

FAMUR wspiera Cele Zrównoważonego Rozwoju

Jest to zapewnienie im godnych i zdrowych warunków życia. Tym co szczególnie wyróżnia realizowane projekty jest bardzo szeroki udział pracowników – wolontariuszy.

Program zaangażowania społecznego

Zaangażowanie w inicjatywy społeczne

Jesteśmy nie tylko jednym z większych pracodawców w Polsce, ale także partnerem dla lokalnych społeczności – szczególnie tam, gdzie znajdują się nasze zakłady. Chcemy, aby sukces firmy przekładał się również na rozwój jej otoczenia.

Akcje społeczne

Najlepszym przykładem działań Grupy FAMUR na rzecz lokalnych społeczności jest udział w akcjach i projektach, takich jak Kopalnia Aktywności, Wytwórnia Kompetencji Społecznych i Obywatelskich, Pomaluj Dzieciom Świat, Kilometry Dobra czy bożonarodzeniowe zbiórki na rzecz organizacji pomocowych.

Współpraca ze szkołami i uczelniami

Jesteśmy firmą z wieloletnią tradycją, która zatrudnia kolejne pokolenia pracowników. Z tego powodu ważne są dla nas dobre relacje ze szkołami technicznymi i zawodowymi oraz uczelniami wyższymi, na których kształcą się nasi potencjalni specjaliści. Staramy się wpływać na ich rozwój, oferując możliwość zdobyć doświadczenia zawodowego poprzez praktyki i staże w Grupie FAMUR. Bierzymy również udział w targach edukacyjnych i branżowych konferencjach naukowych, przybliżając pracę naszej firmy, a także wspieramy własne klasy patronackie.

TDJ Foundation

Ideą TDJ Foundation jest udzielanie wsparcia m.in. dzieciom pracowników TDJ S.A., z którym związany jest FAMUR SA. Inwestuje się przede wszystkim w edukację, by stwarzać jak najlepsze szanse na rozwój przyszłym pokoleniom.

Kluczowe liczby z zakresu CSR

5

prowadzonych akcji społecznych

+300

zaangażowanych pracowników

+550

odbiorców naszych działań

Grupa FAMUR wpisuje się swoimi praktykami w realizację Celów Zrównoważonego Rozwoju poprzez działania ukierunkowane na zapewnienie wysokiej jakości edukacji oraz promocję uczenia się przez całe życie, w tym zwiększenia liczby młodzieży i dorosłych, którzy posiadają odpowiednie umiejętności techniczne i zawodowe, potrzebne przy uzyskaniu zatrudnienia i rozwoju przedsiębiorczości.

Grupa współpracuje z uczelniami i szkołami średnimi w celu podniesienia jakości kształcenia technicznego i pozyskania wartościowych pracowników. Tworzy klasy patronackie w szkołach średnich, których uczniowie obok możliwości poszerzania wiedzy i zdobywania pierwszych doświadczeń zawodowych (praktyki odbywające się w naszych zakładach) mają

FAMUR ZAANGAŻOWANY SPOŁECZNIE

możliwość otrzymania comiesięcznych stypendiów. Stypendia przyznawane są wszystkim uczniom klas pierwszych a w kolejnych latach uczniom osiągającym najlepsze wyniki w nauce. Dodatkowo przewidziane jest przyznawanie nagród finansowych za wysokie wyniki w nauce wyróżniającym się uczniom i kończącym naukę absolwentom. Najlepszym absolwentom, zwłaszcza klas objętych patronatem, zapewniane jest zatrudnienie. Uczniowie klas objętych patronatem mają możliwość odbywania praktyk zawodowych na terenie zakładów produkcyjnych Grupy oraz uczestniczenia w wycieczkach dydaktycznych z dostępem do urządzeń i instalacji, których prezentacja wzbogaca i uzupełnia treści przekazywane w szkole przez nauczycieli przedmiotów zawodowych.

Szkoły mogą liczyć na pomoc zarówno w formie finansowej, jak i w postaci sprzętu służącego doposażeniu szkolnych pracowni zawodowych.

Szkoły, z którymi spółki Grupy FAMUR w roku 2020 współpracowały w ramach klas patronackich to:

- Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych Nr 2 w Piotrkowie Trybunalskim,
- Zespół Szkół Technicznych w Mikołowie,
- Zespół Szkół Technicznych w Rybniku,
- Zespół Szkół Technicznych i Ogólnokształcących Nr 3 w Chorzowie,
- Zespół Szkół Technicznych im. Wincentego Pola w Gorlicach.

FAMUR ZAANGAŻOWANY SPOŁĘCZNIE

Działania na rzecz lokalnej społeczności

Najlepszym przykładem działań Grupy FAMUR jest udział w akcjach i projektach na rzecz lokalnych społeczności.

Realizując cel społecznej odpowiedzialności Grupy FAMUR, jakim jest zaangażowanie w ramach partnerstwa międzysektorowego na rzecz społeczności lokalnych, podjęto w 2020 r. m.in. następujące działania:

- ✓ W ramach akcji zbierania nakrętek dla Fundacji Wspólna Nadzieja z siedzibą w Chorzowie, która to Fundacja pomaga m.in. dzieciom i ich rodzinom zmagającym się z poważnymi chorobami, FAMUR przekazał 115 kg.



WKRĘCILIŚMY SIĘ W POMAGANIE

Akcja zbierania nakrętek ma na celu pomoc najbardziej potrzebującym. W lutym po raz kolejny wsparliśmy chorzowską Fundację WSPÓLNA NADZIEJA przekazując im

115 KG

plastikowych nakrętek!

FAMUR

FAMUR ZAANGAŻOWANY SPOŁECZNIE

- ✓ Drużyna piłkarska FAMUR zorganizowała dla podopiecznych Domu Aniołów Stróżów trening piłkarski

TRENING PIŁKARSKI Z ANIOŁAMI

CZYLI PO ROBOCIE GRAMY W GAŁĘ I POMAGAMY!

Nasi piłkarze, którzy w sezonie Zima 2020 Sportowej Ligi Firm - Silesia, zajęli II miejsce w swojej lidze, wyszli z inicjatywą, aby otrzymaną nagrodę przekazać podopiecznym Dom Aniołów Stróżów.

We wrześniu 2020 r. odbył się specjalny trening dla dzieciaków z Sosnowieckiego oddziału Stowarzyszenia Pomocy Dzieciom i Młodzieży Dom Aniołów Stróżów, które pod czujnym okiem naszych pracowników i zawodników naszej drużyny szlifowały swoje piłkarskie umiejętności.



FAMUR ZAANGAŻOWANY SPOŁĘCZNIE

- ✓ W ramach działań około covidowych FAMUR wypożyczył pracownikom sprzęt komputerowy (laptopy) do korzystania podczas nauki zdalnej przez ich dzieci.

ZDALNE ZDOLNE NAUCZANIE

**PONAD 60 KOMPUTERÓW
ROZDANE!**

W FAMUR nie tylko nasi Pracownicy, ale także ich pociechy mogą liczyć na wsparcie. Z uwagi na fakt, że nauka zdalna powoli staje się nieodłącznym elementem naszej rzeczywistości zdecydowaliśmy się po raz kolejny udostępnić sprzęt komputerowy dzieciom naszych pracowników, którym taka forma wsparcia jest najbardziej potrzebna.

65 komputerów, w ramach wypożyczenia na czas nauki zdalnej trafiło do pracowników Centrali oraz oddziałów w Katowicach, Zabrze i Gorlicach.



FAMUR ZAANGAŻOWANY SPOŁĘCZNIE

- ✓ W okresie okołoświątecznym przeprowadzona została zbiórka środków czystości, środków dezynfekujących, środków higieniczno-kosmetycznych oraz zabawek i materiałów szkolno-biurowych dla Stowarzyszenia Pomocy Dzieciom i Młodzieży Dom Aniołów Stróżów, Hospicjum im. św. Kaliksta w Tychach oraz Regionalnej Placówki Terapeutyczno-opiekuńcza nr 1 i 2 w Gliwicach. Pracownicy FAMUR nagrali również płytę dla dzieci, podopiecznych ww. placówek, na której to płycie czytali bajki.



**Elfy nie próżnąją!
Święta tuż tuż!!**

- ✓ FAMUR dokonał zakupu treningowych piłek siatkowych dla dziewczęcej drużyny siatkarskiej SKS Radzionków.



**WSPIERAMY SPORT
I MŁODZIEŻ**

W grudniu 2020 r. FAMUR dokonał zakupu treningowych piłek siatkowych dla dziewczęcej drużyny siatkarskiej SKS Radzionków.

FAMUR

FAMUR ZAANGAŻOWANY SPOŁECZNIE

Polityka dobroczynności



PROGRAM COMPLIANCE

Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Emitenta w dniu 18 stycznia 2021 r. przyjęło Politykę dobroczynności FAMUR S.A. Wizerunek FAMUR budowany jest nie tylko w oparciu o wyniki z działalności, ale także poprzez otwartość na lokalne potrzeby oraz poprzez budowanie relacji z otoczeniem w celu zwiększenia zaufania. Polityka dobroczynności oraz społeczna odpowiedzialność biznesu odgrywają znaczącą rolę i przekładają się na podejmowane przez nas decyzje oraz stanowią element kultury korporacyjnej FAMUR. Działania sponsoringowe są lokowane przede wszystkim w lokalne inicjatywy społeczne oraz potrzeby, związanych z najbliższym otoczeniem spółki. Sponsoringiem objęte są także inicjatywy mające na celu promocję działalności FAMUR poprzez patronat wydarzeń biznesowych takich jak

konferencje czy targi. Podejmowanie działalności sponsoringowej ma na celu realizację strategii FAMUR poprzez wyeksponowanie potencjału produkcyjnego oraz korporacyjnego. Pełen tekst przyjętej przez FAMUR Polityki dobroczynności znajduje się na głównej stronie Emitenta www.famur.com oraz w zakładce Relacje Inwestorskie: Ład korporacyjny: www.famur.com/lad-korporacyjny (materiały do pobrania).

Grupa FAMUR, będąc organizacją społecznie odpowiedzialną w roku 2020 przekazała ponad 1,3 mln zł darowizn rzeczowych i pieniężnych na rzecz kilku szpitali w Katowicach (centrum Kliniczne im. prof. K Gibińskiego ŚUM, Szpital Zakon Bonifratrów, Szpital Murcki), Piotrkowie Trybunalskim, Gorlicach, Krakowie, Tychach, Poznaniu, Bełchatowie, Nowym Sączu, Zabrze, Mikołowie i Rudzie Śląskiej, w celu wsparcia tych placówek w obliczu walki z epidemią wywołaną wirusem SARS-CoV-2.

[GRI 102-12]



Z uwagi na ścisłe współdziałanie Grupy FAMUR z przedsiębiorstwami branży wydobywczej szczególnie istotne w jej w działalności są wszelkie inicjatywy wspierające Cele Zrównoważonego Rozwoju ukierunkowane na budowę stabilnej infrastruktury, promocję zrównoważonego przemysłowania oraz wspieranie

FAMUR wspiera Cele Zrównoważonego Rozwoju

innowacyjności. Zgodnie z Agendą 2030 ONZ biznes jest zobowiązany ożywić globalne partnerstwo na rzecz zrównoważonego rozwoju. Wymaga to partnerskiej współpracy między rządami, sektorem prywatnym i społeczeństwem obywatelskim, budowanej w oparciu o zasady i wartości, wspólną wizję i cele, które stawiają człowieka i przyszłość planety w centrum zainteresowania.

Ten cel oznacza dla Grupy m.in. aktywną współpracę z innymi podmiotami na rynku w celu zapewnienia produktów i usług wysokiej jakości, a jednocześnie bezpiecznych dla ludzi (pracowników, społeczności lokalnych i pozostałych interesariuszy) oraz środowiska. Jego realizacji sprzyja udział Grupy FAMUR w inicjatywie „Górnictwo OK” oraz wdrażanie koncepcji Przemysłu 4.0, u podstaw której leży unowocześnienie i konsolidacja systemów oraz integracja

FAMUR ZAANGAŻOWANY SPOŁĘCZNIE

współpracy ludzi z maszynami sterowanymi cyfrowo, szeroko wykorzystującymi sieć bezprzewodową oraz technologie informacyjne i komunikacyjne (ang. *information and communication technologies, ITC*)⁹.

Projekt strategiczny zawarty w Strategii na rzecz Odpowiedzialnego Rozwoju wspierający Cel Zrównoważonego Rozwoju ONZ „Zapewnić wszystkim dostęp do źródeł stabilnej, zrównoważonej i nowoczesnej energii po przystępnej cenie”:

Restrukturyzacja sektora górnictwa węgla kamiennego – tworzenie warunków sprzyjających budowie rentownego, efektywnego i nowoczesnego sektora górnictwa węgla kamiennego.

Dobra praktyka

FAMUR jest jednym z sygnatariuszy inicjatywy „Górnictwo OK”, podjętej w 2017 r. m.in. z Jastrzębską Spółką Węglową, Polską Grupą Górniczą, Tauron Wydobycie, Przedsiębiorstwem Górniczym Silesia, Akademią Górniczo-Hutniczą w Krakowie i Politechniką Śląską. Pod nazwą „Górnictwo OK” zainicjowano powstanie Grupy Wspólnych Inicjatyw Społecznych, której zadaniem jest realizacja następujących celów:

- wdrażanie w branży górniczej w Polsce zasad społecznej odpowiedzialności oraz dzielenie się wiedzą w tym zakresie z uczestnikami Grupy,
- optymalizacja działań społecznych oraz tworzenie i wprowadzanie w branży wspólnych dobrych praktyk społecznej odpowiedzialności,
- zbudowanie i prowadzenie polityki społecznego wsparcia górnictwa, jako ważnej, potrzebnej i odpowiedzialnej branży polskiego i europejskiego przemysłu.

Dobra praktyka

FAMUR



Jednym z priorytetowych projektów Grupy jest **Inteligentna Kopalnia**, czyli zespół maszyn, urządzeń, procesów, jak również rozwiązań technicznych i organizacyjnych, będący kluczem do zwiększania bezpieczeństwa i efektywności w kopalniach. To projekt w pełni zautomatyzowanego zakładu produkcyjnego opartego o koncepcję Przemysłu 4.0, w którym kierowanie procesem wydobywczym zo-

FAMUR wspiera Cele Zrównoważonego Rozwoju

staje przeniesione do stanowisk dowodzenia na powierzchni. Dzięki temu możliwe staje się stworzenie innowacyjnego przedsiębiorstwa górniczego przyszłości. W ramach Inteligentnej Kopalni planowana jest budowa czterech podstawowych systemów:

- System Inteligentna Ściana – wysokowydajny, automatyczny kompleks wydobywczy.
- System Inteligentna Odstawa – inteligentny i automatyczny system odstawy taśmowej.
- System Inteligentny Kompleks Chodnikowy – zautomatyzowany system drążenia wyrobisk chodnikowych.
- System Diagnostyki i Predykcji – system nadzoru procesów obróbki mechanicznej, technik inżynierii materiałowej, a także systemów sterowania i oprogramowania.

⁹ Rodzina technologii przetwarzających, gromadzących i przesyłających informacje w formie elektronicznej.

FAMUR ZAANGAŻOWANY SPOŁĘCZNIE

Rozwiązania te mają na celu pełną kontrolę nad procesem produkcyjnym, wzrost efektywności wydobycia surowców i poprawę bezpieczeństwa pracy, a w konsekwencji bardziej rentowne funkcjonowanie kopalń w dłuższej perspektywie czasu. Takie podejście zapewnia:

- użycie w pełni zautomatyzowanych maszyn górniczych i systemów transportu o niższej energochłonności,
- redukcję liczby pracowników w miejscu wydobycia do minimum, zwiększając bezpieczeństwo prowadzenia prac,
- połączenie zakładu produkcyjnego z siecią ITC, która pozwala na kontrolowanie i zarządzanie kompletnym procesem górniczym w czasie rzeczywistym.

Automatyzacja procesów produkcyjnych, a także łączność bezprzewodowa, np. z jednostkami transportu podziemnego, są w stanie w bardzo szybki sposób zlokalizować usterkę. W dobie informatyzacji procesów produkcyjnych jest to naturalna kolej rzeczy.

- Big Data – optymalizację i zdalne kontrolowanie procesów produkcyjnych w kopalniach poprzez centrum operacyjne zbierające dane dostarczane przez sensory, a także horyzontalną i wertykalną integrację danych z wielu źródeł.
- Symulacje – symulacje procesów wydobywczych w celu optymalizacji ciągów produkcyjnych i zwiększenia efektywności wydobycia oraz procesów odbywających się w całym łańcuchu wartości w celu eliminacji nieefektywności i wąskich gardeł.
- Robotykę – wykorzystywanie autonomicznych maszyn wydobywczych, systemów przeładunkowych, a także robotów do tworzenia obrazów 3D szybów, korytarzy i wyrobisk.
- Drukowanie 3D – stosowanie druku 3D do prototypowania oraz do produkcji części zamiennych (wstępna faza).
- Rzeczywistość Wirtualną – wykorzystywanie wirtualnych modeli maszyn górniczych do prognozowania stopnia zużycia części zamiennych oraz prowadzenie szkoleń z użyciem technologii rzeczywistości wirtualnej

Grupa FAMUR inwestuje w kapitał intelektualny poprzez rozwijanie działalności w zakresie badań (B+R). Przy zaangażowaniu inżynierów zatrudnianych w Grupie powstają innowacje produktowe podnoszące bezpieczeństwo i efektywność wydobycia surowców oraz obniżające jego koszty. Czyni to z Grupy zdecydowanego lidera w obszarze realizacji koncepcji Przemysłu 4.0, nie tylko w Polsce, ale również na arenie międzynarodowej.



FAMUR

ŚRODOWISKO

ŚRODOWISKO



ŚRODOWISKO

[GRI 102-11]

Ochrona środowiska

FAMUR S.A. w swoich działaniach biznesowych uwzględnia obecne i przyszłe konsekwencje oddziaływań środowiskowych wynikające ze stosowanych procesów technologicznych we wszystkich Oddziałach produkcyjnych. W ramach wdrożonego i certyfikowanego Systemu Zarządzania Środowiskowego ISO 14001, firma dąży do minimalizowania znaczących wpływów na środowisko. W tym zakresie stawiane i realizowane są cele środowiskowe, których ramy wyznacza przyjęta przez Zarząd FAMUR S.A. Polityka Środowiskowa. Cele te są ukierunkowane na doskonalenie gospodarki odpadami, stosowanie technologii przyjaznych środowisku, podnoszenie świadomości ekologicznej pracowników, wprowadzenie racjonalnego gospodarowania mediami energetycznymi. Ponadto, dzięki skutecznemu monitoringowi wszystkich naszych aspektów środowiskowych kontrolujemy wpływ na środowisko i w razie potrzeby niezwłocznie podejmujemy działania zmierzające do zmniejszenia ryzyka wystąpienia negatywnych wpływów na środowisko naturalne.

Spółka prowadzi działalność statutową zgodnie z obowiązującymi wymaganiami w zakresie ochrony środowiska i w oparciu o aktualne pozwolenia sektorowe (m.in. pozwolenia na wytwarzanie odpadów, pozwolenia na emisję gazów lub pyłów do powietrza, pozwolenia wodnoprawne), realizując terminowo obowiązki sprawozdawcze wynikające z prawa ochrony środowiska.

Grupa FAMUR opracowała i wdrożyła w 2018 r. Politykę środowiskową. W celu odpowiedniego zarządzania kwestiami związanymi ze środowiskiem część spółek zależnych Grupy FAMUR wdrożyła Zintegrowane Systemy Zarządzania, których integralną częścią jest Polityka Zintegrowanego Systemu Zarządzania – właściwa dla danej spółki. Wszystkie spółki Grupy kierują się dodatkowo wewnętrznymi regulacjami, dążąc do zapewnienia jak najwyższej jakości i bezpieczeństwa oferowanych produktów i usług, a także minimalizowania – tam, gdzie jest to możliwe – wpływu działalności na środowisko.

Zarządy poszczególnych spółek Grupy, kadra kierownicza oraz pracownicy są zaangażowani w doskonalenie działań na rzecz ochrony środowiska w taki sposób, by podnoszenie jakości produktów i świadczonych usług było integralnie powiązane z dążeniem do ograniczania ich wpływu na środowisko, w tym z zapobieganiem zanieczyszczeniom w sposób uwzględniający potrzeby społeczno-ekonomiczne otoczenia.

ŚRODOWISKO

Ograniczenie wpływu na środowisko

W Polityce środowiskowej Grupa FAMUR zadeklarowała, iż stałe minimalizowanie wpływu prowadzonej działalności na środowisko realizuje poprzez:

1. Prowadzenie racjonalnej gospodarki odpadami, w tym ich segregację i przekazywanie do powtórnego wykorzystania.
2. Wprowadzanie zmian do stosowanych technologii przyjaznych środowisku.
3. Racjonalne gospodarowanie mediami energetycznymi oraz wodą.
4. Efektywną gospodarkę środkami niebezpiecznymi oraz ograniczenie emisji substancji szkodliwych dla środowiska.

W celu osiągnięcia zakładanych celów Grupa FAMUR realizuje następujące działania:

- Racjonalne wykorzystywanie mediów elektrycznych.
- Doskonalenie gospodarki odpadami.
- Racjonalne gospodarowanie opakowaniami.
- Zapobieganie incydentom środowiskowym
- Stosowanie materiałów podlegających recydingowi.
- Optymalizowanie zużycia surowców.
- Stosowanie, przy planowaniu działań inwestycyjnych, analizy ryzyk i szans związanych z oddziaływaniem na środowisko naturalne
- Wdrażanie innowacyjnych rozwiązań w produkowanych urządzeniach.
- Dokonywanie analiz pod kątem spełniania wymaganych norm i wymogów w zakresie ochrony środowiska każdorazowo przy zakupie nowych maszyn i urządzeń oraz wyborze rozwiązań do zastosowania, a także na etapie eksploatacji posiadanych instalacji.
- Budowanie kultury Lean ukierunkowanej na kształtowanie wysokiej świadomości pracowników w zakresie ograniczania wpływu działalności na środowisko, wdrażanie narzędzi i metod służących poprawie wydajności procesów produkcji oraz wprowadzanie niezbędnych usprawnień.

Dzięki skutecznemu monitoringowi aspektów środowiskowych w działalności spółki Grupy kontrolują wpływ na środowisko i w razie potrzeby niezwłocznie podejmują działania zmierzające do zmniejszenia ryzyka wystąpienia negatywnych zdarzeń. Prowadzą działalność zgodnie z obowiązującymi wymaganiami w zakresie ochrony środowiska i w oparciu o aktualne pozwolenia sektorowe (m.in. pozwolenia na wytwarzanie odpadów, pozwolenia na emisję gazów lub pyłów do powietrza, pozwolenia wodnoprawne), realizując terminowo obowiązki sprawozdawcze wynikające z prawa ochrony środowiska

[GRI 102-11]

Istotny element podejścia organizacji do zapewnienia właściwych standardów ochrony środowiska w jej łańcuchu wartości stanowi uwzględnianie kryteriów środowiskowych w ocenie dostawców. Wszyscy dostawcy towarów i usług, których dostawy stanowią co najmniej 0,1% wartości dostaw w ciągu roku, podlegają okresowej ocenie i kwalifikacji. Dotyczy to zwłaszcza firm dostarczających surowce, media i materiały, części handlowe, usługi transportowe oraz usługi produkcyjne. Ocena dostawców uwzględnia takie kryteria środowiskowe, jak:

- wdrożony i potwierdzony certyfikatem System Zarządzania Środowiskowego,
- stosowanie rozwiązań przyjaznych środowisku, np. ekologicznych źródeł energii, biopaliw w środkach transportu, produktów posiadających oznaczenie eko-znak,
- stosowanie wewnętrznej polityki i instrukcji w zakresie ochrony środowiska.

ŚRODOWISKO

W zakresie zarządzania środowiskiem Grupa FAMUR zidentyfikowała następujące ryzyka (aspekty znaczące, bezpośrednie, o negatywnym wpływie według Rejestru Aspektów Środowiskowych¹⁰):

W celu ograniczenia ryzyka środowiskowego w działalności spółki Grupy FAMUR są zobowiązane do stosowania kompleksowej Polityki środowiskowej, której przestrzeganie podlega monitorowaniu, a sama Polityka poddawana jest okresowym przeglądom.

W celu ograniczenia ryzyk środowiskowych Emitent dba o →

kształtowanie postaw i świadomości ekologicznej wśród pracowników Emitenta

Monitorujemy główne obszary oddziaływania prowadzonej działalności na środowisko naturalne poprzez:

1. Kształtowanie postaw i świadomości ekologicznej

Podjmujemy działania zwiększające poziom świadomości ekologicznej kształtując tym samym postawy proekologiczne wśród pracowników, Kontrahentów oraz dzieci i młodzieży z lokalnych placówek oświatowych. Kładziemy nacisk na ograniczanie zużycia papieru poprzez elektroniczny obieg dokumentacji.

2. Minimalizację generowanych odpadów

Ukierunkowanie na odpowiednie zarządzanie odpadami i działania zmierzające w kierunku ograniczania ich ilości oraz zwiększenie stopnia odzysku

3. Oszczędność surowców w łańcuchu dostaw

Planujemy zamówienia poprzez efektywne i przemyślane gospodarowanie zasobami.

GRUPA FAMUR odnosząc się do zagadnień dotyczących zmian klimatu oraz nowych Wytycznych Komisji Europejskiej dotyczących sprawozdawczości w zakresie informacji niefinansowych związanych z klimatem (2019/C 209/01) koncentruje się na analizie niewiążących wytycznych rozpoczętej już na przełomie roku 2019 i 2020, która to analiza – zakładamy – w kolejnych latach sprawozdawczych wejdzie w fazę planowania, by w kolejnych raportach niefinansowych, Emitent miał możliwość zaprezentować działania podjęte w zakresie ich realizacji.

Grupa FAMUR jest świadoma wpływu jej działalności na dynamicznie zmieniający się klimat, jak również wpływu klimatu na Grupę, który odczuwalny jest/ widoczny jest przede wszystkim w takich obszarach, jak:

1. zużycie paliw i energii oraz związane z tym emisje gazów cieplarnianych w ramach prowadzonej działalności operacyjnej,
2. emisja gazów cieplarnianych wskutek produkcji,
3. sposób zagospodarowania odpadów (łańcuch dostaw)

[GRI 102-11]

Istotny element podejścia organizacji do zapewnienia właściwych standardów ochrony środowiska w jej łańcuchu wartości stanowi uwzględnianie kryteriów środowiskowych w ocenie dostawców. Wszyscy dostawcy towarów i usług, których dostawy stanowią co najmniej 0,1% wartości dostaw w ciągu roku, podlegają okresowej ocenie i kwalifikacji. Dotyczy to zwłaszcza firm dostarczających surowce, media i materiały, części handlowe, usługi transportowe oraz usługi produkcyjne. Ocena dostawców uwzględnia takie kryteria środowiskowe, jak:

- wdrożony i potwierdzony certyfikatem System Zarządzania Środowiskowego,
- stosowanie rozwiązań przyjaznych środowisku, np. ekologicznych źródeł energii, biopaliw w środkach transportu, produktów posiadających oznaczenie eko-znak,
- stosowanie wewnętrznej polityki i instrukcji w zakresie ochrony środowiska.

¹⁰ Aktualizacja Rejestru Aspektów Środowiskowych wraz z Planem Monitorowania Środowiskowego i Oceną Aspektów Środowiskowych w FAMUR S.A. została dokonana w kwietniu 2020 r.

ŚRODOWISKO

Kluczowe wskaźniki

FAMUR



**FAMUR wspiera
Cele Zrównoważonego Rozwoju**

[GRI 302-1, GRI 305-1, GRI 306-2]

Zużycie mediów, wielkość emisji i powstałych odpadów w Grupie FAMUR

SPÓŁKA	WSKAŹNIK	JEDNOSTKA	sumaryczne za 12 miesięcy	
			2020	2019
FAMUR S.A.	Energia elektryczna	[MWh]	18 409	26 652
	Pobór wody	[m ³]	46 667	58 893
	Dwutlenek węgla	[kg]	438 589	489 271
	Tlenek węgla	[kg]	-	-
	F-gazy przemysłowe	[kg]	-	-
	Tlenki azotu	[kg]	713	841
	Odpady przemysłowe instalacyjne	[Mg]	7 870	18 010
	Odpady komunalne	[Mg]	415	667
	Odpady segregowane	[Mg]	111	91
ŚTW DALBIS sp. z o.o.	Energia elektryczna	[MWh]	116	193
	Pobór wody	[m ³]	1 200	1 966
	Dwutlenek węgla	[kg]	-	36
	Tlenek węgla	[kg]	-	-
	F-gazy przemysłowe	[kg]	-	-
	Tlenki azotu	[kg]	-	-
	Odpady przemysłowe instalacyjne	[Mg]	-	7
	Odpady komunalne	[Mg]	7	12
	Odpady segregowane	[Mg]	-	-
ELGÓR + HANSEN S.A.	Energia elektryczna	[MWh]	564	628
	Pobór wody	[m ³]	1 799	1 680
	Dwutlenek węgla	[kg]	32 480	31 315
	Tlenek węgla	[kg]	-	-
	F-gazy przemysłowe	[kg]	-	-
	Tlenki azotu	[kg]	25	24
	Odpady przemysłowe instalacyjne	[Mg]	43	28
	Odpady komunalne	[Mg]	24	32
	Odpady segregowane	[Mg]	6	6

ŚRODOWISKO

W spółkach Grupy FAMUR istotną pozycję wśród wykorzystywanych materiałów i surowców zajmują wprowadzane do obrotu opakowania, materiały chemiczne (oleje, farby, rozpuszczalniki), materiały hutnicze (np. stal surowa) oraz gazy techniczne. W kolejnych okresach sprawozdawczych Grupa planuje rozszerzać zakres raportowanych danych dotyczących zużycia materiałów i surowców. Będzie to możliwe po przeprowadzeniu koniecznych analiz, uwzględniających zróżnicowany profil działalności poszczególnych podmiotów.

[GRI 301-1]

W spółkach Grupy FAMUR istotną pozycję wśród wykorzystywanych materiałów i surowców zajmują wprowadzane do obrotu opakowania, materiały chemiczne (oleje, farby, rozpuszczalniki), materiały hutnicze (np. stal surowa) oraz gazy techniczne. W kolejnych okresach sprawozdawczych Grupa planuje rozszerzać zakres raportowanych danych dotyczących zużycia materiałów i surowców. Będzie to możliwe po przeprowadzeniu koniecznych analiz, uwzględniających zróżnicowany profil działalności poszczególnych podmiotów.

Wykorzystane materiały i surowce w Grupie FAMUR

SPÓŁKA	MATERIAŁ/SUROWIEC [KG]	sumaryczne za 12 miesięcy	
		2020	2019
FAMUR S.A.	opakowania papierowe i tekturowe	2 302	2 482
	opakowania z tworzyw sztucznych	2 778	9 970
	opakowania stalowe	19 644	39 877
	opakowania drewniane	61 566	165 719
ELGÓR + HANSEN S.A.	opakowania papierowe i tekturowe	51	169
	opakowania z tworzyw sztucznych	282	237
	opakowania stalowe	-	-
	opakowania drewniane	-	2 185
ŚTW DALBIS sp. z o.o.	opakowania papierowe i tekturowe	-	-
	opakowania z tworzyw sztucznych	-	-
	opakowania stalowe	-	-
	opakowania drewniane	-	-

FAMUR

INFORMACJE DODATKOWE

INFORMACJE DODATKOWE



FAMUR
Informacje dodatkowe

INFORMACJE DODATKOWE

[GRI 102-55]

Tabela treści GRI

WSKAŹNIK	OPIS WSKAŹNIKA	CEL ONZ	KOMENTARZ / OPIS	STRONY
WSKAŹNIKI OGÓLNE				
STRATEGIA I ANALIZA				
GRI 102-14	Oświadczenie kierownictwa najwyższego szczebla na temat znaczenia zrównoważonego rozwoju dla organizacji i jej strategii		- List Prezesa Zarządu	12
GRI 102-15	Opis kluczowych wpływów, szans i ryzyk		- Kluczowe ryzyka mające wpływ na zagadnienia niefinansowe	12, 31, 68
PROFIL ORGANIZACJI				
GRI 102-1	Nazwa organizacji		- Organizacja i jej raport	16
GRI 102-2	Główne marki, usługi i/lub produkty		- Organizacja, - Model biznesowy, - Produkty i segmenty działalności.	17 24 21
GRI 102-3	Lokalizacja głównej siedziby		- Organizacja	16
GRI 102-4	Liczba krajów, w których działa organizacja i nazwy tych krajów		- Organizacja	16
GRI 102-5	Forma własności i struktura prawna organizacji		- Organizacja, - Struktura organizacji.	51
GRI 102-6	Obsługiwane rynki z zaznaczeniem zasięgu geograficznego, obsługiwanych sektorów, charakterystyki klientów i beneficjentów		- Organizacja, - Obsługiwane rynki.	16
GRI 102-7	Skala działalności		- Podstawowe dane 2020, - Organizacja, - Akcjonariat, - Polityka personalna.	6 16,17 51 89,90
GRI 102-8	Liczba pracowników według regionów działalności, wieku, płci oraz rodzaju umowy	8	- Podstawowe dane 2020, - Polityka personalna.	6 89,90
GRI 102-9	Łańcuch dostaw organizacji		- Model biznesowy	24
WSKAŹNIKI OGÓLNE				
GRI 102-10	Znaczące zmiany w raportowanym okresie w organizacji i jej łańcuchu dostaw		- Akcjonariat	21, 51
GRI 102-11	Zasada ostrożności		- Ograniczanie wpływu na środowisko	
GRI 102-12	Zewnętrzne inicjatywy popierane przez organizację	9, 12	- Członkostwo w organizacjach, - Zrównoważony rozwój, - Rozwój w stronę zintegrowanego dostawcy nowoczesnych i ekologicznych rozwiązań	44 83 26,44
GRI 102-13	Członkostwo w organizacjach		- Członkostwo w organizacjach	44
ETYKA				
GRI 102-16	Wartości, zasady, standardy i normy zachowania	16	- Systemy zarządzania, - Misja, wizja, wartości.	67 81
GRI 102-17	Mechanizmy dotyczące zasięgania porad i wyjaśniania wątpliwości na temat etyki	16	- Przeciwdziałanie korupcji i nadużyciom	82

INFORMACJE DODATKOWE

WSKAŹNIK	OPIS WSKAŹNIKA	CEL ONZ	KOMENTARZ / OPIS	STRONY
ZARZĄDZANIE				
GRI 102-18	Struktura zarządzania	16	- Struktura nadzorcza	56,60
GRI 102-22	Skład najwyższego organu zarządzającego oraz jego komitetów	16	- Struktura nadzorcza	56
GRI 102-23	Przewodniczący najwyższego organu zarządzającego		- Struktura nadzorcza	56
ANGAŻOWANIE INTERESARIUSZY				
GRI 102-40	Lista grup interesariuszy organizacji		- Interesariusze	40
GRI 102-41	Układy zbiorowe pracy	8	- Polityka personalna	89
GRI 102-42	Identyfikacja i wybór interesariuszy angażowanych przez organizację		- Interesariusze	39
GRI 102-43	Podjęcie do angażowania interesariuszy		- Interesariusze	39
GRI 102-44	Kluczowe kwestie i problemy poruszane przez interesariuszy		- Angażowanie interesariuszy	39,42
PRAKTYKA RAPORTOWANIA				
GRI 102-45	Jednostki ujęte w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym		- Skonsolidowane sprawozdanie finansowe - Nasz raport	48
GRI 102-46	Proces definiowania treści i zakresu raportu		- Angażowanie interesariuszy	39,40,42
GRI 102-47	Lista istotnych tematów raportowania		- Angażowanie interesariuszy	39,40,42
GRI 102-48	Wyjaśnienia dotyczące efektów jakichkolwiek korekt informacji zawartych w poprzednich raportach z podaniem powodów ich wprowadzenia oraz ich wpływu (np. fuzje, przejęcia, zmiana roku/okresu bazowego, charakteru działalności, metod pomiaru)		Nie dotyczy. Nie dokonywano korekt z wyjątkiem zmiany metodologii przeliczenia pozycji „płatności na rzecz państwa” - w tabeli GRI 201-1; tj. bez uwzględnienia podatku dochodowego	7
GRI 102-49	Zmiany w raportowaniu		- Nasz raport	47
PROFIL RAPORTU				
GRI 102-50	Okres raportowania		- Nasz raport	47
GRI 102-51	Data publikacji ostatniego raportu		- Obecny Raport jest pierwszym raportem zintegrowanym Grupy FAMUR.	47
GRI 102-52	Cykl raportowania		- Nasz raport	47
GRI 102-53	Osoba kontaktowa w zakresie treści raportu		- Kontakt w sprawie raportu	129
GRI 102-54	Wskazanie czy raport sporządzono zgodnie ze Standardem GRI w opcji Core lub Comprehensive		- Nasz raport	47
GRI 102-55	Indeks treści GRI		- Tabela treści GRI	117
GRI 102-56	Zewnętrzna weryfikacja		- Nasz raport	47
PODEJŚCIE DO ZARZĄDZANIA TEMATAMI UZNANYMI ZA ISTOTNE				
GRI 103-1	Wyjaśnienie na temat tematów i granic raportowania		- Nasz raport	47
GRI 103-2	Podjęcie do zarządzania i jego składowe		- Podjęcie do zarządzania	90
GRI 103-3	Ocena podejścia do zarządzania		- Podjęcie do zarządzania	90

INFORMACJE DODATKOWE

WSKAŹNIK	OPIS WSKAŹNIKA	CEL ONZ	KOMENTARZ / OPIS	STRONY
WSKAŹNIKI TEMATYCZNE				
WYNIKI EKONOMICZNE				
GRI 201-1	Bezpośrednia ekonomiczna wartość wytworzona i podzielona		- Organizacja	7
PRZECIWDZIAŁANIE KORUPCJI				
GRI 205-2	Komunikacja i szkolenia z procedur i polityk antykorupcyjnych	16	- Przeciwdziałanie korupcji i nadużyciom	82
GRI 205-3	Potwierdzone przypadki korupcji i podjęte działania		- Kluczowe ryzyka mające wpływ na zagadnienia niefinansowe	83
ZACHOWANIA ANTYKONKURENCYJNE				
GRI 206-1	Postępowania dotyczące zachowań antykonkurencyjnych, praktyk antymonopolowych i monopolistycznych		- Brak takich zdarzeń.	
WYNIKI ŚRODOWISKOWE				
MATERIAŁY				
GRI 301-1	Zużywane materiały według wagi i objętości	8, 12	- Kluczowe wyniki 2020	114,115
ENERGIA				
GRI 302-1	Zużycie energii w organizacji	7, 12	- Kluczowe wyniki 2020	114,115
WODA				
GRI 303-1	Łączny pobór wody wg źródła	6	- Kluczowe wyniki 2020	114,115
EMISJE				
GRI 305-1	Bezpośrednie emisje gazów cieplarnianych (Zakres 1)		- Kluczowe wyniki 2020	114,115
ŚCIEKI I ODPADY				
GRI 306-2	Odpady według metody zagospodarowania	12	- Kluczowe wyniki 2020	114,115
ZGODNOŚĆ				
GRI 307-1	Niezgodność z prawem i regulacjami środowiskowymi	16	- Kluczowe ryzyka mające wpływ na zagadnienia niefinansowe	12, 31 68
WYNIKI SPOŁECZNE				
ZATRUDNIENIE				
GRI 401-1	Nowo zatrudnieni i wskaźnik fluktuacji	5, 8	- Polityka personalna	92
GRI 401-2	Świadczenia oferowane pracownikom pełnoetatowym	5, 8	- Polityka personalna	94
BEZPIECZEŃSTWO I HIGIENA PRACY				
GRI 403-1	Pracownicy reprezentowani we wspólnych formalnych komisjach ds. BHP	8	- Bezpieczeństwo pracy	99
GRI 403-2	Rodzaj urazów i wskaźnik urazów, chorób zawodowych, dni straconych, nieobecności w pracy i liczba wypadków śmiertelnych związanych z pracą		- Bezpieczeństwo pracy	98
GRI 403-4	Kwestie bezpieczeństwa i higieny pracy uwzględnione w formalnych porozumieniach zawartych ze związkami zawodowymi		- Bezpieczeństwo pracy	99
SZKOLENIA I EDUKACJA				
GRI 404-1	Średnia liczba godzin szkoleniowych na pracownika	4, 5, 8	- Szkolenia i edukacja	97
RÓŻNORODNOŚĆ I RÓWNOŚĆ SZANS				
GRI 405-1	Różnorodność wśród zarządu i pracowników	5, 8	- Skład Zarządu	60
			- Polityka różnorodności	97

INFORMACJE DODATKOWE

GRI	OPIS WSKAŹNIKA	CEL ONZ	KOMENTARZ / OPIS	STRONY
PRZECIWDZIAŁANIE DYSKRYMINACJI				
GRI 406-1	Przypadki dyskryminacji i podjęte działania		- Kluczowe ryzyka mające wpływ na zagadnienia niefinansowe Nie odnotowano przypadków dyskryminacji w roku 2020	12, 31 68
WOLNOŚĆ ZRZESZANIA SIĘ I ZAWIERANIA UKŁADÓW ZBIOROWYCH				
GRI 407-1	Zakłady i dostawcy, w których przypadku może dochodzić do naruszenia lub może występować poważne ryzyko naruszenia wolności zrzeszania się i zawierania umów zbiorowych oraz działania podjęte, aby chronić te prawa		- Polityka personalna - Grupa FAMUR nie identyfikuje ryzyka naruszenia swobody zrzeszania się i zawierania układów zbiorowych u swoich dostawców.	89,90
PRACA DZIECI				
GRI 408-1	Zakłady i dostawcy zidentyfikowani jako obarczeni znacznym ryzykiem wystąpienia przypadków pracy dzieci oraz działania podjęte w celu skutecznej eliminacji pracy dzieci		- Kluczowe ryzyka mające wpływ na zagadnienia niefinansowe - Polityka poszanowania praw człowieka	12, 31 68 90
PRACA PRZYMUSOWA LUB OBOWIĄZKOWA				
GRI 409-1	Zakłady i dostawcy zidentyfikowani jako szczególnie narażeni na ryzyko wystąpienia przypadków pracy przymusowej lub obowiązkowej oraz działania podjęte w celu skutecznej eliminacji pracy przymusowej lub obowiązkowej		- Kluczowe ryzyka mające wpływ na zagadnienia niefinansowe - Polityka poszanowania praw człowieka	12, 31 68 90
ZGODNOŚĆ				
GRI 419-1	Kwota istotnych kar z tytułu niezgodności z prawem i regulacjami w obszarze społecznym i ekonomicznym	16	- Brak zdarzeń	

INFORMACJE DODATKOWE

Słownik użytych terminów

C

Cele Zrównoważonego Rozwoju ONZ

Agenda na rzecz zrównoważonego rozwoju 2030 zawierająca Cele Zrównoważonego Rozwoju (ang. *The Sustainable Development Goals, SDGs*) została przyjęta przez 193 państwa członkowskie ONZ Rezolucją Zgromadzenia Ogólnego 25.09.2015 r. w Nowym Jorku. Agenda określa 17 Celów Zrównoważonego Rozwoju oraz związanych z nimi 169 zadań, które mają zostać osiągnięte przez świat do 2030 r. Dotyczą osiągnięć w 5 obszarach – ludzie, planeta, dobrobyt, pokój i partnerstwo. Zastąpiły one Milenijne Cele Rozwoju, które zrealizowane miały być do 2015 r. Realizacja Celów i zadań jest monitorowana na całym świecie odpowiednimi wskaźnikami. Za ich monitorowanie w Polsce odpowiada GUS. Pierwszy raport Realizacja Celów Zrównoważonego Rozwoju w Polsce został przyjęty przez Radę Ministrów 5.06.2018 r. Zawiera on omówienie stopnia realizacji 17 Celów w Polsce, a także opisuje krajowe priorytety na rzecz zrównoważonego rozwoju i związek Agendy 2030 z krajową Strategią na rzecz Odpowiedzialnego Rozwoju.

D

Darowizna

Forma umowy, w której darczyńca zobowiązuje się do bezpłatnego świadczenia na rzecz obdarowanego, kosztem swego majątku. Darowizna może być dokonana zarówno przez osoby fizyczne jak i osoby prawne. Przedmiotem darowizny mogą być nieruchomości i ruchomości, pieniądze, a także prawa majątkowe, nie może być zaś bezpłatne świadczenie usług.

Dialog społeczny

Wymiana informacji i prezentacja stanowisk, dotyczących problemów i zagadnień społecznych, pomiędzy stronami, którymi mogą być instytucje publiczne, przedsiębiorcy i organizacje pozarządowe. Jest formą reprezentacji interesów poszczególnych stron. Źródłem jego powodzenia jest rzetelna informacja między stronami oraz współdziałanie.

Dyskryminacja

Traktowanie lub efekt traktowania ludzi w sposób nierówny poprzez nałożenie na nich nierównego obciążenia lub odmowy świadczeń zamiast traktowania wszystkich sprawiedliwie na podstawie ich indywidualnych osiągnięć. Dyskryminacja może również oznaczać molestowanie zdefiniowane jako szereg komentarzy lub działań negatywnie odbieranych przez otoczenie lub, jak można teoretycznie założyć, przez osobę będącą ich obiektem.

E

Etyka biznesu

Dziedzina, która zajmuje się uwzględnianiem aspektu moralnego w działalności biznesowej, czyli stosowaniem rozwiązań godzących wymogi moralne z interesem strategicznym firmy. Etyka biznesu określa etyczne standardy zachowań, normy, wartości i sposoby postępowania w przedsiębiorstwie.

G

GRI

Global Reporting Initiative (GRI) jest niezależną instytucją z siedzibą w Holandii od lat 90. XX wieku działającą na rzecz rozwijania i propagowania tzw. wytycznych zrównoważonego rozwoju (ang. *Sustainability Reporting Guidelines*). Zastosowanie wytycznych GRI ma zasięg globalny. Mogą z nich korzystać wszystkie organizacje, które chcą składać kompleksowe sprawozdania ze swojej ekonomicznej, środowiskowej i społecznej działalności. Do 2017 r. obowiązywała czwarta wersja Wytycznych GRI, tzw. G4. W 2016 r. wprowadzono nowy zestaw Standardów GRI (ang. *GRI Standards*), który od 2018 r. całkowicie zastąpił Wytyczne GRI. Zestaw Standardów GRI składa się z 3 uniwersalnych standardów – Informacje Podstawowe (ang. *Foundation, GRI 101*), Wskaźniki profilowe (ang. *General Disclosures, GRI 102*), Podejście do zarządzania (ang. *Management Approach, GRI 103*) oraz 33 szczegółowych wskaźników tematycznych (ang. *Topic-specific Standards*), ułożonych w serie: Ekonomiczną (ang. *Economic, GRI 200*), Środowiskową (ang. *Environmental, 300*) i Społeczną (ang. *Social, GRI 400*). Raportowanie kwestii zrównoważonego rozwoju w oparciu o Standardy dostarcza informacji o pozytywnym bądź negatywnym wkładzie danej organizacji w to zagadnienie.

I

Interesariusz

Osoba lub podmiot zainteresowany działalnością firmy i ponoszący różnego typu ryzyko związane z jej funkcjonowaniem oraz te osoby bądź podmioty, na które firma wywiera poprzez swoją działalność wpływ. Polski odpowiednik angielskiego terminu *stakeholder* (stake=stawka). W przeciwieństwie do akcjonariusza (ang. *shareholder*) zainteresowanego przede wszystkim zyskiem z działalności spółki, interesariusze to grupa o wiele szersza obejmująca m.in. pracowników, klientów, kredytodawców, dostawców, administrację rządową, a w szerszym kontekście społeczeństwo lokalne, środowisko naturalne, opinię publiczną. Termin wprowadzony przez Stanford Research Institute w 1963 r.

INFORMACJE DODATKOWE

K

Kodeks etyki / kodeks postępowania

Zbiór norm i zasad postępowania obowiązujących w organizacji w oparciu o przyjęte wartości i zagadnienia uznane przez pracowników jako ważne do uregulowania. Kodeks etyczny w działalności gospodarczej, oprócz ogólnych wskazań mówiących o rzetelności i uczciwości wymaganych w działalności gospodarczej i o podejmowaniu czynności sprzyjających rozwojowi społecznemu i niesprzecznym z normami moralnymi oraz obyczajami zbiorowości, wskazuje na konkretne „zachowania” organizacji.

Konflikt interesów

Ma miejsce, gdy człowiek (lub organizacja) zobowiązany jest do podwójnej lojalności, czyli gdy jego interes (własny lub podmiotu, wobec którego ma zobowiązania) jest lub może być nie do pogodzenia z interesem innego podmiotu, wobec którego także powinien być lojalny. Interes może mieć charakter finansowy lub pozafinansowy. Człowiek może znaleźć się w sytuacji konfliktu interesów na skutek zewnętrznych okoliczności lub w wyniku własnych działań. Pewne sytuacje konfliktu interesów są regulowane przez prawo lub samoregulacje, znaczna część pozostaje nieuregulowanych.

Korupcja

Korupcja oznacza „nadużycie stanowiska publicznego w celu uzyskania prywatnych korzyści” (wg *Business Principles for Countering Bribery*, Transparency International, 2011 r.), a dopuścić się jej może osoba lub organizacja. W niniejszych Wytycznych Transparency Int. korupcja oznacza między innymi praktyki takie jak przyjmowanie korzyści majątkowych, płatności przyspieszające tok sprawy, oszustwa, wymuszenia, zмовы oraz pranie pieniędzy. Ponadto termin ten stosuje się również do oferowania lub przyjmowania dowolnego rodzaju prezentów, pożyczek, opłat, nagród lub innych korzyści osobie lub od osoby jako zachęty do zrobienia czegoś nieuczciwego, niezgodnego z prawem lub naruszającego wiarę w etyczne prowadzenie działalności gospodarczej przez dany podmiot. Korupcja może uwzględniać świadczenia pieniężne lub rzeczowe, takie jak towary, prezenty i wakacje lub szczególnie usługi osobiste świadczone w celu uzyskania niewłaściwej korzyści lub które mogą skutkować moralną presją do wyświadczenia takiej korzyści.

Kultura organizacyjna

Zespół norm, wartości, wzorów zachowań, postaw i założeń oraz symboli, które determinują sposób myślenia i działania w danej firmie oraz określają standardy komunikacji i postępowania.

M

Misja firmy

Zestaw trwałych dążeń i celów firmy. Zawiera ona wartości wyznawane przez zarząd firmy i jest podstawową wytyczną jej działań. Misja firmy określa jej tożsamość oraz kulturę organizacyjną.

Mobbing

Działania lub zachowania dotyczące pracownika lub skierowane przeciwko pracownikowi, polegające na uporczywym i długotrwałym nękaniu lub zastraszaniu pracownika, wywołujące u niego zaniżoną ocenę przydatności zawodowej, powodujące lub mające na celu poniżenie lub ośmieszenie pracownika, izolowanie go lub wyeliminowanie z zespołu współpracowników. Nie wystarczą subiektywne odczucia ofiary mobbingu, wystąpienie ww. przesłanek musi być obiektywnie stwierdzone.

N

Nadużycie

Celowe działanie lub zaniechanie działania, stanowiące złamanie przepisów prawa lub regulacji wewnętrznych obowiązujących w danej organizacji, w wyniku którego dopuszczająca się go osoba odnosi nieuprawnione korzyści lub którego rezultatem są nieuzasadnione straty ponoszone przez firmę. Korzyści te mogą mieć charakter finansowy lub materialny, ale także niematerialny, związany z uzyskaniem dostępu do informacji lub specjalnego statusu. Sprawca nadużycia spełnia trzy warunki: odczuwa presję, widzi okazję do popełnienia nadużycia, a jednocześnie jest w stanie racjonalnie wytłumaczyć przed samym sobą swoje postępowanie. Za nadużycie uważamy np. wszelkie formy zachowań korupcyjnych.

O

Organizacja pozarządowa

Dobrowolna organizacja, działająca niezależnie od struktur państwowych i politycznych, której funkcjonowanie nie jest nastawione na zysk. Działa ona na rzecz spraw społecznych i dobra publicznego. Jej działalność w dużej mierze opiera się na wolontariacie (*ang. non-governmental organization, NGO*).

INFORMACJE DODATKOWE

P

Praca przymusowa lub obowiązkowa

Wszelka praca lub usługi wymagane od jakiejś osoby pod groźbą jakiegokolwiek kary i do których dana osoba nie zgłosiła się dobrowolnie (Konwencja nr 29 MOP dotycząca pracy przymusowej lub obowiązkowej). Najbardziej ekstremalnymi przypadkami jest praca niewolnicza i przymusowe odpracowanie pożyczki, jednak długi są również wykorzystywane jako środek utrzymania pracowników w stanie pracy przymusowej. Przykłady pracy przymusowej: zatrzymanie dokumentów tożsamości; wymaganie wpłaty obowiązkowego depozytu; zmuszanie pracowników pod groźbą zwolnienia do pracy w nadgodzinach, jeśli wcześniej nie wyrazili na to zgody.

Praktyki monopolistyczne

Działania organizacji, które mogą skutkować zmonopolizowaniem w celu wzniesienia barier dla podmiotów próbujących wejść do branży, nieuczciwe praktyki biznesowe, nadużywanie pozycji na rynku, kartele, fuzje antykonkurencyjne, ustalanie cen i inne działania o charakterze zmonopolizowania mające na celu ograniczenie wolnej konkurencji.

Program zaangażowania społecznego

Zaplanowane działania mające na celu rozwiązanie lub przeciwdziałanie określonymu problemowi społecznemu. Może być realizowany wspólnie bądź niezależnie przez instytucje publiczne, biznes i organizacje społeczne.

R

Raport społeczny

Raport wydawany przez firmę przedstawiający w sposób całościowy strategię firmy i jej politykę społeczną. Uwzględnia on aspekty ekonomiczne, społeczne oraz środowiskowe w działalności firmy.

S

SDGs

The Sustainable Development Goals - patrz: „Cele Zrównoważonego Rozwoju ONZ” powyżej

Spółeczna odpowiedzialność biznesu

Koncepcja zarządzania zakładająca odpowiedzialność organizacji za wpływ podejmowanych przez nią decyzji i działań na społeczeństwo i środowisko, poprzez przejrzyste i etyczne postępowanie, które przyczynia się do zrównoważonego rozwoju. Zakłada dbałość o zasady etyczne, prawa pracowników, prawa człowieka, otoczenie społeczne i środowisko naturalne. Przyjmuje się, że społeczna odpowiedzialność biznesu powinna być, obok ekonomicznych dążeń firmy, integralną częścią polityki przedsiębiorstwa (*ang. Corporate Social Responsibility, CSR*).

Spółeczność lokalna

Zbiorowość ludzi mieszkająca na danym terenie, połączona więzią społeczną, wspólną tradycją oraz kulturą. Spółeczność lokalną tworzą mieszkańcy wsi, miasta, dzielnicy lub gminy.

Z

Zachowania antykonkurencyjne

Działania podejmowane przez organizację lub jej pracowników, które mogą skutkować zmonopolizowaniem z potencjalnymi konkurentami w celu ustalenia cen, manipulowania przetargami, wprowadzania ograniczeń rynkowych lub wydajnościowych, podziału terytorialnego lub przypisywania klientów, dostawców, obszarów geograficznych i linii produkcyjnych celem ograniczenia wolnej konkurencji na rynku.

Zrównoważony rozwój

Droga rozwoju społeczno-gospodarczego zharmonizowanego ze środowiskiem naturalnym. Idea zrównoważonego rozwoju zakłada umiejętne korzystanie z zasobów (społecznych, ludzkich lub zasobów ziemi) tak, aby mogły być one również wykorzystywane w przyszłości (*ang. sustainable development*).

INFORMACJE DODATKOWE

Załączniki

Skonsolidowany rachunek zysków i strat Grupy FAMUR

w milionach złotych z wyjątkiem zysku na jedną akcję	12 miesięcy do	
	31.12.2020	31.12.2019
Przychody ze sprzedaży	1 139	2 165
Koszt własny sprzedaży	752	1 565
Zysk brutto ze sprzedaży	387	600
Koszty sprzedaży	22	40
Koszty ogólnego zarządu	107	154
Pozostałe przychody operacyjne	79	59
Pozostałe koszty operacyjne	98	176
Zysk z działalności operacyjnej	239	289
Zyski (straty) z tytułu odpisu na przewidywane straty kredytowe	4	-20
Przychody finansowe	38	35
Koszty finansowe	34	47
Zyski (straty) ujęte w przypadku utraty kontroli nad jednostką zależną	14	136
Udział w zyskach (stratach) netto jednostek podporządkowanych wycenianych metodą praw własności	-9	0
Odpis wartości firmy	0	60
Zysk przed opodatkowaniem	252	333
Podatek dochodowy	64	81
Zysk netto z działalności kontynuowanej	188	252
Działalność zaniechana	2	-3
Zysk netto, w tym przypadający:	190	249
akcjonariuszom podmiotu dominującego	185	245
akcjonariuszom niekontrolującym	5	4
Zysk na akcję		
Zysk netto na jedną akcję zwykłą (w groszach)	0,33	0,44
Rozwodniony zysk netto na jedną akcję zwykłą (w groszach)	0,33	0,44

INFORMACJE DODATKOWE

Skonsolidowane sprawozdanie z całkowitych dochodów Grupy FAMUR

w milionach złotych	12 miesięcy do	
	31.12.2020	31.12.2019
Zysk netto	190	249
Inne całkowite dochody podlegające przeklasyfikowaniu do wyniku w kolejnych okresach sprawozdawczych:	-19	8
Zabezpieczenie przepływów pieniężnych	-3	2
Różnice kursowe z przeliczenia	-16	6
Inne całkowite dochody nie podlegające przeklasyfikowaniu do wyniku w kolejnych okresach sprawozdawczych:	2	-2
Zyski (straty) aktuarialne	2	-2
Razem inne całkowite dochody po opodatkowaniu	-17	6
Całkowite dochody ogółem	173	255
w tym przypadające akcjonariuszom podmiotu dominującego	168	251
w tym przypadające akcjonariuszom niekontrolującym	5	4

INFORMACJE DODATKOWE

Skonsolidowane sprawozdanie z sytuacji finansowej Grupy FAMUR

w milionach złotych	31.12.2020	31.12.2019
Aktywa trwałe	774	936
Wartość firmy	162	162
Pozostałe wartości niematerialne	23	36
Rzeczowe aktywa trwałe	441	598
Należności długoterminowe	2	5
Nieruchomości inwestycyjne	62	43
Inwestycje w jednostkach zależnych stowarzyszonych	37	13
Inne długoterminowe aktywa finansowe	8	8
Aktywa z tytułu odroczonego podatku dochodowego	39	71
Aktywa obrotowe	1 718	2 039
Aktywa obrotowe inne niż aktywa trwałe zaklasyfikowane jako przeznaczone do sprzedaży	1 655	1 940
Zapasy	229	303
Należności z tytułu dostaw i usług oraz pozostałe należności krótkoterminowe	520	1 020
Należności z tytułu bieżącego podatku dochodowego	5	4
Inne krótkoterminowe aktywa finansowe	2	11
Środki pieniężne i ich ekwiwalenty	899	602
Aktywa trwałe zaklasyfikowane jako przeznaczone do sprzedaży	63	99
Aktywa razem	2 492	2 975

w milionach złotych	31.12.2020	31.12.2019
Kapitał własny	1 682	1 511
Kapitał podstawowy	6	6
Pozostałe kapitały	910	756
Zyski zatrzymane	794	795
Kapitał przypadający akcjonariuszom podmiotu dominującego	1 710	1 557
Kapitał przypadający akcjonariuszom niekontrolującym	-28	-46
Zobowiązania	810	1 464
Zobowiązania długoterminowe	468	526
Rezerwy długoterminowe	30	38
Rezerwy z tytułu odroczonego podatku dochodowego	1	3
Inne długoterminowe zobowiązania finansowe	437	482
Zobowiązania z tytułu dostaw i usług oraz inne zobowiązania długoterminowe	0	3
Zobowiązania krótkoterminowe	342	938
Zobowiązania krótkoterminowe inne niż zobowiązania wchodzące w skład grup przeznaczonych do sprzedaży, zaklasyfikowanych jako utrzymywane z przeznaczeniem do sprzedaży	330	921
Rezerwy bieżące	21	80
Zobowiązania z tytułu dostaw i usług oraz pozostałe zobowiązania krótkoterminowe	266	451
Zobowiązania dotyczące podatku bieżącego, krótkoterminowe	1	50
Inne krótkoterminowe zobowiązania finansowe	42	340
Zobowiązania wchodzące w skład grup przeznaczonych do sprzedaży, zaklasyfikowanych jako utrzymywane z przeznaczeniem do sprzedaży	12	17
Kapitały własne i zobowiązania	2 492	2 975

INFORMACJE DODATKOWE

Skonsolidowane sprawozdanie ze zmian w kapitale własnym Grupy FAMUR

	Kapitał podstawowy	Pozostałe kapitały rezerwowe	Zyski zatrzymane	Kapitał własny przypadający akcjonariuszom FAMUR S.A	Kapitał przypadający akcjonariuszom niekontrolującym	Kapitał własny / razem
01.01.2020	6	756	795	1 557	-46	1 511
zysk netto	0	0	185	185	5	190
inne całkowite dochody	0	-19	2	-17	0	-17
całkowite dochody razem	0	-19	187	168	5	173
przeniesienie zysku na kapitał zapasowy i pozostałe	0	173	-173	0	0	0
utrata kontroli	0	0	0	0	0	0
wykup udziałów niekontrolujących	0	0	-15	-15	13	-2
dywidenda	0	0	0	0	0	0
zmiany kapitału w okresie	0	154	-1	153	18	171
31.12.2020	6	910	794	1 710	-28	1 682

	Kapitał podstawowy	Pozostałe kapitały rezerwowe	Zyski zatrzymane	Kapitał własny przypadający akcjonariuszom FAMUR S.A	Kapitał przypadający akcjonariuszom niekontrolującym	Kapitał własny / razem
01.01.2019	6	902	716	1 624	-37	1 587
zysk netto	0	0	245	245	4	249
inne całkowite dochody	0	8	-2	6	0	6
całkowite dochody razem	0	8	243	251	4	255
przeniesienie zysku na kapitał zapasowy i pozostałe	0	-3	4	1	0	1
utrata kontroli	0	0	0	0	-27	-27
wykup udziałów niekontrolujących	0	0	-15	-15	14	-1
dywidenda	0	151	153	304	0	304
zmiany kapitału w okresie	0	-146	79	-67	-9	-76
31.12.2019	6	756	795	1 557	-46	1 511

INFORMACJE DODATKOWE

Skonsolidowane sprawozdanie z przepływów pieniężnych Grupy FAMUR

w milionach złotych	12 miesięcy do	
	31.12.2020	31.12.2019
Przepływy środków pieniężnych z działalności operacyjnej - metoda pośrednia		
Zysk brutto	252	333
Korekty razem, w tym z tytułu	470	224
zapasów	46	61
należności z tytułu dostaw i usług	485	73
innych należności związanych z działalnością operacyjną	-51	13
zobowiązań z tytułu dostaw i usług	-144	-30
innych zobowiązań związanych z działalnością operacyjną	-15	-20
umorzenia i amortyzacji	177	182
odpisu aktualizującego (odwrócenia odpisu) ujętego w wyniku finansowym	7	60
rezerw	-28	-22
różnic kursowych	-9	2
niepodzielonych zysków jednostek stowarzyszonych	-9	0
(zysk) strata ze sprzedaży aktywów trwałych	-25	-117
Inne korekty, w przypadku których skutkami pieniężnymi są przepływy pieniężne z działalności finansowej lub inwestycyjnej	19	15
inne korekty dokonywane w celu uzgodnienia zysku (straty)	-1	7
suma zysku brutto i korekt razem	722	557
Zapłacony podatek dochodowy (zwrot)	82	53
Przepływy z działalności operacyjnej	640	504
Przepływy środków pieniężnych z działalności inwestycyjnej		
Przepływy pieniężne powstające w związku z utratą kontroli nad jednostkami zależnymi	-19	182
Wpływy ze sprzedaży rzeczowych aktywów trwałych	35	26
Zakup rzeczowych aktywów trwałych	157	243
Zakup wartości niematerialnych	5	5
Środki pieniężne otrzymane ze spłat zaliczek oraz pożyczek udzielonych stronom trzecim	32	13
Dywidendy otrzymane	3	7
Odsetki otrzymane	0	1
Inne wpływy (wypływy) środków pieniężnych	6	4
Przepływy z działalności inwestycyjnej	-105	-15
Przepływy środków pieniężnych z działalności finansowej		
Wpływy z pożyczek, kredytów i obligacji	23	367
Spłaty pożyczek, kredytów i obligacji	244	206
Opłacenie zobowiązań z tytułu leasingu	5	23
Wypłacone dywidendy	0	305
Wypłacone odsetki	10	12
Inne wpływy (wypływy) środków pieniężnych	0	-1
Przepływy z działalności finansowej	-236	-180
Zwiększenie (zmniejszenie) stanu środków pieniężnych i ich ekwiwalentów przed skutkami zmian kursów wymiany	299	309
Skutki zmian kursów wymiany, które dotyczą środków pieniężnych i ekwiwalentów środków pieniężnych	-2	-5
Zwiększenie (zmniejszenie) stanu środków pieniężnych i ich ekwiwalentów	297	304
Środki pieniężne i ekwiwalenty środków pieniężnych na początek okresu	602	298
Środki pieniężne i ekwiwalenty środków pieniężnych na koniec okresu	899	602

INFORMACJE DODATKOWE

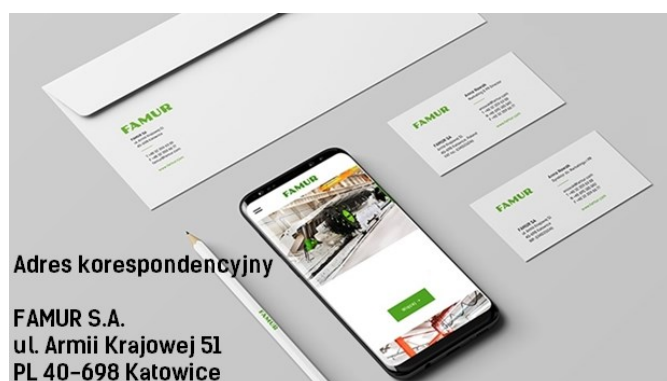
[GRI 102-53]

Kontakt w sprawie raportu

Dodatkowe informacje na temat działalności ekonomicznej oraz społecznych i środowiskowych aspektów funkcjonowania Grupy FAMUR dostępne są w serwisie <https://famur.com>.

Pytania związane niniejszym Raportem społecznej odpowiedzialności należy kierować na adres csr@famur.com.pl lub bezpośrednio do następujących osób:

Kontakt ogólny, model biznesowy i kwestie korporacyjne	Tomasz Jankowski e-mail: InvestorRelations@famur.com.pl Anna Koch e-mail: InvestorRelations@famur.com.pl Bolesław Olędzki e-mail: InvestorRelations@famur.com.pl
Obszar etyki i przeciwdziałania nadużyciom	Karolina Pastryk e-mail: kpastryk@famur.com
Obszar środowisko i BHP	Dorota Gorzkowska e-mail: dgorzkowska@famur.com.pl
Obszar ochrony danych osobowych	Marzena Smolarska e-mail: iod@famur.com
Obszar społeczny	Anna Łomnicka e-mail: alomnicka@famur.com.pl Barbara Stachańczyk e-mail: bstachancyk@famur.com.pl



Adres korespondencyjny

FAMUR S.A.
ul. Armii Krajowej 51
PL 40-698 Katowice

Podpisy członków Zarządu FAMUR S.A.

/ RAPORT ZINTEGROWANY GRUPY FAMUR ZA ROK 2020/

Mirosław Bendzera

Beata Zawiszowska

Dawid Gruszczyk

Tomasz Jakubowski

Ireneusz Kazimierski

Adam Toborek